

# GAMASOT

開拓



# ABOUT THIS REPORT

본 보고서는 동아쏘시오그룹이 2020년 최초 발간 이후 여섯 번째로 발간하는 2024년 통합보고서(Integrated Report)입니다. 동아쏘시오그룹은 회사의 지속 가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위한 노력과 재무 및 비재무 성과를 다양한 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 매년 통합보고서를 발간하고 있습니다.

## 보고서 작성 기준

동아쏘시오그룹 2024년도 통합보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하였으며, 산업 특성을 고려한 중요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 '바이오 기술 및 제약', '도로운송', '비알콜 음료' 산업 정보공개 표준을 고려하여 작성되었습니다. 또한 글로벌 사회책임경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 목표 연계성을 반영하였습니다.

## 보고 범위와 경계에 관한 사항

본 보고서에서 '동아쏘시오그룹'이라는 명칭은 동아쏘시오헬딩스(주)의 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)상 연결대상인 주요 종속회사와 실제로 사업 활동을 수행하며 동아쏘시오헬딩스와 연계된 국내 12개 주요 그룹사를 포함합니다. 성과별로 보고 범위가 상이한 경우에는 상세 범위를 별도로 표기하였고, 그룹사 개별 활동에 대해서는 그룹사명을 명시하였습니다. 일반적인 서술과 정보에 대해 별도의 표기가 없는 경우, 동아쏘시오그룹의 해외지사, 손자회사, 투자회사 등의 정보는 제외되었습니다.

보고 정보의 지리적 경계는 매출의 99% 이상이 발생하는 사업장이 위치한 대한민국이며, 시간적 경계는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지입니다. 정보의 적시성을 고려하여 일부 성과의 경우 2025년 4월까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 추세 변화를 파악할 수 있도록 2022년부터 2024년까지의 3개년 데이터 'Sustainability Factbook'에 공개하였습니다.

## 제3자 검증 및 예측정보에 관한 사항

본 보고서에 공개된 재무 정보는 독립 감사법인의 회계감사를 거친 데이터입니다. 동아쏘시오그룹은 보고서에 공개된 비재무 정보의 신뢰성 확보를 위해 DNV Business Assurance Korea로부터 AA1000AS v3 검증 표준의 Type 2에 해당하는 제3자 검증을 받았습니다. 검증기준 및 검증기관의 의견사항 등 검증 결과에 대한 상세 내용은 본 보고서 'Sustainability Factbook'에 수록하였습니다.

본 보고서는 동아쏘시오헬딩스와 그룹사들의 재정 상황, 운영, 영업 성과, 회사 경영진의 계획, 목표와 관련된 예측 진술을 포함하고 있으며, 제3자의 검증에도 불구하고 예측 진술을 통해 기재되거나 암시된 미래 실적과 회사의 실제 실적 간에는 차이가 있을 수 있습니다.

## INTERACTIVE PDF

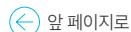
본 보고서는 보고서 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.



목차



이전 페이지



앞 페이지로



뒷 페이지로

## ADDITIONAL INFORMATION



동아쏘시오헬딩스(주)  
홈페이지



동아쏘시오그룹  
정도경영 홈페이지



위드동아  
홈페이지



# CONTENTS

## INTRODUCTION

Letter to Stakeholders	03
Our Materiality	05
2024 Highlights	11
Financial Highlights	19
Non-financial Highlights	20

## GROUP OVERVIEW

Dong-A Socio Group	22
Group Affiliates	23

## SUSTAINABILITY PERFORMANCE

### OUR FOUNDATION

사회책임경영	38
기업지배구조	42
통합리스크 관리	45

### OUR RESPONSIBILITY

인권경영	48
환경경영	73
준법경영	86
소비자중심경영	92
CSR	104

### OUR VALUE

공급망 관리	111
--------	-----

## SUSTAINABILITY FACTBOOK

이해관계자 참여	116
재무·비재무 성과 요약표	117
GRI Content Index	121
SASB Index	124
UNGC & UN SDGs	129
온실가스 배출량 검증의견서	130
제3자 검증의견서	131
참여협회 및 단체	133
사시(社是)	133
그룹사 사회책임경영 성과	134

## CONTACT INFORMATION

본 보고서는 동아쏘시오그룹 정도경영 홈페이지에서 PDF 형식으로 다운로드할 수 있습니다.

또한 보고서에 대한 이해관계자의 의견은 전화, 우편 등 다양한 경로를 통해 접수됩니다.

법인명: 동아쏘시오홀딩스(주)

주소: 서울시 동대문구 천호대로 64 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀(Sustainability)

전화: 02-920-8422 | 팩스: 02-923-8224 | 발행일: 2025년 6월

# LETTER TO STAKEHOLDERS

## CSO 메시지



존경하는 이해관계자 여러분,  
동아쏘시오그룹의 지속가능경영에 대한 변함없는 관심과 성원에 깊이 감사드립니다.

오늘날 기업은 경제적 가치 창출을 넘어 사회적 가치 실현이라는 중요한 책임을 안고 있습니다. 지속가능한 미래를 만들어 나가기 위해서는 기업이 보유한 기술과 역량을 활용하여 사회가 직면한 문제를 해결하는데 앞장서야 합니다. 동아쏘시오그룹은 '인류의 건강과 행복 증진'이라는 본연의 사명을 실현하기 위해 최선을 다하고 있으며, 이를 통해 지속 가능한 공존의 선순환을 창출하고자 합니다.

오늘날 세계 경제는 불확실성이 커지고 있으며, 기후 변화, 저출산 및 고령화, 지역 소멸 등 다양한 사회적 문제들이 기업의 지속가능경영 환경을 위한 여건을 어렵게 만들고 있습니다. 이러한 어려움 속에서도 동아쏘시오그룹은 지속가능경영을 최우선 과제로 삼고, 사회적 책임을 다하는 경영을 실천하기 위해 매년 새로운 비즈니스를 계획하고 실행하며 다가올 미래를 준비하고 있습니다.

기업은 사회 속에서 존재하며, 사회가 지속 가능할 때 비로소 기업도 지속 성장할 수 있습니다. 동아쏘시오그룹은 사회적 가치를 증진하고, 이해관계자들과 함께 지속가능한 미래를 만들어 나가기 위한 노력을 지속할 것입니다.

동아쏘시오그룹은 신약 개발, 바이오 기술 혁신 등  
인류의 건강과 행복을 위한 다양한 사업들을 영위하고 있습니다.  
지속 성장 가능한 가치를 창출하는 기업으로서 더 나은 미래를  
만들어 나가기 위해 최선을 다하고자 합니다.

신약 개발, 바이오 기술 혁신, 친환경 경영 등 핵심 사업 역량을 결합하여, 사회가 필요로 하는 통합 솔루션을 제공할 것입니다. 더 나아가, 지역사회 발전과 환경 보호를 위한 다양한 활동을 전개하며, 기업의 사회적 책임을 다하는 데 앞장서겠습니다.

끊임없는 혁신과 책임 있는 경영을 바탕으로, 지속가능한 미래를 향한 동아쏘시오그룹의 발걸음을 멈추지 않을 것입니다. 고객과 지역사회, 이해관계자와의 협력을 통해 더 나은 세상을 위한 변화를 이끌어 나갈 것을 약속드립니다. 건강하고 행복한 세상을 만들어 가기 위한 동아쏘시오그룹의 지속가능경영 활동에 이해관계자 여러분의 지속적인 지지와 관심을 부탁드립니다.

감사합니다.

동아쏘시오그룹 동아쏘시오위원회 위원장  
(CSO: Chief Sustainability Officer)  
강정석

# LETTER TO STAKEHOLDERS

## 대표이사 메시지



동아쏘시오그룹은 창업정신인

‘가마솥 정신’을 바탕으로 끊임없는 혁신을 추구하고

미래 경쟁력을 강화하여 이해관계자와 함께

지속 가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.



‘가마솥 정신’을 바탕으로 끊임없는 혁신을 추구하고  
미래 경쟁력을 강화하여 이해관계자와 함께  
지속 가능한 성장을 실현해 나가겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,  
동아쏘시오그룹에 보내주신 신뢰와 성원에 깊이 감사드립니다.

우리 그룹은 인류와 지구의 건강을 최우선 가치로 삼아 지속가능한 미래를 만들고 창립 100주년의 목표를 향한 중요한 여정을 지속하고 있습니다. 정도경영(鼎道經營)을 실천하는 기업으로서 우리는 인권경영, 준법경영, 환경경영, 소비자중심경영, CSR을 중심으로 사회적 책임을 다하고 있으며, 이를 통해 글로벌 기업으로 더욱 신뢰받는 조직으로 성장해 나가고자 합니다.

2024년 동아쏘시오그룹은 그룹의 사회책임경영 이행 및 고도화를 위해 다양한 중점 활동을 추진하고 실천했습니다.

먼저, 인권경영 측면에서 2023년 인권경영 활동 성과를 담은 ‘행복경영 보고서’를 최초 발간하며, 모든 구성원이 서로의 인권을 존중하고 배려하며, 행복하게 일할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 노력했습니다. 2025년에는 장애인 고용을 확대하여 다양성, 형평성, 포용성(DEI)을 갖춘 조직 문화를 구축하여 더 큰 사회적 가치를 창출해 나갈 것입니다.

글로벌 공시 및 ESG 평가 대응을 위해 2024년 EcoVadis 평가를 진행하였으며, 그 결과 동아쏘시오홀딩스가 Silver 등급, 동아ST가 Committed 배지, 에스티팜 반월공장이 Gold 등급, 그리고 용마로지스가 Bronze 등급을 획득하는 의미 있는 성과를 거두었습니다. 이는 각 그룹사가 ESG 경영을 적극적으로 실천한 결과이며, 앞으로도 지속 가능한 미래를 위해 더욱 정진할 것입니다.

또한, 2025년부터 그룹사 통합보고서에 ISSB 보고 방식을 적용하여 국제적 신뢰도를 높이고, ESG 공시 규제 대응과 리스크 관리 강화를 추진할 계획입니다. 이를 통해 글로벌 표준에 부합하는 ESG 정보 공개로 지속가능경영 전략을 보다 효과적으로 전달하고자 합니다.

아울러, 투명한 지배구조 확립을 위한 노력도 계속되고 있습니다. 2024년 에스티팜에 감사위원회를 신설하고, 주주환원정책 목표를 달성하는 등 책임 경영을 실천해 왔습니다. 이러한 노력의 결과, 한국ESG기준원(KCGS)으로부터 동아쏘시오홀딩스가 지배구조 부문 최고 등급(A+)을 획득하는 영예를 안았습니다.

하지만 우리는 이에 만족하지 않고, 지속가능경영 데이터의 신뢰성과 투명성을 더욱 강화해 글로벌 투자자들에게 더욱 신뢰받는 기업으로 자리매김할 것입니다.

환경경영 측면에서는 온실가스 Scope 1, 2, 3 배출량을 측정하고 감축 목표를 수립하여 체계적인 탄소 관리 기반을 마련하였습니다. 2025년에는 환경정보 공개시스템을 활용하여 환경 데이터를 체계적으로 관리하고 대외 공개함으로써 기업 신뢰도와 지속가능경영 투명성을 한층 강화할 계획입니다.

더불어, 지역사회 발전을 위한 사회공헌활동을 적극적으로 추진하였습니다. 사랑나눔바자회를 기획·운영하여 관내 기관과 협력하며 공동의 사회적 목표를 실현하고, 기업의 사회적 책임(CSR)을 실천하였습니다. 2025년에는 의약품 기부 및 의료 지원을 확대하여 의료 자원이 부족한 지역 주민들의 건강 증진에 기여하고, 국제적인 사회적 책임을 실천하여 글로벌 기업으로서의 신뢰도를 더욱 강화할 예정입니다.

앞으로도 동아쏘시오그룹은 지속가능경영을 위한 노력과 성과들이 중장기적으로 새로운 비즈니스 기회 창출로 이어져 사업 경쟁력이 될 것이라 믿고 이를 진정성 있게 계속 추진해 나갈 계획입니다. 창업정신인 ‘가마솥 정신’을 바탕으로 끊임없는 혁신을 추구하고 미래 경쟁력을 강화하여 이해관계자와 함께 지속 가능한 성장을 실현해 나가겠습니다. 앞으로도 사회적 책임을 다하는 기업으로서 동아쏘시오그룹에 대한 이해관계자 여러분의 아낌없는 격려와 성원을 부탁드립니다.

*My Kim*

동아쏘시오홀딩스 대표이사 사장  
김민영

# Our Materiality

## 이중 중대성 평가

### 중대성 평가 개요

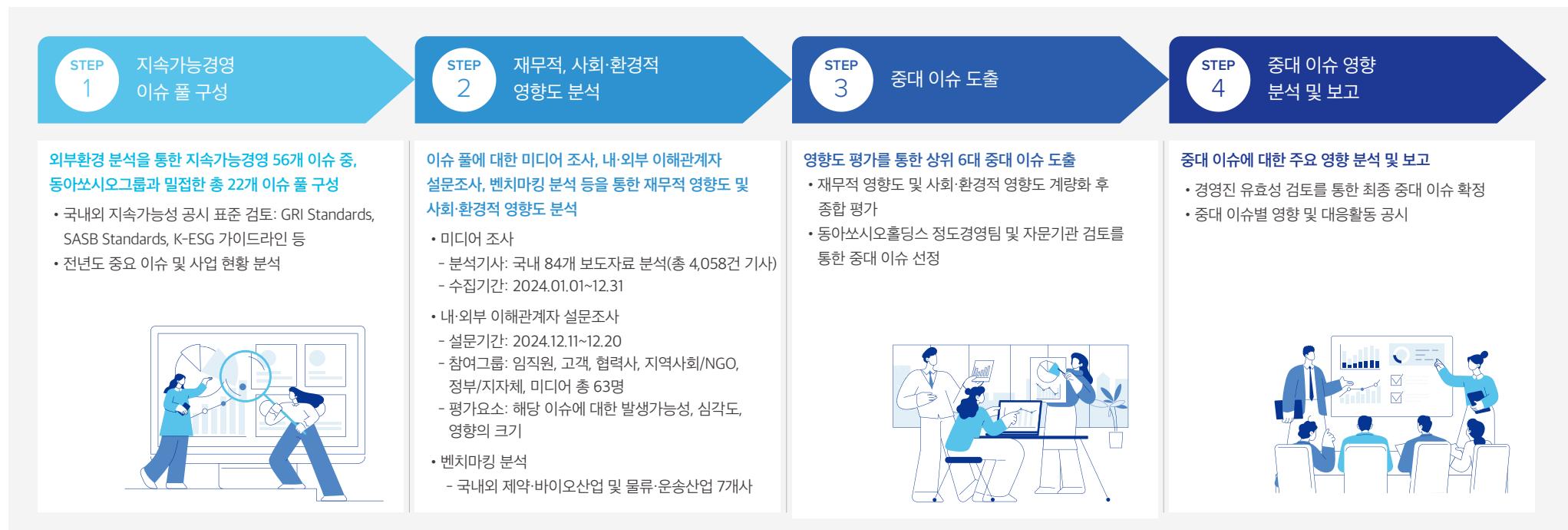
동아쏘시오그룹은 지속가능성과 관련된 이해관계자의 요구사항을 파악하고, 그룹 차원에서 중점적으로 관리해야 할 이슈를 식별하기 위해 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다.

중대성 평가는 글로벌 지속가능성 보고 이니셔티브(GRI Standards 2021) 및 유럽 지속가능성 보고 표준(ESRS)에서 요구하는 이중 중대성(Double Materiality) 개념에 따라 진행되고 있습니다. 이를 통해 기업의 재무적 관점과 환경·사회적 영향을 동시에 고려하여 중요한 이슈를 도출하여 분석하고 있습니다.

동아쏘시오그룹은 동아쏘시오헐딩스를 포함한 4개 그룹사를 중대성 평가 대상으로 선정하여 6대 중대 이슈를 도출하고, 이에 대한 주요 영향을 분석하고 대응 방안을 모색하였습니다.

특히, 2024년에는 기존 평가 대상인 제약·바이오산업 뿐만 아니라 물류·운송산업까지 포함하여 보다 폭넓은 지속가능성 이슈를 다각적으로 검토하였습니다.

### 중대성 평가 프로세스



# Our Materiality

## 중대성 평가 결과

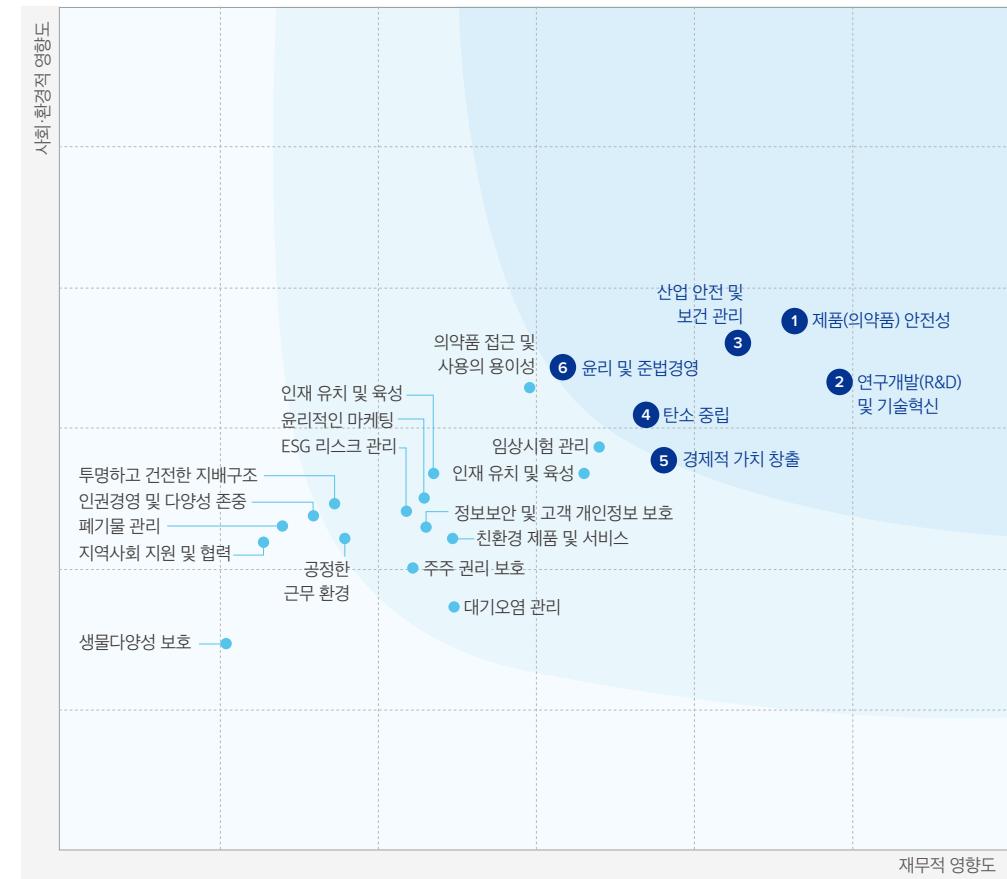
지속가능경영 이슈 풀 22개에 대해 이중 중대성 평가를 시행한 결과, 총 6개의 중대 이슈가 선정되었습니다. '제품(의약품) 안전성', '연구개발(R&D) 및 기술혁신', '산업안전 및 보건관리' 등이 동아쏘시오그룹의 비즈니스 운영과 사회적 책임에 중대한 영향을 미치는 사항으로 평가되었습니다.

## 동아쏘시오그룹 중대 이슈

No.	분류	중대 이슈명	연관 GRI 지표	보고 페이지	이슈 순위 변화 (전년 대비)
1	사회	제품(의약품) 안전성	416-1, 2	97~100	유지
2	경제	연구개발(R&D) 및 기술혁신	조직고유지표: 연구개발비	138, 142, 146, 150, 158, 162, 178	유지
3	사회	산업안전 및 보건관리	403-1~10	65~72, 118, 130, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	신규 진입
4	환경	탄소 중립	305-1~5	80, 84, 85, 118, 130, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	신규 진입
5	경제	경제적 가치 창출*	조직고유지표: 매출액, 영업이익	117, 135, 139, 143, 147, 151, 155, 159, 163, 167, 171, 175	2단계 ↓
6	거버넌스	윤리 및 준법경영	205-1~3, 206-1	87~91	1단계 ↓

\* 전년 대비 이슈명 변화: '지속가능한 비즈니스' → '경제적 가치 창출'

동아쏘시오그룹은 각각의 중대 이슈별 영향도를 분석하였으며, 주요 사업 부문에 미치는 영향을 평가하였습니다. 또한 각 이슈와 관련된 대응 전략 및 활동에 대해 본 보고서의 해당 파트에 상세하게 기술하였습니다.



# Our Materiality

## 그룹사별 이슈 영향도

동아쏘시오그룹은 총 22개 이슈에 대해 재무적 영향도 및 사회환경적 영향도를 분석하고, 이를 바탕으로 각 그룹사의 사회책임경영 전략에 반영하고 있습니다. 이를 통해 각 그룹사는 리스크를 효과적으로 관리하고, 기회를 극대화하여 더 나은 경영 성과를 창출하기 위해 노력하고 있습니다.



# Our Materiality

## 사회책임경영 중요 이슈

### 중대 이슈별 주요 영향 및 대응 활동

동아쏘시오그룹은 중대성 평가를 기반으로 6대 중대 이슈를 선정하고, 각 이슈가 재무적 및 사회·환경적 측면에서 미치는 영향을 분석하여 효과적인 대응 전략을 수립하고 있습니다. 각 중대 이슈별로 긍정적·부정적 영향, 리스크 및 기회 요인 등을 검토하고, 이에 따른 대응 활동을 추진하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 법적·규제적 요구사항 준수, ESG 경영 강화, 이해관계자와의 투명한 소통, 지속적인 개선 활동 등을 추진하여 리스크를 최소화하고 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

중대 이슈	<p><b>사회</b></p> <p><b>1. 제품(의약품) 안전성</b></p> 	<p><b>주요 영향</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>제품(의약품)의 안전성 문제 발생 시 리콜, 법적 소송, 과징금 등의 비용이 발생하며, 이는 재무적 건전성에 심각한 영향을 미침</li> <li>제품 안전성 문제로 인해 환자나 소비자에게 부정적인 영향을 미칠 경우, 사회적 논란과 비판을 초래함</li> </ul>	<p><b>중대 이슈</b></p> <p><b>2. 연구개발(R&amp;D) 및 기술혁신</b></p> 	<p><b>주요 영향</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>연구개발 및 기술혁신은 제품 경쟁력을 강화하고, 새로운 시장을 창출하는데 기여함</li> <li>연구개발은 시간과 자원을 과다 소모할 수 있으며, 이에 따른 재정적 손실을 초래할 수 있음</li> </ul>
	<p>• 동아ST, 동아제약 등 제약·바이오산업 그룹사는 의약품 안전성과 품질 보증을 위해 GMP(우수 의약품 제조 및 품질관리 기준) 준수, cGMP 승인 및 국제 기준에 부합하는 품질관리 시스템을 운영함</p> <p>• 지속적인 품질 관리와 모니터링을 통해 소비자 신뢰 구축 및 브랜드 가치 향상시킴</p> <p>• 연구·개발을 통한 예방적 접근 방식으로 의약품의 안전성 향상 및 신뢰 구축함</p>			
대응 활동 및 전략	<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>  <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> 	<p><b>대응 활동 및 전략</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>동아ST, 동아제약 등 바이오·의약산업 그룹사는 지속적인 연구개발 투자와 기술 혁신을 통해 신규 제품 및 서비스 창출을 통해 경쟁우위를 확보하고, 새로운 시장 진출 기회를 창출함</li> <li>연구개발 과정에서의 투자 우선순위 및 자원 배분을 철저히 계획하고, 실패를 최소화할 수 있는 단계별 검토 및 모니터링 체계를 마련함</li> </ul>	<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>  <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>  <p>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> 	

# Our Materiality

중대 이슈	<p><b>사회</b></p> <h2>3. 산업안전 및 보건관리</h2> 	<p><b>환경</b></p> <h2>4. 탄소 중립</h2> 
주요 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전사고 발생시 법적 소송 비용, 치료 및 복구 비용, 사고로 인한 생산성 감소 등이 발생할 수 있으며 기업 이미지에 부정적인 영향을 초래함</li> </ul> <p>3. 산업안전 및 보건 관리 시스템의 강화는 노동자의 안전을 보장하고, 근로자들의 생산성을 제고함</p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소 중립을 위한 친환경 장비 및 공정 개선, 친환경 원자재 및 부품 사용 등에 따른 비용이 발생하며, 이는 기업에 단기적인 재무적 부담으로 작용함</li> </ul> <p>4. 탄소 중립을 향한 노력은 기업의 브랜드 이미지 및 사회적 책임을 강화하는 데 기여하며, 부정적인 환경 영향을 저감하는 동시에 친환경 비즈니스 기회를 확대함</p> 
대응 활동 및 전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>동아IST, 동아제약, 에스티젠바이오, 용마로지스는 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하고 지속적으로 개선함</li> <li>사업장별 전담 안전관리 조직 운영 및 정기 안전점검 및 예방활동을 시행함</li> <li>실험실 및 위험물 소재 취급 부서에 대한 특화된 안전관리를 실행함</li> <li>사업장 내 잠재 위해/위험 요인 파악, 개선 활동을 이행함</li> <li>사고 유형별 비상 훈련 실시 및 재발 방지 대책 마련함</li> </ul> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>탄소 중립을 위한 전략적 투자 및 기술 혁신을 추진하고, 비용 절감을 위한 에너지 효율적인 기술 도입과 정책을 지속적으로 추진함</li> <li>탄소 중립을 위한 노력 및 성과를 소비자와 시장에 적극적으로 알리고, 지속 가능한 소비를 유도하는 캠페인을 전개함</li> <li>동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 동아오츠카, 수석에서 태양광 발전 설비를 통한 재생에너지 전환을 실시함</li> </ul> 

# Our Materiality

중대 이슈	<p>경제</p> <h2>5. 경제적 가치 창출</h2> 	<p>중대 이슈</p> <h2>6. 윤리 및 준법경영</h2> 
주요 영향	<ul style="list-style-type: none"> <li>경제적 가치 창출은 기업의 주주 가치를 증대시키며, 투자자 신뢰를 강화하고 자본 시장에서 긍정적인 평가를 받을 기회를 제공함</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-right: 10px;">영향 특성</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-right: 10px;">영향 시점</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; margin-right: 10px;">영향 유형</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">긍정적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">실재적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">기회</div> </div> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>기업의 성장은 지역 경제와 사회에 긍정적인 영향을 미치며, 고용 창출, 조세수입 증대, 지역 사회 발전에 기여함</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">긍정적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">실재적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">기회</div> </div>	<p>주요 영향</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>윤리적이고 준법적인 경영을 통해 법적 리스크를 최소화하고, 과징금, 소송 비용 등과 같은 불필요한 재무적 비용을 방지함</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">영향 특성</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">영향 시점</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">영향 유형</div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">긍정적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">실재적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">기회</div> </div> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>윤리적·법적 문제가 발생할 경우, 기업에 대한 사회적 신뢰가 하락하고 기업의 명성이 훼손되어 시장 경쟁력이 하락함</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">부정적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">실재적</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">리스크</div> </div>
대응 활동 및 전략	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업 확장이나 투자에 있어 철저한 시장 분석과 위험 평가를 통해 리스크를 최소화함</li> <li>지속 가능한 경영 전략을 통해 글로벌 시장에서의 경쟁력을 확보함</li> <li>지역 사회와의 협력을 통해 상호 이익을 도모하며, 사업 성장에 따른 고용을 창출함</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</div> </div>	<p>대응 활동 및 전략</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>동아쏘시오홀딩스는 준법경영시스템(ISO 37301) 인증을 취득하여 기업의 법적 요구사항을 체계적으로 관리하고, 윤리적 경영을 강화함으로써 법적 리스크를 최소화함</li> <li>동아ST, 동아제약, 에스티전바이오는 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 취득하여 부패 예방 및 반부패 활동을 강화하고, 기업의 윤리적 책임을 다함으로써 투명한 경영을 실현해 나감</li> </ul> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid #ccc; border-radius: 50%; padding: 10px; text-align: center;">16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</div> </div>

# 2024 HIGHLIGHTS GAMASOT

동아쏘시오그룹의 창업정신인 '가마솥 정신'은 정도, 성실, 배려의 가치를 바탕으로 합니다.  
이는 1932년 창립 이래 90여년간 이어져 온 동아쏘시오그룹의 경영철학으로,  
100년 기업을 향한 지속 가능한 성장의 원동력이 되고 있습니다.

## GUIDING PRINCIPLE

동아쏘시오그룹은 창업정신을 기반으로 한 고유의 경영철학 '정도경영(鼎道經營)'을 실천하며, 지속 가능한 사회책임경영을 강화하고 있습니다. '정도경영'은 일반적으로 통용되는 '바를 정(正)'이 아닌, 창업정신을 상징하는 '솥 정(鼎)'을 바탕으로 재정의된 개념으로, 단순한 윤리경영을 넘어 바른 성장과 사회적 책임을 실현하는 핵심 원칙입니다.

동아쏘시오그룹은 기업의 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO 26000을 기반으로 진정성 있고 체계적인 사회책임경영을 추진하고 있습니다. 특히 2024년에는 지주사에서 검토하는 그룹사 투자 검토 과정에서 ESG 체크리스트를 통한 투자심의위원회 ESG평가 절차를 확립하였습니다. 또한 전 그룹사 공급망 관리 프로세스를 구축을 완료하여 그룹사 공급망 전반의 ESG역량 강화에도 박차를 가하고 있습니다.



동아쏘시오그룹의 사회책임경영은 창업주의 '가마솥' 정신을 바탕으로 기존 활동과 성과를 체계화하는 데 중점을 두고 있습니다. 글로벌 시장의 요구에 따라 환경영향의 중요성이 점점 부각되고 있으며, 기업의 ESG 경영 성과가 재무 제표에 반영될 가능성에도 주목해야 합니다.

효과적인 ESG 리스크 관리와 감소를 위해 경영진의 관심과 적극적인 참여가 필수적입니다. 이를 위해 동아쏘시오그룹은 사회책임경영 지표관리 전산화를 추진할 계획입니다. 또한 공급망 전반에 ESG 경영을 확산하고 협력업체를 체계적으로 관리하는 노력이 필요합니다. 앞으로 지속 가능한 공급망 구축에 주력하여 주요 협력사들을 위한 교육과 지원을 확대해 나갈 것입니다. 이러한 노력은 글로벌 시장에서 신뢰와 경쟁력을 확보하기 위한 핵심적인 기반이 될 것입니다.

### 권세원 위원장

동아쏘시오훌딩스 ESG위원회 위원장  
이화여자대학교 경영학부 교수  
서울대 회계학 박사



# ALWAYS RESPECT HUMAN RIGHT

동아쏘시오그룹은 경영 활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 및 노동관행 리스크를 사전에 식별하고, 이를 예방·완화함으로써 인권을 존중하고 보호하기 위해 노력하고 있습니다. 그룹은 '인권헌장'을 기반으로 체계적인 인권경영을 실천하고 있으며, 최고경영진으로 구성된 사회책임협의회를 통해 주요 인권 이슈를 보고받고 인권경영 성과를 정기적으로 검토하고 있습니다. 또한 인권침해 사안이 발생할 경우 '무관용 원칙'을 적용하여 객관적인 사실에 근거해 공정하고 신속하게 대응하고 있습니다. 이를 위해 내부 신고 채널과 고충처리 시스템을 운영하고 있으며, 임직원을 대상으로 한 인권교육도 정기적으로 실시하고 있습니다.



## MORE & BETTER LABOUR PRACTICES

동아쏘시오그룹은 근로자의 안전과 건강, 다양성과 포용, 차별금지 등의 이슈에 실효성 있는 대응을 강화하고 있으며, '인권영향평가' 결과를 바탕으로 지속적인 개선을 추진하고 있습니다. 2024년에는 장애인 고용 부진의 원인을 분석하고, 고용 확대를 위한 워크숍을 개최하는 등 다양성과 포용 강화를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 2024년에는 조직문화 개선과 세대 간 소통 강화를 위해 13개 그룹사의 선임 및 책임급 직원 31명이 참여한 '영리더 포럼'을 운영하였으며, 젊은 리더들의 시각에서 일하는 방식과 문화 개선 아이디어를 도출하였습니다. 아울러, 3월부터 5월까지 '동아 소통 주간'을 운영하며, 구성원의 소통 유형을 진단하는 테스트와 설문조사를 실시하고, 결과를 공유하여 조직 내 소통 활성화를 도모하였습니다.



# ACT GREEN



동아쏘시오그룹은 환경영향시스템(ISO 14001)을 기반으로, 기후변화 대기오염 등 주요 환경 이슈에 대응하기 위한 체계를 마련하고, 임직원의 환경 인식을 높이기 위한 노력을 지속하고 있습니다. ESG위원회를 통해 온실가스, 에너지, 용수, 화학물질, 폐기물, 생물다양성 등과 관련된 정책과 목표를 검토·심의하고, 환경영향 전략의 실행 상황을 점검하고 있습니다. 전 그룹사를 대상으로 온실가스 인벤토리 고도화를 추진하고 있으며, Scope 3(기타 간접배출)까지 포함한 탄소 배출 관리 범위를 확대하는 등 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 아울러 2024년에는 이해관계자의 우려에 선제적으로 대응하기 위해 그린워싱 방지 가이드라인 기초자료를 수집하였습니다.



## SUSTAINABILITY FAIR

동아쏘시오그룹은 공정하고 투명한 기업 문화를 정착시키기 위해, 공정거래 및  
반부패 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 매년 전사 차원의 공정거래 및  
반부패 교육을 실시하고, 관련 제도의 기반을 체계적으로 정비해 나가고 있습니다.

2024년 동아쏘시오그룹은 공정거래 준수 강화를 위해 내부거래 실태조사를  
실시하고, 다각적인 점검을 통해 개선 방안을 마련하였습니다. 이를 통해 내부거래의  
투명성과 공정성을 제고하고, 사전 예방 중심의 체계를 강화하였습니다.

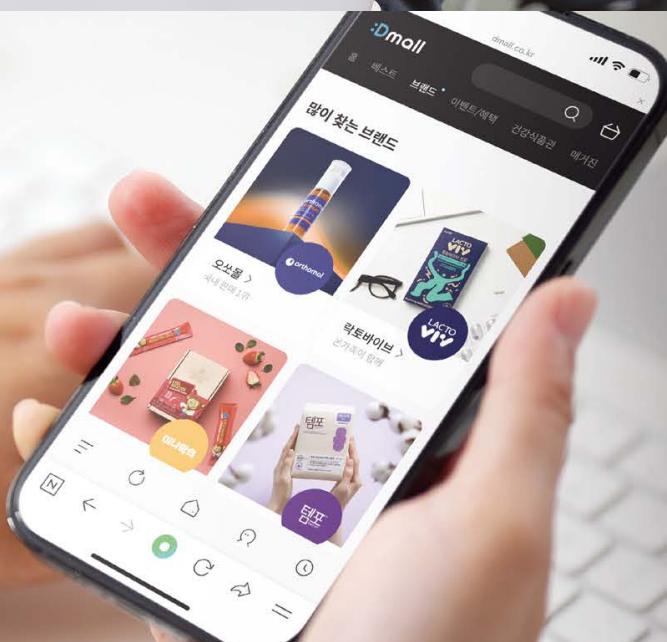
동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오는 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을  
보유하고 있으며, 2024년에는 동아쏘시오홀딩스가 반부패 영역을 포함한  
준법경영시스템(ISO 37301) 인증을 새롭게 획득하였습니다.



# OPEN COMMUNICATION



동아쏘시오그룹은 제품 개발부터 생산, 판매에 이르기까지 전사적인 경영 활동을 고객의 관점에서 수행하며, 고객 의견을 중심으로 고객 만족 향상을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 소비자를 대상으로 제품의 기능, 성능, 안전성 등에 관한 정보를 홈페이지를 통해 명확하고 쉽게 확인할 수 있도록 제공하고 있으며, 마케팅 및 제품 라벨링 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 또한 모든 광고 콘텐츠는 발행 전에 내부 규제 검토 절차를 거쳐 허위·과장 광고를 사전에 방지하고 있습니다. 이와 함께 고객 요구에 신속히 대응하기 위해 전화, 온라인, 현장 등 다양한 채널을 통해 고객과 거래처의 VOC(Voice of Customer)를 수집하고, 이를 토대로 품질 및 서비스 개선에 반영하고 있습니다. 특히, 동아ST와 동아제약은 소비자중심경영(CCM) 인증을 유지하며, 소비자 권익을 최우선으로 고려하는 고객 중심 경영을 지속적으로 실천하고 있습니다.



# TOGETHER WITH COMMUNITY

동아쏘시오그룹은 '함께 성장'이라는 사회공헌 철학을 바탕으로 건강, 환경, 사람, 사회 등 다양한 분야에서 지속적이고 체계적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 그룹사들은 업(業) 특성과 연관된 활동을 중심으로, 인류의 건강과 행복 증진을 위한 노력을 이어가는 동시에, 미래세대 육성과 환경과의 공존을 위한 실천에도 힘쓰고 있습니다. 특히, 의약품 기부 및 약제비 지원, 폐의약품 수거 캠페인 등 보건의료 중심의 사회공헌 활동은 물론, 2024년에는 탄소중립 실현을 위한 나무심기 행사 등을 통해 환경 분야에서도 적극적인 참여를 이어가고 있습니다. 또한 지역사회와의 상생을 기업의 사회적 책임으로 인식하고, 다양한 봉사 및 지원활동을 통해 지역사회와 긴밀히 소통하고 협력하며 사회문제 해결에 기여하고 있습니다.



## 동아쏘시오그룹의 발자취

동아쏘시오그룹은 1932년 창업주 강중희 회장의 '가마솥 정신'에서 출발하였으며, 이는 기업의 사회적 책임을 강조하는 사회책임경영의 근간이 되었습니다. 모든 구성원은 각자의 자리에서 소임을 다하며 선한 영향력을 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

동아쏘시오그룹은 시대의 변화에 맞춰 'New Flow, New Shift' 슬로건을 발표하며 100년 기업을 향해 나아가고 있습니다. 이를 통해 지속 가능한 성장과 혁신을 추구하며, 기업의 사회적 책임을 다하는 경영을 실현하고자 합니다.

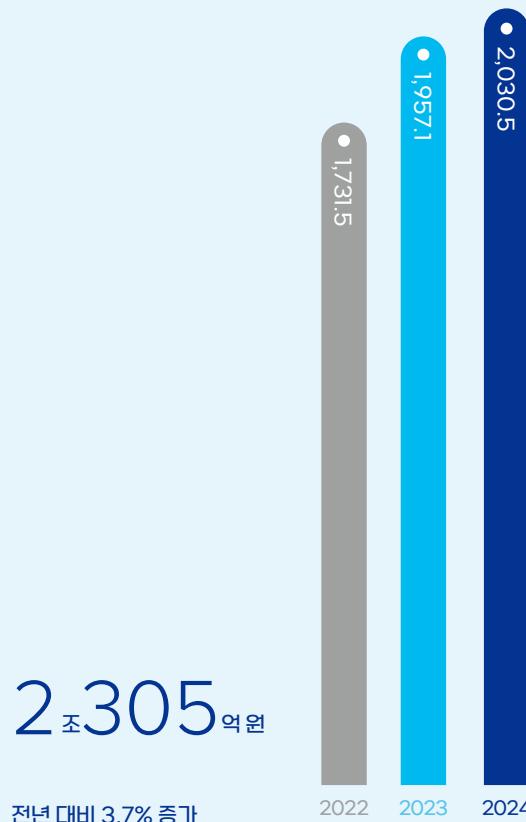




## FINANCIAL HIGHLIGHTS

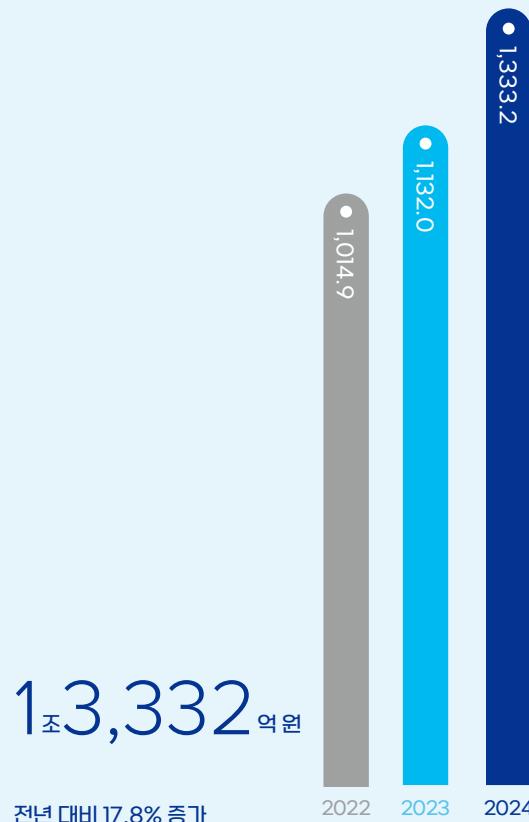
### 총자산

(단위: 십억 원)



### 매출액

(단위: 십억 원)



### 자본총계

1,063.9 십억 원



### 영업이익

82.1 십억 원

전년 대비 6.8% 증가



### 연구개발비

8.9 십억 원

매출액 대비 연구개발 투자비율 0.7%



## NON-FINANCIAL HIGHLIGHTS

전체 여성 임직원 비율 **21.3%**

· 전체 임직원 수 **6,349 명**

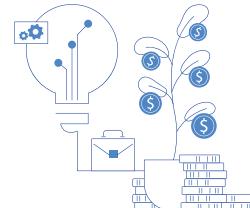
· 여성 임직원 수 **1,352 명**



영업이익 대비 사회공헌 금액 비율 **1.7%**

· 영업이익 **2,351 억 원**

· 기부금 액수 **39 억 원**



### 신약개발 현황

2025년 1분기 기준

치료 영역	치료분야	탐색	전임상	임상1상	임상2상	임상3상
항암	면역항암제 (DA-4505)	<div style="width: 50%;"></div>				
염증성·퇴행성 뇌질환	알츠하이머병 및 타우병증 치료제 (DA-7503)	<div style="width: 50%;"></div>				
내분비계 및 기타 질환	과민성 방광치료제 (DA-8010)	<div style="width: 100%;"></div>				
	비알코올성 지방간 치료제 (DA-1241)	<div style="width: 50%;"></div>				
	비만치료제 (DA-1726)	<div style="width: 50%;"></div>				

- 하이라이트 범위: 전체 13개 그룹사(별도의 지속가능경영보고서를 발간하는 에스티팜도 포함)
- 전체 직원 수 & 여성 임직원 수: 2024년 12월 말 기준
- 영업이익: 각 그룹사의 별도재무제표상의 영업이익 금액 합산
- 사회공헌 금액: 각 그룹사 손익계산서상의 기타 기부금의 액수 합산

그룹 전체 사회공헌 수혜자 수

**624,816 명**



전 그룹사 공급망 관리 체계 구축 비율

**100%**



### 대외평가(동아쏘시오홀딩스)

EcoVadis



**실버** 등급

MSCI ESG  
종합등급



**AA** 등급

한국ESG기준원  
종합등급



**A+** 등급

서스틴베스트  
(하반기 평가)



**AA** 등급

# GROUP OVERVIEW

## DONG-A SOCIO GROUP

22 Group Overview

### GROUP AFFILIATES

23 동아쏘시오플러스	28 동아오츠카	33 한국신동공업
24 동아ST	29 용마로지스	34 DA인포메이션
25 동아제약	30 수석	35 동아참매드
26 에스티젠바이오	31 동천수	
27 에스티팜	32 아벤종합건설	

# Dong-A Socio Group

## Group Overview

### 동아쏘시오그룹 소개

'사회적 책임을 다한다'는 의미의 라틴어 'Socio'를 사명에 포함한 Dong-A Socio Group은 '인류의 건강과 행복을 위한 끝없는 도전'이라는 미션을 영위하기 위해 동아쏘시오홀딩스를 중심으로 Medical & Digital Healthcare, Consumer, Logistics, IT Service, Engineering 등의 영역에서 헬스케어 전문 그룹으로서의 사회적 책임을 다하고 있습니다.

### 그룹 Mission

인류의 건강과 행복을 위한  
끝없는 도전

### 그룹 Vision

전 사업 영역의  
차별적 경쟁력 확보를 통한  
Global Healthcare  
Player 도약



## GROUP AFFILIATES



### 동아쏘시오홀딩스

동아쏘시오홀딩스는 그룹의 중장기 비전과 전략을 수립하고, 그룹사 간의 협력과 상호 작용을 촉진시켜 글로벌 경쟁력을 강화하며 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다.



\* 더채리티클래스 2024: 동아쏘시오그룹이 KPGA(한국프로골프협회)와 함께 개최한 골프 대회로 1976년 '오란씨 오픈 골프선수권대회'의 전통을 계승하며, 스포츠를 통한 기부 및 사회공헌 활성화를 추구하고 있습니다. 이번 대회를 통해 총 10억 원의 기부금을 조성하였습니다.

동아쏘시오홀딩스는 2024년 매출액 1조 3,332억 원, 영업이익 821억 원(연결재무제표 기준)을 기록하며, 전년 대비 각각 17.8%, 6.8% 증가한 실적을 달성하였습니다. 또한 지속적인 성장과 사회적 책임 강화를 위해 다양한 활동을 전개하였습니다.

2024년 5월 국내 기업 최초 인적자본보고시스템(ISO 30414)을 도입하여, 인적자본의 정량화 및 표준화를 실현하고, 최적화된 HR 시스템을 구축하였습니다. 또한 이를 기반으로 인적자본 보고 내용을 담은 '행복경영보고서'를 발간하여, 이해관계자들에게 기업의 성장 가능성에 대한 신뢰도 높은 정보를 제공하였습니다.

2024년 12월에는 준법경영시스템(ISO 37301) 인증을 획득함으로써 글로벌 수준의 준법경영 정책과 리스크 관리 체계를 구축하였습니다. 아울러, 글로벌 ESG 평가기관인 EcoVadis로부터 실버 등급(상위 15%)을 획득하며 ESG 경쟁력을 입증하였고, 더채리티클래스 2024\*를 개최하여 기부 문화를 확산하는 등 사회적 책임을 실천하였습니다.

#### 시장 전망 및 미래 전략

헬스케어 산업의 중요성이 지속적으로 부각됨에 따라 동아쏘시오홀딩스의 핵심 사업인 제약 및 바이오 부문 또한 견조한 성장 가능성을 보이고 있습니다.

특히, 고령화 사회로의 전환과 만성질환의 증가로 인해 의약품에 대한 수요는 지속적으로 확대될 것으로 전망됩니다. 동아쏘시오홀딩스는 기존 제약사업을 기반으로 바이오 및 헬스케어 등 신성장 동력 확보를 위한 신규 사업 분야에 대한 전략적 투자를 확대하고 있습니다. 이는 중장기적인 성장 기반을 마련하고, 변화하는 시장 환경에 능동적으로 대응하기 위함입니다. 아울러, 자회사 성장 지원과 효율적인 지배구조 운영을 통해 그룹사 간의 시너지를 극대화하고, 핵심 그룹사의 경쟁력을 강화하며, 사업 구조 재편을 통해 자산 효율성과 수익성 개선에 집중하고자 합니다.

#### 매출액

(전년 대비 17.8% ↑)

1조 3,332억 원



한국ESG기준원, 2024년 ESG평가  
종합 A+등급

MSCI, 2024년 ESG평가  
종합 AA등급

서스틴베스트, 2024년 하반기 ESG 경영평가  
AA등급

국내기업 최초 인증 획득 (2024.05.)  
인적자본보고시스템(ISO 30414)

글로벌 수준의 준법경영 인증 획득 (2024.12.)  
준법경영시스템(ISO 37301)



## 동아ST

동아ST는 전문의약품(ETC) 분야의 선도 기업으로서, 최적의 연구 인프라를 구축·운영하고 있으며, 혁신적인 신약 개발을 통해 인류의 건강과 행복에 기여하고 있습니다.

동아ST는 2024년 국내 ETC 시장에서 그로트로핀, 모티리تون 등의 성장과 타나민, 자큐보 등의 신제품 판매 확대에 힘입어 매출액 6,407억 원(전년 대비 5.9%↑)과 영업이익 325억 원을 기록하였습니다. ETC사업부문에서 전년 대비 4.8% 성장한 4,435억원, 해외사업부문에서 전년 대비 8.3% 성장한 1,511억원의 매출을 기록하였습니다. 특히, 자사가 개발한 바이오시밀러 '이율도사(DMB-3115)'가 10월 미국 식품의약국(FDA)과 12월 유럽 의약품청(EMA)으로부터 품목허가를 획득하며, 글로벌 시장 진출의 기반을 마련하였습니다. 또한 R&D 파이프라인 강화를 위해 ADC 링커 개발사 '앤티스'와 함께 친환경 바이오농약 개발사 '에코원'을 인수하며 중장기 성장 동력을 확보하였습니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

동아ST는 핵심질환 제품군을 중심으로 국내 ETC 사업 매출 확대를 추진하고 있습니다. 특히, 성장호르몬제 '그로트로핀'은 2024년 4분기에 310억 원의 매출을 기록하며 23% 성장세를 보였으며 타나민, 자큐보 등의 신규품목이

시장에 성공적으로 안착하였습니다. 해외사업 부문에서는 스텔라라 바이오시밀러인 이율도사(DMB-3115)의 미국과 유럽 품목 발매를 통해 전문의약품 매출 증대를 계획하고 있습니다. 자회사 메타비아를 통해 비알콜성 지방간 치료제 DA-1241의 미국 임상 2상이 진행 중이며, 비만 치료제 DA-1726은 2025년에 임상 1상 결과를 발표할 예정입니다. 특히, DA-1726의 개발은 기존 비만 치료제를 능가하는 혁신적인 치료제를 목표로 하고 있습니다.

### 매출액

(전년 대비 5.9%↑)

**6,407** 억 원



한국ESG기준원, 2024년 ESG평가  
종합 A등급 (4년 연속)

MSCI, 2024년 ESG평가  
종합 BBB등급

서스틴베스트, 2024년 하반기 ESG 경영평가  
**AA등급**

2024 공정거래 자율준수 프로그램 등급평가  
**A등급**

제1회 대한민국 일·생활 균형 우수기업  
(고용노동부 주최, 2024.12.)  
**우수 기업 선정**

제31회 기업혁신대상  
(산업통상자원부·대한상공회의소 공동주관, 2024.12.)  
**산업통상자원부 장관상 수상**

제32회 경실련 좋은기업상  
(경제정의실천시민연합 경제정의연구소 주최, 2024.06.)  
**대상 수상**

2024 한국IR대상  
(한국IR협의회 주관, 2024.10.)  
**IR우수 기업 선정**





## 동아제약

동아제약은 '좋은 의약품을 생산하여 국민 건강에 이바지한다'는 창립정신을 계승하여, 전슈머 헬스케어 토탈 솔루션을 제공하는 글로벌 헬스케어 전문기업으로 성장하고 있습니다.

동아제약은 박카스, 일반의약품(OTC), 생활건강, 화장품 사업을 주요 부문으로 영위하며, 2024년 매출 6,787억 원(전년 대비 7.6% ↑), 영업이익 852억 원(전년 대비 7% ↑)을 기록하였습니다. 국민 브랜드 '박카스'는 젊은 층을 대상으로 한 팝업스토어 및 다양한 마케팅 활동을 통해 브랜드 위상을 지속적으로 강화하고 있습니다.

OTC 부문에서는 기존 대형 브랜드의 안정적인 성장과 함께 신규 100억 브랜드(멜라토닝, 챔프) 및 신제품(맥스콘드로이틴, 프롬팜 등)이 성장을 견인하였습니다. 생활 건강 부문에서는 '오쏘몰' 브랜드의 정체성을 강화하고, 잇몸 전문 케어 브랜드 '검가드'가 인지도를 확대하고 있습니다. 화장품 부문에서는 '노스카나인(NOSCA9)'이 국내 트러블케어 시장에서 시장점유율 3위를 기록하며 입지를 다지는 동시에, 해외 시장에서 브랜딩 활동을 시작하였습니다. 이처럼 동아제약은 주요 제품의 지속적인 성장과 차별화된 신제품 개발을 통해 국민 건강에 기여 하며, 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.



### 시장 전망 및 미래 전략

동아제약은 박카스 부문에서 신규 제품 발매를 통해 성장을 확대하고, 생산성 향상을 통한 원가 절감으로 캐시카우(Cash Cow) 역할을 지속할 계획입니다. OTC 부문에서는 상비약, 여드름 치료제, 성인 관절 건강 카테고리의 지배력을 강화하는 한편, 성장 가능성이 높은 품목에 영업력을 집중하여 OTC 시장 No.1 도약을 준비하고 있습니다. 생활건강 부문은 검가드, 모닝케어, 아일로 등 핵심 육성 브랜드를 중심으로 개별인정형 건강기능식 소재를 확보하여 미래 성장 동력을 가속화할 예정입니다. 화장품 부문에서는 국내 성장세를 지속해 안정적인 기반을 마련하고, 이를 바탕으로 글로벌 시장으로의 본격적인 확장을 추진할 계획입니다.

**매출액**  
(전년 대비 7.6% ↑)

**6,787 억 원**



**소비자중심경영(CCM)**  
**8회 연속** 인증

**'지역사회공헌 인정제'**  
**2년 연속** 선정

**국가품질혁신경진대회**  
**대통령상** 수상

**'2024 장애인먼저실천상'**  
**대상** 수상



## 에스티젠바이오

에스티젠바이오는 바이오의약품 제조 및 글로벌 진출을 통해 축적한 경험과 노하우를 바탕으로, 국내 유수의 바이오벤처 및 기업과 협업하며 K-바이오의 글로벌 시장 확대에 기여하고 있습니다.

에스티젠바이오는 바이오의약품 위탁생산(CMO) 전문 기업으로서, 글로벌 시장 도약을 위해 지속적인 투자와 글로벌 요구사항에 부합하는 cGMP(Current Good Manufacturing Practice) 내재화 및 고도화를 추진해오고 있습니다. 그 결과 2024년 미국 식품의약국 (FDA)과 유럽 의약품청(EMA) 승인을 동시에 획득하는 성과를 거두며, 국내 및 일본을 넘어 글로벌 CMO로 성장하는 기반을 마련하였습니다.

2024년에는 자가면역질환 치료제 '스텔라라' 바이오 시밀러의 유럽형 상업화 매출 발생으로 전년 대비 14.4% 성장한 589억 원의 매출을 기록했으며, 영업이익 17억 원을 달성하며 흑자 전환에 성공하였습니다. 앞으로도 성장세를 지속하기 위해 생산능력 가용성 최적화, cGMP 품질 시스템 고도화, 글로벌 트랙 레코드 기반 고객사 다변화 및 재무 건전성 강화를 통해 수익성을 극대화할 계획입니다.



### 시장 전망 및 미래 전략

'글로벌 바이오의약품 CDMO 시장 현황 및 전망'(Frost & Sullivan 발간 보고서)에 따르면, 2029년까지 글로벌 바이오의약품 CDMO 매출은 연평균 14.3% 성장하여 438.5억 달러(약 60조 5,393억 원)에 이를 것으로 전망되고 있습니다. 특히, 항체의약품 수요는 지속적으로 증가하여 2026년까지 연평균 9% 성장할 것으로 예상되며, 이에 따라 CDMO 시장의 안정적인 성장세가 지속될 전망입니다.

에스티젠바이오는 국내 CMO 업체 중 유일하게, 단일 사이트 내 cGMP 인증 제조시설을 기반으로 DS부터 Pre-Filled Syringe(PFS)충전까지 원스톱서비스를 제공하며, 글로벌 시장을 대상으로 한 상업용 cGMP 생산이 가능한 차별화된 역량을 바탕으로 글로벌 파트너사를 확보하고 파트너십 다변화 및 확장을 추진하고 있습니다. 궁극적으로 글로벌 고객사를 유치하며 글로벌 바이오 CMO 시장의 주요 플레이어로 성장할 계획입니다.

**매출액**  
(전년 대비 14.4% ↑)

**589억 원**



**미국 식품의약국(FDA) 승인**

**유럽 의약품청(EMA) 승인**



## 에스티팜

에스티팜은 전 세계 제약사들에게  
신약 개발 단계부터 상업화 단계에  
이르기까지 cGMP 기준에 따른  
서비스를 제공하는 선도적인 CDMO  
(위탁개발생산) 기업으로 성장해 왔습니다.

에스티팜은 글로벌 제약사들에게 신약 개발부터 상업화 단계까지 cGMP 기준에 따른 서비스를 제공하며 CDMO (Contract Development & Manufacturing Organization) 분야의 선도 기업으로 자리 잡았습니다. 특히 올리고뉴클레오타이드 기반 치료제의 생산에 특화된 글로벌 Top 3 CDMO로 인정받고 있으며, 독보적인 기술력과 대량 생산 역량을 보유하고 있습니다.

에스티팜은 글로벌 유일의 Nucleoside Amidites 생산 설비와 올리고뉴클레오타이드 연속 GMP 생산 시스템을 갖추고 있어 높은 품질과 생산 효율성을 동시에 실현하고 있습니다. 이를 통해 올리고뉴클레오타이드 분야에서의 경쟁력을 더욱 강화하며, 글로벌 바이오·제약 시장에서 신뢰받는 파트너로 자리매김하고 있으며 고객의 다양한 요구를 충족시킬 수 있는 유연성과 안정성을 제공합니다.

또한 mRNA 사업에서도 국내 유일의 핵심 플랫폼 기술을 보유하며, LNP(Lipid Nanoparticle) 원료인 지질의 GMP 대량생산 역량을 통해 mRNA 기반 치료제와 백신 생산을 지원, 관련 시장에서 성장 가능성을 더욱 확대하고 있습니다. 에스티팜은 이러한 강점을 바탕으로 혁신적인 연구개발과

효율적인 생산 공정을 지속적으로 추진하고 있으며, 고객과의 신뢰를 최우선으로 하여 고품질의 제품과 서비스를 제공하고 있습니다. 당사의 노력은 글로벌 CDMO 시장에서 올리고뉴클레오타이드 및 RNA 치료제 분야의 선도 기업으로서의 위치를 더욱 공고히 하고 있습니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

에스티팜은 글로벌 올리고핵산 및 mRNA 치료제 시장의 성장에 맞춰 CDMO 사업을 확대하고, mRNA 및 유전자 치료제 분야에서 핵심 기술력을 강화해 시장 경쟁력을 확보할 계획입니다. 올리고 API 생산 능력을 지속적으로 확장하며, 글로벌 제약사의 수요 증가에 대응하기 위해 제2올리고동 신축을 추진하고 있습니다. mRNA 백신의 대량생산을 위한 3단계 구축을 계획하고 현재 연간 3천만~1억도스(dose) 상당의 상업화 규모 설비를 보유하고 있습니다. 또한 에이즈 치료제 (STP0404) 및 경구용 대장암 치료제(STP1002)의 임상 개발을 진행하며 혁신 신약 파이프라인을 확대하고 있습니다. 이를 바탕으로 글로벌 제약·바이오 기업과의 협력을 강화해 차세대 치료제 시장을 선도하는 기업으로 도약할 계획입니다.

**매출액**  
(전년 대비 8.8% ↑)  
**2,738 억 원**



한국ESG기준원, 2024년 ESG평가  
**종합 A등급**

서스틴베스트, 2024년 하반기 ESG 경영평가  
**AA등급**

EcoVadis 평가 (2024.09. 반월캠퍼스)  
**Gold Medal 획득**

코리아 바이오파마 엑설런스 어워즈(KBEA) 2024  
mRNA(메신저 리보핵산) 제조 부문  
**2관왕**  
'바이오프로세스 우수'상  
혁신 부문 '가장 유망한 치료백신'상 수상





## 동아오츠카

동아오츠카는 기능성 이온음료  
포카리스웨트를 비롯하여  
맛과 기능을 함께 제공하는  
다양한 기능성 음료를 선보이며  
꾸준히 성장해 왔습니다.

동아오츠카의 대표 제품, 포카리스웨트는 2024년 고용 노동부와 함께 온열질환 예방 캠페인 시행, 다양한 마케팅 활동 등을 전개하며 브랜드 가치를 제고하였으며, 그 결과 매출이 2천억 원을 돌파하며 전년 대비 215억 원 증가하였습니다. 또한 온라인 채널 매출이 전년 대비 76억 원 증가하며 전체 매출 성장에 기여하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 동아오츠카는 2024년 전년 대비 9.3% 증가한 3,821억 원의 매출을 기록하였으며, 영업이익은 280억 원을 달성하였습니다.

동아오츠카는 '헬시 플레저(Healthy Pleasure)' 트렌드에 대응하여 오란씨, 블랙빈티, 데미소다 제품에 대해 비건 인증을 획득하였으며, 인증 대상 제품을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

동아오츠카는 ESG 활동을 활발히 전개하며 지속 가능한 가치를 확산해 나가고 있습니다. 2024년에는 전년도 칠서공장의 태양광 시스템 도입에 이어 광주사업장에도 태양광 발전 설비를 추가 도입하였습니다. 또한 투명 페트병 플라스틱 순환경제 구축을 위해 환경부와 업무

협약을 체결하고, 재생 원료 10%를 사용한 투명 페트병 제품 출시를 위한 테스트를 진행하였습니다. 그 결과 2024년 재활용 원료를 사용한 제품은 마신다 제품 약 91,000개, 나랑드 제품 약 171,000개를 상용화 하였으며, 2026년도까지 생수, 탄산음료 제품에도 재생플라스틱을 적용할 예정입니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

건강과 웰빙에 대한 대중의 관심이 더욱 높아짐에 따라, 국내 음료업계의 기능성 음료 부문 성장이 가속화될 전망입니다. 이에 동아오츠카는 제품 포트폴리오 전략을 통해 소비자 요구를 충족시키고, 시장 경쟁력을 강화할 계획입니다. 또한 글로벌 환경 문제가 더욱 중요한 이슈로 부각됨에 따라, 동아오츠카는 무라벨 재생 페트 활용과 용기 경량화 등을 통해 친환경경영을 지속해 나갈 예정입니다. 음료 시장은 국내외 트렌드와 소비자 취향에 맞춘 제품 개발이 경쟁력을 강화하는 핵심 요소가 될 것입니다. 동아오츠카는 혁신적인 전략을 기반으로 제품의 품질향상과 생산능력 증대 등을 위한 투자 활동 속에서 급변하는 시장에 민첩하게 대응해 나갈 것입니다.

**매출액**  
(전년 대비 9.3% ↑)  
**3,821억 원**



**태양광 발전 설비 확대 구축**  
광주사업장 확공  
**273kW**



**2024 대한민국 디지털광고대상**  
나랑드사이다, 크리에이티브-디지털광고 음원 부문  
**대상 수상**



**2024 대한민국 디지털광고대상**  
오로나민C, 크리에이티브-디지털영상 부문  
**금상 수상**



## 용마로지스

용마로지스는 3PL(Third-Party Logistics)  
전문 기업으로, 오랜 경험과  
노하우를 바탕으로 고객에게 최상의  
물류 서비스를 제공하고 있습니다.

용마로지스는 전국적인 수배송 네트워크와 선진 물류 정보시스템을 바탕으로 고객사의 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 의약품, 식품, 생활용품, 산업재 등 다양한 제품에 대해 최상의 수송 서비스를 제공하며, 최첨단 설비를 갖춘 허브 물류센터를 운영하여 효율적인 물류 운영을 실현하고 있습니다.

또한 글로벌 품질관리 역량과 헬스케어 콜드체인 인프라를 보유하고 있으며, 국토교통부가 선정한 녹색물류기업으로서 ESG 경영에 앞장서고 있습니다. 특히, 나르고(물류 및 자동화 시스템 기술 기업)와 협력하여 스마트 물류 기술을 도입하고, 물류센터 작업자들이 효율적이고 정확한 작업을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2024년 매출은 전년 대비 12.5% 증가한 약 4,000억 원을 달성하였으며, 앞으로도 지속적인 성장세를 이어 나갈 계획입니다.

용마로지스는 ESG 경영을 실천하며, 폐의약품 및 마약류 수거 시범사업을 통해 10개 지역에서 1,473개 기관과

협력하고 있습니다. 또한 친환경 물류 운영을 위한 전기차 및 전동 지게차 도입, 친환경 부자재 활용, 스마트 조명 교체 등의 활동을 통해 환경 보호와 비용 절감 효과를 동시에 달성하고 있습니다. 용마로지스는 앞으로도 지속 가능한 경영을 통해 고객과 사회에 기여하는 기업으로 성장해 나갈 것입니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

글로벌 공급망의 확대와 함께 이커머스와 연계된 물류 서비스는 증가할 것으로 예상되며, 빠르고 정확한 배송 서비스에 대한 수요가 높아지고 있습니다. 용마로지스는 바이오의약품 등 온도에 민감한 제품의 유통을 위해 콜드체인 물류 역량을 강화하고, 의약품 유통품질 관리기준(KGSP)을 취득하여 차별화된 서비스를 제공하고 있습니다. 특히, 제지 분야로의 서비스 확대와 함께 895억 원을 투자하여 경기도 안성시에 새로운 물류센터를 건립할 계획이며, AI 기반의 자동화 물류 운영 시스템 구축을 목표로 하고 있습니다.

**매출액**  
(전년 대비 12.5% ↑)  
**4,004 억 원**

정보보호경영시스템 인증 획득  
(2024.06.)  
**ISO 27001** 인증

제1회 안전문화혁신대상  
(종전·중소기업 부문, 2024.12.)

### 대상 수상

10개 지자체(안양시, 인천 연수구 등) MOU  
**폐의약품 수거사업**





## 수석

수석은 포장용기 산업을 선도하는 기업으로, 연구개발부터 생산 및 공급에 이르는 전 과정에 걸친 가치사슬을 구축하여, 고품질 포장 솔루션을 제공하고 있습니다.

수석은 식품 및 의약품 포장재 분야에서 오랜 경험과 기술력을 바탕으로, 글라스사업부(알색 유리병), 플라텍 사업부(프리폼, 알루미늄·플라스틱 캡), 칼라팩사업부(종이·박스 포장재) 등 3개 사업부로 구성되어 독립적으로 운영되고 있습니다. 각 사업부는 꾸준한 연구개발과 품질 개선, 친환경경영, 생산력 강화를 통해 급변하는 포장용기 시장에서 경쟁력을 유지하고 있습니다.

2024년 매출액은 1,031억 원을 기록했으며, 영업이익은 -37억 원으로 일시적인 적자가 발생했지만, 이는 공장 이전과 설비투자 과정에서 발생한 전략적 결정에 의한 것입니다. 특히, 수석은 글라스 사업부 유리병 공장 이전을 통해 생산 역량과 품질 경쟁력을 강화하고 있으며, 지속적인 연구개발과 설비 투자로 포장용기 산업을 선도하고 있습니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

포장 용기 산업은 환경 규제 강화와 지속가능성 요구 증가로 빠르게 변화하고 있습니다. 친환경 소재 개발과 재활용 가능 포장재 도입이 기업 경쟁력의 핵심 요소로 떠오르고 있으며, 생산 공정의 효율화와 스마트팩토리 도입도 중요한 과제가 되고 있습니다. 이에 따라 수석은 친환경 경영 강화, 기술 혁신 및 연구개발 투자 확대, ESG 경영 강화 등을 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 재활용이 용이한 포장재 개발과 생산 공정 개선을 통해 탄소 배출을 줄이고, 경량화된 고기능성 제품 연구를 강화할 예정입니다. 또한 고객 맞춤형 솔루션 제공과 글로벌 시장 확대를 통해 지속가능한 성장을 실현할 계획입니다.

### 매출액

1,031억 원



글라스공장 당진 이전  
(C-중유 → LNG)



친환경 연료전환

질소산화물 농도 29% ↓

옥시(Oxy)용해로 도입

422KW

태양광 발전 시설 구축

제31회 기업혁신대상

(산업통상자원부·대한상공회의소 공동주관, 2024.12.)

대한상공회의소 회장상 수상





## 동천수

동천수는 지속적인 연구개발과 기술 축적을 통해 국내 생수/탄산수/혼합음료 시장에서 입지를 강화하고 있습니다. 특히, 2024년 제3공장인 상주캠퍼스를 본격적으로 가동하여 캔(CAN), 페트(PET) OEM 생산을 통한 매출 증대와 지속적인 성장을 도모하고 있습니다.



동천수는 2024년 Change Part 설비 보완을 통해 CAN, PET 생산 용량을 확대하고, 이를 바탕으로 OEM 제품 생산과 매출처 확대에 주력을 다하였습니다. 그 결과 매출액 396억원을 달성하여 전년 대비 16.5%의 성장을 이뤄 냈습니다. 또한 2024년 3월 다양한 OEM거래처의 식품 안전 요구사항을 반영하여 기존 HACCP(식품안전관리인증 기준) 인증에 탄산음료의 UV살균을 CCP(중요관리점)로 추가하였습니다. 이를 통해 식품 안전 관리 수준을 향상시켜 소비자에게 신뢰를 주는 브랜드 이미지를 강화하였습니다. 동천수는 전사적 리스크 관리(ERM)를 통해 기업이 직면한 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고 평가하여 관리하고 있으며, 이를 통해 기업의 안정성과 지속 가능한 성장을 도모하고 있습니다. 또한 공급망 ESG 관리 프로세스를 구축하여 ESG 경영을 실현하고 있으며, 친환경 소비문화에 대응하기 위해 R-PET(재생 페트) 사용과 페트병 경량화를

추진하고 있습니다. 이를 위해 플라스틱 폐기물 저감 및 탄소 배출 감소를 목표로 협력사와 논의하고 있습니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

1인 가구 증가와 온라인 배송의 발달로 온라인 생수 시장의 경쟁이 더욱 치열해지고 있습니다. 또한 2026년 생수 무라벨 의무화 시행과 각종 환경 규제의 강화로 인해 ESG 경영의 중요성이 더욱 부각될 것으로 예상됩니다. 동천수는 이러한 시장 변화에 대응하기 위해 브랜드 스토어 운영 및 도착 보장 서비스 도입을 통해 온라인 경쟁력을 강화하고, 다양한 온라인 마케팅 전략을 통해 시장 점유율을 확대해 나갈 계획입니다. 또한 HACCP 변경 인증 및 R-PET(재생 페트) 사용과 PET 경량화를 통해 제품의 품질 경쟁력을 더욱 높이며, 지속 가능한 성장을 실현해 나갈 것입니다.

**매출액**  
(전년 대비 16.5% ↑)

**396** 억 원



상주캠퍼스 식품안전관리

**FSSC 22000** 인증

공급망 관리

**공급망 ESG 관리체계 구축**



## 아벤종합건설

아벤종합건설은 산업시설 특화 건설 역량과 지속 가능한 성장 파트너로서 고객의 성공을 짓는 헬스케어 전문 건설사로 성장하고 있습니다.

아벤종합건설은 제약·식품 플랜트(cGMP, GMP, HACCP), 첨단 물류센터(GSP), R&D센터, 업무·판매시설 등 고도화된 산업시설 분야에서 검증된 기술력과 맞춤형 솔루션을 제공하고 있습니다.

에스티팜 반월 이노베이션센터(cGMP), 영진약품 남양공장 항생제 주사동(GMP) 등 다수의 전문 프로젝트 수행을 통해 품질 중심의 시공 역량을 입증하였으며, Space Identity 전략을 기반으로 한 인테리어 분야에서도 기능성과 디자인을 동시에 만족시키는 차별화된 공간 가치를 구현하고 있습니다.

더불어, 2024년에는 공급망 전반에 ESG 관리체계를 도입하여, 지속가능성과 윤리성을 강화한 건설경영 체계를 확립하였습니다.

이러한 경쟁력을 바탕으로 아벤종합건설은 2024년 기준 3년 연속 최대 매출과 영업이익을 달성하였으며, 전년 대비 47.5%의 매출 성장이라는 괄목할 만한 성과를 기록하며 견고한 성장세를 이어가고 있습니다.



### 시장 전망 및 미래 전략

건설시장은 고금리, 원자재 가격 변동, 민간 발주 감소 등으로 불확실성이 확대되고 있습니다. 반면, 친환경 산업 시설과 ESG 기반 경영에 대한 수요는 지속적으로 증가하고 있습니다.

아벤종합건설은 제약·바이오, 식품, 물류, R&D센터 등 산업시설에 특화된 기술력을 바탕으로, cGMP-GSP-HACCP 등 인증형 공정과 방폭 설계 역량을 지속적으로 강화해 왔습니다. 여기에 친환경 자재와 에너지 절감 설계를 확대 적용하여 지속가능한 건설 환경을 실현하고 있습니다.

또한 전 공정에 걸친 리스크 분석과 통합 관리를 통해 공정·원가·품질의 안정적 운영을 이루고 있으며, 영업 포트폴리오 다변화와 자체 개발사업 추진을 통해 외부 환경 변화에 유연하고 강한 수익 구조를 구축해 나가고 있습니다. 앞으로도 아벤종합건설은 책임 있는 시공과 전략적 경영을 통해 전문성과 지속가능성을 갖춘 건설사로 지속 성장하겠습니다.

**매출액**  
(전년 대비 47.5% ↑)

**1,631 억 원**



**연말 기준 수주 잔고**

**1,658 억 원**



**최대 규모의  
외부 단일 프로젝트 수주**

**945 억 원**





## 한국신동공업

한국신동공업은 50여 년간  
주조, 표면처리, 공해방지,  
산업 플랜트 설비 분야의 선두 기업으로서,  
다양한 산업 분야에서 맞춤형 설비 개발과  
솔루션을 제공하고 있습니다.

한국신동공업은 2024년 매출액 250억 원을 기록하였습니다. 주조 부문에서는 JTJ 주조라인을 수주 하였으며, 표면처리 부문은 철강사의 철판전처리용 쇼트블라스트 및 선재 처리쇼트기를 공급하였습니다. 메인테이너스(Maintenance) 부문은 거래처 방문 및 점검을 통해 수주 및 납기를 단축하고, 해외 진출 업체를 대상으로 매출을 확보 하였습니다. 투사재(Steel Shot&Grit) 부문에서는 거래처 이탈 방지 및 스크랩 연동 판매단가 관리를 통해 영업 이익을 관리하였습니다.

한국신동공업은 환경경영을 체계적으로 추진하며 성과를 효과적으로 관리하기 위해 주조설비 등의 설계, 개발, 생산 및 투사재 분야의 생산분야에 대해 환경영경시스템(ISO 14001) 인증을 유지하고 있습니다. 아울러 고객 협력사와의 신뢰를 강화하고자 부파방지경영시스템(ISO 37001) 구축을 완료해 반부패 인식을 내재화하고, 법규 위반 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

주조, 표면처리, 투사재 산업은 자동화 및 품질 향상 요구가 지속적으로 증가하고 있으며, 이에 따라 자동화 설비와 고급 표면처리 기술이 중요한 요소로 부각되고 있습니다. 이에 한국신동공업은 품질 안정과 원가 절감을 기반으로 정부지원사업과 연계하여 주조 및 금속 가공 설비를 판매할 계획입니다. 또한 전자강판용 철판블라스트, 노후 간선용 선재블라스트 등의 수주를 확대해 나갈 예정입니다.

한편, 유지보수 부문에서는 주요 30개 사의 핵심 거래처 집중관리, 해외진출 거래처의 공사수주 활동 등을 통해 매출을 확보하고, 투사재 부문에서는 고객 만족도 향상과 안정적 공급 유지를 통해 기계와 소재 산업 분야에서 최고의 제품과 서비스를 제공할 계획입니다.

### 매출액

250  
억 원



### 기업 홈페이지 개편

사회책임경영 성과 공개

### 인권경영 강화

고충처리위원회 설치·운영





## DA인포메이션

DA인포메이션은 IT 서비스를 담당하는 전문 기업으로 SM(Service Management), SI(System Integration), IT 자산관리, GMP(Good Manufacturing Practice) 및 DI(Data Integrity) 컨설팅 등을 제공하며, 다양한 산업의 고객에게 IT 서비스를 제공하고 있습니다.

DA인포메이션은 그룹 내에서 축적한 역량과 경험을 바탕으로 외부사업 확장을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년 매출은 전년 대비 17% 증가한 257억 원을 기록했으며, 영업이익은 11억 원을 달성하였습니다. DA인포메이션은 자유롭고 수평적인 조직 문화를 조성하고, 직원들의 성장과 발전을 위해 적극 노력하고 있습니다. 스마트오피스와 자율좌석제를 도입하여 유연하고 효율적인 근무환경을 조성하였고, 공유 오피스를 통해 출퇴근 시간을 단축하고 업무 효율성을 향상시키고 있습니다. 또한 임직원의 건강과 취미 활동을 지원하여 직원 간 유대감을 강화하고, 조직 내 긍정적인 분위기를 유지하고 있습니다. 2024년에는 부패방지경영시스템(ABMS)을 도입하여 사회적 책임과 정도경영을 실천하며, 부패 리스크를 최소화하는데 힘쓰고 있습니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

DA인포메이션은 급변하는 IT 환경에 대응하기 위해 내부 역량을 강화하고, 그룹 내 IT 서비스를 통해 확보한 경험을 다양한 산업 분야에 접목하고 있습니다. 동아쏘시오그룹을 넘어 외부시장으로 진출하여 다양한 IT 컨설팅 분야에서 독보적인 포지션을 확보할 계획입니다. 축적된 노하우와 레퍼런스를 바탕으로 그룹 내 사업을 고도화하고, 디지털 헬스케어 사업을 포함한 다양한 사업영역으로 확장하여 모든 파트너사와 동반 성장해 나갈 예정입니다.

**매출액**  
(전년 대비 17.4% ↑)

**257** 억 원



**공급망 관리**

**공급망 ESG 관리체계 구축**





## 동아참메드

동아참메드는 이비인후과용 의료기기, 체외진단, 의료용 감염관리 사업 등을 영위하는 전문 메디컬 헬스케어 기업으로, 특히 이비인후과 분야에서 국내 1위를 넘어 세계 3위의 시장점유율을 기록하고 있습니다.

동아참메드는 2005년 설립 이후 이비인후과용 진료장치와 의료영상 분야의 연구개발 및 제조·판매에 집중하여 기술력과 브랜드 경쟁력을 확보하며 세계적인 기업으로 성장하고 있습니다. 특히 2023년에는 국내 의료용 감염관리 대표 기업인 MH헬스케어㈜를 인수하여 이비인후과 분야를 넘어 토클 메디컬 헬스케어 기업으로 도약하기 위한 기반을 구축하였습니다. 2024년 매출액은 625억 원을 기록하며, 3년 연속 성장세를 이어가고 있습니다.

의료기기 사업부문에서는 'CHAMMED' 브랜드의 ENT (Ear, Nose, Throat) 진료대와 'CLARVION' 브랜드의 4K 영상시스템을 주력 제품으로 하고 있으며, 핵심 기술 개발 및 양산화를 통해 해외 사업을 확대하고 있습니다. 체외진단 사업부문은 체외진단 의료기기 시장에서의 네트워크와 영업력을 바탕으로 국내외 신규 파트너와 우수 제품을 발굴하고 있습니다. 감염관리 사업부문에서는 의료기관의 감염관리 및 생활방역의 중요성이 부각되면서, 고품질·고준위의 소독티슈 및 소독제를 개발하고, 보급형

세척기 출시 등을 통해 차별화된 의료용 감염관리 솔루션을 제공해 나갈 계획입니다.

### 시장 전망 및 미래 전략

동아참메드는 의료기기 사업 부문에서 해외 주력시장을 강화하고 미주 등 선진시장을 개척하여 해외사업을 확대할 계획입니다. 특히, 연구개발을 집중해 온 Full HD 카메라 시스템을 기반으로 ENT 이외의 타분야에서 수출영상시장을 개척할 예정입니다. 체외진단 사업부문은 2026년까지 국내 체외진단 시장에 대응하기 위해 차별적이고 효과적인 체외진단의료기기 제품 발굴에 주력하고, 국내 우수 벤처기업과의 파트너십을 확대하여 수입 의존도가 높은 체외진단의료기기 시장의 국산화에 앞장설 계획입니다. 감염관리 사업 부문은 신규 개발한 고품질·고준위 소독티슈와 같은 차별적인 의료용 감염관리 솔루션을 제공하고, 해외 내시경 세척기 시장 개척을 추진할 예정입니다.

**매출액**  
(전년 대비 0.2% ↑)

**625** 억 원



**R&D투자액**  
(전년 대비 26.1% ↑)

**19** 억 원



**2024 의료기기 일하기 좋은 기업**  
(한국의료기기협동조합 선정, 의료기기 분야, 2024.03)

**일하기 좋은 기업** 선정



# SUSTAINABILITY PERFORMANCE

## OUR FOUNDATION

38	사회책임경영	45	통합리스크 관리
42	기업지배구조		

## OUR RESPONSIBILITY

48	인권경영	92	소비자중심경영
73	환경경영	104	CSR
86	준법경영		

## OUR VALUE

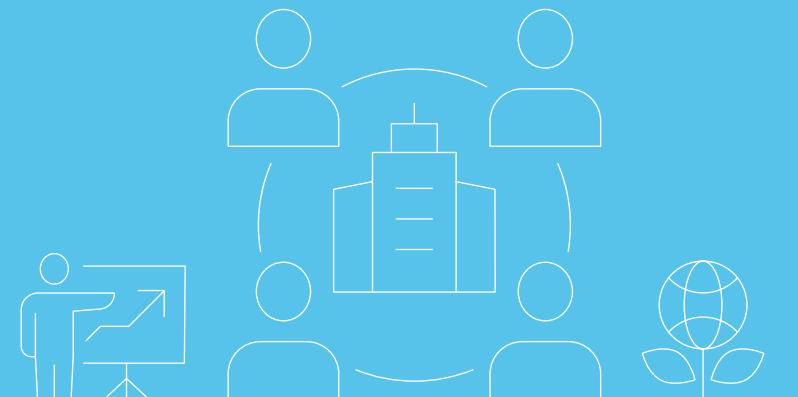
111	공급망 관리
-----	--------

# OUR FOUNDATION

38 사회책임경영

42 기업지배구조

45 통합리스크 관리



# 사회책임경영

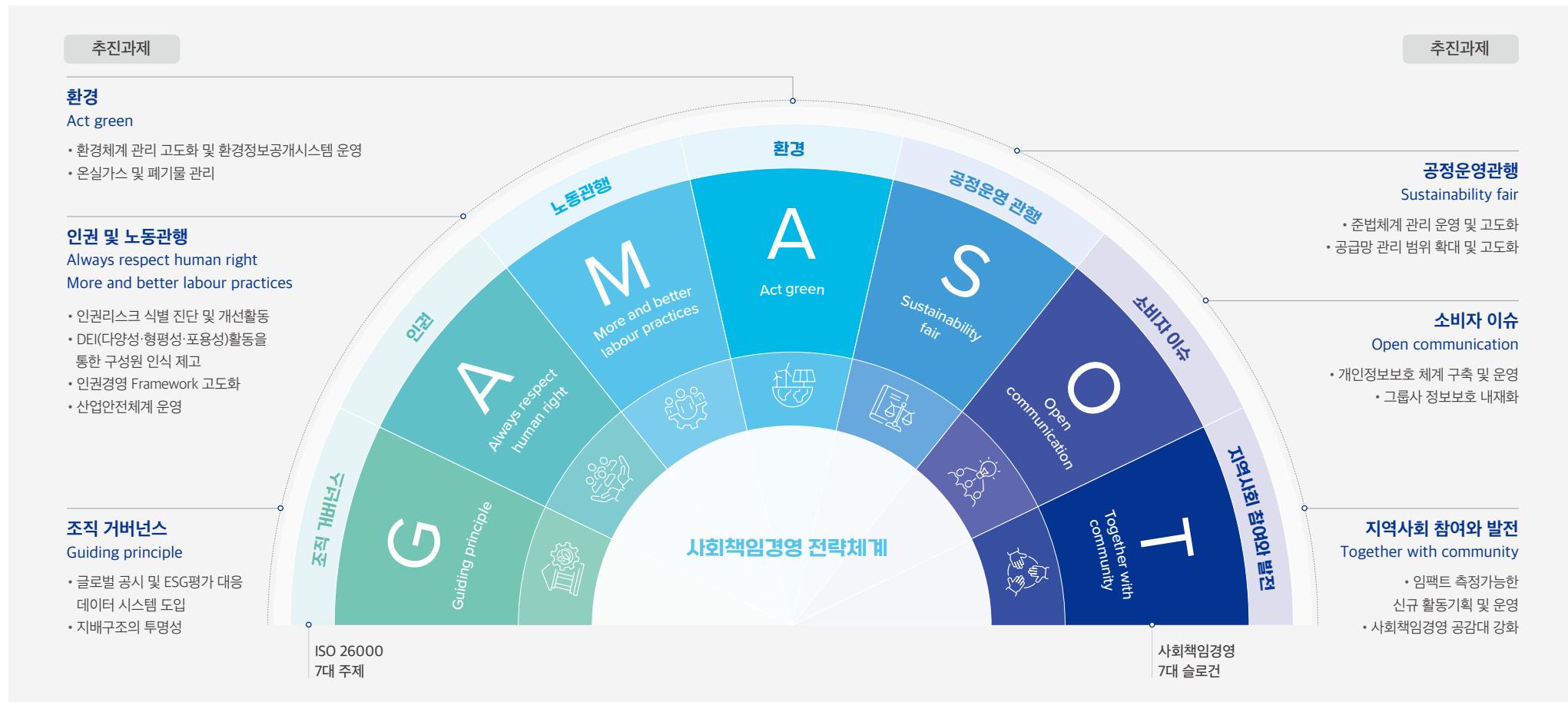
## 사회책임경영 체계

### 사회책임경영 비전

전 그룹사의 ISO 26000 내재화를 통한 사회책임경영 중점 추진 및 발전

### 사회책임경영 전략

동아쏘시오그룹은 '가마솔(GAMASOT)'이라는 그룹의 정도경영(鼎道經營) 정신을 바탕으로, 기업의 사회적 책임 이행과 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 사회책임경영 비전을 수립하고, ISO 26000의 7대 주제와 'GAMASOT' 철자를 연계한 사회책임경영 목표를 설정하고 달성을 위해 노력하고 있습니다.



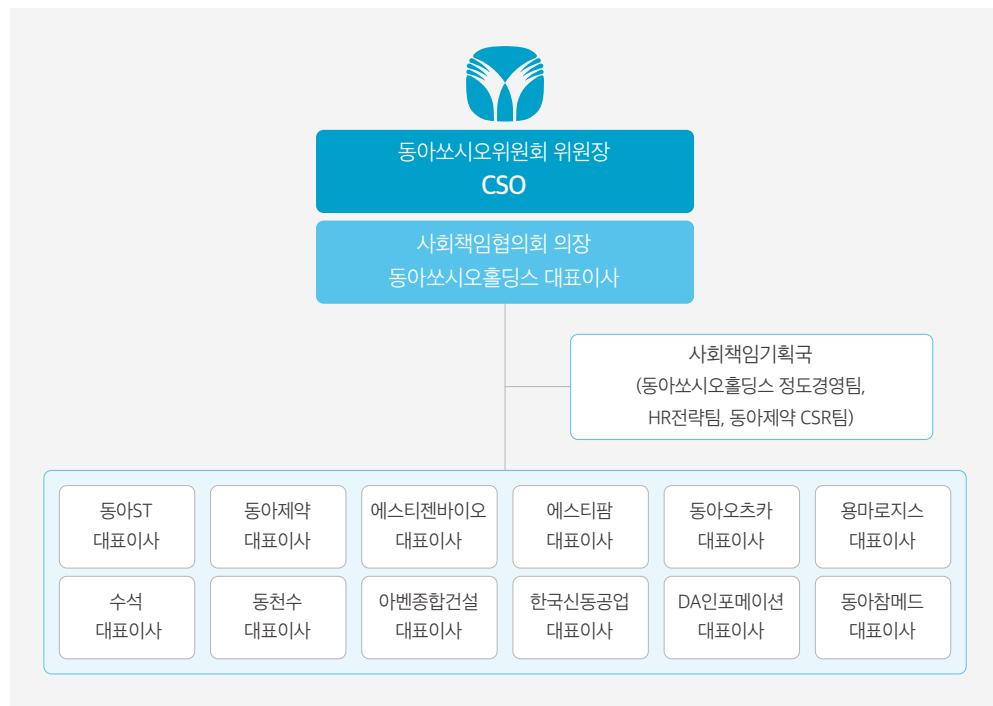
# 사회책임경영

## 사회책임경영 개관

### 사회책임협의회

동아쏘시오그룹은 체계적인 사회책임경영 추진을 위해 사회책임협의회를 연 1회 정기적으로 개최하고 있습니다. 사회책임협의회는 사회적 책임 활동 전략, 목표 및 성과, ESG 현황 및 대응 등 사회책임 경영에 관련한 사안의 심의 및 의사결정을 수행합니다. 2024년 7월에 개최된 10차 사회책임협의회에서는 사회책임기획국(동아쏘시오허딩스 정도경영팀, HR전략팀, 동아제약 CSR팀)에서 진행한 상반기 사회책임경영 성과 및 하반기 계획을 보고하였습니다. 이번 회의에서는 사회책임경영 강화, 인권경영 실천, 지속가능한 사회공헌 활동에 대한 성과를 점검하고, 기업의 사회적 책임을 더욱 체계적으로 이행하기 위한 다양한 전략을 논의하였습니다.

### 사회책임협의회 조직도



### 2024년 사회책임협의회 주요 안건

차수	일자	주요 안건
10차	2024.07.20	<ul style="list-style-type: none"><li>정도경영 2024년 상반기 사회책임경영 성과 및 하반기 계획 보고</li><li>인권경영 2024년 상반기 사회책임경영 성과 및 하반기 계획 보고</li><li>CSR 2024년 상반기 사회책임경영 성과 및 하반기 계획 보고</li><li>그룹사 사회책임경영 활동 보고</li></ul>

### 사회책임기획국

사회책임기획국은 동아쏘시오그룹의 사회책임경영에 따라, 그룹 차원의 사회적 가치 창출과 지속가능한 경영을 실현하기 위해 다양한 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 2024년 2월에는 그룹 정도경영 홈페이지를 통해 정도경영 소개 영상을 제작하여 공유하였습니다. 이를 통해 임직원을 비롯한 모든 이해관계자가 정도경영의 중요성을 인식하고, 기업의 사회적 책임에 대한 공감대를 형성할 수 있도록 하였습니다.

### 추진 조직 및 활동

동아쏘시오허딩스 정도경영팀은 사회책임경영의 주관 부서로서, 동아쏘시오허딩스와 그룹 차원의 사회적 책임 및 ESG(환경·사회·지배구조) 경영 활동을 총괄하고 있습니다. 그룹의 재무 성과 외 비재무 성과를 평가하기 위해 그룹 사회책임경영 성과지표 10개를 설정하고, 이를 회사 평가 KPI에 반영하여 실질적인 개선과 발전을 도모하고 있습니다.

2024년 그룹사 성과지표에는 공급망 ESG 관리 구축 및 운영, 육아휴직율 데이터 고도화 관리, 지역사회 부정적 원인 식별 및 사회적 가치와의 연계가 신규 항목으로 추가되었습니다. 또한 기존 성과지표는 단순한 평가를 위한 일시적인 활동이 아니라, 지속적으로 운영 및 개선될 수 있도록 구성하였습니다.

정도경영팀은 분기마다 각 그룹사의 성과지표 담당자와 협의하여 이행 현황, 개선 사항 등을 관리하고 있으며, 이를 통해 성과지표의 실효성을 높이고 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.

# 사회책임경영

## 사회책임경영 강화 활동

### 공급망 ESG 강화 및 글로벌 평가 대응

동아쏘시오그룹은 2024년 그룹사 공급망 관리 프로세스를 구축하여, 총 314개 협력사를 대상으로 자가진단을 실시하였습니다. 이를 통해 협력사의 지속가능성 수준을 점검하고, 개선이 필요한 사항을 도출하여 공급망 전반의 ESG 역량 강화를 추진하고 있습니다.

이와 함께, 동아쏘시오홀딩스는 2024년 8월 글로벌 지속가능성 공급망 평가기관인 'EcoVadis'의 평가에 참여하였습니다. 평가 4대 분야인 '환경·노동·윤리·지속가능한 조달' 부문에서 우수성을 인정받아 실버 등급(상위 15%)을 획득하였습니다. 동아쏘시오그룹은 향후 지속가능성 평가 대상을 그룹 전반으로 확대하고, 협력사와의 동반성장을 위한 지속적인 ESG 지원과 관리체계를 고도화해 나갈 계획입니다.

### 사회책임기획국 구성 및 역할

부서	역할
동아쏘시오홀딩스	정도경영팀 (주관부서) ISO 26000 7대 주제별 협안 및 전략 제시, 그룹사 글로벌 평가 및 공시 대응 지원, 그룹 공정운영 관행, 환경 추진방안 마련 및 전략 수립 등
	HR전략팀 그룹 인권, 노동관행 추진방안 마련 및 전략 수립 등
동아제약	CSR팀 그룹 지역사회 참여 및 발전, 사회공헌 내재화 및 전략 수립, 실행 등



→ 정도경영 소개 동영상



## 주요 사회책임경영 활동

### 동아쏘시오홀딩스

#### '탄소중립경영대상' 수상

2024년 11월, 2024 글로벌스탠더드경영대상 시상식(한국경영인증원 주관)에서 '탄소중립경영대상'을 수상하였습니다. 탄소중립 경영대상은 온실가스 배출량 및 환경영향을 줄이고, 탄소중립 활동을 실천한 기업·단체에게 수여되는 상입니다.

지난 2023년 환경영영시스템(ISO 14001) 통합 인증을 획득하였고, 이를 기반으로 기후변화와 온실가스 배출 등 주요 환경 이슈에 대응하는 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 지역사회 탄소중립 실천과 녹색성장에 기여하기 위해 동대문구의 탄소중립 나무심기 행사에 참여하는 등 다양한 활동을 이어가고 있습니다.

#### '우수자원봉사자 기업부문' 표창 수상

2024년 12월, 서울시 동대문구가 실시한 자원봉사자의 날 기념식에서 '우수자원봉사자 기업부문' 표창을 받았습니다. 동아쏘시오홀딩스는 동대문구 중랑천 정화를 위한 EM(Effective Microorganisms) 흙공 던지기 행사에 참여한 바 있으며, 2024년에는 중랑천 일대 메타세쿼이아길 조성 나무심기 행사에 참여해 탄소중립 실천과 녹색 성장에 기여한 공로를 인정받았습니다.



# 사회책임경영

## 동아제약

### '2024 장애인먼저실천상' 대상 수상

2024년 12월, 장애인먼저실천운동본부가 주관하는 '2024 장애인먼저실천상' 시상식에서 대상을 수상하였습니다. 이 상은 세계 장애인의날(12월 3일)을 기념하여 장애인식 개선과 사회통합에 기여한 개인 및 단체에 수여됩니다. 동아제약은 2018년 패럴림픽을 계기로 시작된 '동고동락(東苦東樂) 캠페인'을 통해 성인발달장애인과 임직원이 함께 체험 활동을 하며 장애인식 개선에 기여해 왔습니다. 또한 2019년부터 '편평한 세상 만들기' 캠페인을 추진하여 약국과 편의점 등에 이동 경사로 72개를 설치해 장애인의 이동 편의성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

### '지역사회공헌 인정제' 2년 연속 선정

2024년 11월, 보건복지부와 한국사회복지협의회가 공동 시행하는 '지역사회 공헌 인정제'에서 2년 연속 인정기관으로 선정되었습니다. 지속적이고 다양한 사회책임 경영 활동을 통해 지역사회에 기여한 공로를 인정받았습니다. 2024년 4월에는 유기동물 보호 및 입양 활성화를 위한 '동물과 함께 행복한 세상(동행)' 캠페인을 시작하고, 임직원 서포터즈가 유기동물 보호 활동에 참여하고 있습니다. 또한 40년 넘게 후원해온 '마로니에 백일장'과 자선 행사인 '사랑나눔바자회'를 통해 지역 주민들과 기부 활동을 이어가고 있습니다. 나아가, 문화소외계층을 후원하는 '메리투게더' 행사를 통해 지역 사회 문화예술 가치를 확산하고 있습니다.

## 동아ST

### 에티오피아에 원격 모니터링 플랫폼 5년간 기부

2024년 3월, 에티오피아 수도, 아디스아비바의 MCM 병원(명성기독병원)과 원격 환자 모니터링 플랫폼 '하이카디' 지원 협약을 체결하였습니다. MCM 병원은 2004년 설립된 병원으로, 의료 혜택을 받지 못하는 에티오피아 국민을 위해 무료 진료 봉사와 우물 개발 등을 진행하고 있습니다. 이 협약을 통해 동아ST는 5년간 실시간 원격 모니터링 시스템과 교육을 지원하며, 에티오피아의 의료 환경 개선에 기여할 예정입니다.

## 용마로지스

### 폐의약품 수거사업

2017년부터 2024년 말까지 총 10개 지자체에서 가정 내 폐의약품 수거사업을 진행하고 있습니다. 2024년 4월과 5월에는 인천시 연수구 및 미추홀구와 신규 협약을 체결하였습니다. 기존의 약국을 포함한 행정복지센터, 아파트, 보건소 등으로 수거처를 확대하여 연수구 133개소, 미추홀구 228개소를 대상으로 폐의약품 수거를 진행하고 있습니다. 향후 더 많은 지자체와 협력하여 폐의약품 수거 사업의 효율성을 높이고, 주민들의 건강과 환경 보호에 기여할 계획입니다.

### 폐마약류 수거사업

식품의약품안전처와 함께 2024년 7월부터 12월까지 인천을 포함한 5대 광역시 및 부천시 내 100개 지정약국을 대상으로 '가정 내 의료용 마약류 수거·폐기 시범 사업'을 진행하였습니다. 이번 사업을 통해 가정에서 불필요하게 보관 중인 의료용 마약류의 안전한 회수를 지원하고, 오남용 방지 및 적절한 폐기 절차 정착을 도모하였습니다. 또한 국민의 의료용 마약류 취급 인식 개선과 관련 제도 마련에 기여하였습니다.

### 안전문화혁신대상 '대상' 수상

2024년 12월, 제1회 안전문화혁신대상(한국경영자총협회 주관)에서 대상을 수상하였습니다. 용마로지스는 안전보건 최우선 경영방침을 기준으로 안전 관리팀을 신설해 근로자의 안전과 건강 보호에 힘쓰고 있습니다. 또한 분기마다 비상대응훈련을 실시해 문제점을 개선하고 있으며, 안전보건 자격증 취득 지원과 승진 가점제도를 운영해 안전역량 강화를 도모하고 있습니다. 이와 함께, 근로자와 지게차 충돌방지를 위해 레드라인빔을 설치하는 등 다양한 안전 조치를 시행하고 있습니다.



# 기업지배구조

## 주주 가치 제고

### 주주 현황

동아쏘시오헬딩스 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 30,000,000주(1주당 액면금액: 5,000원)입니다. 2024년 12월 말 기준, 발행 주식은 6,348,913주이며, 모두 보통주로 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여되어 있습니다.

### 주주 구성



구분 (주주명)	주식의 종류	소유주식 수 (주)
● 강정석	보통주	1,856,825
● 우리사주조합	보통주	569,576
● 국민연금공단	보통주	572,107
● GLAXO GROUP LIMITED	보통주	409,693
● 자기주식	보통주	98,190
● 기타	보통주	2,842,522



### 주주 친화 정책

#### 주주권리 보호

동아쏘시오헬딩스는 주주의 권리를 보호하고 의결권 행사를 적극 지원하기 위해, 전자투표 및 전자위임장 제도를 도입하였습니다. 또한 금융감독원 전자공시 시스템(DART)을 통해 '의결권 대리행사 권유 참고 서류'를 공시하고 있습니다.

아울러, 주주총회 접근성을 강화하기 위해 매년 주총 분산 자율준수 프로그램에 참여하고 있으며, 주주 제안의 자유로운 행사권을 보장하기 위해 주주제안을 행사하는 방법 및 처리 절차 등을 당사 홈페이지를 통해 안내하고 있습니다.

#### 배당질자 개선

동아쏘시오헬딩스는 배당 기준일 이전에 배당액을 공시하여 주주의 배당 예측 가능성을 높이고 투자 판단을 지원합니다. 이에 따라 결산배당 기준일은 2024년 3월, 분기배당 기준일은 2025년 3월 정기 주주총회에서 각각 변경되었습니다. 또한 온라인 배당조회 서비스를 도입하여 주주의 개인정보를 보호하는 동시에 접근성을 강화하였습니다.

#### 주주 환원 정책

동아쏘시오헬딩스는 2024년 3월, 주주 가치 증대를 위하여 향후 3개년(2024년~2026년)의 주주 환원 정책을 수립하여 공시하였습니다. 3년간 별도재무제표 기준 잉여현금흐름의 50%를 주주 환원 규모로 하여 총 300억 원 이상의 배당금을 지급하고, 매년 3%의 주식배당을 실행할 계획입니다. 또한 분기배당 정책을 유지하여 주주들에게 안정적인 현금흐름을 제공하고,

주주환원 규모 내에서 배당 후 잔여 재원은 자기주식 매입 및 소각에 활용할 계획입니다.

#### 주주총회 활성화

동아쏘시오헬딩스는 주주의 참석률 제고 및 의결권 행사 편의성을 위해, 매년 주주총회 집중 개최일을 회피하여 개최하고 있습니다. 제77기 정기주주총회는 2025년 3월 31일 개최되었으며, 주주들이 주요한 정보를 충분한 시간 동안 사전에 파악할 수 있도록, 주주총회 4주 전에 소집공고를 하였습니다.

#### 주주 커뮤니케이션 확대

동아쏘시오헬딩스는 정보 투명성 확보 및 투자자 신뢰 제고를 위해 다양한 IR(Investor Relations) 활동을 펼치고 있습니다. 경영실적 발표 후 기관 투자자 등을 대상으로 기업설명회를 정기적으로 실시하고 있으며, 수시 기업탐방 미팅, NDR(Non-Deal Roadshow), Corporate Day 등을 진행하여 시장과 활발하게 소통하고 있습니다.

동아쏘시오헬딩스는 국·영문 홈페이지의 'PR Center' 내 그룹뉴스, 미디어(동영상), CSR 활동 페이지를 구축하여 회사의 최신 정보를 제공하고, 소액주주와 해외투자자 등 다양한 주주들을 고려해 IR 정보 및 담당 부서 연락처를 공개하고 있습니다. 또한 재무·비재무 정보가 포함된 국·영문 그룹 통합보고서를 홈페이지를 통해 공개하고 있습니다. 동아쏘시오헬딩스는 효과적인 커뮤니케이션을 통해 투자 관련 정보의 비대칭성을 해소하기 위한 노력을 지속해 나갈 예정입니다.

# 기업지배구조

## 이사회

### 이사회 구성

동아쏘시오헬딩스 이사회는 기업의 지속성장을 목표로 법령 및 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 업무 집행에 관한 중요한 사항 등을 결의하고 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하고 있습니다. 2025년 3월 말 기준, 이사회는 대표이사를 포함한 사내이사 3명(43%), 사외이사 4명(57%), 총 7명으로 구성되어 있습니다.

### 이사회 독립성, 전문성, 다양성

동아쏘시오헬딩스는 이사회가 경영진과 지배주주로부터 독립성을 유지할 수 있도록 이사회 의장직과 대표 이사직을 분리하여 운영하고, 사외이사의 비율을 과반수 이상으로 유지하고 있습니다. 또한 이사회의 전문성과 다양성을 높이기 위해 사외이사후보추천위원회 규정에 경영 관련 전문 분야를 명시하고, 법률, 회계, 감사, 제약, ESG 등 다양한 분야의 전문가를 사외이사로 선임하고 있습니다.

### 최고경영자 승계정책

동아쏘시오헬딩스는 대표이사의 변화에 따른 경영의 공백을 최소화하고, 안정적인 경영을 지속할 수 있도록 대표이사 승계계획을 수립하고 있습니다. 또한 그룹사 경영진을 대상으로 그룹사 간 전환배치, 그룹사 내 직무전환, 연수 등의 기회를 제공하여 대표이사 후보군을 육성하고 있습니다.

동아쏘시오헬딩스는 대표이사 임기 만료 3개월 전 또는 직무수행 불가사유 발생 시, 3일 이내에 대표이사 후보추천위원회를 구성합니다. 위원회는 최대주주 또는 최대주주 지명한 인물 1명과 재임 기간이 긴 사외이사 2명으로 구성되며, 후보자는 평가 후 이사회에 추천되어 사내이사 후보로 확정됩니다. 이후 주주총회에서 사내이사로 선임되면, 후속 이사회에서 최종 심의를 거쳐 대표이사로 선임됩니다.

### 이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	전문 분야	최초 선임일	주요 경력
사내이사	김민영	남	대표이사	경영총괄	2024.08	-
	고승현	남	경영지원실장	재무/회계	2021.03	-
	이현민	남	경영기획실장	전략/기획	2025.03	-
사외이사	권경배	남	이사회 의장 감사위원회 위원 ESG위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원	회계/감사 (회계사)	2021.03	(현) 회계법인 세진 감사본부 상무이사
	권세원	남	감사위원회 위원장 ESG위원회 위원장 평가보상위원회 위원	회계/ESG (회계사, 교수)	2022.03	(현) 이화여자대학교 경영학부 교수 (현) 미원상사(주) 사외이사
	정영진	남	평가보상위원회 위원장 감사위원회 위원 ESG위원회 위원	법률 (변호사)	2024.03	(현) 법무법인 현 파트너 변호사
	정연석	남	ESG위원회 위원 평가보상위원회 위원 사외이사후보추천위원회 위원	제약 (교수)	2025.03	(현) 서울대학교 약학대학 교수

2025년 4월 말 기준

### 이사회 내 사외이사 비율

57 %





# 통합리스크 관리

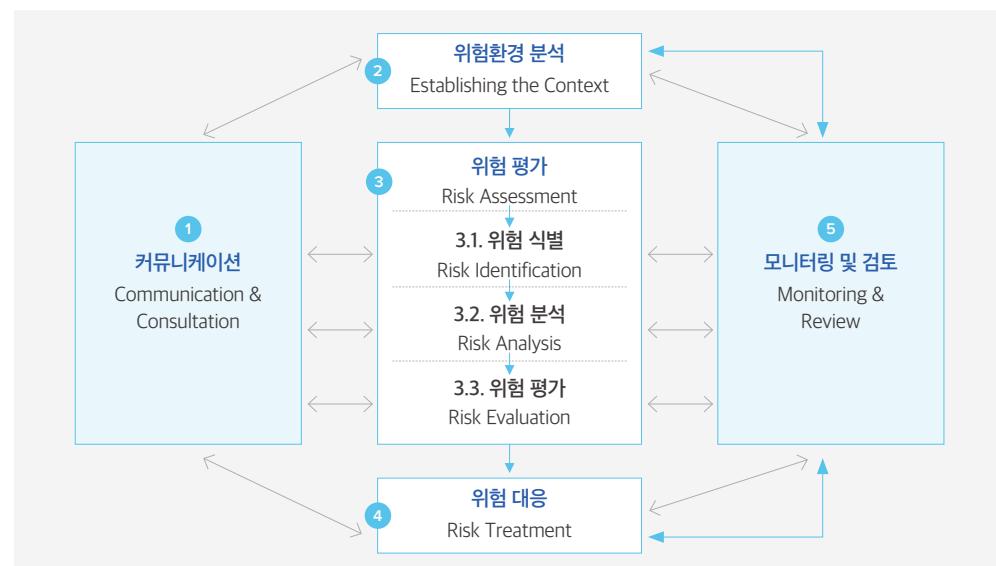
## 리스크 관리체계

### 전사적 리스크 관리

동아쏘시오허딩스는 조직이 직면할 수 있는 외부 위험 요소를 사전에 인지하고 대응하기 위해 전사적 리스크 관리(ERM: Enterprise Risk Management) 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 다양한 리스크를 체계적으로 식별, 평가, 관리하며, 급변하는 경영 환경에 효과적으로 대응하고 있습니다.

대내·외 환경분석을 통해 재무·비재무 리스크를 사전에 식별하고, 체계적으로 분석 및 평가함으로써 잠재적 위협을 최소화하고, 리스크 내재화를 통해 각 사업 부문의 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 정기적인 리스크 모니터링을 실시하여 관리 체계를 지속적으로 발전시키고 있습니다. 동아쏘시오허딩스는 안정적인 경영 환경을 구축함으로써 기업 가치를 극대화하고, 지속 가능한 성장 기반을 확보해 나가고 있습니다.

### 리스크 식별 및 대응 체계



### 리스크 관리조직

동아쏘시오허딩스는 효과적인 리스크 대응을 위해 부서별 위험관리자로 구성된 리스크 관리 조직을 운영하고 있습니다. 각 팀은 윤리경영실의 지원과 모니터링 아래, 리스크 관리 절차를 기반으로 팀별 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 체계적으로 식별하고, 신속하게 대응할 수 있도록 상시 관리 체계를 구축하고 있습니다. 또한 전사적인 리스크 관리 운영 결과를 경영진 및 ESG위원회에 정기적으로 보고하며, 이를 바탕으로 지속적인 개선과 대응 전략을 마련하고 있습니다.

### 리스크 관리영역

동아쏘시오허딩스는 기업 경영 전반에서 발생할 수 있는 다양한 리스크 요인을 사전에 식별하고 효과적으로 대응하기 위해 전략, 운영, 컴플라이언스, 외부환경, 재무의 5대 리스크 관리 영역을 설정하여 운영하고 있습니다. 전사 리스크 관리 전담 조직인 윤리경영실은 정기적으로 리스크 점검을 수행하며, 각 팀에서 지정된 위험관리자와 협력하여 식별된 리스크에 대한 현업 대응 체계와 수준을 면밀히 점검하고 있습니다.

### 리스크 관리조직



# 통합리스크 관리

## 리스크 관리 활동

### 리스크 사전 예방 활동

동아쏘시오훌딩스 경영진단팀은 그룹 내 발생 가능한 리스크에 대한 사전 예방 활동에 주력하며, 리스크 발생 시 피해를 최소화할 수 있는 프로세스를 정립하는 데 힘쓰고 있습니다. 또한 법규, 정부 정책, 제도 등에 변동이 있을 경우 이를 그룹사와 신속하게 공유하고, 우수 사례와 미흡 사례를 전파하여 그룹 전반의 리스크 관리 역량을 향상시켜 나가고 있습니다.

### 2024년 사전 예방 중점 추진 분야

동아쏘시오훌딩스는 재무 및 비재무 전반에 걸쳐 102건의 리스크를 도출하였으며, 특히 2개 이상의 그룹사에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 중대 리스크로 추가하였습니다. 식별된 15개 리스크에 대해서는 대응 방안을 수립하였으며, 모니터링을 통해 지속적인 리스크 예방 활동을 이어나가고 있습니다.

또한 8개 그룹사(동아오츠카, 용마로지스, DA인포메이션, 수석, 동천수, 아벤종합건설, 한국신동공업, 동아참매드)를 대상으로, 전사 리스크 관리 체계 구축 및 예방 활동을 지원하는 등 동아쏘시오훌딩스 전반의 리스크 관리 체계를 강화하였습니다.

### 주요 리스크 유형 및 대응

리스크 유형	주요 리스크 내용	대응 조치
전략 리스크	부적절한 의사결정 및 실행, 사업 특성을 반영하지 못한 전략과제 선정 등	최신 트렌드와 동향 모니터링, 보고회의 체 운영을 통한 통제 관리
운영 리스크	부적절하거나 잘못된 내부 프로세스, 인력, 시스템 미비 등으로 발생하는 손실 등	리스크 수준별 모니터링 체계 구축을 통한 잔존 리스크 관리
컴플라이언스 리스크	공정거래 위반, 내부거래 규제 위반, 경영진 및 임직원의 비윤리 행위로 인한 평판 하락 등	개별 리스크 관리 주관부서에서 관리 및 보고
외부환경 리스크	자연재해, 팬데믹 등 통제 불가능한 환경 변화로 인한 발생하는 리스크 등	재해대응계획 수립 및 재산종합보험 가입
재무 리스크	유가, 환율변동, 금리변동 및 현금 유동성 부족, 규제 당국의 세율 변동 등	장단기 자금계획 정교화 및 재무건전성 제고 통한 금리 상승 리스크 대응

### 사후 대응 활동

동아쏘시오훌딩스는 리스크의 관리 및 통제를 위한 사후 대응 활동으로 종합감사, 수시감사, 특별감사, 시정지시 이행점검 등 다양한 정기·비정기 감사를 실시하고 있습니다. 특히, 2024년에는 그룹사 품질 및 공급망 가치사슬(Value Chain) 부문에 대한 그룹사별 취약점을 파악하고, 프로세스 및 제도 개선 경과를 점검하였습니다. 또한 미비점에 대한 추가 컨설팅을 통해 제도를 보완하고, 적절하게 정착될 수 있도록 지원하였습니다.

이와 함께, 사이버 감사실 'CLEAN :D' 운영을 통해 내·외부 제보사항을 바탕으로 상시 감사 체계를 구축하고 있습니다. 2024년 주요 제보사항인 직원 부조리, 근무기강 해이 등에 대해서는 전수 조사를 실시하여 내부규정에 따라 처리하였습니다.

## 세무 리스크 관리

### 세무 관리 원칙

동아쏘시오훌딩스는 세무 관련 법적 의무 이행을 국가 재정에 기여하는 한편, 사회에 미치는 영향력 있는 중대한 책무로 인식하고 있습니다. 이에 따라, 관련 법률이 정하는 바에 의거하여 성실 납세 및 신고 의무를 수행하고, 적법한 세무 관리를 통해 세무 리스크를 방지하고 있습니다. 세무 관련 업무는 경영지원실 재경팀에서 담당하고 있으며, 중요한 세무 이슈에 대해서는 재경팀에서 1차 검토를 수행한 후, CFO 및 CEO의 최종 검토를 거쳐 의사결정이 이뤄지고 있습니다.

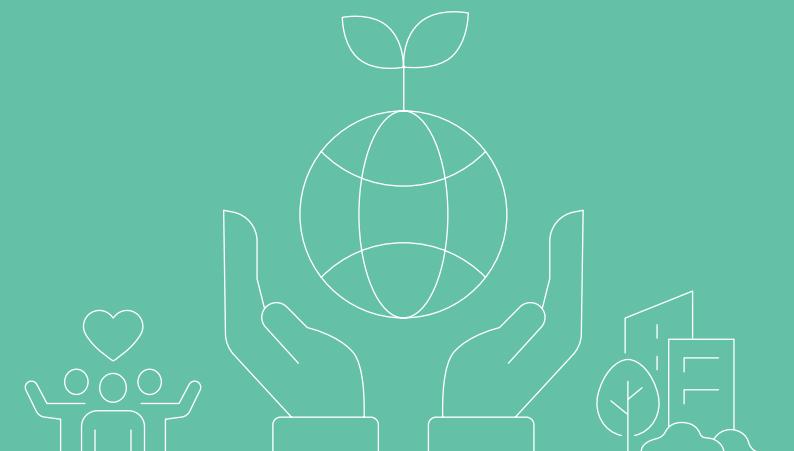
### 세무 리스크 최소화

동아쏘시오훌딩스는 세법에 따른 세무 신고 및 세금 납부 의무를 성실히 이행하고, 과세 당국과의 투명한 관계 유지를 원칙으로 세무 리스크를 관리하고 있습니다. 신규 사업 추진, 투자, 거래 구조 변경 등 모든 사업 활동 및 거래에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 조기에 식별하고 예방하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 동아쏘시오훌딩스는 세무 전문가와 협력해 과세 당국과의 원활한 소통을 유지하고, 외부 전문가와 연간 세무 자문 계약을 체결하여 적법하고 효과적인 처리 방안을 자문받고 있습니다. 중대한 세무 이슈에 대해서는 사내·외 전문가의 심층 분석을 통해 세무 리스크 최소화를 위해 노력하고 있습니다.



# OUR RESPONSIBILITY

- 48 인권경영
- 73 환경영향
- 86 준법경영
- 92 소비자중심경영
- 104 CSR



# 인권경영

## 인권 존중 및 보호

동아쏘시오그룹은 유엔 세계 인권 선언(UN Universal Declaration of Human Rights) 및 유엔 기업과 인권에 대한 이행원칙(UN Guiding Principles on Business & Human Rights), 국제노동기구(ILO: International Labour Organization) 기본협약 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지합니다. 동아쏘시오그룹은 '직원이 행복한 회사'를 경영의 제1원칙으로 삼고, 모든 구성원의 인권을 보호하고 권익을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 나아가 협력사, 고객, 지역사회 등 동아쏘시오그룹을 둘러싼 다양한 이해관계자들의 인권에도 면밀한 관심을 가지고, 경영활동의 전 과정에서 인권침해 사례가 발생하지 않도록 세심한 주의를 기울이고 있습니다.



### 거버넌스

동아쏘시오그룹의 인권경영 최고 의사결정 기구는 동아쏘시오허딩스 이사회로서 인권경영정책을 승인하고 인권경영에 대한 관리감독을 하고 있습니다. 사회책임협의회는 인권경영을 비롯한 사회책임 경영 전반에 대한 심의 및 의결을 진행하고 사회책임기획국과 그룹사별 인권경영 실무부서와 협업을 통해 잠재적/실재적 인권 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다.

- **사회책임기획국:** 사회책임경영 업무 전반 지원, 시너지 창출(인권 및 노동관행 실행 및 전략과제 도출)
- **그룹사 인권경영 실무부서:** 인권경영 추진 전략 수립 및 실행(인권리스크 예방 및 관리, 구제절차 운영)



### 전략

근로자 인권 존중 및 권리 보호는 기업의 사회적 책임에 중요한 부분으로, 불이행 시 인권 및 노동권 관련 갈등 및 분쟁에 따른 비용과 리스크가 발생할 수 있습니다. 이에 당사는 관련 리스크에 대한 선제적 예방 및 관리를 위해 인권정책에 대한 정기적 검토 및 개정, 인권 리스크 모니터링 실시(인권영향평가 등), 피해자 구제 방안 마련 등의 전략을 수립하였습니다.

인권에 기반한 조직문화를 통해 형성된 안정적인 노사 관계는 회사의 평판, 직원 만족도 및 유지율을 전반적으로 높이며 기업의 지속가능한 성과 향상에 기여할 수 있습니다.

동아쏘시오그룹은 임직원과의 소통 강화를 위해 인권경영 정책 및 가이드라인 수립 후 구성원과 공유, 인권존중 인식확산을 위한 정보 및 교육을 제공하며, 직장내 차별금지를 위한 모니터링 실시, 균등한 기회 제공 및 구성원의 다양성 증진, 인권성과를 담은 보고서 발간(행복경영보고서)을 통해 인권성과를 투명하게 공개하고 있습니다.



### 위험관리

동아쏘시오그룹은 정기적으로 임직원에게 인권교육을 실시하고 다양한 정책과 활동 등을 통해 올바른 인권 보호 및 존중 문화를 정착해 나가고 있습니다. 특히 인권 침해 발생 가능성(잠재적)이 있는 이해관계자(직원, 고객, 협력사, 지역사회)를 식별하고 관련 이해관계자별 인권 이슈에 기반하여 전 그룹사에 대한 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 인권영향평가 결과 식별된 위험요인에 대해서는 관련 리스크가 기업에 미치는 영향을 평가하고, 우선순위를 정합니다. 이 과정에서 법적 요구사항, 사회적 기대, 이해관계자의 의견 등을 고려합니다. 최종적으로 도출된 위험 요인은 관련 리스크를 줄이기 위한 정책과 절차, 교육 프로그램 등에 반영되고 있습니다.



### 지표 및 목표

\* **목표:** 인권 관련 리스크 최소화

\* **관리 지표**

구분	단위	2022	2023	2024
전체 그룹사 대비 인권영향 평가 그룹사 비율	%	-	100%	100%
인권 및 노동관련 법규 위반 건수	건	0	0	0

# 인권경영

동아쏘시오그룹은 합리적 이유가 없는 모든 형태의 차별을 금지합니다. 다양한 배경과 경험을 가진 구성원들을 확보하고, 서로의 다름을 존중하는 인재들의 참여를 촉진함으로써 구성원과 기업 모두의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스는 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 반영하고 인권정책에 기초하여 정기적인 인권교육과 더불어 직장내 괴롭힘 및 차별을 모니터링하고 있습니다.

## 차별금지 원칙

### 동아쏘시오그룹 차별금지 원칙

동아쏘시오그룹은 성별, 학력, 인종, 종교 등에 따른 이유로 채용, 승진, 평가 및 보상, 복리후생, 퇴직 및 해고 등에 차별하지 않으며, 구성원의 다양성을 존중하고 있습니다.



## 인권경영 원칙 세부 구성요소

- 01 차별 금지
- 02 근로 조건 준수
- 03 인도적 대우
- 04 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- 05 강제노동 및 아동노동 금지
- 06 산업안전 보장
- 07 지역주민 인권보호
- 08 고객 인권보호

## 인권교육

인권 및 다양성에 대한 구성원들의 인권 감수성 향상과 인권존중 문화 내재화를 위해 인권교육을 실시하고 있습니다. 법정의무 교육인 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 교육의 경우, 전 그룹사 임직원을 대상으로 연 1회, 1시간 이상 제공됩니다.

## 직장내 괴롭힘 및 차별 모니터링

동아쏘시오홀딩스는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 행위로 인권침해 사례 모니터링 피해 예방 조치 수립을 위해 매년 전 임직원을 대상으로 설문조사를 실시하고 있습니다.

설문 조사의 경우 신분노출을 위해 비공개 설문 방식으로 진행되면 설문 종료 후 조사 결과에 따른 보완 및 조치 계획 수립 등과 같은 결과 보고를 진행합니다.

설문일정: 2024년 12월 2일~12월 10일

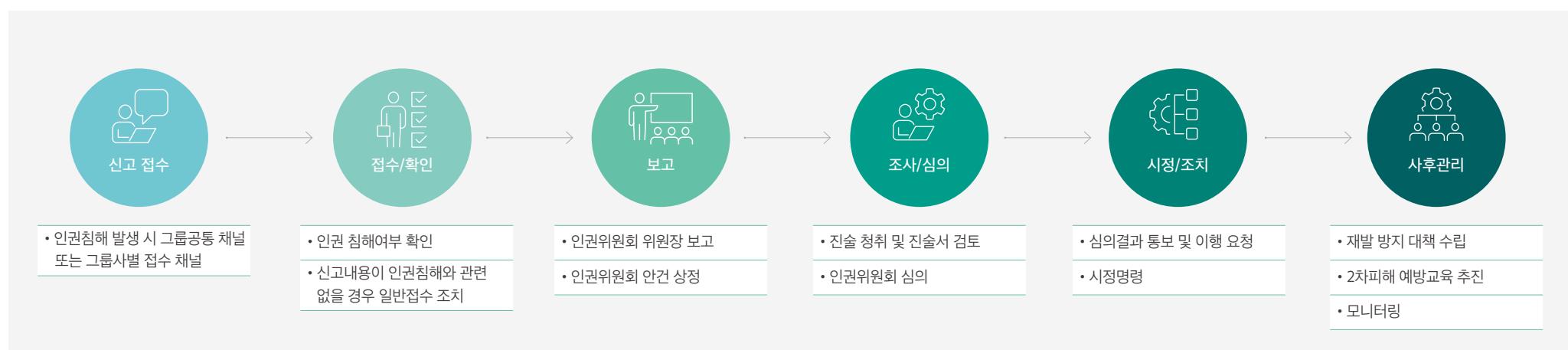
설문내용: 직장 내 괴롭힘 및 차별경험, 괴롭힘 및 차별 대응과 인식, 인권침해 신고채널, 기타 의견 및 건의사항 등

# 인권경영

## 인권침해 및 구제

동아쏘시오그룹은 인권침해 이슈에 대한 고충 및 불만을 수렴하고, 구제하기 위하여 다양한 제보채널을 운영하고 있습니다. 그룹 공통 채널인 Clean :D, 케이휘슬은 동아쏘시오 인권위원회로 이관되어 조사와 심의를 거치게 되며, 각 사별로 운영되는 고충상담실로 접수된 침해사례는 각 고충처리위원회 또는 인권침해 구제위원회에서 조사 및 심의하고 있습니다. 인권침해 사안이 발생했을 경우 '무관용의 원칙'을 적용하여 객관적인 사실에 근거하여 절차에 따라 공정하고 신속하게 대응하고 있습니다.

### 인권침해 접수 채널 및 구제 절차



# 인권경영

## 인권영향평가

동아쏘시오그룹은 2023년부터 전 그룹사에서 자가평가 방식으로 인권 영향 평가를 실시하고 있습니다.

인권영향평가 항목은 국가인권위원회에서 제시한 '인권경영 가이드라인 및 체크리스트'를 기반으로 기업 연계성을 고려하여 11개 이슈, 36개 원칙, 185개 항목으로 구성되어 있습니다.

인권영향평가 완료 후 각 사업장을 방문하여 185개 항목에 대한 각 답변과 규정, 실적을 확인하는 방식으로 실사를 진행하고 도출된 미흡 영역을 중심으로 개선과제를 수립하고 실행하고 있습니다.

### 동아쏘시오홀딩스 2024년 인권영향평가 결과

동아쏘시오홀딩스는 2023년 인권영향평가 결과 도출된 개선사항에 대한 아래와 같은 조치를 통해 2024년 인권영향평가 상당한 개선 성과를 보였습니다.

- ✓ 인권경영보고서인 '행복경영보고서' 발간 및 '인권헌장' 제정을 통해 인권경영체계의 구축 부분에서 약 60% 개선
- ✓ 강제노동의 금지, 책임있는 공급망관리, 환경권보장, 직장 내 인권보호 등 5개 영역에서 개선이 이루어짐.
  - 특히 장애인근로자 보호 항목 개선을 위해 장애인고용 현실화를 위한 직무개발워크샵, 타사사례 벤치마킹, 표준사업장 검토 등 다양한 활동을 진행
  - 공급망 행동강령 제정 및 공급망 프로세스 개선을 통해 책임있는 공급망 관리 영역에서도 상당한 개선이 이루어짐.

### 인권영향평가



### 인권영향평가 프로세스



# 인권경영

## 다양성, 형평성 및 포용성 촉진 활동

동아쏘시오그룹은 다양성, 형평성 및 포용성 촉진 활동의 일환으로 2024년 장애인 고용 촉진 워크숍, 장애인 고용확대 아이디어 공모전을 실시하였습니다. 더불어 장애인고용에 대한 공감대 형성과 장애 친화적 고용환경 조성을 위해 임직원의 이해도와 장애 감수성 내재화를 위해 매년 관련 교육을 실시하고 있습니다.

### 장애인 고용확대 아이디어 공모전



공모기간: 2024년 3월 27일~4월 10일



구분	수상 인원	수상 내용
대상	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>점자 문안 검토</li></ul>
우수상	2명	<ul style="list-style-type: none"><li>챗봇, 사무보조</li><li>장애인표준사업장 인쇄, 판촉물 제작</li></ul>
장려상	3명	<ul style="list-style-type: none"><li>고객 클레임 대응</li><li>고객 응대, 콘텐츠 제작 지원</li><li>표준사업장 설립, 세차 직무</li></ul>

### 동아쏘시오홀딩스 문화체험형 장애인 인식개선 교육



일시: 2024년 4월 17일

효과: 문화예술공연과 장애인 인식개선 강의를 접목하여, 전 직원이 즐겁게 참여할 수 있어 높은 교육효과 및 기회를 제공함과 동시에 장애인 예술가들의 고용 영역 확대

내용: 세계유일의 시각장애인 오케스트라 '한빛예술단'공연 참여 및 장애인 인식 개선 교육 실시



### 동아쏘시오그룹 장애인고용 직무 도출 퍼실리테이션 워크숍



일시: 2024년 4월 17일

효과: 동아쏘시오그룹 전 그룹사의 장애인 고용에 관한 관심도 제고 및 적합 직무 도출을 통한 효과적인 장애인 고용 증진

#### 내용:

- 장애인 고용의 근본적인 부진 원인 분석 및 그룹 내 적합 직무 도출
- 장애인 고용의무 미이행 그룹사 참여를 통해 장애인 고용 직무 도출 진행  
- 참여 그룹사: 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜, 용마로지스, DA인포메이션, 동아참메드



# 인권경영

## 그룹사 현황

### 동아제약

#### “장애인먼저실천상 대상 수상”

2019년도부터 이동약자의 삶의 질 향상을 위해 참여한 ‘편평한 세상 만들기’ 캠페인을 통해 약국과 편의점, 카페 등 총 72개의 이동경사로를 설치하는 등 그 공로를 인정받아 2024년 12월 사단법인 장애인먼저 실천운동본부로부터 ‘2024년 장애인먼저실천상’ 대상을 수상하였습니다.



### 용마로지스

#### “외부 위탁 제보 시스템 용마신문고 운영”

인권 존중의 책임을 다하고 인권 침해를 사전에 예방하고자 고충처리 위원회와 용마신문고를 운영하고 있으며, 일원화된 체계로 신속하고 정확하게 처리하기 위해 노력하고 있습니다.

용마신문고는 인권침해 이슈에 대한 고충 및 불만을 수렴하고 구제하기 위해 누구나 이용 가능하며, 관련 채널은 신고자의 보호 및 익명성 강화 등의 목적으로 외부 위탁운영되고 있습니다.

→ 용마신문고

### 동천수

#### “채용과정에서의 다양성 및 포용성 증진”

2024년 채용 과정에서 다양성 및 포용성 증진을 위하여 5개 국적의 외국인 근로자 25명을 채용하였습니다. 또한 총 2명의 중증장애인을 추가 채용하면서 장애인 의무고용률 100%를 준수하고 있습니다. 이를 통해 직장 내 다양성을 더욱 강화하고, 장애가 있는 직원들이 보다 편안하게 근무할 수 있는 환경을 조성하였습니다.

특히 동천수는 장애인 근로자들이 채용 단계부터 재택근무 조건을 고려하여 채용하였으며, 재택근무가 가능한 업무를 배정하여 근로 환경에 적합한 근무 조건을 마련하였습니다. 이러한 조치는 장애인 근로자들이 직장에서 차별없이 동등한 기회를 가질 수 있도록 지원하고, 포용적인 근로 환경을 구축하는데 기여하고 있습니다.

#### “직장 내 괴롭힘 방지 조치”

2024년 고충 상담 및 직원들의 의견 수용을 위해 접수 채널을 확대 운영하고 있으며, 현장 직원들의 접근성을 높이기 위해 각 캠퍼스에 고충 처리함을 설치하였습니다.

뿐만 아니라, 연 1회 직장 내 괴롭힘 및 차별경험 모니터링 설문조사를 실시하여 직장 내 괴롭힘과 차별 문제를 사전 예방하고, 이를 통해 직원들의 경험과 의견을 반영하여 개선 방안을 마련하고 있습니다.

이러한 노력을 바탕으로 동천수는 직장 내 괴롭힘을 근절하고, 건강한 근로 환경을 지속적으로 유지해 나갈 것입니다.

### 한국신통공업

#### “직장내 괴롭힘 및 차별 경험 모니터링 설문조사 실시”

2024년 인권 준수 모니터링체계 마련을 위해 모니터링 설문조사를 실시하였습니다. 실시결과에 따른 후속조치로 임직원에게 ‘구제절차에 대한 안내’와 ‘직장내 괴롭힘 예방’ 및 대응 매뉴얼’을 배포하였습니다.



### 동아참매드

#### “상호 존중 캠페인”

정기적인 인권경영 서비스를 통해 직원들의 고충과 의견을 청취하고 있습니다. 2024년 의견 청취 결과, 상호 존중하는 문화에 대한 인식 개선이 필요하다고 판단하여 사내 캠페인을 통한 문화개선을 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 2025년 1월 리더십 워크샵 실시를 통해 리더에게 존중하는 문화 조성을 위한 독려와 당부의 메시지도 전파하는 등 사내 문화개선을 위해 노력하고 있습니다.



# 인권경영

## 인재경영

### 인재상 및 채용

동아쏘시오그룹은 조직의 성과 창출과 혁신을 실현할 수 있는 인재를 채용하기 위해 채용 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 인사팀의 역할을 인재 영입단계에 한정하지 않고 신규 입사자의 조직에서의 소속감 강화를 위한 온보딩 단계에도 집중하고 있습니다. 아울러 직무에 적합한 인재를 영입하고자 소싱 채널을 다각화하고 있으며, 각기 다른 지원자의 잠재력을 최대로 발휘할 수 있는 면접환경 조성을 위해 면접전형의 형식을 다양화하고 있습니다.

면접관들의 역량을 증진시켜 면접과정의 공정성과 객관성을 제고하고자 면접관 교육을 의무화하였고, 교육 접근성을 향상시키기 위해 온라인 교육으로 전환하였습니다. 또한 채용 브랜딩의 일환으로 그룹사 채용 홈페이지를 2024년 상반기에 오픈하였습니다.

동아쏘시오그룹은 채용 프로세스에서의 불공정 요소 및 차별을 배제하기 위해 노력하고 있습니다. 인재 채용 시 성별, 나이, 신체적 조건, 장애, 종교, 출신지역, 학력 등에서의 불공정 요소와 차별이 개입될 수 없도록 만전을 기하고 있으며, 채용이 확정될 경우 아동노동 금지를 위해 주민등록등본을 통해 나이를 확인하고 있습니다.

### 동아쏘시오그룹 인재상



#### 인류의 문제를 해결하는 PROBLEM SOLVER

- 주변에서 문제를 적극적으로 찾고, 체계화하여 해결책을 제시
- 표면적 해결에 만족하지 않고, 문제의 근본원인을 찾아 예방
- 가능성을 전제한 적극적 행동과 다양한 접근방식에 대한 포용성
- 단순한 호기심을 넘어 문제 해결에 집착



#### 전문성으로 변화를 선도하는 CHANGE LEADER

- 다양한 아이디어를 적용할 업무기회를 찾고, 실행을 통해 경험을 확장
- 변화에 유연하고, 빠르게 적응하며, 나아가 변화를 선도
- 1등에 만족하지 않고, 일류가 되기 위해 겸손하게 노력
- 솔선수범하여 배우기를 즐기기에 실패를 두려워하지 않고 도전



#### 지속가능체계를 구축하는 TRUST BUILDER

- 자신을 솔직하고, 투명하게 드러내며 정직하게 행동하는 용기
- 우리가 옳다고 믿는 것을 꾸준하게 실천하는 성실함
- 주변을 돋는 데 시간을 아끼지 않으며, 진심으로 행동
- 신뢰를 훼손하는 것은 결과에 욕심내지 않고, 과감하게 문제 제기



동아쏘시오그룹  
채용 홈페이지

# 인권경영

## 인재육성 전략

동아쏘시오그룹은 약 90년 동안 축적한 성공 DNA를 탐색하고, 리더십 파이프라인에 기반하여 앞으로의 100년을 이끌 리더를 검증/육성/선발하는 리더십센터를 운영하여 전 임직원이 참여하고 있습니다. 또한 함께 성장의 기업가치를 실현하고 조직과 개인의 차별적 경쟁력을 확보하기 위해 문제 해결 중심의 학습조직을 운영하고, 외부 교육의 중복 참여로 인한 소모적인 비용 절감을 위해 사내강사와 직무 전문가를 양성하여 현업/현장 중심의 직무교육 체계를 수립해 운영중입니다.

### 동아쏘시오그룹 교육 체계

	리더십 아카데미			직무 아카데미			커리어 아카데미		밸류 아카데미	
	역량인식 Basic Course (상위역할 인식기초과정)	역량개발 Development Center (역량강화 프로그램)	역량검증 Assessment Center (상위역할 역량검증평가)	직무 역량 강화 프로그램	직무 핵심 역량	자기 개발	경력개발 프로그램	조직개발 프로그램		
임원		온라인 CEO 신임 임원			임원 역량 프로그램 전문(자격인증)	자기 개발 프로그램	생애설계지원 프로그램			
수석	BC 3	학습 기반 DC 리플 더 사이 복 신임팀장	평가기반 DC 3	AC 3	직무 핵심 역량 프로그램 심화	자기 개발 프로그램	생애설계지원 프로그램	조직개발 프로그램		
책임	BC 2		평가기반 DC 2	AC 2	직무 핵심 역량 프로그램 기본	자기 개발 프로그램	생애설계지원 프로그램	조직 단위 팀워크 연구소	경력 주임 급입사자 교육	
선임	BC 1	학습기반 DC	평가기반 DC 3	AC 1	직무 핵심 역량 프로그램 공통	자기 개발 프로그램	생애설계지원 프로그램	동아 멘토링	신입 사원 교육	
주임										

### 자기주도 역량개발

동아쏘시오그룹은 구성원이 자기주도적으로 경력개발 경로를 설정하고, 리더십 파이프라인 단계별 체계에 맞춰 역량 개발 계획을 수립·실행할 수 있도록 IDP(Individual Development Plan, 자기개발계획) 제도를 운영하고 있습니다.

이 제도는 2022년 동아쏘시오훌딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠 바이오에서 처음 도입되었으며, 2024년에는 에스티팜, 용마로지스, 수석이 새롭게 참여하여 총 7개 그룹사로 확대운영하고 있습니다.

2022년 IDP 도입 이후 임직원의 학습 시간은 꾸준히 증가하여 2024년에는 2022년 대비 61.2%가 상승하였습니다. 필수 이수 학점 제도를 운영하지 않음에도 불구하고 임직원의 자발적인 참여가 지속적으로 확대되고 있으며, 이는 조직 내 IDP 제도에 대한 높은 신뢰도와 개인의 역량 향상 및 성장에 대한 관심을 반영하는 것으로 분석됩니다.

2024년에는 IDP 제도의 그룹사 도입 확대와 운영 내실화를 중심으로 인재 육성 전략을 강화하였습니다. 기존에 일부 그룹사에서 시범 운영되던 IDP를 확대하여 전체 14개 그룹사 중 7개 그룹사가 참여하였으며, 참여 그룹사의 활용도를 높이기 위해 월간 뉴스레터를 발송하고, 중간점검 및 학습 독려 이벤트를 진행하였습니다. 또한 전 그룹사 확대 운영을 대비한 사전 설명회를 진행하여 2025년 전 그룹사 도입을 위한 기반을 마련하였습니다.

2025년에는 IDP 계획 수립 시점을 연초로 변경하여 지속적인 학습 환경을 조성하고, 연 1회가 아닌 분기별 학습 계획 수립을 지원함으로써 유연한 학습 관리가 이루어지도록 운영을 한층 고도화할 예정입니다. 또한 전 그룹사에 IDP 제도를 도입하여 자기주도 학습 문화를 정착시키는 것을 목표로 하고 있습니다.

### 동아쏘시오그룹 IDP 제도 운영 현황

2024년 7개 그룹사:

동아쏘시오훌딩스, 동아ST, 동아제약,  
에스티젠바이오, 에스티팜, 용마로지스, 수석



# 인권경영

## 동아형 리더 육성

### 리더십 역량모델 고도화

동아쏘시오그룹은 미래를 이끌어갈 리더를 선발·육성하기 위해 그룹 표준 리더십 역량 모델을 기반으로 리더십 교육을 운영하고 있습니다.

이 모델은 그룹의 사업 방향성과 전략에 맞춰 리더십 지식과 스킬에 중점을 두며, 계층별 리더십 과정을 체계적으로 재정비하는 데 활용되고 있습니다.

2025년에는 임직원들의 역량에 대한 이해가 초년도에 비해 한층 높아진 만큼, 역량을 인식시키는 단계에서 나아가 역량 기반의 교육 과정들을 보다 체계적으로 확장할 예정입니다. 이와 함께 다양한 업무와의 연계성을 강화하여 실제 현장에서의 역량 활용도를 높이고 리더십 역량 개발의 실효성을 극대화할 계획입니다.

### 리더십 역량 진단

2023년부터 그룹 표준 리더십 역량을 기반으로 개발된 진단 문항을 통해 전 그룹사의 관리자와 승진후보자를 대상으로 리더십 다면진단을 실시하였습니다. 시행 2년 차를 맞이한 2024년에는 임직원들의 역량과 다면진단에 대한 이해가 높아지면서 전체 임직원의 약 85.0%가 참여하여 전년 대비 2% 증가하는 성과를 보였습니다.

현재 지난 2년간 축적된 데이터를 사내 데이터와 연계해 다양한 통계 분석이 진행 중입니다. 이를 통해 임직원 개개인의 역량을 정확히 진단하고, 부족한 역량을 보완할 수 있도록 맞춤형 프로그램과 학습 기회를 제공할 계획입니다.

특히 분석 결과를 기반으로 개인별 맞춤형 학습 로드맵을 제공하는 한편, 상위 관리자에 소속 부하의 데이터를 활용해 현업에서 보다 효율적인 코칭이 이루어질 수 있도록 지원할 계획입니다.

### 신임직책자 리더십 육성 트랙

동아쏘시오그룹의 신임 직책자 과정은 새로운 리더로서 역할 인식과 조직과 팀을 효과적으로 이끌 수 있도록 지원하는 프로그램입니다. 역할별 리더십 역량 부터 직책자에 요구되는 성과 관리 및 코칭 스킬 등 실무에 필요한 역량을 체계적으로 개발할 수 있도록 설계되었습니다.

신임팀장과정은 리더십에 대한 이해를 둡기 위해 팀별 워크숍과 연계하여 후속 과정을 추가하였고, 신임임원과정은 다면진단과 성향진단 결과를 토대로 6개월 과정의 1:1코칭 프로그램을 연계하여 운영하고 있습니다.

2025년에는 현재 분석하고 있는 다양한 리더십 데이터와 연계하여 과정 전반을 리뉴얼하고, 신임직책자들의 조직 적응과 팀 성과 향상을 위한 후속 지원 프로그램도 운영할 예정입니다.

### 리더십 파이프라인 기반 '동아 리더십 센터'

동아쏘시오그룹은 BC(Basic Course), DC(Development Center), AC(Assessment Center)로 구성된 고도화된 리더십 육성 트랙을 기획하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 그룹 표준 리더십 역량을 기반으로 육성-진단-검증 과정을 체계적으로 연계하며, 각 과정 간의 통합성과 일관성을 강화하기 위해 교육 모듈을 재정비하였습니다. 이를 통해 그룹의 미래 리더를 체계적으로 육성하는데 중점을 두었습니다.

2025년에는 다양한 리더십 데이터를 분석하여 교육 과정 간 연계성을 더욱 강화하고 분석 결과를 토대로 후속 과정들을 추가로 개발·운영할 계획입니다. 더불어, 교육 대상을 전 그룹사 임직원으로 확대하여 보다 폭넓은 리더십 역량 개발 기회를 제공할 예정입니다.

### '동아 리더십 센터'

2024년 운영 성과(누적)

137 차수 2,543 명 수료



### 2023년 대비 2024년 수료인원



# 인권경영

## 동아형 리더 육성

### 신규입사자 On-Boarding Track

채용시장의 변화에 대응하고, 그룹사 신입사원들이 빠르게 조직에 적응하며 업무 역량 향상을 향상시킬 수 있도록 동아쏘시오그룹은 온보딩 트랙을 새롭게 구축하여 운영하고 있습니다. 기존 대출 공채 신입 중심의 단기 집체 과정에서 벗어나, 온라인 과정-집체 과정-멘토링-스킬 온보딩으로 이어지는 약 8개월간의 체계적인 트랙을 마련하였습니다.

2024년에는 온보딩 트랙의 양적·질적 성장을 달성하며 교육 대상을 14개 전 그룹사로 확대하였습니다. 또한 기존 1주였던 집체 과정을 2주로 연장하여 더욱 심층적인 교육을 제공하고 있습니다. 아울러, 비정기적으로 운영되던 경력직 및 주임급 신규 입사자 대상 집체 과정도 새롭게 리뉴얼 하였습니다. 집체 과정에서는 다양한 프로그램과 사회공헌 활동, 팀 프로젝트 등을 통해 그룹의 가치와 문화를 체득하며, 동아쏘시오그룹 내에서 함께 성장하는 구성원으로서의 마인드셋을 구축할 수 있도록 지원하고 있습니다.

또한 신규 입사자의 현업 적응을 지원하는 스킬 온보딩 프로그램은 업무 수행에 필요한 직무 기초 교육을 제공합니다. 해당 프로그램은 정보 가공 및 데이터 활용 스킬, 기획 및 보고와 관련된 교육내용으로 구성되어 있으며, 상·하반기 각각 5차수 운영을 통해 총 164명이 수료하였습니다. 2024년에는 기존 프로그램에서 오프라인 교육을 추가하여 신규 입사자들 간의 네트워킹을 통해 Retention을 강화할 수 있는 시간을 마련하였습니다.

2025년에는 업무 생산성 향상을 위한 AI 활용 교육 등을 추가하여, 신규 입사자들이 보다 효과적으로 현업에 적응할 수 있도록 프로그램을 한층 강화할 예정입니다.

### '신규입사자 온보딩 프로그램'

2024년 운영 성과(전 그룹사): **451** 명 수료



### 조직 개발 워크숍 팀워크연구소(TEAM:LAB)

'더 멋진 팀을 위한 고민을 합니다'라는 슬로건 아래 운영되고 있는 조직개발 워크숍 '팀워크 연구소(TEAM:LAB)'는 조직 내 다양한 고민과 문제를 해결하기 위해 6개 모듈을 제공하고 있습니다.

이 워크숍은 조직 구성원 전원이 참여하는 소통 기반의 워크숍으로, 단위 조직에서 발생하는 문제를 해결하기 위한 합의안과 실질적 결과물을 도출하도록 지원합니다. 이를 통해 자발적인 변화와 개선을 촉진하며, 조직의 긍정적인 변화를 목표로 운영되고 있습니다.

또한 2025년에는 신임 팀장을 대상으로 한 신임 팀장 트랙을 별도로 신설하여 운영할 예정입니다. 이를 통해 신규 리더들이 팀을 효과적으로 이끌고 조직에 빠르게 적응할 수 있도록 체계적인 지원을 강화할 계획입니다.



### 조직 개발 워크숍

'팀워크연구소(TEAM:LAB)' 운영 성과

32개팀  
(301명)

24개팀  
(293명)

13개팀  
(101명)

2022

2023

2024

# 인권경영

## 직무역량강화프로그램

사업 영역의 차별적 경쟁력 확보를 위해 직무교육체계를 수립하고 사내 자체과정(In-House)을 기획·운영하고 있습니다. 2024년에는 직무기술서를 기반으로 직무 공통역량을 세분화하고, 전년도 교육 설문결과와 SME 인터뷰 내용을 반영하여 각 직군별 협업 트랜드에 맞는 협업 중심의 교육 과정을 개발하였습니다. 또한 임직원의 지속적인 어학 역량 향상을 위해 해외 비즈니스 파트를 신설하고, 연구개발 직군의 요청에 맞춰 거점별 맞춤 교육을 진행하여 학습자 참여율과 만족도를 높였습니다.

총 27개 과정(경영관리 7개, 생산/품질 5개, R&D 6개, 영업/마케팅 6개, 해외 비즈니스 3개)을 운영하였으며, 교육 후 평가결과에서 과정 만족도 4.46점, 협업 적용 의지도 4.40점으로 참여자들로부터 긍정적인 피드백을 받았습니다.

2025년에는 직무별 공통 과정을 확대하고, 각 직무의 특성과 수준별로 세분화된 교육 과정을 기획하여 교육 체계를 더욱 강화할 예정입니다. 또한 업무 효율화와 생산성 향상을 위한 AI 활용 교육 프로그램을 새롭게 도입하여 일하는 방식의 변화를 통한 실질적인 업무 개선에 기여할 수 있도록 운영할 계획입니다.

## 수석우니버지테트

2024년 동아쏘시오그룹은 약 1만여 개의 이러닝 콘텐츠를 보유한 교육 통합 플랫폼(수석우니버지테트)을 운영하며, 임직원의 학습 편의성과 교육 접근성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 또한 체계적인 학습 데이터 관리 시스템을 구축하여 임직원의 학습 이력을 효과적으로 관리하고, IDP 작성과 실행을 지원하는 도구를 제공함으로써 개개인의 역량 개발과 경력 성장을 돋고 있습니다.

아울러, 법정 교육과 사내 필수 교육을 운영하여 관련 법의 이해와 준수 의무를 수행하고, 생산본부의 작업 지침(SOP) 교육용 영상 콘텐츠를 업로드하여 현장 중심의 실무 적용도를 높이고 있습니다.

## 글로벌 어학 프로그램

기존 일부 그룹사에서 한정적으로 운영되던 사내 어학 프로그램을 2024년부터 그룹사 전체로 확대하여 임직원들의 어학 능력 향상에 더욱 효과적인 환경을 제공하고 있습니다. 2024년에는 AI 기술 발전에 발맞춰 AI 스피킹 학습을 도입하면서 학습자가 AI 스피킹 트랙과 전화/화상 외국어 트랙 중 원하는 학습을 선택할 수 있도록 프로그램을 다양화하였습니다. 또한 비용효율화로 1인당 학습 비용이 3.2배 절감되면서, 기존에 학습자가 일부 부담하던 비용을 전액 회사가 지원할 수 있게 되었습니다. 그 결과 프로그램의 접근성과 참여도가 크게 향상되었고, 학습 참여자는 2023년 114.3명에서 2024년 321.7명으로 2.8배 증가하였습니다.

2025년에는 평가제도 개선을 통해 임직원의 학습 향상도를 객관적으로 측정하고, 이를 바탕으로 프로그램을 고도화하여 더욱 효과적인 학습 성과를 도출할 계획입니다. 또한 학습자의 학습 현황 모니터링을 통해 운영 효율성을 높이고, 지속적인 학습 동기를 유발하여 어학 역량 강화를 더욱 촉진할 계획입니다.



## 생애 기초 5대 영역

건강	삶과 일 간의 균형을 위한 마인드셋 형성 및 정서적 몰입 지원
가족	피닉스캠프 등 가족이 함께 참여할 수 있는 프로그램 제공
여가	여가탐구생활을 통한 취미 관련 활동 지원 및 여가친화적 조직 문화 활성화
재무	주식, 부동산, 투자 등 다양한 주제의 선택형 교육과정 제공
은퇴	은퇴 전 사전 준비부터 지원할 수 있는 은퇴설계 기본/심화과정

## 성과평가 및 보상

동아쏘시오홀딩스의 직원 성과평가체계는 연간 성과를 측정하기 위한 [업적평가]와 리더십, 직무역량 개발을 위한 [역량평가] 체계로 구성되어 있습니다.

목표수립 과정에서는 운영계획과 개인목표 간의 연계성을 검증하고, 목표달성을 효과적인 KPI를 설정하였는지 목표 세션을 통해 검증하고 있으며, 개별 목표의 난이도와 효과성을 판단하여 운영, 개선, 도전/혁신 관점으로 구분/관리하고 있습니다.

중간점검시에는 피평가자의 목표 진척도를 확인하고, 추가적인 지원사항이나 환경변화에 따른 목표변경 여부를 점검하고 있습니다.

연말에는 목표수행 결과를 검토하고 [업적평가]를 수행하며, 결과에 대한 피드백을 실시하고 있습니다. 또한 직무와 역할 수행에 필요한 직무역량과 리더십역량을 평가하기 위해 [역량평가]를 실시하고 있으며, Peer Review를 통해 개인의 강약점을 파악하고 있습니다.

또한 평가는 회사, 조직, 개인평가 결과를 바탕으로 차등성과급에 연계되며, 피평가자 개인의 업적평가 등급은 기본급 인상을 및 성과급 지급률을 결정하는데 활용됩니다. 뿐만 아니라 승진포인트 부여시에는 업적평가 등급과 함께 역량평가 등급이 활용되고 있습니다. Peer Review 결과는 추후 인재육성 및 피드백 참고자료로의 활용 및 개인성장에 기여할 수 있도록 전반적인 프로세스를 고도화하고자 합니다.

## 생애주기 맞춤형 프로그램

동아쏘시오그룹은 구성원들의 생애 설계를 돋고 삶과 일의 균형을 위해 전 그룹사를 대상으로 생애 기초 5대 영역으로 구성된 생애주기 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다. 프로그램을 론칭한 2021년부터 참여인원이 꾸준히 증가하고 있으며, 2024년에는 임직원들의 피드백을 반영하여 삶에 긍정적 영향을 전하는 특강을 정기적으로 실시하고 스트레스 해소를 위한 건강 프로그램을 추가로 제공하여 임직원들의 정서적 몰입을 강화하였습니다.

# 인권경영

## SPECIAL CASE

### 그룹사 인재경영 Special Case

#### 용마로지스

##### “KPI 평가제도 도입 및 운영”

조직의 성과를 극대화하고 임직원의 역량 개발을 지원하기 위해 KPI(Key Performance Indicator, 핵심성과지표) 평가제도를 2024년에 도입하였습니다.

해당 제도를 통해 임직원들은 자신의 업무 방향성을 명확히 이해할 수 있으며, 조직의 목표 달성을 위해 효과적으로 기여할 수 있습니다. 또한 불필요한 업무를 최소화하고 핵심 업무에 집중할 수 있어 전반적인 업무 효율성이 향상되었습니다.

#### 수석

##### “장인 제도 및 우수사원 제도”

동아쏘시오그룹의 교육체계를 기반으로 직무 역량 강화 및 성과 평가 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 기술·생산 직군의 경우 ‘장인제도’를 운영하여 숙련된 전문가들의 오랜 노하우를 전수하고, 실무에서의 기술력을 더욱 발전시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 전문성이 필요한 직무에서 지속적인 기술 혁신이 이루어질 수 있도록 돋고 있으며, 실무 경험을 기반으로 한 내재적 역량 강화를 유도하고 있습니다.

수석은 임직원의 동기부여와 공정한 보상을 위해 ‘우수사원 제도’를 운영하고 있으며, 이를 통해 성과와 역량을 기반으로 한 투명한 평가 체계를 구축하고 있습니다.

수석은 앞으로도 그룹사의 교육 및 평가 체계를 적극적으로 활용하면서도, 자체적인 직무 전문성 강화 프로그램과 공정한 보상시스템을 지속적으로 발전시켜 임직원의 성장과 조직의 경쟁력을 높이는 방향으로 운영해 나갈 계획입니다.

#### 동천수

##### “직무분석·직무기술서 도출 및 성과평가제도 도입”

2023년 말, 기존 생수 산업에서 음료 제조 및 OEM 사업으로 사업 영역을 확장함에 따라 신규 인력 유입이 증가하여 인사관리체계의 체계적 정비 필요성이 대두되었습니다.

이에 2024년 NCS 기업활용 컨설팅을 추진하여 기존 직원의 변화와 성장을 유도하고 신규 직원의 동기부여를 위한 제도적 환경을 조성하고자 하였습니다.

그 결과 NCS를 활용한 15개의 직무분류체계 정립, 직무별 명확한 역할과 책임 부여, 실제 업무를 반영한 직무 Profile 문서화 등을 통해 직무 중심의 인사관리 기초를 마련하였습니다. 또한 성과관리제도를 도입하여 공정한 평가기준을 마련하고, 평가 결과에 따른 보상과 승진 기준을 명확화하였습니다.

이와 같은 성과를 인정 받아 동천수는 2024년 11월 고용노동부 및 산업인력 공단이 개최한 NCS 기업활용 컨설팅 우수사례 경진대회에서 우수상을 수상하며, NCS 기업활용 우수기업으로 인증받았습니다.



# 인권경영

## 행복한 조직문화 조성

### 조직문화 변화 관리

#### 조직문화 진단 프로세스 운영

동아쏘시오그룹 구성원의 행복한 몰입과 성장을 위해 매년 조직문화 진단을 실시하여 구성원의 의견을 수렴하고 진단결과 기반 그룹사별 개선활동을 실시하고 있습니다.

2024년 9월, 전 그룹사 임직원을 대상으로 실시된 조직문화 진단은 응답률 81.8%(대상 인원 5,982명 중 4,895명 응답, 2023년 대비 1.2%p 증가)를 기록하였으며, 총 13회 FGI(Focus Group Interview)를 통한 심층 분석을 거쳐 결과보고서 제작을 완료하였습니다. 그룹 조직문화진단 29개 진단요소의 평균 결과는 3.3점(리커트척도 5점 만점)으로, 그 중 진단의 목적에 해당하는 행복감, 직무몰입, 조직몰입, 성과인식 등 직원행복과 조직행복 관련 진단요소의 평균 결과는 3.5점(리커트척도 5점 만점)으로 나타났습니다.

조직문화 진단 운영 프레임워크에 따라 2024년 그룹사별 개선과제에 대해 개선 계획 수립, 진단결과 공유 여부, 과제 실행률, 추진 결과 등을 바탕으로 개선 성과를 점검하였으며, 2025년에도 연속성 있게 진단 결과에서 도출한 개선 방향성을 토대로 각 그룹사별 개선과제를 도출하였습니다. 업무 비효율 개선, 소통 강화 등 전 임직원이 변화를 체감할 수 있도록 개선활동을 이어가고자 합니다.

#### 조직문화 진단 운영 프레임워크



#### 2024년 조직문화 진단 개요

진단 항목	• 7개 진단영역, 29개 진단요소 총 81문항 (팀원 리더십, 조직문화 변화 노력 등 15문항 포함)
진단 기간	• 2024년 9월 2일~13일, 2주간
진단 방법	• 웹 및 모바일을 통한 설문조사, FGI(Focus Group Interview) 등 정량/정성 진단
진단 결과	• 그룹 조직문화진단 29개 요소 평균 결과: 3.3점(5점 만점) • 직원·조직행복 평균 결과: 3.5점(5점 만점)

#### 조직문화 변화 활동

##### 업무효율 개선 - WE UP!(Work Efficiency UP!)

#### 거점오피스 제도 운영

업무 효율 및 몰입도 제고, 출퇴근 환경 개선을 위해 2024년 3월, 4개 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아오츠카, DA인포메이션)는 각 사



업무 상황을 반영한 거점오피스 근무 제도를 도입하였습니다. 2024년 12월 기준, 총 265명이 2,317회(월평균 67회) 거점 근무를 하였으며, 제도 도입 이후 진행한 설문조사 결과, 출퇴근 시간 2시간 27분에서 42분으로 1시간 45분(약 71%) 절감 및 본사대비 근무환경 적합도 긍정응답 82%, 업무 효율·몰입 수준 긍정응답 81%로 거점오피스 근무 제도에 대한 높은 만족도와 효과성을 보여주었습니다.

#### ERRC 워크숍

업무 비효율 개선 및 R&R 명확화를 위한 ERRC(Eliminate, Reduce, Redefine, Cooperation) 워크숍을 2개 그룹사(동아오츠카, DA인포메이션) 20개팀(총 136명/3차수)을 대상으로 진행하였습니다. 팀내·팀간 비효율 개선 방법과 R&R 조정을 논의하고 실질적인 개선으로 이어지도록 워크숍 이후 실행 관리, 최종 점검 등 팔로우업 과정을 진행하여 총 53개 안건 중 34개(64.2%) 안건이 개선 완료되었습니다. 2025년에는 전 그룹사로 대상을 확대, 운영하여 업무 효율과 R&R의 명확화 등 개선활동을 이어가고 있습니다.

#### 그룹 통합 양식 제작 배포

업무 효율성 제고 및 그룹 구성원으로서의 소속감 강화를 위해 명함, 이메일 서명, 네임택, 배너, 현수막 등을 그룹 통합 양식으로 제작, 배포하였습니다. 또한 명함 신청 프로세스를 통일하고 UX(User eXperience) 개선 등 명함 신청 사이트 개편을 통해 임직원 편의성 향상에도 기여하였습니다.

더불어 WE UP!(Work Efficiency UP!) 스마트 업무 효율 개선의 일환으로, 동아쏘시오그룹의 공용 PPT 템플릿을 새롭게 리뉴얼하였습니다. 기존에 분산되어 있던 구성 요소들을 일원화하고, 다양한 유형의 슬라이드를 제공함으로써 보고서 작성과 수합 과정의 효율성을 높였습니다.

# 인권경영

## 소통&아이디어 활성화

### 영리더 포럼

조직문화 개선 아이디어와 영리더가 지향하는 동아의 일하는 방식을 도출하고자 2024년 6월~10월 총 4차수에 걸쳐 13개 그룹사 선임·책임 총 31명으로 구성된 영리더 포럼을 운영하였습니다.

조직문화 개선 방안 논의, 바람직한 동아인의 Do&Don't, 일하는 방식 사례 조사 등 영리더들의 심도 있는 논의 과정을 통해 동아의 일하는 방식 및 항목별 세부 가이드 도출을 완료하였으며, 조직문화 개선 아이디어를 반영하였습니다.

### 우리가 지향하는 동아의 일하는 방식

BY. 영리더포럼

1. 어제의 나에게 머물지 말아요
2. 의견은 편안하게, 회의는 결론있게
3. 존중 받기 위해 상대를 존중해요
4. 김동아 과장, 퇴근하면 김동아 가장!
5. 책임감의 무게는 넘길수록 무거워져요
6. 협업은 명확한 언어에서 출발해요
7. 사담은 그만, 회의는 핵심만!
8. 우리, 서로의 박카스가 되어요
9. 우리는 적이 아니라 함께 항해하는 동료!
10. 명확하게 지시하면 명쾌하게 답이 나와요

### 소통 활성화 캠페인

그룹 구성원간 소통 활성화, 소속감 제고 및 조직 활력도를 높이기 위해 2024년 3월~5월, 약 10주간 [동아 소통 주간]을 운영하며 다양한 캠페인을 진행하였습니다.

로그인 페이지, 오프라인 게시판을 활용하여 소통 강조 및 인식 제고 메시지를 전파하고, 구성원간 소통 방식과 동아의 소통 지수를 확인할 수 있는 '소통 유형 테스트'를 제작, 설문조사를 진행하고 카드뉴스로 결과를 공유하였습니다.

또한 리더와 구성원간 편안한 소통의 장을 마련하기 위해 본사 지역 5개 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 동아오츠카, DA인포메이션) 대표이사가 출근 시간대인 오전 8시부터 9시 30분까지 사내카페 DA1201 일일 매니저로 근무하며, 직접 임직원에게 주문을 받고 준비한 간식을 나눠주며, 마음과 진심을 나누는 소통의 시간을 가졌습니다.

### 콜론디 캠프

팀장들이 다양한 스트레스 상황에서 벗어나 긍정적인 멘탈과 건강한 신체를 회복할 수 있도록 :D(콜론디)캠프를 기획·운영하였습니다. 일상 업무에서 잠시 벗어나 재충전하고 협업에 몰입할 수 있는 기반을 다지는 것이 목적이었습니다.

캠프는 1박 2일 동안 외부 공간에서 '소통, 정신, 비움, 신체' 4가지 세션을 중심으로 구성되었습니다. '소통' 세션에서는 팀원들의 응원 메시지를 통해 관계 회복과 건강한 팀워크 전략을 모색했고 '정신' 세션에서는 힐링 명상과 요ガ를 통해 내면에 집중하는 시간을 가졌습니다.

'비움' 세션에서는 스트레스를 내려놓고 긍정 에너지를 채우는 활동을, '신체' 세션에서는 체질 분석을 바탕으로 맞춤형 회복법을 습득하였습니다. 앞으로도 생애기초 5대 영역 개발을 통해 임직원이 일과 삶의 균형을 이루고, 몰입할 수 있는 긍정적인 직원경험을 제공할 예정입니다.

# 인권경영

## 일과 삶의 균형 추구

### 가족친화경영

동아쏘시오그룹은 '직원의 행복'을 최우선 목표로 구성원 개개인의 자율성과 다양성을 존중하며, 임직원 개인과 회사가 함께 성장할 수 있도록 노력합니다.

직원이 행복한 회사를 꿈꾸며 일과 삶의 건강한 양립을 위해 가족친화제도를 운영하고 있으며, 동아쏘시오훌딩스는 그룹의 가족친화경영 방향성 수립, 제도 도입, 그룹사 우수사례 발굴 및 공유를 지원하고 있습니다.

### 복리후생 제도

동아쏘시오그룹은 교육/생활안정, 여가/레저, 건강, W&L Balance, 가족친화 등으로 복리후생 제도를 구분하고 임직원들이 개인의 선호와 필요에 따라 필요한 복지제도를 이용할 수 있도록 선택적 복지제도를 운영하고 있습니다.

### 퇴직연금제도

동아쏘시오훌딩스는 퇴직자들의 수급권을 보장하고자 퇴직연금(DB, 확정급여형)을 운영하고 있습니다.

2024년 12월 31일 기준, 동아쏘시오훌딩스가 운영하는 퇴직연금에는 84명이 가입되어 있으며, 운영 금액은 96억 원입니다.

### 주요 가족친화 프로그램

결혼/출산 축하 일시금		동아쏘시오훌딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오 • 저출산 고령화의 사회 문제를 함께 해결하고 결혼과 출산을 권장하는 분위기 조성을 위해 일시금(500만 원)을 지급
육아휴직 제도 운영		동아쏘시오그룹 • 일과 가정의 양립을 지원하고, 육아 부담을 해소할 수 있도록 육아휴직 제도 운영 • 육아 및 가족돌봄 등의 사유로 휴직 시 승진전형에서 불이익이 없도록 관련 규정 마련 • 남녀 구분 없이 육아휴직을 권장하는 기업문화 조성을 통해 남성 육아휴직 이용자 증가하는 추세
가족친화 프로그램		동아쏘시오그룹 • 매년 여름방학 2박3일 동안 임직원 자녀가 참여하는 '피닉스캠프' 개최 • 매월 셋째 주 금요일을 패밀리데이로 지정하여 단축근무 실시

### 주요 복리후생 제도

교육/생활 안정	자녀 학자금 지원, 자기계발 지원, 주택구입/임차 지원, 상조서비스 지원, 사내근로복지기금(대부금 지원) 운영, 전환 발령으로 인한 가구이전비 지원 등
여가/레저	선택적 복지제도 운영, 법인 콘도 및 리조트 운영, 사내 동호회 활동 지원, 구내식당/사내카페/옥상정원 운영 등
건강	45세 이상 종합건강검진 지원, 본인 입/퇴원 의료비 지원, 임직원 및 배우자 단체보험 가입, 병가 운영 등
W&L Balance	장기근속 포상 및 휴가 부여, 육아휴직/가족 돌봄 휴직, 유연근무제, 복장 자율화, 패밀리데이(매월 셋째 주 금요일), 피닉스캠프(임직원 자녀 방학 캠프), 퇴직자 사무실 지원 등
가족친화	결혼/출산 축하금 지급, 임직원 자녀(5~13세) 크리스마스/수능 응원 선물 발송, 가족친화교육 실시 등

\* 자세한 복리후생제도는 동아쏘시오그룹 채용 홈페이지(<https://talent.dongasocio.com>)의 복리후생 부분을 참고바랍니다.

# 인권경영

## SPECIAL CASE

### 행복한 일터 조성 Special Case

#### 에스티젠바이오

매년 다양한 이벤트와 프로그램을 통해 임직원을 격려하고, 행복한 근무 환경을 조성하는데 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 FDA와 EMA 실사를 앞둔 임직원들을 응원하기 위해 커피차 운영하여 전 임직원들에게 음료와 간식을 제공하였습니다. 또한, 다양한 체험, 참여 프로그램과 함께 '긍정적인 직장 생활 마인드'라는 주제로 강연을 실시하였습니다.



#### 용마로지스·동천수

##### “복지포인트 제도 도입”

임직원들이 개인의 선호와 필요에 따라 이용할 수 있는 선택적 복리후생 제도인 ‘복지포인트 제도’를 2024년도에 도입하게 되었습니다. 해당 제도를 통해 임직원들은 개개인의 필요에 맞게 포인트를 사용할 수 있어 만족도가 높아졌고, 다양한 항목(여가, 건강관리, 자기계발 등)에 사용할 수 있어 개인 맞춤형 복지제도 활성화를 이뤄냈습니다.

#### 수석

조직문화 혁신과 변화 관리를 중요한 경영 과제로 삼고 있으며, 이를 통해 임직원의 업무 만족도를 높이고, 보다 효율적인 근무 환경을 조성하는데 주력하고 있습니다.

2024년에는 당진 공장 이전으로 인해 근무지가 변경되면서 일부 임직원들이 가정과의 거리가 멀어지는 등의 불편을 겪었으며, 이에 따른 조직문화 진단 점수가 낮게 나타났습니다. 이에 회사는 임직원들의 근무 환경 개선과 조직문화 만족도를 높이기 위해 다양한 방안을 마련하였으며, 특히 유연근무제 도입, 사내 복지시설 확충 및 근무환경 개선을 중심으로 변화 관리 활동을 추진하였습니다.

#### 동아참매드

매년 조직문화 진단을 실시 후 결과에 따라 조직문화 개선 활동을 적극 시행하고 있습니다. 특히 업무효율성 부문에서 직원 만족도가 저하되어, 업무 효율성을 높이기 위한 직무기술서 도입, 식스시그마 추진, 불필요 보고절차 개선 등의 다양한 과제를 새로이 추진하였습니다.

또한 2023년 PMI(Post-Merger Integration) 이후, 문화 통합과 교류 활성화를 위해 전사 단위, 조직 단위의 워크샵을 실시하며 교류의 기회를 넓히고, 회사의 종장기 비전을 선포하고 주기적으로 타운홀 미팅을 진행하며 원팀으로써 공동체 의식 함양을 위해 노력을 기울이고 있습니다.

자녀를 양육 중인 근로자를 위해 시차출퇴근제를 추가 확대하여 일가정 양립을 적극 지원하고 있습니다. 향후에도 일과 삶의 균형을 추구하기 위한 다양한 의견을 청취, 제도화 할 예정입니다.

- 일반 근로자: 7:30 ~ 9:00 시차출퇴근
- 자녀 양육근로자: 7:30 ~ 10:00 시차출퇴근

#### 2024년 주요활동

- 유연근무제 도입 및 기숙사 제공
- 사내 복지시설 확충
  - 탁구장과 헬스장을 확대하여 임직원들이 근무 중 휴식과 건강 관리를 병행
  - 카페테리아를 새롭게 조성
  - 당구장을 신설하여 직원들이 업무 외 자유로운 여가 활동 지원



# 인권경영

## 상생의 조직문화

### 사회적 대화 그룹사 현황

#### 2024년 사회적 대화 현황

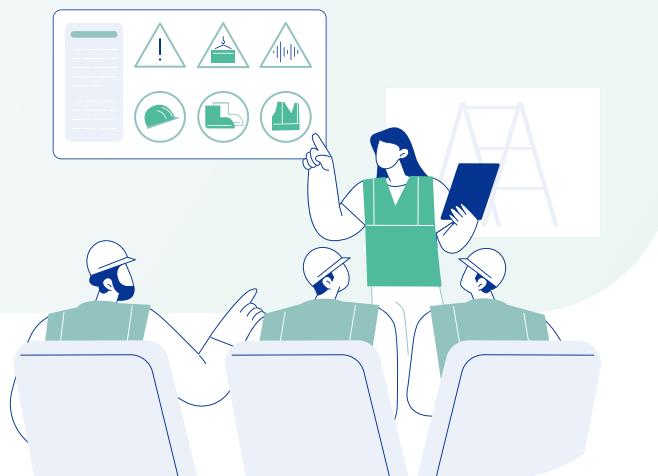
구분	노동조합 가입 대상(명)	노동조합 가입 수(명)	노동조합 가입 비율(%)	노사협의회 구성(명)	노사협의회 개최 건수(회)	단체협약 및 노사협의회 주요 내용
동아쏘시오플러스		미설립		사용자: 4명 근로자: 4명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 난임의료비 지원, 대학원 진학지원, 의무실 인바디 기계교체, 전산자산 임직원 판매, 패밀리데이 운영, 종합건강검진 확대운영, 회장실 환경개선공사 등</li> </ul>
동아제약	248명	227명	91.5%	사용자: 4명 근로자: 10명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성과평가 방식 변경 및 평가 결과에 따른 보상 차등폭 확대</li> </ul>
에스티젠바이오		미설립		사용자: 3명 근로자: 3명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Self 근무시간 관리가 가능한 근태관리시스템 도입, 사택규정 개정, 2024년 임금인상, 추천채용 기준 완화, 노사협의회 운영규정 개정</li> </ul>
용마로지스		미설립		사용자: 4명 근로자: 4명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 취업규칙 등 인사 관련 사규 개정, 폐의약품 수거사업 MOU 체결, 구리DC 자가 운영센터 개소, 신규화주 유치 및 검단 신규센터 임차 운영</li> </ul>
수석	134명	105명	78.4%	사용자: 3명 근로자: 5명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고열수당 인상, 2024년도 체력단련비 지급</li> </ul>
동천수		미설립		사용자: 3명 근로자: 3명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 복지 포인트 제도 신설, 기숙사 환경 개선, 사내 휴게공간 개선, 하계휴가 확대</li> </ul>
아벤종합건설		미설립		사용자: 3명 근로자: 3명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024년 단체휴무일 지정, 학자금 신청 프로세스 공지, 영업인센티브 제도 시행</li> </ul>
한국신동공업	85명	38명	44.7%	사용자: 6명 근로자: 6명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임금단체 협약</li> </ul>
DA인포메이션		미설립		사용자: 2명 근로자: 3명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2024년도 급여인상안 및 성과급 지급안 확정, 거점오피스 이용 정책 수립, 동호회 개설 진행, 패밀리데이 정책 변경(홀딩스 정책에 맞게 변경), 보람상조 서비스 할인된 가격으로 이용 공지, 물류 IT팀 별도 사무실 근무 논의, km당 유류비 인상</li> </ul>
동아참메드		미설립		사용자: 4명 근로자: 4명	분기 1회 (총 4회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (환경 및 시설개선 건의) 미화용역업체 변경 및 확대, 휴게실 냉난방기 설치, 인터넷 증속공사, 주차 추첨 확대, 팀즈 사용 확대, 상비약 구비</li> <li>• (업무절차 개선 건의) 업무 매뉴얼 공지 확대(외근, 출장 여비 지급기준, 시외 출장 일비 기준, 공제회 지급 기준, 연차/리프레쉬 휴가 기준 등)</li> <li>• (복리후생 관련 건의) 자녀 양육직원 대상 시차출퇴근제 제도 신설, 신규입사자 웰컴키트 지급, 대체휴무 사용 기한 확대</li> </ul>

\* 동아ST, 에스티팜, 동아오즈카는 별도보고서에서 확인 가능함

# 인권경영

## 안전경영

동아쏘시오그룹은 '안전'과 '건강'을 정도경영 실천의 최우선 가치로 삼고 있으며, 전 사업장의 무사고를 목표로 모든 구성원이 참여하는 안전경영 활동을 통하여 잠재 위험요인을 지속적으로 개선하고, 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성할 수 있도록 맡은 바 최선을 다하고 있습니다.



## 거버넌스

동아쏘시오그룹은 이사회 산하의 ESG위원회에서 근로자 건강 관리 및 예방, 사업장 안전문화 구축, 산업재해 예방 등 안전경영과 관련된 정책활동 및 목표를 검토·심의하고 있으며, 안전경영 전략의 이행사항을 관리·감독하고 있습니다. 특히 그룹사 대표이사는 최종 책임의 권한을 가지고 업 특성에 따른 안전경영 전략 실행의 최종 의사 결정을 하며, 관련 법률 준수 및 이행 관리, 목표 및 이행 로드맵 수립, 각 사업장의 관련 업무 이행 여부 및 실태 점검 등 전 사업장의 안전·보건 업무 통일성을 확보하고 있습니다. 또한 안전 관련 이슈가 발생한 경우, 이사회에 보고하고 있으며 ESG위원회에서 최종적으로 의사결정을 합니다. 그룹사 내 안전관리 조직은 산업재해 예방 목적으로 노·사로 구성된 위원회를 운영하며 산업안전보건법에 의거한 안건들을 심의·의결하고 안전보건 주요 추진 실적 및 향후 계획, 건의사항 이행 결과 등을 공유하며 이러한 체계를 기반으로 사업장 내 활발한 커뮤니케이션을 통해 효율적이고 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.



## 전략

동아쏘시오그룹은 이해관계자의 안전과 건강을 기업경영의 핵심가치로 인식하고 안전보건경영 체계를 기반으로 사전 예방 중심의 안전보건 관리 활동을 추진하고 있습니다. 그룹 차원의 관리와 함께 각 그룹사도 회사별 안전보건경영방침을 제정 및 선포하고, 안전한 사업장 조성을 위해 노력하고 있습니다.



## 위험관리

동아쏘시오그룹은 사업장 내 잠재 위해·위험 요인 파악, 개선 활동을 이행하고 있으며 근로자들의 안전의식 고취와 전문성 향상을 위해 사업장 특성과 현황을 고려한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 임직원의 건강관리 지원을 위해 사내 의무실을 운영하고 1:1 맞춤 건강상담을 제공하여 임직원 스스로 건강관리를 수행할 수 있도록 돕고 있습니다. 근로자 건강에 위해를 야기하는 요소를 최소화하며 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.



## 지표 및 목표

\* 목표: 전 그룹사 중대재해발생 ZERO화

\* 관리 지표

구분	단위	2022	2023	2024
중대재해발생 건수	명	0	0	1
산업재해부상자	명	26	28	35

# 인권경영

## 안전경영 거버넌스

### 안전경영 조직도



# 인권경영

## 그룹사 현황

### 동아쏘시오홀딩스

- 2024년 3월 안전보건경영방침 제정

### 안전보건경영방침

동아쏘시오홀딩스 소속 임직원과 협력사 근로자는 「산업안전보건법」 및 「중대재해 처벌 등에 관한 법률」을 준수합니다. 지속가능 경영과 사회적 책임을 실천하는 경영방침을 수립하고 이를 적극 실천합니다.

- 동아쏘시오홀딩스 전 임직원은 안전보건경영시스템 확립과 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 노력한다.
- 경영활동에 있어 안전보건을 최우선의 가치로 삼는 기업 문화를 정착하고 내실화 한다.
- 지속적인 교육·훈련 활동을 통하여 안전보건 의식을 높이고 잠재위험발굴, 개선 등 예방 관리한다.
- 도급, 용역, 위탁업체와의 소통, 협력을 통해 안전보건활동에 적극 참여하는 안전문화를 조성한다.
- 모든 관리자는 업무에 안전보건경영방침을 적용하고 구성원들에게 준수 요구의 책임을 갖는다.



- 주 1회 순회점검, 월 1회 합동점검, 년 1회 위험성 평가 등을 통한 유해위험 요인 58건에 대한 개선 활동을 진행하였습니다.
- 유해위험요인 파악을 위한 임직원 청취조사를 실시했으며, 개선결과는 안전보건 게시판 내에 공유하였습니다.
- 2024년 본사지역 통합(그룹사, 수급사) 중대재해 대응 모의훈련(응급, 화재훈련) 진행하여 안전역량을 제고하였습니다.
- 안전보건 게시판 개설을 통한 임직원 안전보건 인식을 제고하였습니다.

The screenshot shows a digital board with the following posts:

- 2024-10-11: 동아쏘시오홀딩스 안전보건 경영방침 (Post by DongA Soshioholding Safety Management Team)
- 2025-03-11: ③ 25년 월간 안전보건 3월호 (Post by DongA Soshioholding Safety Management Team)
- 2025-02-05: ③ 25년 월간 안전보건 2월호 (Post by DongA Soshioholding Safety Management Team)
- 2025-02-04: ③ 근골격계질환 예방과 관리법!! (Post by DongA Soshioholding Safety Management Team)
- 2025-01-06: ③ 25년 월간 안전보건 1월호 (Post by DongA Soshioholding Safety Management Team)
- 2024-12-10: ③ 2024년 위험성평가 결과 (25.02.05 업데이트) (Post by DongA Soshioholding Safety Management Team)

안전보건 게시판

- 임직원 건강지원 활동

임직원의 건강관리 지원을 위해 사내 의무실을 운영하고 있습니다. 매월 1회 사내 의무실 주관으로 건강한 일터 만들기 행사를 실시하고 있으며, 간이검사(근골격계 질환 관련 테이핑 치료, 인바디 측정, 혈압·혈당·콜레스테롤·중성지방·소변 검사 등)와 1:1 맞춤 건강상담을 제공하여 임직원 스스로 건강관리를 수행할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 지역 보건소와 협업하여 금연캠페인, 걷기캠페인 등을 꾸준하게 진행하고 있으며, 45세 이상 직원에게는 생애주기별로 건강관리에 필요한 추가검진을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.

- 임직원 및 수급사 참여하는 안전문화를 조성하고 있습니다.

- 청취조사 및 협의체를 통한 근로자가 참여하는 안전문화 조성 (청취조사 연 1회, 협의체 월 1회)

- 지속적 교육 및 훈련을 통해 안전 의식을 함양하고 있습니다.

- 안전보건교육 100% 이수 및 비상대응훈련 참여를 통한 안전의식 함양 \* 휴직자 제외

# 인권경영

## 그룹사 현황

### 동아제약

- 제조·도소매사업장별 안전보건관리계획을 수립하고 운영하고 있으며, 제조사업장 대상 중대시민재해 예방체계를 구축하고 정기적으로 점검하고 있습니다. 또한 안전보건 문화 형성(슬로건 공모전 개최, 안전보건 매거진 제작·배부 등)을 위해 노력하고 있습니다.
- 2024년 사업장별 위험성평가 실시하여 302건 도출하고, 264건 개선완료(87%)하였으며, 추가 개선을 실시하고 있습니다.
- 전 임직원 대상 근로자 의견청취 및 참여를 통한 실효성 있는 위험성 평가 진행하여 위험성평가 데이터베이스 구축 및 실시간 관리로 개선율을 제고하였습니다.
- 안전보건 매거진 발간 및 공유(분기)를 통한 사내 안전보건문화 형성 하였습니다.
- 임직원의 의식 수준 제고를 위한 슬로건 공모전을 개최 및 시상하였습니다.
- 사내 커뮤니케이션 활성화를 위한 안전보건 게시판 운영(뉴스, 자료 등 업로드)하고 있습니다.
- 중대재해 대응을 위한 다양한 교육훈련 실시(온라인교육, 소방서 교육훈련, BLS 자격 훈련 등)하고 있습니다.



당진소방서와 재난대비 긴급구조종합훈련 실시

### 에스티젠바이오

- 2024년 공공기관과 민간기업으로 구성된 수도권 바이오社 안전보건 포럼에 참여하여 바이오산업에 특성을 맞춘 안전보건 정보를 공유하는 상생협력 컨소시엄을 구성하고 있습니다.
- 산업재해 무사고 사업장으로 위험성평가 관련 안전교육을 강화하고, 보건소 연계 건강 증진 프로그램 실시하여 임직원 건강증진을 고취하고 있습니다.
- 2024년 정기 위험성평가 48건을 실시 완료하였으며 비상사태 대응 시나리오 4건을 수립하였습니다.
- 연 1회 소방훈련 실시 및 상주 협력업체 작업장 합동 점검 절차를 수립하였습니다.
- 산업안전보건 위원회를 분기 1회 개최하고 있습니다.
- 냉장실 등 작업장 내 밀폐공간에 대한 비상 탈출 방법을 전사에 공유하였습니다.
- 건강검진(일반, 특수) 후 전문 간호사 자격을 갖춘 사내 보건관리자를 통해 1:1 맞춤 건강검진 사후관리와 근무 중 임직원의 상비약 요청 시 건강상담으로 증상에 적절한 상비약을 제공하여 임직원의 건강관리를 돋고 있습니다.
- 연 2회 작업환경측정 결과를 통해 각 공정별 적절한 개인보호구를 지급하고 있으며, 샘플링 작업 시 고온 배관에 의한 화상 방지를 위해 내열 장갑을 현장에 비치하였습니다.
- 산업재해 발생률 2022년 2건, 2023년 1건, 2024년 0건으로 정기적인 위험성평가 및 교육을 통해 매년 재해발생을 최소화하고 있습니다.

# 인권경영

## 그룹사 현황

### 용마로지스

안전보건 경영목표인 '중대재해 ZERO 달성'을 위해 안전과 보건이 회사의 최우선 경영목표임을 표명하고, 사회적 이슈에 발맞춰 견고한 체계 구축·이행을 위해 안전경영선포식을 개최하여 실천사항을 준수하고 있습니다.

- 비상상황 대응 교육·훈련
  - 비상상황에 대비하기 위해 매 분기별 전 사업장 비상대응훈련을 실시하고 있으며, 2024년 지게차 충돌 사고에 대한 대응 매뉴얼을 추가하였습니다.
- 안전보건 카드뉴스 배포로 주요 사항을 공유하고 있으며, 안전보건 문화제 공모전 실시(표어·포스터 부문) 하였습니다.
- 임직원 종합건강검진은 만 40세 이상 근로자를 대상으로 지원하고 개인 맞춤별 검진항목을 설정하여 수검을 받을 수 있습니다. 또한 일정 규모 이상 사업장에는 보건관리전문기관에서 매월 간호사가 방문하여 근로자의 혈압, 혈당 등 기본적인 건강 상태를 점검하여 보건관리를 진행하고 있습니다.



비상상황 대응 훈련



안전보건문화제 포스터

- 근로자 건강 위해 요소를 최소화하고 쾌적한 작업 환경을 조성하기 위해 전 사업장 안전보건 순회점검 시 공기질측정기, 소음계, 조도계 등의 장비를 사용하여 작업환경을 측정해 개선하고 있습니다.
- 동종업종 대비 낮은 산업재해율을 달성하고 있습니다.
  - 동종업종 대비 산업재해율 통계를 비교하여 일정 비율 이하를 목표 산정
  - 목표를 달성하기 위해 안전보건교육·훈련 실시, 안전보건 순회점검, 위험성 평가 실시 지원 등 다양한 활동을 진행
  - 동종업종 산업재해율(0.7%) 대비 용마로지스(0.29%)가 약 58.6% 낮아 해당 목표를 달성



제1회 안전문화혁신대상 '대상' 수상



안전보건 상생협력사업 우수기업 선정

### 수석

- 안전보건경영 프로세스를 수립하여 각 현장 관리감독자는 안전수칙을 준수하고 사전에 위험요소를 파악하여 제거하고 있습니다.
- 매월 환경안전팀에서는 안전점검을 시행하고 점검결과를 각 사업장의 안전관리자를 통해 공유하고 있습니다.
- '2024년 노동부 안전 점검 평가'의 적극적 대응을 통해 사업장 안전 체계를 확립하였습니다.
- Safety Culture(안전조직문화)를 조성하고 있습니다.
  - 중대 재해 zero
  - 경미한 안전사고 1건 이하
- 안전관리를 위해 위험요인 제거·대체하고 통제 관리를 강화하고 있습니다.

# 인권경영

## 그룹사 현황

### 동천수

- 동천수의 3개 공장(상주, 속리산, 가야산)은 매월 공장별로 안전 점검과 분기별 교차점검을 실시하고 있습니다.
- 위험성 평가를 실시하여 상주(20건), 속리산(12건), 가야산(17건)의 유해 위험요인을 발굴하여 개선하였습니다.
- 산업안전보건위원회 운영 및 아차사고 신고 제도 시행으로 근로자들의 의견을 적극적으로 반영하여 사고발생 요인을 감소시키고 있습니다.
- 상주캠퍼스에서는 지게차 운행경로에 구획을 설정하고 충돌 방지 및 보행자 안전을 위한 블라드<sup>1)</sup>를 설치하여 안전사고 예방에 만전을 기하고 있습니다.
- 안전한 작업환경을 위해서 정기적으로 보호구를 지급하고 있으며, 캠퍼스별로 응급구급함 및 자동심장충격기를 비치하여 응급상황에 신속히 대처할 수 있도록 하고 있습니다.
- 더욱 안전한 근무 환경을 조성하기 위해 2024년에는 '안전사고 Zero'를 목표로 설정하고 산업안전 담당자가 사업장별 안전보건 순회 점검을 집중적으로 시행하여, 이를 통해 총 165건의 개선조치를 이행하며 아차 사고를 예방하고 산업안전을 한층 강화하였습니다.
- 최종적으로 2024년 산업재해율 0%라는 의미있는 성과를 거두었습니다.

1)블라드: 차량의 속도를 낮추거나 특정 구역의 진입을 방지하고 보호하기 위해 도로 및 랜드마크 주변에 설치되는 블라드는 뚜렷한 시각적 경계를 만들어내기 위해 많이 사용되는 기동식 구조물

### 아벤종합건설

- 안전보건경영방침 및 목표를 재수립하였습니다.
- 안전보건 매뉴얼을 개정하여 안전 서류를 통일화하고, 현장 안전패트롤을 강화하여 안전보건관리시스템을 보다 체계적으로 구축하였습니다.
- 협력사 안전보건 가이드를 배포하여 협력업체의 안전보건 역량을 강화하였습니다.
- 현장별 위험성 평가
  - 유해 위험요인 등 작업 전 위험요소를 즉시 제거하고, 작업 전 안전 미팅 (TBM: Tool Box Meeting)을 통해 근로자에게 위험요소 전파하고 관리 감독자가 위험요소 제거 여부 등을 직접 확인하고 있습니다.
- 안전보건실
  - 중대재해처벌법 이행여부 반기점검(상·하반기)을 실시하고 있으며, 매월 안전보건 점검실시를 통해 현장별 근로자의 건강과 안전교육 실시 여부 등을 확인하고 있습니다.
- 현장
  - 신규자안전교육, 특별안전교육, 정기안전교육, 비상대응훈련, 물질안전 보건자료(MSDS: Material Safety Data Sheet)교육, 작업환경측정, 안전감시단 등을 실시하여 근로자의 건강과 안전 위험관리를 진행하고 있습니다.

- 국민건강보험공단의 일반검진 관련하여 현장 근무자는 매년, 사무직 근무자는 격년으로 추가 검사비용을 지원하고 있습니다.
- 현장별 대상근로자를 선정하여 특수건강진단, 배치 전 건강진단, 건강 관리 상담 등을 실시하고 있으며, 반기마다 작업환경 측정 실시 및 협력업체의 안전사고 예방을 위해 근로자에게 안전용품 등을 지급하고 있습니다.
- '함께 지키는! 안전! 함께 성장하는! ABEN!' 슬로건을 바탕으로 안전·보건 관리시스템 및 Daily Safety Cycle(안전활동 일일 사이클)을 통하여 안전경영 위험관리를 시행하고 있습니다.
- 안전·보건관리시스템(Plan→Do→Check→Act)으로 세부사항은 다음과 같습니다.

Plan(계획)	안전보건경영방침 및 목표설정, 위험성평가 실시, 법규관련사항 검토
Do(실행)	수립된 전사·현장의 안전보건 목표 달성을 위한 활동 실시
Check(점검)	안전보건 활동 이행상태 점검 및 외부 기관 정기 평가
Act(개선)	점검 결과 도출된 개선, 보완 필요 사항 조치 및 체계 개선하여 위험관리 실시

# 인권경영

## 그룹사 현황

- Daily Safety Cycle(안전활동 일일 사이클)



안전점검활동  
본사 월 1회 이상,  
대표이사 분기 1회 이상  
정기 안전점검 실시



안전소통활동  
위험성평가 단계에 근로자 참여  
절차를 구축하여 운영, 2주 단위의  
위험성평가 협의체 회의는 위험성  
평가서를 작성한 전 협력사 참석

## 한국신통공업

안전·보건경영을 최우선 가치로 삼고, 중대재해 Zero 및 산업재해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

- 2024년 관리감독자 중심 안전보건관리 점검 및 평가를 실시하였습니다.
  - 전 공정에 대한 위험성 평가 및 총 101건의 유해 위험 요인 파악 및 개선
  - 공정·작업별 세부 작업에 따른 업무분장을 통해 관리감독자 지정
  - 관리감독자 10명에 대한 교육 지원(연 1회) 및 신규 관리감독자 추가교육 병행
- 추가 유해, 위험요인을 지속 발굴하기 위해 관리감독자 및 현장 작업자 등의 의견을 수렴하여 지속 보완하고, 타 회사의 재해 사례와 개선 사례를 수집하여 노동부와 지속 협의를 진행하고 있습니다.
- 매년 영남대학교병원에서 사업장을 방문하여 근로자 건강검진(일반, 특수) 실시하여 근로자 건강체크 실시하고 있습니다.
- 2년 주기로 임직원 5대 암검진 비용을 지원(3개 선택지원)하고 있습니다.
- 근골격계 질환 예방관리 프로그램을 시행하고 작업환경측정(반기 1회 측정)을 실시하였습니다.

# 인권경영

## 그룹사 현황

### DA인포메이션

- 산업재해율 2022~2024년 3개년 모두 0건으로, 정기적인 위험성 평가 및 교육을 통해 산업재해율 제로를 목표로 하고 있습니다.
- 2024년도 상, 하반기 안전보건교육을 시행하였습니다.
- 40만원 상당의 건강검진을 지원(배우자도 40만원 지원)하고 있습니다.



### 동아참메드

- 안전보건경영방침을 제정 및 게시하고 있으며 작업환경측정, 위험성평가, 직원 건강관리를 실시하고 그 결과를 통합보고서로 이해관계자와 공유하고 있습니다.
- 작업환경측정, 위험성평가, 직원 건강관리를 실시 및 결과를 통합보고서에 작성하여 임직원에게 공지하였습니다.
- 위험성평가 교육 및 회의를 실시하고 매뉴얼을 배포하고 있습니다.
- 사업장 내 소화기 구역별 비치 및 월 1회 구역별 관리자가 점검 및 점검표 작성을 실시하고 있습니다.
- 유해, 위험 요인 및 위험성 점수에 따른 안전조치를 진행하였습니다.
- 사업장별 안전보건관리자 및 책임자의 안전보건 의무교육을 시행합니다.
- 안전보건 관련 교육자료 및 보고서 전사 공지 목적으로 사내 안전보건 게시판에 생성하고 활용하고 있습니다.
- 매년 만 45세 이상 임직원들에게 종합건강검진을 지원합니다.
- 직장인 검진 및 특수검진의 경우 지정병원을 허브를 통한 빠른 검진을 대응하고 있습니다.
- 월 1회 임직원 건강관리를 위한 보건위탁서비스를 진행(간호사 방문)합니다.
- 위험성 평가 및 보건관리를 통한 사업장 내 응급키트 구비, 개인보호장구 관리대장, 보호구 상태 주기적 관리 등을 보완 및 개선하였습니다.

- 산업재해율 0% 달성
  - 매년 산업재해율 0% 달성을 목표로 당사 건물, 근무환경에 맞는 종대재해 사전예방을 위한 정기 위험성평가와 안전관리를 체계적으로 진행하고 있습니다.
  - MSDS 주기적 최신화 및 작업환경측정으로 유해물질 취급자에 대한 보건관리에 초점을 맞추어 근로자들의 건강상태도 세밀하게 살펴보고 있습니다.
- 산업안전보건관리위원회 체계적 운영
  - 매분기 안전보건관리위원회를 개최하여 근로자들의 작업환경에 필요한 안건을 해소하고 조직과 위탁업체간 원활한 소통으로 직간접적으로 노출되는 위험요소들을 제거하고 안전관리자들에 대한 교육을 통하여 관리자들의 전문성 향상을 꾀하고자 합니다.

# 환경경영

## 환경영향 최소화

동아쏘시오그룹은 환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 자연환경을 소중히 지키기 위해 환경 규제 및 정책을 성실히 관리하는 한편, 환경영영 체계 고도화 및 환경투자 확대 등을 추진하며 환경 관리 수준을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



### 거버넌스

동아쏘시오그룹은 이사회의 환경관련 책임 및 권한을 위임받은 ESG 위원회에서 온실가스 및 에너지, 용수, 화학물질, 폐기물, 생물다양성 등 환경영영과 관련된 정책활동 및 목표를 검토·심의하고 있으며, 환경영영 전략의 이행사항을 관리·감독하고 있습니다. 그룹사 대표이사는 최종 책임의 권한을 가지고 업 특성에 따른 환경영영 전략 실행의 최종 의사 결정을 내리고 있습니다. 환경 관련 이슈가 발생한 경우, 대표이사에게 직접 보고하고 있으며 ESG위원회에서 최종적으로 의사결정을 내리고 있습니다. 그룹사의 환경 관리 조직은 환경 담당자로 구성되어 있으며, 온실가스 저감 활동, 용수 관리, 폐기물 관리 등 환경 대응 활동 성과를 모니터링하고 관리하고 있습니다. 이러한 성과 및 주요 환경 이슈는 동아쏘시오훌딩스 환경영영책임자와 대표이사를 통해 이사회에 공유되고 있습니다. 이러한 체계를 기반으로 그룹사 간 활발한 커뮤니케이션을 통해 효율적이고 신속한 의사결정이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.



### 전략

동아쏘시오그룹은 환경영영시스템(ISO 14001)을 기반으로 기후변화, 대기오염 등 대외적으로 이슈가 되고 있는 환경문제에 대해 임직원들의 인식을 높이고 에너지 및 온실가스, 폐기물 등 주요 환경 이슈 대응 체계를 마련하고 있습니다. 사업 활동으로 인한 부정적인 환경 영향을 최소화하고 기업의 환경적 책임을 다하기 위해 환경영영 전략체계를 수립하여 환경영영을 실천하고 있습니다.



### 위험관리

동아쏘시오그룹은 환경 관련 위험에 전사적으로 대응하기 위해 환경 리스크를 전사 리스크 관리체계에 통합하여, 잠재적 리스크 중 하나로 관리하고 있습니다. 정기적으로 환경 관련 위험과 기회를 식별, 평가하고 있으며, 환경과 관련된 주요 리스크를 도출하고, 이에 대한 대응방안을 수립하여 추진하고 있습니다. 환경방안을 포함한 주요 리스크는 경영진에 보고되어 관리되고 있습니다.



### 지표 및 목표

\* 목표: 전 그룹사 환경영향 최소화

\* 관리 지표

구분	단위	2022	2023	2024
폐기물 재활용률 <sup>1)</sup>	%	83.3	87.7	86.5

1) 폐기물 재활용 실천 기업 대상: 동아쏘시오훌딩스, 동아ST, 동아제약, 동아오츠카, 수석, 동천수, 한국신동공업

# 환경경영

## 환경경영 거버넌스

### 환경경영 조직도



# 환경경영

## 폐기물 관리

사업장에서 발생하는 모든 폐기물에 대하여 세부 관리절차를 명확히 규정하여 관련 법규를 준수하고, 환경에 미치는 부정적 영향을 줄이고자 노력하고 있습니다. 제조공정에서 발생되는 음식물류폐기물, 폐합성수지, 폐유고상, 폐유액상 등 지정폐기물과 기타폐기물은 지정 위탁업체를 통해서 처리하고 있으며, 그 양을 줄이기 위한 재활용을 통해 원가절감 노력을 하고 있습니다. 일반폐기물을 줄이기 위해 분리수거 및 일회용품 사용 억제도 진행하고 있으며 일상에서 발생하는 생활폐기물 역시 전문 수거업체를 통해서 처리하고, 폐지는 대부분 재활용하고 있습니다. 또한 사내식당에서는 채식식단 추가 운영, 잔반 최소화 등을 통해 음식물 쓰레기 저감활동을 진행하고 있습니다. 생산시설이 없는 동아쏘시오홀딩스, 용마로지스 등을 제외한 대부분 사업장에서는 올바로시스템을 통해 폐기물 발생부터 처리까지 관리하고 있으며, 그 외는 자체 폐기물 배출량 산정 기준안을 마련하여 관리하고 있습니다.

## 폐기물 처리 프로세스



## 오염물질 관리

제품 생산 과정에서 발생하는 대기·수질오염물질과 악취 유발 물질 등의 관리를 위한 설비를 구축하여 모니터링하고 있습니다. 법적 기준보다 엄격한 사내기준을 적용하고 사업장별 관리 목표를 수립하여 오염물질을 관리하고 있습니다. 기술·경제적으로 가능한 대책(최적가용기법)<sup>1)</sup> 활용, 정기검사 및 사업장 오염 물질의 환경 영향 분석 등을 실시하고 있으며, 이를 통해 전 사업장의 오염 물질 발생을 최소화하고 있습니다.

1) 최적가용기법: 환경오염을 최소화하면서 경제적으로 실행 가능한 최적의 기술 운영방법

## 대기오염물질 관리

대기오염물질 배출 저감을 위해 다양한 저감시설을 구축하고 운영하고 있으며, 이러한 시설들은 주기적인 점검과 모니터링을 통해 오염물질 배출을 지속적으로 관리하고 있습니다. 대기오염물질 배출 허용기준을 준수하기 위해 정기적으로 대기오염물질 측정을 실시하고, 그 결과를 철저히 관리하여 법적 기준을 항상 충족할 수 있도록 노력하고 있습니다.

## 수질오염물질 관리

해당 사업장에서는 오·폐수 처리 표준을 근거로 법적 배출허용 기준보다 엄격한 사내기준을 수립하여 수질오염물질의 배출을 관리하고 있으며, 오염방지 시설을 적극적으로 도입하여 활용하고 있습니다.

## 환경오염물질 관리

화학물질 관리지침을 제정하여 사내에 사용하는 모든 화학물질의 입고, 사용, 폐기까지 체계적으로 관리 중이며, 사내의 모든 화학물질은 위험물 보관장소에 별도로 보관하고 있습니다.

## 유해화학물질 관리

동아쏘시오그룹은 사업장 내 화학물질로 인하여 발생할 수 있는 환경안전 사고 예방에 힘을 쏟고 있습니다. 화학물질을 취급하는 근로자를 대상으로 한 정기적인 화학물질 안전 교육을 통해 사고 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이외에도 다양한 화학물질 관리 활동을 수행하여 깨끗하고 안전한 작업 환경을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

또한 안전관리자 주관 하에 사업장 내에서 사용하고 있는 화학물질 정보를 물질안전보건자료(MSDS)에 작성하고 있으며, 사업장 내 MSDS함을 비치하여 유해성·위험성 등 근로자가 취급하는 물질에 대한 정보를 제공하고 있습니다.

# 환경경영

## 생물다양성 관리

동아쏘시오그룹의 국내 사업장은 환경부에서 제공하는 국립생태원 생태자연도 기준으로 생태관리지역에 해당하지 않지만 동아쏘시오그룹은 생물다양성 보전을 위한 사업장 주변 지역 출렁 및 하천 정화 활동 등 다양한 보전활동을 자체적으로 도입, 운영해 나갈 예정입니다.

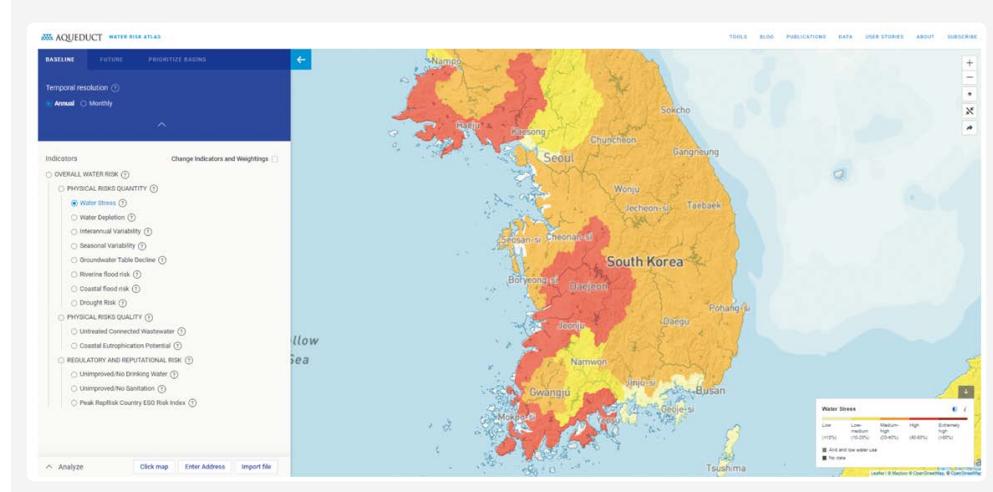
### ※ 멸종위기종 현황 파악

- <https://species.nibr.go.kr/index.do>
- 환경부 멸종위기종 282종
- 해양수산부 보호대상 해양생물 91종
- 천연기념물센터 천연기념물 70종
- 산림청 희귀식물·특산식물 571종

## 용수 관리

수자원의 공급 안정성 검토를 위해 세계 자원연구소(WRI, World Resource Institute)의 Aqueduct 를 활용하여 국내·외 사업장 수자원 리스크 노출도 모니터링을 시행하고 있으며, 향후 관련 정보를 사업 계획에 적극 활용할 계획입니다.

※ Aqueduct Water Stress

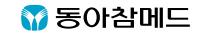


## 환경경영 방침(동아쏘시오홀딩스)



1. 환경영시스템 운영실태를 점검하고 기업경영 활동에서 환경측면을 우선 고려하며, 지주사로서 그룹사의 사업에서 발생하는 환경 리스크를 관리 및 개선함으로써, 지구 환경에 존재하는 모든 생명을 지켜 나가는 것을 최우선적으로 한다.
2. 환경영향을 위한 목표를 설정하여 추진하고, 이를 위한 자원의 투입에 최선을 다한다.
3. 환경 관련 국제 협약 및 국내 법규를 준수하며, 이해관계자와의 합의사항을 준수한다.
4. 임직원들을 본 방침 및 목표 운영에 참여시키고, 주기적인 교육 훈련을 통하여 오염예방과 환경보존 의식 향상을 도모한다.
5. 관련 이해관계자가 언제든지 환경과 관련된 방침 등에 대해서 이용 가능하도록 한다.

→ 환경방침 LINK



# 환경경영

## 그룹사 현황

### 동아쏘시오플딩스

환경경영체계에 따른 환경영영 목표를 설정하고 이를 달성해 나가고 있습니다. 또한 연 1회 모든 운영 범위(동아쏘시오플딩스 본사, 상주 인재개발원)에 대해 정기 내부 심사(Regular Audit)를 실시하여 환경영영시스템의 요구사항과 환경영향평가 식별의 적절성, 환경 법규의 요구사항 준수 여부, 환경 리스크 저감을 위한 운영 통제 실행 여부, 환경 목표와 성과의 달성을 점검하며 실태를 파악하였습니다.

정기 내부 심사(Regular Audit)는 총 20개의 체크리스트 문항으로 실시하였습니다. 동아쏘시오플딩스 본사 19건의 적합과 1건의 개선 권고 사항, 상주인재개발원 18건의 적합과 2건의 개선권고 사항이 발견되었습니다. 이는 개선권고 발생 즉시 개선되었습니다.

내부 심사 결과는 환경영영책임자의 승인을 통해 도출된 개선 계획을 통해 관련 업무 프로세스를 개선해 나가고 있습니다.

#### 환경목표

- 동아쏘시오플딩스 본사영역(동아쏘시오플딩스, 동아ST, 동아제약) ISO 14001 사후관리
- 24년 인증심사 결과에 따른 개선권고사항 100% 개선
- 신규 환경담당 내부심사원 교육 100% 이수
- 임직원 환경영영 교육 100% 이수
- 환경 관련 적용 법규 100% 준수
- 중대한 환경영향에 대한 100% 조치

- 동대문구 종량천에 임직원 약 80명이 참여하여 환경영화 활동을 진행하였습니다.
- 2025년 2월 본사지역 폐기물 배출량 산정 기준을 수립하였습니다.
- 전체 임직원 환경영영 교육을 이수하였습니다.
  - 기간: 2024년 7월~8월
  - 교육 이수: 입과 88명, 수료: 87명(이수율 98.9%)
  - 교육명: 기후 변화 시대, 새로운 마인드셋
- 임직원과 가족이 함께하는 줍깅(Plogging) 캠페인을 실시하여 생활 속에서 실천할 수 있는 환경보호 활동을 장려하고 있습니다.

### 동아제약

사회적가치위원회(위원장: 대표이사) 산하 HSE협의회를 구성하여, ISO 14001 인증을 비롯한 탄소 절감, 환경보전 등 환경 목표를 수립하고 이를 추진하는 역할을 담당하고 있습니다.

동아제약의 3개 공장(천안, 이천, 당진)은 ISO 14001 간접 심사를 완료하고 인증서를 발급받았으며, 이를 기반으로 사후 관리를 강화하여 환경영영 관리 수준을 더욱 높이고, 신규 과제를 발굴하여 지속적인 개선을 추진하고 있습니다.



#### 환경목표

- [천연자원 절감] 열수소독 기준 변경을 통한 상수 사용량 절감 (연 900Ton)
- [수질오염예방] 시험 후 발생되는 유기용매 - 폐용매 전년 대비 10% 감소
- [수질오염예방] 일탈감소를 통한 폐유기용매 감소-일탈건수 작년대비 10% 감소
- [폐기물 감소] 원가절감 및 폐기물 감소 - idation workshop 실시
- [자원절감] 현장 일회용 소모품에 대한 대체품 모색 및 변경검토
- [폐기물 저감] 생산성 향상을 통한 불필요 폐기 감소-1회/분기 생산항상 개선안 도출 및 개선연계

#### 천안공장

- 대기배출시설의 자가 측정을 통해 배출 이상 여부를 점검하고, 이를 바탕으로 선제적인 예방 활동을 추진하고 있습니다.

#### 이천공장

- 자체 폐수처리장의 오염물질 관리를 위해 반기별로 모든 항목에 대한 수질 분석을 진행하였습니다.
- 월 1회 외부 전문 기관을 통해 폐수처리장 수질 분석을 정기적으로 의뢰합니다.
- 대기오염 방지를 위해 배출시설에 대한 주기적인 자가측정을 시행하였습니다.
- 본사지역 임직원 환경영영 교육 이수 및 설문조사를 실시하였습니다.
  - 2024년 7~8월, 총 대상 217명 중 201명 수료(이수율 92.6%)

# 환경경영

## 그룹사 현황

### 에스티젠바이오

- 공정 중 발생하는 의료폐기물의 무분별한 배출을 줄이기 위해 작업장 내 일반폐기물과 의료폐기물 분리 배출 절차를 수립하여 의료폐기물 발생량을 5% 저감하였습니다.
- 지정폐기물 보관 시 보관소 외부 유출을 방지하기 위해 보관 창고 누수 및 틈새 유지보수를 진행하였습니다.
- 일회용품 사용량 절감을 위한 텀블러 사용 및 전기 사용량 절감을 위한 자동 차단 타이머 콘센트를 사용하고 있습니다.

### 용마로지스

- 폐기물 감축(박스, 포장 랩 등) 및 재활용품 사용 확대 등을 하였습니다.
- 국토교통부로부터 우수녹색물류실천기업으로 지정받았습니다.



### 수석

대기, 수질, 폐기물 관리 강화를 통한 자원순환 극대화에 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 다음과 같은 전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

#### 1. 자원 순환 및 폐기물 저감

- 폐기물 발생량 모니터링 시스템 구축 및 재활용률 증대
- 플라스틱 경량화를 통한 원재료 사용 절감 및 탄소배출 저감

#### 2. 수질 관리 및 환경오염 저감

- 생산 공정 내 폐수 발생 최소화 및 수처리 시설 고도화
- 폐수 방류 수질 기준 준수 및 모니터링 강화
- 수질 환경 기준을 초과하는 유해물질 배출방지시스템 운영

#### 3. 환경영향 체계 강화

- 환경안전팀을 중심으로 내부 환경감사 시행 및 지속적 개선 추진
- 유리병 공정 중 발생하는 유리파편(스크랩) 재활용 방식을 자동화하여 재활용 비율을 높이고 폐기물 발생량을 지속적으로 모니터링하고 있습니다.
- 지정폐기물 처리 효율 개선하고 폐수처리 공정을 최적화하였습니다.
- OXY용해로 도입으로 대기오염물질(질소산화물 배출 농도) 저감 및 연료 효율을 개선하였습니다.
- 기존 집진시설을 점검 및 보완하여 미세먼지 저감 효과를 증대하였습니다.
- 대기오염물질 배출 모니터링 시스템(TMS) 유지보수 및 데이터 분석을 실시하고 있습니다.
- 지역 환경 정화 활동으로 안양천 및 당진 사업장 산업단지 인근 플로깅 캠페인을 실시하여, 지역 환경 보호에 기여하고 있습니다.

### 동천수

- 속리산캠퍼스가 위치한 화북면의 일대에서 지역 단체가 함께 참석하여 환경 정화 활동을 2017년부터 매년 진행하고 있습니다.
- 매달 사업장별로 전 임직원이 동참하는 클린데이를 실시하여 사업장 내·외부 청결 유지활동을 실시하고 있으며, 이를 통해 위생적인 환경을 유지하며 대외적으로 깨끗한 이미지 제고하고 있습니다.



# 환경경영

## 그룹사 현황

### 아벤종합건설

- 종이 사용을 최소화하기 위해 전자결재 및 웹하드, Teams 등 문서 공유 시스템을 적극 활용하고 있습니다.

### 한국신동공업

- 대기오염 방지를 위해 배출시설 자가측정을 반기 1회 실시하였습니다.
- 2023년부터 달성군청 협업 청소의 날을 지정하여 실시하였습니다.
  - 미세먼지 계절관리제 시행에 따라 대기배출사업장 미세먼지 발생 저감 노력
  - 청소결과 확인서 달성군청 환경과 제출
- 개정 법규에 대한 교육을 강화하였습니다.
  1. 대구경북환경기술인 협회 환경정책 및 개정법규 교육 참가
  2. 자율환경감시협의회(달성산업단지) 환경담당자 회의참여 및 정보교류 활동
- ECO 개인별 목표 설정 및 게시하여 임직원의 참여율을 제고하였습니다.
 

ex) 전반남기지 않기, 종이컵 대신 텀블러사용, 자전거 및 대중교통 이용, 소동 절전 철저, 사워 절수 등
- 2024년 한국신동공업 자체적으로 플로깅 행사를 실시하였습니다.

(11/14, 27명)

### 환경목표

- ISO 14001 인증 간접 및 사내임직원 대상 전체 환경 교육 실시
- 모바일 사원증 도입을 통한 플라스틱 사용량 저감
- 클라우드 복합기 도입으로 용지 사용 절약
- 환경정보공개시스템 등록

### DA인포메이션

대기오염 등 대외적으로 이슈가 되고 있는 환경문제에 대해 임직원들의 인식을 높이고 에너지 및 온실가스, 폐기물 등 주요 환경 이슈 대응 체계를 마련하고 있습니다.

- 종이 사용 최소화(전자결재·전자서명 등), 친환경제품 사용 확대(개인 텀블러 사용)를 실천하고 있습니다.



내부 친환경 캠페인

### 동아참매드

#### • 폐기물 관리

- 폐기물량 2% 감소를 위해 폐기물 관리를 철저히 실시하였습니다.
 

(제품 생산부서 협업 및 전산비품·시설자산 PLM<sup>1)</sup> 진행)

1) PLM: Product Lifecycle Management, 제품수명주기 관리시스템



# 환경경영

## 기후변화대응

지구 온난화에 따른 기후위기가 현실로 다가오면서 기후변화에 대한 광범위하고 신속한 대응이 요구되고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 지구 온난화의 주범으로 지목된 온실가스 배출 감축목표 및 전략을 수립하고, 이를 달성하기 위해 적극적인 노력을 펼치고 있습니다.



### 거버넌스

동아쏘시오홀딩스 ESG위원회는 2024년 2월 기후변화 위험 평가에 대한 결과보고를 진행하였습니다.

그리고 대표이사는 환경영영시스템(ISO 14001) 하에서 사업장의 환경 리스크 및 영향평가, 내부심사 결과를 보고받았으며, 환경 성과가 체계적으로 관리될 수 있도록 윤리경영실장에게 권한을 부여하고 기후변화 대응을 위한 주요 조직의 성과를 관리하고 있습니다.



### 전략

동아쏘시오홀딩스는 2024년 ESG위원회를 운영하며, 그룹사를 대상으로 사회책임경영 계획 수립 및 관리를 체계적으로 추진하였습니다. 이를 바탕으로 그룹사 평가를 실시하여 사회책임경영에 대한 인식을 제고하고 내재화를 강화하였습니다. 또한 전 그룹사의 온실가스 인벤토리 고도화를 추진하고, 탄소 배출 관리 강화를 위해 Scope 3 범위를 확대하여 기후변화 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다.



### 위험관리

동아쏘시오홀딩스는 2023년 기후변화 시나리오 분석을 기반으로, 기후변화로 인한 물리적 리스크 및 전환 리스크가 기업 경영에 미치는 영향을 평가하였습니다. 이를 통해 7개의 주요 기후변화 리스크 항목을 도출하였으며, 이에 대한 대응 전략을 마련하고 있습니다. 또한 2024년에는 이해관계자의 우려 및 부정적 견해 증가에 대한 선제적 대응의 일환으로, 그린워싱 방지를 위한 가이드라인 기초자료를 수집하였습니다.



### 지표 및 목표

\* 목표: 전 그룹사 탄소중립 대응

\* 관리 지표

(단위: tCO<sub>2</sub>eq, TJ)

구분	2022		2023		2024	
	온실가스 배출량	에너지 사용량	온실가스 배출량	에너지 사용량	온실가스 배출량	에너지 사용량
동아쏘시오홀딩스	490	8	513	8	621	9
동아ST	23,184	492	29,228	597	37,553	608
동아제약	15,542	331	16,313	350	19,359	358
에스티젠바이오	8,003	161	8,180	166	11,790	204
용마로지스	13,141	191	3,734	62	3,279	61
수석	44,007	746	45,373	767	221,471	703
동천수	4,238	84	4,843	97	7,951	140
아벤종합건설	182	2	368	5	2,396	10
DA인포메이션	61	-	70	-	107	1

# 환경경영

## 기후변화대응 거버넌스

지구 온난화에 따른 기후위기가 현실로 다가오면서 기후변화에 대한 광범위하고 신속한 대응이 요구되고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 지구 온난화의 주범으로 지목된 온실가스 배출 감축목표 및 전략을 수립하고, 이를 달성하기 위해 적극적인 노력을 펼치고 있습니다.

### 2024년 동아쏘시오홀딩스 ESG위원회 관련 안건

소집 일자	안건	위원 출석률
1회 2.22	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023년 내부거래 실적 보고(보고)</li> <li>2024년 내부거래 계획 승인(결의)</li> <li>기후변화 위험 평가 결과보고(보고)</li> </ul>	100%
2회 4.26	<ul style="list-style-type: none"> <li>2024년 동아쏘시오홀딩스 ESG 경영계획 승인(결의)</li> </ul>	100%
3회 5.29	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업지배구조 보고서 공시 승인(결의)</li> </ul>	100%
4회 6.14	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능경영보고서 공시 승인(결의)</li> </ul>	100%
5회 12.6	<ul style="list-style-type: none"> <li>ESG 중대성 평가 계획 승인(결의)</li> <li>2024년 동아쏘시오홀딩스 ESG 경영실적 보고(보고)</li> <li>2024년 ERM(전사적 리스크 관리) 운영실적 보고(보고)</li> </ul>	100%

### 동아쏘시오홀딩스 기후변화대응 조직



# 환경경영

## 기후변화대응 전략

동아쏘시오그룹 TCFD 고도화 로드맵



### 지배구조

- 통합보고서 발행
- 사회책임협의회 구성
- 그룹사 내 ESG 협의체 및 전담조직 구축

### 전략

- 주요 4개 그룹사  
(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜)  
온실가스 검증
- 전 그룹사 온실가스 Scope 1, 2, 3 제3자 검증

### 위험관리

- 그룹 환경 관련 리스크 관리 및 인증 취득 준비

### 지표 및 목표

- 온실가스 배출량 측정 및 공시
  - 내부 배출량(Scope 1, 2)
  - 자사 배출량(Scope 3)

- 동아쏘시오홀딩스 이사회 내 ESG위원회 설립
- 동아쏘시오홀딩스 사회책임경영 계획 수립 및 관리 감독
- 기후 전문가 양성 및 기후변화 대응 역량 내재화

- 탄소배출 관리 프로세스 구축
- 그룹사별 탄소 배출 감축 목표 수립
- 기후변화 대응 리스크 평가(임직원 대상)
- 기후변화 대응 관련 이니셔티브 참여

- 그룹사 사회책임경영 인식 및 내재화 확립(그룹사 평가)
- 그룹사 생산업에 따른 고 배출 산업 대상 계획수립

- 전 그룹사 Scope 3 범위 확대 및 고도화
- TCFD 성과 공개에 따른 공시 의무화에 선제적 대응

- 전 그룹사 사회책임협의체 구성
- 분기별 사회책임경영 성과 및 기후변화 대응 체계 논의

- 기후변화 대응 전략 강화
- 통합 TCFD 보고서 발행
- 그룹사 네트워크로 이행전략 수립 및 실행
- 기후변화 리스크 및 기회요인 ERM 리스크 관리체계  
경영진단플랫폼 통합 운영

- 그룹사 매출 증대에 따른 탄소배출 감축안 운영
- 그룹사 사회책임경영 성과 체계 고도화

- 네트워크 목표 이행 중간 점검 및 목표 조정

# 환경경영

## 기후변화대응 위험관리

동아쏘시오헬딩스는 기후변화 시나리오 분석을 기반으로, 기후변화로 인한 물리적 리스크 및 전환 리스크가 기업 경영에 미치는 영향을 평가하였습니다. 이를 통해 7개의 주요 기후변화 리스크 항목을 도출하였으며, 이에 대한 대응 전략을 마련하고 있습니다. 또한 2024년에는 이해관계자의 우려 및 부정적 견해 증가에 대한 선제적 대응의 일환으로, 그린워싱 방지를 위한 가이드라인 기초자료를 수집하였습니다.

### 기후변화 리스크 평가

평가 대상	동아쏘시오헬딩스 전 임직원(사회이사 포함) 104명, 71명 응답(응답률 68.3%)												
평가 기간	2023년 12월 8일(금) ~ 12월 22일(금) 2주간												
평가 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>- D-Portal 및 오프라인을 통한 설문조사</li> <li>- 기후변화 리스크 7개 항목별 발생 가능성 및 발생 시 영향을 각 5점 척도 평가</li> <li>- 리스크 평가 등급은 발생 가능성 점수와 발생 시 영향 점수의 곱으로 계산하여 부여</li> </ul> <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가등급</th> <th>평가점수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>경미(Insignificant)</td> <td>1~5점</td> </tr> <tr> <td>낮음(Minor)</td> <td>6~10점</td> </tr> <tr> <td>중간(Moderate)</td> <td>11~15점</td> </tr> <tr> <td>중대(Major)</td> <td>16~20점</td> </tr> <tr> <td>심각(Severe)</td> <td>21~25점</td> </tr> </tbody> </table>	평가등급	평가점수	경미(Insignificant)	1~5점	낮음(Minor)	6~10점	중간(Moderate)	11~15점	중대(Major)	16~20점	심각(Severe)	21~25점
평가등급	평가점수												
경미(Insignificant)	1~5점												
낮음(Minor)	6~10점												
중간(Moderate)	11~15점												
중대(Major)	16~20점												
심각(Severe)	21~25점												
평가 결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 물리 리스크: 폭염 빈도 및 강도 증가로 인적·물적 피해 발생 가능성 및 영향은 상대적으로 높을 것으로 인식됨</li> <li>- 전환 리스크: 기후변화 대응 전략의 미흡으로 인한 이해관계자 평판 리스크의 영향은 높을 것으로 인식됨</li> <li>- 최종 결과: 기후변화 리스크의 모든 평가항목이 8점 미만으로, 동아쏘시오헬딩스 구성원들은 기후변화 리스크의 발생 가능성 및 발생 시 영향이 낮을 것으로 인식하고 있으며, 이와 같은 결과는 2022년 이종 중대성 평가 결과와 유사함</li> </ul>												
향후 계획	동아쏘시오헬딩스는 평가결과를 바탕으로 중장기 로드맵에 맞춘 그룹사 탄소 배출 감축 목표 수립, 기후변화 대응 리스크 평가, 기후변화 이니셔티브 참여 등의 활동을 통해 기후변화 대응 전략 고도화에 힘쓸 예정												



# 환경경영

## 그룹사 현황

### 동아쏘시오홀딩스

- Scope 3 적용범위 확대 계획을 수립하여 실행하고 있습니다.
- 2023년부터 세계자연기금(WWF) 주관 '어스아워(Earth Hour) 캠페인'에 참여하고 있으며, 2024년에는 상주 인재개발원까지 참여 규모를 확대하였습니다. 어스아워 캠페인은 기후변화 대응 인식을 높이고, 에너지 절약 및 환경 보호의 중요성을 알리는 글로벌 캠페인으로, 이를 통해 지속 가능한 미래를 위한 실천적 노력을 지속해 나가고 있습니다.
- 상주인재개발원은 2024년 한국에너지공단 신재생에너지 보급 사업 중 건물지원사업에 참여하여, 같은 해 12월 21일 49.53kW 규모의 태양광 발전설비를 준공하였습니다. 해당 설비의 운영을 통해 연간 약 29.33톤의 이산화탄소 배출량 감축이 기대되며, 이는 온실가스 저감 및 에너지 절감에 긍정적인 기여를 할 것으로 예상됩니다.

### 동아제약

- 온실가스 배출 저감을 위해 업무용 전기자동차를 도입하여 운영하고 있습니다.
- 에너지 효율을 높이고 친환경 경영을 실천하기 위해 공장 내 태양광 가로등 8개소를 설치하였습니다.
- 온실가스 저감 노력을 확대하기 위해 당진공장에 태양광 발전설비를 추가로 설치(98.28kW 증설)하여 재생에너지 활용을 더욱 강화 하였습니다.
- 천안공장 유ти리티 공조시스템의 가동 합리화로 전력 사용량을 저감 하였습니다.

- 이천공장 에너지 절감 활동의 일환으로 폐수처리장의 폭기 브로워<sup>1)</sup>에 인버터를 설치하는 개선 작업을 진행하였으며, 이를 위해 총 1,050만 원을 투자하였습니다. 이를 통해 연간 35,770kW의 전력 절감과 약 500만 원의 비용 절감 효과를 기대하고 있습니다. 또한 사업장 내 창호 교체를 통해 냉난방기 및 전기 에너지 사용량을 저감하고 있습니다.
- 온실가스 배출 관리 및 저감을 위해 2023년 본사와 공장을 포함한 12개 사업장에 온실가스 인벤토리 구축을 확대하였으며, Scope 3 범위 내 임직원 출퇴근에 따른 배출량을 추가 반영하였습니다.

1) 브로워: 공기를 폭기 처리시설 폭기조에 공급하여 미생물 산소 공급을 통해 안정적인 폐수 처리 진행하는 것으로 이천공장의 경우 브로워 공급이 되지 않으면 미생물이 죽어 폐수처리장 운영이 안됨

- 기후변화 대응목표
  - [온실가스 저감] 출장 전기차량 사용 확대를 통한 온실가스배출량 저감(전년 대비 10%)
  - [에너지절감] 공조기 가동시간 조정, 전력사용 절감(연 1,300 만원)
  - [온실가스 저감] 출장 시 전기차 활용을 통한 온실가스 감축(전년 대비 10%)

### 에스티젠바이오

- 자동 차단 타이머 콘센트를 설치하여 전기 사용량을 절감하고 있습니다.
- 사업장 내 전기차 충전소 설치 및 법인차량 전기차 변경으로 온실가스 배출량 저감을 위해 노력하고 있습니다.

### 에스티팜

- 2050년 Net zero 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.
  - SBTi commitment: SBTi 1.5°C 경로와 일치하는 near-term 목표 수립의 약속(2/26 committed 확인)
- 기후변화 대응 인식 교육(2024.09.02~09.13)
 

기후변화 관련 규제가 강화됨에 따라 임직원들이 관련 법규와 회사의 정책을 준수하는 데 도움을 주고, 기후변화로 인한 리스크를 사전에 인식하고 대응하는 데 중요한 역할을 할 것으로 기대합니다.
- K-RE100 가입
 

재생에너지 전환의 사전 계획으로 K-RE100 등록을 완료(2024.09.19)하였습니다. 재생에너지 사용 관리 시스템을 활용하여 신재생에너지 거래 및 인증서 제공과 에너지 전환 목표의 효과적 추진 및 지속가능한 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

### 용마로지스

- 스마트 조명 시스템 도입
  - 2024년 1월, 안성1센터 내 일부 창고에 조도에 따른 에너지 소모량을 자동으로 조정하는 스마트 조명 시스템 도입으로 연간 30.7tCO<sub>2</sub>-eq 절감할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다.
- 물류센터 및 창고의 에너지 효율성을 제고하기 위해 친환경 설비를 확대합니다.
- 재생 에너지로 전환계획을 수립하였습니다.
- 전동 지게차 도입과 소형 화물차를 친환경 차량으로 전환하고 있습니다.

# 환경경영

## 그룹사 현황

### 수석

기후변화 대응을 위해 온실가스 감축, 에너지 효율 개선, 재생에너지 도입 등을 핵심 전략으로 설정하고, 지속 가능한 경영을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 1. 온실가스 감축 및 에너지 절감

온실가스 관리(Scope 1,2,3) 컨설팅, 온실가스 저감을 위한 배출량 관리 활동 진행

#### 2. 재생에너지 활용

칼라팩 사업부 공장에 태양광 발전 설비 도입으로 RE100 이행을 위한 기반 마련 및 생산 과정에서 소비되는 전력을 재생에너지로 대체하는 방안을 추진

#### • 태양광 발전 전력 거래 시작

2024년에 칼라팩 사업부 공장 지붕에 태양광 발전 시스템을 설치하고, 해당 시설에서 생산되는 전력을 REC(재생가능에너지인증서)로 판매하는 사업을 시작하였습니다. 이 사업은 자가소비형 태양광 발전에서 한 걸음 나아가, 생산된 전력을 외부에 판매함으로써 추가적인 수익을 창출하는 중요한 전략으로 자리 잡았습니다.

#### • OXY용해로 도입

OXY용해로는 기존의 연료를 보다 효율적으로 연소시키기 위해 산소와 연료를 혼합하여 사용하며, 이는 온실가스 배출을 현저히 줄이고 공정의 에너지 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 그 결과, 작년 대비 2024년에 질소산화물 배출 농도를 29% 저감하였습니다.

#### • 에너지 절감 및 온실가스 배출 저감

에너지 효율을 향상시키기 위해 C-중유에서 LNG 연료로의 전환을 완료하고, 기업의 친환경 경영을 더욱 강화하고 있습니다.

### 아벤종합건설

- 온실가스 배출의 체계적인 관리를 위해 본사 뿐만 아니라 건설 현장까지 포함하여 온실가스 인벤토리를 구축하고 있으며, 2024년에는 측정 범위를 Scope 3(연료 및 에너지 관련 활동, 사업장에서 발생하는 폐기물 등)까지 확대하였습니다.
- 또한 건설 현장에서 발생한 고철을 매각하여 재활용되도록 함으로써 자원 순환을 촉진하고, 이를 통해 온실가스 배출 저감에 기여하는 등 ESG 경영 실천에 적극적으로 힘쓰고 있습니다.

### 동진수

- 속리산캠퍼스에는 기존 왕복 운동 피스톤(로딩·언로딩형)<sup>1)</sup> 고압 컴프레서에서 스크류(인버터형)<sup>2)</sup> 고압 컴프레서로 변경 설치하였습니다. 이는 인버터 구동을 통해 필요 이상의 과도한 동력을 사용하지 않게 되어 약 20%의 전기 에너지 절감효과를 높이고 압력 제어의 유연성을 높이고 소프트 스타트를 통해 충격 및 전력손실을 줄여 유지보수 비용이 절감됩니다.

#### 1) 왕복 운동\_로딩·언로딩형

- 왕복 운동 방식의 컴프레서는 피스톤이 왕복하면서 공기를 압축하는 방식으로 작동합니다.
- 이 방식은 일정한 압력을 유지하기 위해 로딩(압축 시작)과 언로딩(압축 종료) 과정을 반복하면서 작동하는데, 이로 인해 불필요하게 에너지를 소비하는 경우가 발생할 수 있습니다. 특히, 컴프레서가 작동하지 않거나 압축이 필요 없는 상황에도 일정량의 에너지를 소모할 수 있습니다.

#### 2) 스크류\_인버터형

- 스크류형 컴프레서는 두 개의 나선형 스크류를 사용해 공기를 압축하는 방식입니다. 이 방식은 왕복 운동보다 효율적으로 공기를 압축할 수 있습니다.
- 인버터 기술이 적용된 스크류 컴프레서는 압력 변화에 맞게 회전 속도를 자동으로 조절할 수 있어, 압축이 필요한 시점에 필요한 만큼만 작동합니다. 이를 통해 불필요한 에너지 낭비를 줄일 수 있습니다.

### 한국신통공업

- 컴프레서 개별가동에서 통합 컴프레서 설치 및 가동으로 전력 사용량을 감축하고 있습니다.

(2023년 통합 컴프레서 설치 후 현재까지 가동 중)

## 준법경영

동아쏘시오그룹은 정도경영을 사회책임경영 핵심 가치로 삼고, 준법 경영을 적극 실천하고 있습니다.

동아쏘시오훌딩스 정도경영팀을 중심으로 그룹의 반부패경영체계를 구축하고, 준법경영체계의 고도화를 위해 다양한 지침과 제도를 마련하고 지속적으로 발전시키고 있습니다.



### 거버넌스

동아쏘시오훌딩스는 이사회를 중심으로 한 최고 의사결정 체계 아래에서 운영되고 있습니다. 준법경영책임자와 준법지원인을 중심으로 정도경영팀과 준법경영팀이 주관하여 각 부서와 유기적으로 협력하고 있으며, 준법경영시스템의 운영 및 관리, 컴플라이언스 리스크의 식별 및 분석 등의 역할을 수행하고 있습니다.



### 전략

동아쏘시오훌딩스는 준법 리스크 관리, 준법교육 및 준법문화 확산, 준법 경영시스템 운영을 핵심 전략으로 설정하고, 이를 기반으로 구체적인 실행 과제를 체계적으로 추진하고 있습니다.

#### 준법 리스크 관리

사업 영역별 준법 리스크 확인  
리스크 확인 결과에 따른 개선방안 수립

#### 준법교육 및 준법문화 확산

임직원 대상 준법교육 실시  
그룹 업무 맞춤형 컴플라이언스 교육 제공

#### 준법경영시스템 운영

내부통제시스템 구축 및 운영  
준법 관련 규정 및 지침 제·개정



### 위험관리

동아쏘시오훌딩스는 부패방지시스템과 및 준법경영시스템을 기반으로 체계적인 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 매년 리스크를 식별하고 분석하며, 내부심사를 통해 관련 법규의 준수 여부를 점검하고 있습니다. 또한 공정거래와 관련된 리스크를 사전에 파악하고 선제적으로 대응하고 있으며, 준법경영 제보시스템을 운영하여 임직원의 자발적인 신고와 개선 활동을 장려하고 있습니다.



### 지표 및 목표

\* **목표:** 법 위반 및 윤리 규정 위반 건수 Zero

\* **관리 지표**

구분	단위	2022	2023	2024
준법·부패방지경영시스템 인증 그룹사 수	개	3	4	4
법 위반 사례 수	회	0	0	0
준법·윤리 교육 수료율	%	80.5	71.4	84.4

# 준법경영

## 준법경영 조직 및 체계

동아쏘시오플러스는 투명하고 윤리적인 경영을 실현하기 위해 법규 준수 및 내부통제 강화를 추진하고 있습니다. 이사회는 준법경영의 최종 의사결정 기구로서 주요 준법경영 정책 및 리스크 대응 전략을 심의·승인하며, 대표이사는 준법경영의 최고 책임자로서 관련 주요 현안에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다. 실무 운영은 준법경영책임자를 중심으로 이루어지며, 정도경영팀과 준법경영팀이 담당합니다. 정도경영팀은 준법경영시스템 운영, 임직원 준법 교육, 내부 감사를 총괄하며, 준법경영팀은 준법 관련 자문 및 지원을 맡고 있습니다. 동아쏘시오플러스는 두 팀의 협력을 통해 기업의 법규 준수와 윤리경영 강화를 추진해 나가고 있습니다.

## 준법경영 조직도



## 준법지원인 선임

동아쏘시오플러스는 기업 경영의 투명성과 공정성을 강화하고 법적 리스크를 사전에 예방하기 위해 준법지원인을 선임하고 있습니다. 준법지원인은 준법경영팀과 협력하여 법률 자문 및 지원을 담당하며, 회사 전반의 법적 리스크를 예방하고 효과적으로 통제하는 역할을 수행하고 있습니다.

## 준법지원인 주요 활동



## 준법지원인 인적사항

성명	정성연
생년월	1982.02.
학력/주요경력	2006 서울대학교 약학 학사 2008 서울대학교 제약학(유기약품제조화학) 석사 2012 경북대학교 법학전문대학원 1기(변호사시험 제1회) 2012~2017 법무법인 엘케이파트너스 2017.03~(現) 동아쏘시오플러스(준법지원인)
결격요건 여부	해당 없음

# 준법경영

## 준법경영시스템

동아쏘시오흘딩스는 2024년 12월 뇌물 및 부패 방지를 넘어, 비즈니스와 관련된 법률 및 규제 리스크를 식별하고 통제하는 준법경영시스템(ISO 37301) 인증을 취득하였습니다. 2024년 7월 8일부터 7월 12일까지 진행된 심사를 통해 국제적인 기준에 부합함을 인정받았으며, 이를 바탕으로 지속가능한 준법문화 정착을 위한 기반을 마련하였습니다. 해당 인증은 국제인정기관(ANAB)과 영국 왕립표준협회(BSI)가 동시에 심사 및 평가를 통해 이뤄졌습니다.

## ISO 37301 인증 취득 주요 성과

### 준수의무등록부 구축

준법경영시스템 적용범위에 따라 6개의 핵심영역(회계 및 세금, 공정거래, 반부패, 자본시장법, 기업 지배구조, 노동법) 및 관련 법규 20종을 파악하여 통제 및 관리

### 법적 리스크 관리 체계 수립

법적 조항 기준의 체계적 분류를 통한 리스크 등급화

### 글로벌 스탠다드 준법경영 체계 확립

국제 기준에 부합하는 준법경영시스템 운영기반 마련

### 국제적 신뢰도 및 공신력 확보

국제인정기관(ANAB)과 영국 왕립표준협회(BSI) 동시 심사·평가

## 리스크 식별 및 분석

동아쏘시오흘딩스는 2024년 4월 각 부서를 14개 그룹으로 구분하고, 그룹별 담당자를 지정하여 '정도지기'로 임명하였습니다. 정도경영팀은 정도지기들과 협력하여 경영 전반에 걸쳐 50개 법률을 대상으로 컴플라이언스 리스크 평가를 실시하였습니다. 그 결과, 동아쏘시오흘딩스 임직원의 업무와 관련된 주요 공통리스크로 '직무상 비밀 이용 금지' 및 '직무상 횡령과 배임'이 식별되었습니다. 이에 따라 정도경영팀은 전사 차원에서 해당 리스크를 점검하고 개선 방안을 마련하였습니다.

## 내부심사

동아쏘시오흘딩스는 연 1회 준법경영 활동에 대한 정기 내부 심사(Regular Audit)를 진행하며 이해관계자와의 부정행위, 회사자산 횡령 및 절차 위반 사례 조사, 내부정보 유출 등 잠재적 리스크를 식별하고 회사 내에서 일어날 수 있는 비윤리적 행위에 대한 점검을 통해 전 구성원의 준법경영 및 관련 규정 미준수 실태를 철저히 파악하고 있습니다.

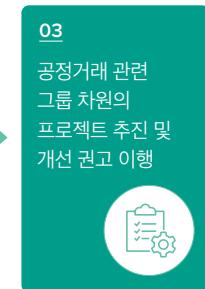
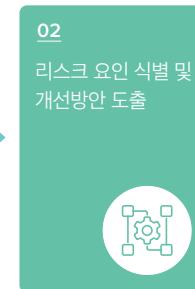
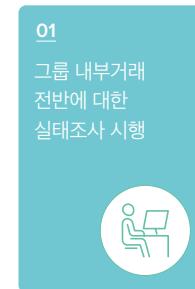
2024년 6월 17일부터 6월 20일까지 내부심사를 실시한 결과, 중대(major) 부적합 및 경(minor) 부적합 사항은 발견되지 않았으며, 총 14건의 권고 사항이 식별되었습니다. 이는 컴플라이언스 리스크 식별, 분석 및 평가 과정에서 누락된 항목으로, 전반적인 검토를 통해 개선되었습니다. 이후, 내부심사 결과를 정도경영게시판에 게시하여 임직원들에게 전파하고, 준법경영에 대한 인식을 제고하였습니다.

## 공정거래 실태조사

동아쏘시오흘딩스는 2024년 1월부터 10월까지 공정거래 준수 문화를 정착시키고, 잠재적 리스크 요인을 사전에 식별·개선하기 위해 내부거래 실태 조사를 실시하였습니다. 이를 통해 그룹 내 거래 구조를 면밀히 분석하고, 공정거래법 위반 가능성이 있는 요소를 점검하여 개선 방안을 마련하였습니다.

이번 실태조사는 공정거래 원칙을 준수하고, 투명한 거래 문화를 조성하기 위한 중요한 과정으로, 그룹사 간 거래의 적정성을 검토하여 관련 리스크를 식별하는 데 중점을 두었습니다. 향후, 리스크 예방을 위해 관련 법규 및 사규 준수 여부를 점검하고, 필요 시 내부 절차를 개선해 나갈 계획입니다.

## 공정거래 리스크 점검 프로세스



# 준법경영

## 부패방지경영시스템

동아쏘시오그룹은 2024년 전 그룹사\*를 대상으로 부패방지경영시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 그룹 내 반부패 문화를 정착시키고, 부패 리스크를 사전에 예방할 수 있는 제도를 마련함으로써 윤리경영의 기반을 강화하였습니다. 이번 부패방지경영시스템 구축을 통해 부패방지 정책과 내부 통제 절차를 정비하고, 부패 리스크 모니터링 및 임직원 교육 체계를 수립하였습니다. 또한 실효성 있는 운영을 위해 제보 시스템을 강화하였습니다. 앞으로도 동아쏘시오그룹은 경영진의 적극적인 지원 아래 부패방지경영체계를 지속적으로 운영하고 개선해 나갈 예정입니다.

\* 동아참메드는 2025년부터 모회사인 동아ST에서 구축·관리 예정입니다.

## 동아쏘시오그룹 준법·부패방지경영시스템 인증 현황

구분	기업명	최초 인증	유효기간
ISO 37301 인증	동아쏘시오헬딩스	2024년	2027년
	동아ST	2018년	2027년
ISO 37001 인증	동아제약	2018년	2025년
	에스티진바이오	2023년	2026년

\* 동아쏘시오헬딩스는 ISO 37001 인증 종료 후, 반부패 영역을 ISO 37301 인증 범위에 포함하여 운영하고 있습니다.



## 준법경영 제보 시스템

동아쏘시오그룹은 임직원을 포함한 내외부 이해관계자가 안심하고 제보할 수 있도록 사이버 감사실(Clean :D)과 헬프라인 케이휘슬(K-Whistle)을 운영하고 있습니다. 접수된 제보는 철저한 조사를 거쳐 부정행위의 고의성과 중대성 등을 종합적으로 고려한 후, 사안에 따라 해당 그룹사별 인사위원회에 회부되며, 필요시 인사조치가 이뤄지고 있습니다. 또한 제보 내용은 공익성과 회사 기여도 등 내부 규정에 따라 심의되며, 이에 따라 포상금이 지급됩니다.

한편, 고충상담실은 인권침해와 관련된 고충 및 불만을 경청하고 구제하기 위해 각 그룹 인사팀에서 운영하고 있습니다. 제보자 익명성 보호 정책에 따라 피해를 신고한 임직원 또는 피해 사례가 인정된 임직원이 어떠한 불이익도 받지 않도록 제도적으로 보호하고 있습니다.

### 사이버 감사실(Clean :D)

사이버 감사실은 임직원의 불공정한 업무 처리, 직위를 이용한 부당한 요구 및 비리 행위 등에 대한 제보를 접수하는 시스템입니다. 이해관계자는 각 그룹사 홈페이지의 '감사 제보하기' 메뉴를 통해 누구나 손쉽게 제보할 수 있습니다. 또한 해당 시스템은 강화된 익명성과 보안성, 피드백 기능을 갖추고 있으며, 그룹사 감사실과 제보자 간의 쌍방향 소통방식으로 운영됩니다. 이를 통해 관련 리스크에 대한 사전 예방은 물론, 사후 대응까지 체계적으로 관리하고 있습니다.

↗ Clean :D

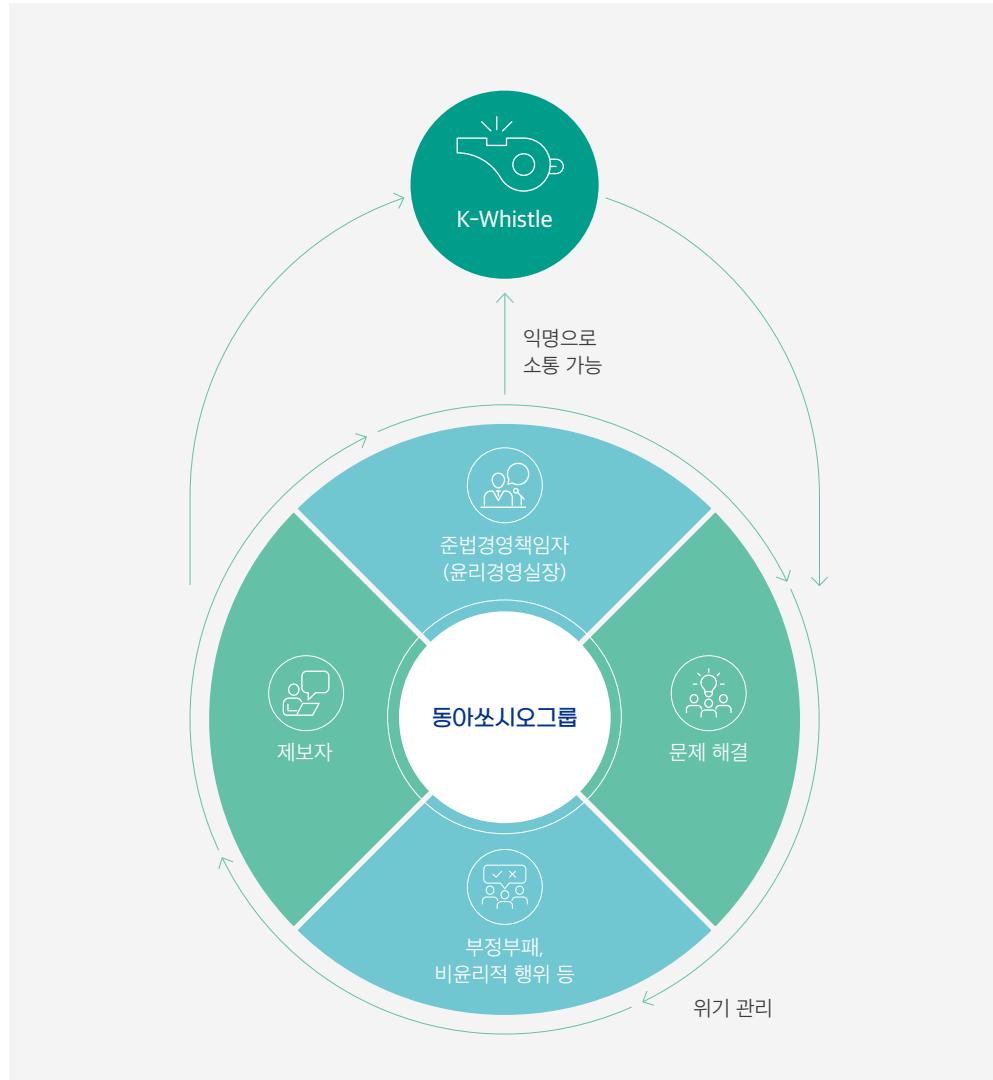
### 헬프라인 케이휘슬(K-Whistle)

케이휘슬은 금품 수수 등 부정부패 행위와 불공정 거래, 부당 요구, 법규 위반 등 비윤리적 행위에 대해 제보할 수 있는 외부 위탁 제보시스템입니다. 해당 시스템은 그룹 정도경영 홈페이지의 '제보하기' 메뉴를 통해 접속할 수 있으며, 독립된 제3자 기관을 통해 제보가 접수됩니다. IP 추적 방지 등 보안 관리 원칙에 따라 운영되며, 제보자의 익명성이 철저히 보호됩니다. 접수된 제보는 동아쏘시오헬딩스 준법 경영책임자에게 전달된 이후에도 익명 커뮤니케이션을 통해 처리되며, 제보자의 신원이 노출되지 않도록 안전하게 관리됩니다.

↗ K-Whistle

# 준법경영

## 규이하슬 제보 및 처리 프로세스



## 2024년 동아쏘시오그룹 제보처리 내역

구분	주요 접수 사항	접수 건수(건)	조치 건수(건)	처리율(%)
부정부패 행위	부정청탁, 금품·향응 수수, 부당예산 집행, 불공정 거래행위, 내부정보 유출 등	17	17	100
갑질 및 직장 내 괴롭힘	직장 내 우월적 지위를 이용한 부당한 지시, 정신 육체적 압박 및 불안감 조성 행위	13	13	100
기강해이	성희롱, 성폭력 등 부조리 관련 행위	7	7	100
인사채용 및 발령 비리	인사 채용 및 발령 등 공정성을 위반하는 모든 행위	6	6	100
기타	위 분류에 해당하지 않는 비윤리적 행위	13	13	100
합계		56	56	100

\* 동일한 제보는 1건으로 처리했으며, 상기 제보 유형(단순 제품 클레임 등)에 해당하지 않는 건수는 제외하였습니다.

## 동아쏘시오그룹 제보처리 현황

구분	2022	2023	2024
접수 건수	52	89	56
조치 건수	51	89	56
처리율	98	100	100

# 준법경영

## 준법경영 인식 제고

### 준법경영 이행수준 진단

동아쏘시오허딩스는 준법경영의 이행 수준을 점검하고 개선하기 위해 매년 임직원 대상 온라인 익명 설문 조사를 실시하고 있습니다. 2024년 설문조사는 11월 11일부터 11월 22일까지 진행되었으며, 설문 대상 임직원 82명 중 62명(75.6%)이 설문에 응답하였습니다.

이번 설문에서는 인권영향평가 항목이 별도로 분리되어 진행됨에 따라 주요 항목에 대한 집중도를 높이기 위해 설문 문항을 조정하였습니다. 동아쏘시오허딩스는 수집된 데이터를 바탕으로 준법경영 관련 제도를 보다 효과적으로 개선하고, 임직원 교육 및 실행 프로그램의 품질을 향상시키는 데 적극 활용하고 있습니다.

### 준법경영 문화 전파

동아쏘시오허딩스는 사회책임경영의 기본을 법률준수로 여기며 준법경영 방침을 선포하였습니다. 또한 준법경영에 대한 이해와 문화가 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다. 매달 국민권익위원회에서 발간하는 '청렴윤리경영 브리프스'를 정도경영 게시판에 게시하여, 임직원들이 준법경영에 대한 인식을 제고하고, 관련 규범과 정책을 쉽게 접할 수 있도록 지원하고 있으며, 명절마다 전 그룹사를 대상으로 금품수수금지 공문을 발송하여, 청탁금지법의 적용 및 미적용 대상에 대한 명확한 기준을 안내하고 있습니다. 이를 통해 부적절한 금품 수수 및 청탁을 사전에 차단하고, 공정하고 투명한 기업문화를 정착해 나가고 있습니다.

### 준법경영 교육

동아쏘시오허딩스는 매년 청렴윤리 및 정도경영에 대한 이해를 높이기 위해 전 임직원을 대상으로 준법경영 교육을 실시하고 있습니다. 2024년 6월에는 준법경영시스템의 체계 및 기대효과, 법률 사례 등을 통해 준법경영의 중요성을 임직원들에게 전달하였습니다. 특히, 이번 교육은 준법경영시스템 구축 담당자가 강사로 참여하여 교육의 전문성과 만족도를 높였으며, 교육 참여 인원은 총 76명(이수율 84.4%)입니다.



### 2024년 동아쏘시오허딩스 준법경영 주요 교육 현황

구분	대상	교육 내용	일시	이수자 수
동아ST	전 임직원	국내 외 부패방지법 제도 현황	11.04~12.31	1,614명
동아제약	영업부서	약사법 지출보고서 제도	05.08~05.21	121명
에스티젠바이오	전 임직원	동아쏘시오허딩스 정도경영 교육	12.12~12.24	228명
동아오츠카	전 임직원	컴플라이언스 교육	07.22	859명
	사무직원	공정거래조정원 교육	11.05	120명
용마로지스	전 임직원	ISO 37001 부패방지경영시스템 교육	11.29~12.16	685명
수석	전 임직원	ISO 37001 부패방지경영시스템 교육	07.17~07.19	204명
동천수	전 임직원	청렴윤리경영 방문교육(국민권익위원회 청렴연수원 주관)	10.07	69명
아벤품합건설	전 임직원	동아쏘시오허딩스 정도경영 교육	12.16~12.27	46명
한국신동공업	전 임직원	ISO 37001 부패방지경영시스템 교육	10.07~10.31	52명
DA인포메이션	전 임직원	준법경영 교육	10.12~10.31	84명
동아참메드	전 임직원	동아쏘시오허딩스 정도경영 교육	08.12~09.02	145명



## 소비자중심경영

동아쏘시오그룹은 소비자의 개인정보 보호를 바탕으로 소비자의 목소리를 우선적으로 고려하고, 제품 개발부터 생산, 판매 등 기업의 모든 경영 활동을 고객 관점에서, 고객 의견을 중심으로 진행하며 고객만족 향상을 위해 힘쓰고 있습니다.



### 거버넌스

동아쏘시오그룹은 제품 개발 및 서비스 개선 시 의사결정 과정에서 소비자의 피드백을 적극 반영하고 있으며, 해당되는 그룹사에서는 (개인)정보 보호 경영시스템, 품질경영시스템, 식품안전경영시스템, 소비자중심경영시스템 (Consumer Centered Management) 인증 등을 통해 고객만족을 위한 노력을 하고 있습니다.



### 전략

동아쏘시오그룹은 품질경영원칙인 무결점, 무결성, 무관용이라는 3대 원칙에 기반하여 아래와 같은 전략을 통해 고객만족 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

#### 고객 경험 향상

소비자의 요구와 기대에 부응하기 위해 고객 맞춤형 제품 및 서비스를 개발하고, 고객 경험을 지속적으로 개선

#### 데이터 기반 접근

소비자 데이터를 분석하여 시장 트렌드와 소비자의 니즈를 파악하고, 이를 기반으로 전략 수립



### 위험관리

동아쏘시오그룹은 품질경영시스템을 기반으로 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다. 정기적으로 직원들에게 위기 관리 교육을 제공하여 소비자와의 접점에서 발생할 수 있는 위기를 사전에 예방하고 있습니다.

또한 매년 리스크를 식별하고 분석하며, 내부 모니터링을 통해 리스크를 예방 및 완화하고 법규 준수 여부를 점검하고 있습니다.

정기적으로 VOC(Voice Of Customer)를 수집 및 분석하여 고객만족 개선 활동에 반영하고 있으며, 소비자 불만 및 위기 상황 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 체계를 마련하고, 소통 경로를 확보하여 소비자에게 신뢰를 줄 수 있도록 하고 있습니다.



### 지표 및 목표

\* 목표: 제품 품질 및 안전 관련 중대 법규 위반 ZERO화

\* 관리 지표

구분	단위	2022	2023	2024
제품 안전 관련 위반 벌금 부과된 사건	건	0	2	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 벌금 부과된 사건	건	0	0	0

- 제품 안전 법규 적용 회사:

동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오, 에스티팜, 동아오츠카, 수석, 동천수, 동아참메드

- 제품/서비스 정보 및 라벨링 법규 적용 회사:

동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오, 동아오츠카, 수석, 동천수, DA인포메이션

## 소비자중심경영

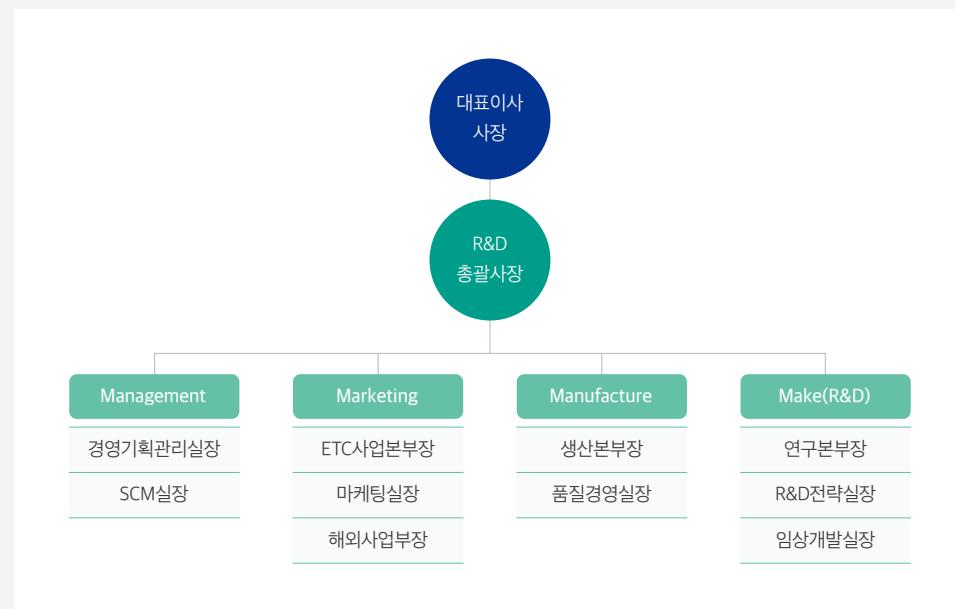
## 고객만족 품질경영

## 그룹사 현황

동아IST

2024년 최고책임자(CCO)로 지속가능경영실장을 임명함으로써 소비자중심경영이 지속가능경영을 위한 핵심과제임을 명시하고 있으며 2024년 소비자 중심 경영 실천을 위하여 전 임직원 대상 CCM 교육 강화, 지역 CS 책임자 제도 도입, 패키지 디자인 2차 개선 활동을 수행하였습니다.

#### M4 협의체(총 12명)



수행 과제	내용
전 임직원 CCM 교육 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신입사원 CCM 교육 2회(05.20, 08.29)</li> <li>• 전 직원 대상 CCM 교육(10.21)</li> <li>• CCM 문화 내재화를 위한 임직원 이벤트 진행(06.24)</li> </ul>
지역 CS책임자제도 도입	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 영업지점 지역 책임자 선정 및 운영 동의서 수령(04.19)</li> </ul>
패키지디자인 2차 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대한약사회 및 주요 병원 약제부 방문 의견 수렴하여 패키지 디자인 개선 및 적용(글씨 크기 확대 및 포장색상 차별화 등을 통한 의약품 오남용 리스크 방지)</li> </ul>



# 소비자중심경영

## 그룹사 현황

### 동아제약

2024년 소비자중심경영 강화를 위해 생산본부장을 최고고객책임자(CCO)로 임명하여 고객 만족을 위한 전략적 의사결정을 강화하였습니다. 기존 고객만족팀을 CX(Customer Experience)팀으로 개편하여, 다양한 고객 접점 경험을 분석하고 소비자중심 서비스를 한층 강화하였습니다.

2011년 CCMS(CCM의 전신) 최초 인증 획득 이후, 2024년까지 8회 연속 CCM(소비자중심경영) 재인증을 취득하며 소비자중심경영을 지속적으로 실천하고 있습니다.

### 거버넌스 체계

2024년 사업 단위별 마케팅과 생산본부를 통합하여 고객품질 혁신위원회를 운영하고 있습니다. 이를 통해 소비자 경험을 저해할 수 있는 리스크 유형을 도출하고, 철저한 예방 활동 및 사후 관리를 강화하여 고객 만족을 추구하고 있습니다.

고객품질혁신위원회는 CX팀 주관으로 운영되며, VOC(Voice of Customer) 분석을 기반으로 개선이 필요한 과제를 선정합니다. 이후 개발, 영업, 마케팅, 생산 등 전사적 협의를 통해 종합적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 운영 목표

- 소비자 경험을 저해할 수 있는 리스크 유형 도출
- 철저한 예방 활동을 통해 사전 리스크 관리 강화
- 사후 개선을 통한 지속적인 고객 만족 실현

### 고객 만족도 제고 활동

#### 1. 제품 정보 제공

고객상담서비스 프로그램 내 지식정보관리 시스템을 활용하여 전화 상담 및 이메일 문의 시 신속하고 정확한 정보를 제공합니다. 동아제약 공식 홈페이지에서 제품 정보 및 구매 가능한 약국 찾기 기능을 지원하며, 공식 온라인몰 및 SNS 채널을 통해 제품 및 프로모션 정보를 제공하고 있습니다.

#### 2. 제품 개선

2024년부터 고객 충성도를 측정하는 NPS(Net Promoter Score, 고객 추천지수)를 도입하여 고객 의견을 체계적으로 분석하고 반영함으로써, 제품의 품질과 서비스를 지속적으로 개선하고 있습니다.

### 품질경영 강화 활동

#### 1. QCP(Quality Contingency Plan) 수립 및 운영

회수, 사회적 이슈, 중대한 고객 불만(critical complaints), GMP IT 오류 등 품질 관련 비상 상황(contingency scenarios)을 정의하고, 상황별 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

#### 2. 자사 생산 품목에 대한 위험 평가 강화

품질개선팀 주관으로 제품 및 공정의 잠재적 리스크를 발굴하고, 이를 개선하기 위한 지속적인 품질 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 여기서 잠깐!



박카스사업부는 고객 불만족 관리 활동 및 피드백을 통한 제품 개선에 만전을 기하고 있습니다.

2024년 고온·다습한 기후의 영향으로 박카스맛젤리 신맛 녹음 관련 클레임을 접수하였습니다. 이에, 품질기획팀과 협업하여 2024년 8월 데이터로거를 통한 신맛 유통 온도 테스트를 진행하였으며, 소재연구팀과 협업하여 클레임 해결을 위한 상품연구를 진행하였습니다.

위의 결과를 토대로, 2025년 4월 더스팅 산 조성을 변경하는 제품 처방 변경을 계획 중이며, 공정 과정에 있어서 전분몰드 수분관리를 진행할 예정입니다. 또한 weak point 보관기간을 최소화하고 일일 배송시간을 조정하는 등을 통해 유통 과정에서의 온도 안정성을 높이고자 합니다.



# 소비자중심경영

## 그룹사 현황

### 에스티젠바이오

2024년 DMB-3115 제품에 대해 유럽 EMA(9월), 미국 FDA(10월), 일본 PMDA(11월), 사우디아라비아 FDA(11월)의 GMP 인증을 취득함으로써 Global CMO 회사로서 경쟁력이 입증되었습니다. 또한 2024년 10월 데이터 무결성(Data integrity) 강화 및 업무 효율성 증대를 위해 전자품질관리시스템(EQMSS: Electronic Quality Management System)을 도입하여 운영하고 있습니다.

### 에스티팜

제약바이오 분야에서 환자 안전, 규제 준수, 신뢰성, 비용절감, 의사결정, 시장 출시 시간 단축 등의 긍정적 효과에 있어 데이터 무결성은 필수적이며, 이를 유지하기 위한 시스템과 절차가 중요합니다. 에스티팜은 데이터 무결성 강화를 위해 2023년 '데이터 무결성 준수(DIC)팀'을 신설하여 체계적인 관리 체계를 구축하고 규제 기준을 철저히 준수하고 있습니다.

2024년 6월에는 품질경영시스템(QMS)의 주요 항목을 글로벌 표준에 맞춰 디지털 시스템으로 구축하고, DMS(문서관리시스템), TMS(교육관리시스템) 등 클라우드 기반 전자품질관리시스템을 도입하여 데이터 무결성 리스크를 최소화하였습니다. 또한 데이터 무결성 보장을 위해 연 4회 Audit Trail Review를 실시하여 데이터 변조를 사전에 방지하며, 일일·주간·월간 단위 자동 백업 및 연 1회 복구 테스트를 통해 데이터 신뢰성을 검증합니다. 그리고 연 1회 컴퓨터 시스템 검토를 수행하여 밸리데이션 상태를 유지하고, 컴퓨터 시스템 밸리데이션(CSV)을 통해 설계(DQ), 설치(IQ), 운전(OQ), 성능(PQ) 평가를 거쳐 시스템의 안정성과 일관성을 확보하고 있습니다.

### 동아오츠카

다양한(전화/온라인/현장) 채널을 통해 고객/거래처 VOC를 접수하고 접수내용에 따라 각 유관부서별 전달과 처리 진행으로 고객 만족을 실현하고 있으며, 더불어 정기적으로 브랜드 FGI조사 및 광고 선호조사 등을 실시하고 있습니다. 또한 클레임에 대한 보상기준을 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다.

### 고객상담절차



### 용마로지스

품질경영시스템(ISO 9001) 및 의료기기 품질경영시스템(ISO 13485) 인증을 보유하고 있습니다. 이를 기반으로 품질경영체계를 구축하였습니다. 또한 현장 품질 설문조사, 월간 품질보고서(MQR: Monthly QA Report) 발행, TPL센터 품질역량 강화 교육, TPL센터 내부감사 및 개선활동, TPL센터 순회 교육, 품질경영검토 등의 활동을 통해 전사적인 품질 목표 달성을 위해 노력하고 있습니다.

### 2024년 TPL센터 대상 품질관리 집체 교육

- 교육 목적: 운영 부서의 품질 이해도 향상을 통한 서비스 품질 수준 강화
- 교육 일자: 2024년 10월 15일
- 교육 대상: 의약품, 의료기기, TPL 일반 화주 담당자 및 관리약사 등 총 63명
- 교육 방법: 대면 및 비대면
- 교육 주제:
  - QMS(Quality Management System)\_용마 품질관리 시스템
  - GWP(Good Warehouse Practice)\_우수 창고 관리기준
  - GDP(Good Documentation Practice)\_문서 관리절차 및 SOP
  - 부적합 재발방지 활동 및 개선계획
  - 품질경영검토

# 소비자중심경영

## 그룹사 현황

### 수석

#### 품질경영 체계 및 강화 활동

FSSC 22000 시스템을 바탕으로 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클을 준수하여 지속적인 품질 개선을 추진하고 있습니다. 품질 유지 및 보증이 톱니바퀴처럼 원활하게 작동하도록 아래와 같은 활동을 실시하고 있습니다.

- 정기적인 점검과 실사 수행
- 내부 심사원 양성 및 연 2회 내부 심사 실시
- 위해요소 중점관리기준(HACCP) 적용 체계 확립 및 운영
- 총괄적인 품질 관리 책임과 권한을 각 사업부장에게 위임

한편, 글라스사업부는 2024년 공장 이전을 계기로 최신식 검사기를 도입하여 자동 품질 검사 시스템을 구축하였습니다. 이를 통해 효율적인 품질 관리 체계를 적용하고 있으며, 전반적으로 자동화 생산라인 기술을 확보하여 품질과 생산성을 동시에 향상시키고 있습니다. 앞으로도 수석은 지속적인 품질 개선과 혁신을 통해 소비자의 신뢰를 확보하고, 안전하고 지속 가능한 제품을 제공하기 위해 품질경영시스템을 지속적으로 발전시켜 나갈 것입니다.

#### 고객만족 활동 및 성과

- 사업부별 품질관리팀 운영: 각 사업부 내 품질관리팀을 통해 제품 품질 향상 및 신속한 고객 대응 체계를 구축하였습니다.
- 제품 품질 개선 및 대응 강화: 각 사업부의 품질관리팀이 제품 검수 및 품질 점검을 지속적으로 수행하며, 고객 요청 및 불만 사항에 대해 즉각적인 대응을 추진하고 있습니다.
- 신속한 문제 해결 체계 구축: 품질 이슈 발생 시 각 사업부 품질관리팀이 즉각적으로 문제를 분석하고 해결 방안을 마련하여 고객 만족도를 높이고 있습니다.

### 동천수

FSSC 22000 V5.1 전환 심사를 통하여 FSSC 22000 V6.0 인증을 획득하였습니다.

FSSC 22000 V6.0 인증 요구사항을 충족하기 위하여 식품안전문화를 계획하고 지속적인 개선을 통하여 식품 사고 발생 횟수 및 식품 사고 수준을 감소시켜 고객의 신뢰를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

### 한국신동공업

품질경영시스템(ISO 9001)을 2018년에 최초 획득하였으며, 2024년 11월 7일 관련 인증을 갱신 완료하였습니다. 품질경영시스템을 기반으로 당사의 경영 방침인 '삼위일체'를 바탕으로 고객만족을 실현하겠습니다.

#### 삼위일체

- 최신기술을 적용한 기계 장치
- 기계장치의 성능을 높이는 고품질의 투자재·소모품
- 고성능을 유지관리·지원하는 Maintenance 대응

### 동아참메드

2024년 군포캠퍼스와 파주캠퍼스에 의료기기 품질경영시스템(ISO 13485) 최초심사를 진행하여 해외 의료기기 품질경영 체계를 구축하였습니다.

#### 품질경영 강화 활동

- EU 수출 지속을 위해 Medical Device Regulation 2017/745(MDR) 인증 진행
- 2024년 영상 의료기기 2건에 대한 Class I MDR 전환 완료, Class IIa 5품목 심사 준비

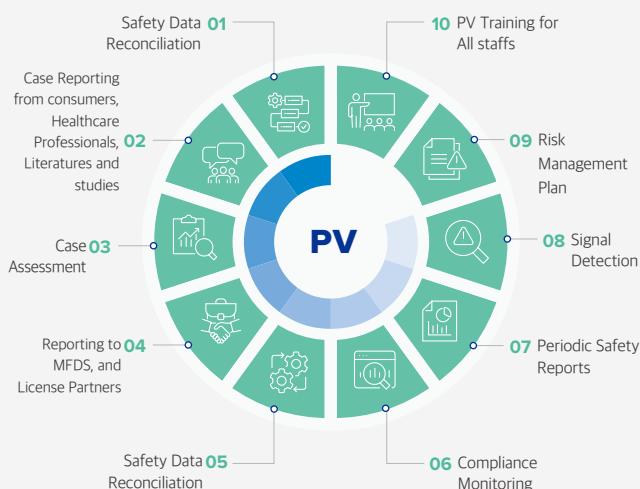
# 소비자중심경영

## 제품안전

그룹사 현황

### 동아제약

글로벌 제약환경 속에서 나날이 강화되고 있는 의약품 안전관리에 능동적으로 대응하고 의약품 안전성 정보를 집중적으로 관리하기 위하여 약물감시 담당부서(PV팀)을 독립적으로 갖추고 약물감시 시스템을 운영하고 있습니다. 전임상시험 및 임상시험단계를 거쳐 품목허가, 이후 시판 후 안전성 평가 및 안전조치에 이르기까지 의약품 전 주기에 걸쳐 제품에 대한 안전 관리 업무를 수행하고 있으며, 변화하는 국내외 규정을 지속적으로 모니터링하고 업무에 반영하여 전 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다.



### 동아제약

소비자 중심의 품질 위험 평가를 기반으로 지속적인 품질 혁신을 추진하고 있습니다. KP(대한민국 약전) 미생물 한도시험 개정 내용을 면밀히 검토하고, RA평가를 실시하여 원료 및 제품의 미생물 한도시험 범위와 기준을 개정하였습니다.

### 모니터링 시스템

식품의약품안전처의 법률 제개정고시, 가이드라인의 제개정 등을 검토하여 변화하는 제도를 자사 정책에 적용하고 있습니다. RA팀에서 법적 Risk를 파악하여 내용이 접수되면, 품질경영실에서 검토하여 생산본부에 적용합니다. 또한 품질경영실 별도로 언론 및 해외규제를 모니터링하고 있습니다. 국내외 언론들을 종합하여 자사의 제형 또는 제품, 위수탁사의 이슈들을 파악하고 있으며 중대한 이슈 발생시 QCP(Quality Contingency Plan)을 적용하여 해결하고 있습니다.

모니터링의 결과 주요사항의 경우 즉시, 정기적으로는 분기마다 진행하는 생산본부 품질위원회에서 보고하여 정보를 공유합니다. 이를 통해 규제사항을 정확히 준수하고, 안전한 제품을 생산하고 있습니다.

### 위조 의약품 관리

표시자재를 시건장치가 있는 곳에서 보관하며, 유출되어 위조 의약품이 생산되지 않도록 하는 등의 방법으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 동아제약에서 2024년 발생된 위조 의약품은 0건이며, 국내외 모니터링을 통해 지속적으로 관리해 위조 의약품을 근절하고 있습니다.

### 에스티젠바이오

cGMP를 준수하여 우수한 품질의 바이오의약품을 제조하고 있습니다. 또한 글로벌 규제 사항을 준수하기 위해, 교차오염 관리 등을 통하여 무균성을 확보하고 있습니다.

이러한 무균성을 확보하기 위해 공정 과정에서의 DI(Data Integrity)의 중요성이 날로 커지고 있습니다. DI를 강화하는 방법으로 에스티젠 바이오에서는 LIMS, EQMS, LMS, EDMS와 같은 여러 자동화 시스템을 도입하였습니다.

현재는 WMS(Warehouse Management System) 시스템 도입을 추진하여 창고관리의 전산시스템을 강화하고 있습니다.

이처럼 글로벌 고객사 수준에 발맞춰 선진적인 시스템을 도입하여 제품의 안전을 보증하기 위해 노력하고 있습니다.

### 에스티팜

최상의 의약품을 제조하기 위해 생산에 사용되는 원료약품의 입고, 취급, 격리, 샘플링, 검수 또는 분석, 보관, 출고관리 및 생산으로의 이송 절차를 철저하게 관리하고 있습니다. 또한 IMS(Inventory Management System) 전산 시스템을 통해 보관소 내 원료의 위치, 시험 상태, 재고 및 입출고 내역 등을 실시간으로 확인할 수 있는 체계를 구축하여 원료 관리의 투명성과 효율성을 극대화하고 있습니다. 이를 통해 품질 관리 및 안전한 보관환경을 확보하는 동시에, 원료의 흐름과 상태를 신속하게 파악하여 적시에 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

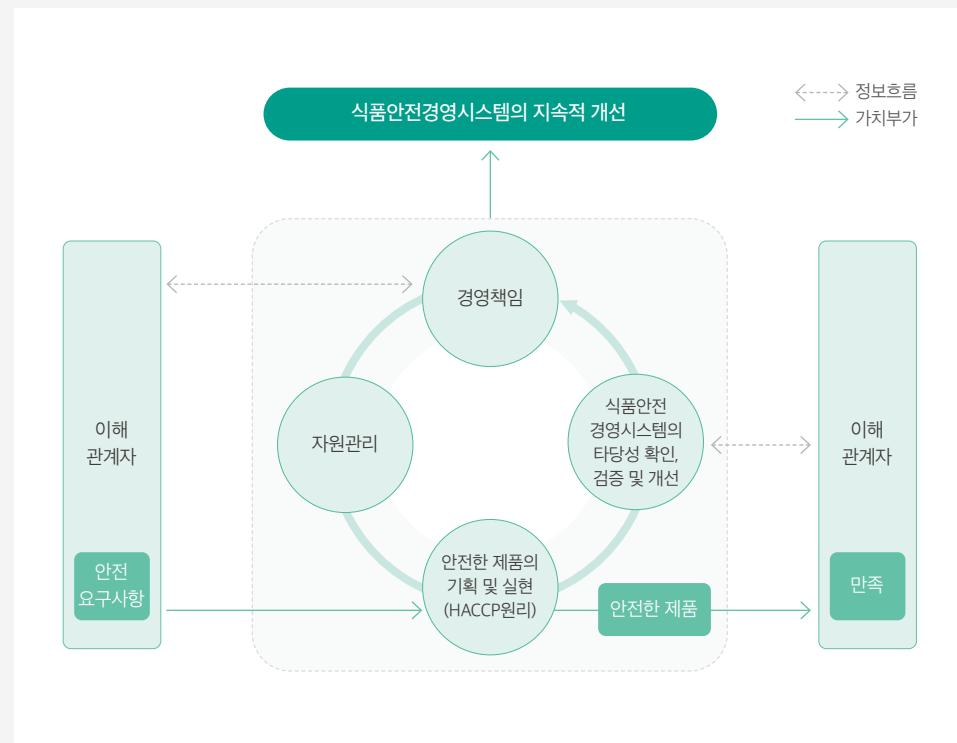
# 소비자중심경영

## 그룹사 현황

### 동아오츠카

과학적인 품질보증활동을 바탕으로 제품에서 발생될 수 있는 위해요소를 사전에 예방하고 객관적인 근거, 데이터 신뢰성을 기반으로 제품의 안전성을 보증하고 있습니다.

- FSSC 22000(식품안전경영시스템) 및 HACCP(식품안전관리인증기준) 등의 식품안전 시스템 구축 및 실행
- 식품안전경영시스템의 적합성 및 유효성을 정기적으로 검토 및 개선



### 수석

제품의 안전성을 최우선으로 하여 원재료 선정부터 생산, 출하까지 전 과정에서 철저한 품질 관리와 유해물질 저감 활동을 수행하고 있습니다. 제품의 안전성을 확보하기 위해 입고된 원재료는 성분 분석 및 품질 기준 적합성 검사를 거쳐 불량 원료 사용을 사전에 차단하며, 제조 과정에서는 자동 검사기를 활용한 외관 및 미세 크랙 검사를 통해 제품 결함을 방지합니다. 또한 유해화학물질 관리를 강화하여 유해물질 함유 가능성을 최소화하고 있습니다. 수석은 앞으로도 지속적인 품질 개선과 친환경 생산 방식을 도입하여 안전하고 신뢰할 수 있는 제품을 고객사에 제공하겠습니다.



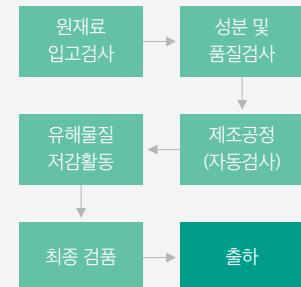
글라스풀질관리팀 현장

- 유리병 제조 시 원재료의 중금속 함량 관리
- 생산 공정에서 발생할 수 있는 대기 오염물질 저감 집진기 및 정화 장치 운영
- 프리폼 생산 시 식품용으로 인증된 PET 원료만을 사용
- 휘발성 유기화합물(VOCs) 배출을 최소화하기 위한 안전공정 적용
- 포장 박스 제조 시 친환경 접착제 및 수성 잉크를 사용하여 유해화학물질 방출 감축
- 식품 포장 기준에 부합하는 품질 검사 실시
- 모든 제품은 출하 전 임의 샘플링 검사를 통한 품질 기준 및 안전 기준 부합 여부 최종 확인

### 각 사업부 품질관리 활동

사업부 / 제품종류	원재료 관리	생산 과정 검사	유해물질 저감활동
글라스사업부 / 갈색 유리병	원재료 중금속 함량 관리	자동 검사기 활용 외관 및 미세 크랙검사	집진기 및 정화 장치 운영
플라텍사업부 / 프리폼	식품용 인증된 PET원료 사용	안전 공정 적용	VOCs 배출 최소화
칼라팩사업부 / 포장박스	친환경 접착제 및 수성 잉크 사용	식품 포장 기준 품질 검사	유해물질 방출 저감

### 품질관리 프로세스



# 소비자중심경영

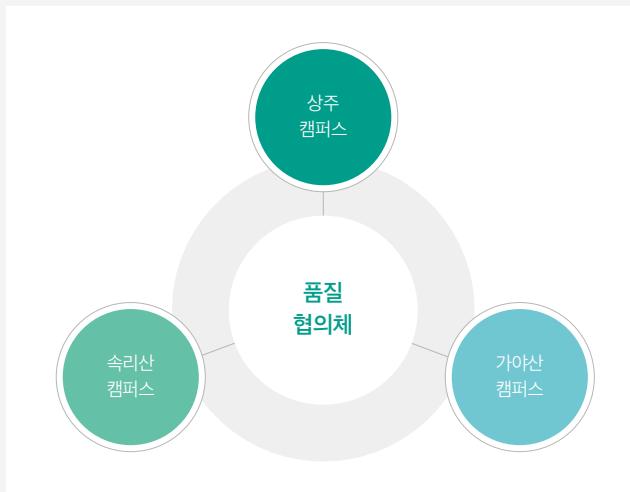
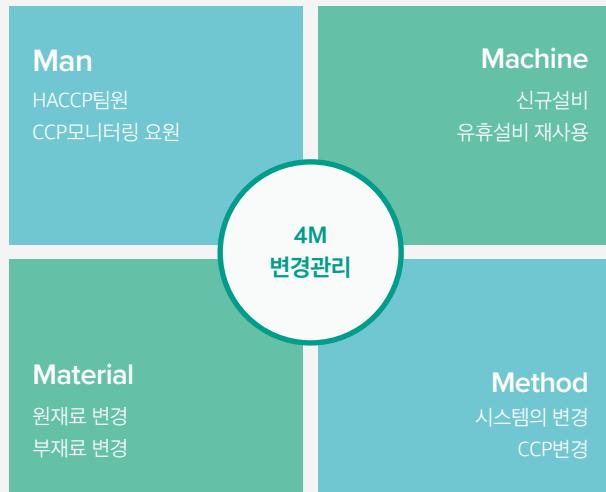
## 그룹사 현황

### 동천수

제품의 안전성을 관리하기 위하여 4M(Man, Machine, Material, Method)을 기반으로 위해요소 항목을 카테고리화하여 검증 후 관리계획을 수립(총 5건) 하였습니다. 또한 품질리스크 사전 제거를 위하여 품질협의체 회의를 실시하고 제조현장을 점검하여 특별관리 대상이나 미흡한 과제는 주요 안건으로 설정하여 관리기준을 수립 및 유지 관리(3개 캠퍼스 총 36회 실시)하고 있으며, 전문적인 외부 교육 등을 통해 제품의 안전을 위하여 다양한 노력을 하고 있습니다.

위와 같은 활동으로 2024년 식품안전 정기평가 결과 법규 위반사례가 단 한 건도 발견되지 않았습니다.

(대구지방식품의약품안전청 심사 1회, 한국식품 안전관리인증원 심사 1회, 상주시청 위생과 점검 2회)



### 동아참메드

2024년 유럽 MDR, 한국 MFDS 기준과 IEC 60601-1, ISO 14971 등의 규격을 준수하고 의료기기 개발, 안전성 및 유효성 평가를 수행하여 MDR Class I 2건, MFDS 2등급 1건의 인증을 취득하였습니다.

주요 국가 인증현황	인증 제품	인증번호 또는 Basic UDI
한국(2등급)	DCU-4000/8000	제인 24-763호
유럽(MDR Class I)	FX-V3	88000389fx-v352
유럽(MDR Class I)	CLS-S7	88000389CLS-S7GJ

# 소비자중심경영

## 책임 있는 마케팅 및 제품 라벨링

### 그룹사 현황

동아ST	<ul style="list-style-type: none"> <li>부패방지경영시스템(ISO 37001)운영과 투명한 마케팅 활동을 연계하여 지속적인 CP 교육과 내·외부 제보시스템 활성화 등을 위해 노력하고 있으며, 정기적인 자율준수협의회(Dong-A ST Compliance Committee) 분야별 전문지식을 보유한 법무팀을 중심으로 투명한 마케팅 활동에 대한 심도있는 협의와 의사결정을 진행하고 있습니다.</li> </ul>
동아제약	<ul style="list-style-type: none"> <li>각 사업부별 마케팅 및 제품 라벨링 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 허위·과장 광고를 방지하기 위해 모든 광고 콘텐츠는 발행 전 내부 RA(규제 대응) 검토를 거치며, 내부 검토 프로세스를 통해 법률적·규제적 위반 사항에 대한 체계적인 관리를 하고 있습니다.</li> <li>- 오쏘몰, 엑스텐드, 조르단 등 공식 수입하는 해외 브랜드는 국내 표시광고 기준에 맞춰 성분과 함량을 누락 없이 제공하고, 오쏘몰은 소비자가 보다 안전하게 제품을 섭취할 수 있도록 개별 제품 용기 라벨에도 소비기한을 명기</li> <li>- 글로벌 시장 진출을 위해 각 국가별 광고 심의 기준을 준수하며 제품 개발부터 마케팅까지 운영하고 있으며, 미국 MoCRA 등록 및 중국 위생허가를 진행하여 해외 시장에서도 제품이 의약품이나 의약외품으로 오인되지 않도록 리스크에 대한 철저한 관리</li> </ul>
동아오츠카	<ul style="list-style-type: none"> <li>제품 성분 변경 시 식품의약품안전처에서 제공하는 식품 등의 표시 기준 등 관련 법규를 준수하고 있으며, 정기적인 법규 모니터링을 통한 법규 개정사항을 사전에 확인하여 선제적으로 대응하고 있습니다.</li> <li>- 디자인 및 법적 표시사항을 준수하여 라벨링을 진행하며, 신제품 개발 및 리뉴얼, 디자인 변경, 법적 표시사항 변경 등의 개정사항이 발생하는 경우, 관련 법규를 위반하지 않도록 라벨링 재검토</li> <li>- 라벨링 검토 시 식품위생법의 요구사항에 대한 적합성, 표시광고 관련 법규의 요구사항에 대한 적합성, 기타 소비자 요구사항 등을 고려</li> </ul>
용마로지스	<ul style="list-style-type: none"> <li>QA팀 내부감사시 라벨 규정 위반(제품라벨 오부착, 라벨자재 혼적, 라벨관리 상태 등) 방지를 위해 아래와 같이 시정조치를 진행하였습니다.</li> <li>- 유통가공장 내부에 캐비넷을 비치하여 라벨 재고 보관 및 시건장치 실행</li> <li>- 라벨 관리 담당자 선정 후 관련 작업자 대상 '라벨 관리의 중요성' 교육 실시</li> </ul>
수석	<ul style="list-style-type: none"> <li>B2B 중심의 사업을 운영하며, 주로 그룹사와 고객사의 주문에 맞춰 제품을 생산하고 있습니다. 이에 따라 별도의 마케팅 활동을 진행하지 않지만, 고객사가 필요로 하는 제품 정보를 투명하게 제공하는 것을 최우선으로 하고 있습니다. 고객사와의 신뢰를 유지하기 위해 제품 관련 정보를 홈페이지를 통해 투명하게 공개 및 안내하고 있습니다.</li> <li>- 제품의 기능, 성능 및 안전성에 대한 정보를 고객사가 쉽게 확인할 수 있도록 홈페이지를 통해 제공</li> <li>- 허위 및 과장된 표현 등의 과장 광고를 지양하며, 객관적인 데이터와 검증된 자료를 기반으로 제품 정보를 제공</li> </ul>
동천수	<ul style="list-style-type: none"> <li>「재활용가능자원의 분리수거 등에 관한 지침(환경부훈령 제1462호)」을 준수하여 먹는샘물 및 음료의 분리배출 표시(무색페트)를 PET병에 음각무늬를 적용하였습니다. (2024년 1월, 3개 캠퍼스 모두 시행 완료)</li> <li>- 라벨링 검토 시 식품위생법의 요구사항에 대한 적합성, 표시광고 관련 법규의 요구사항에 대한 적합성, 기타 소비자 요구사항 등을 고려</li> </ul>

# 소비자중심경영

## 정보보호

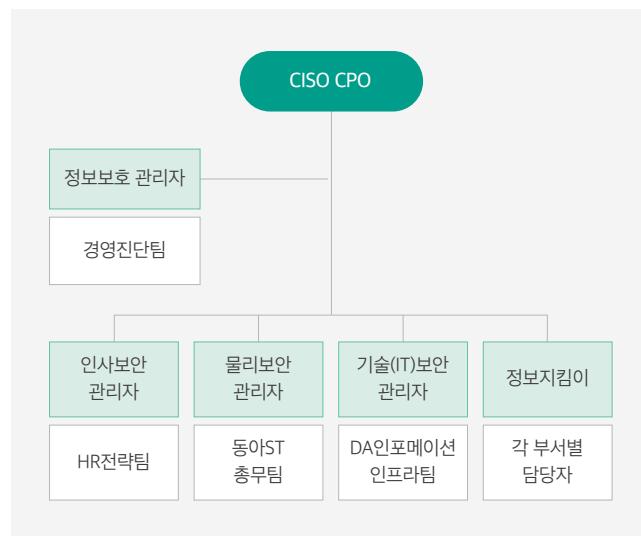
### 정보보호 관리체계

#### 정보보호 정책

동아쏘시오헐딩스는 기업의 정보자산과 개인정보 보호를 위한 정보보호 정책을 수립합니다. 이를 통해 법적 요구사항을 만족하고 조직의 보안 관리 체계를 강화합니다. 이 정책은 변화하는 보안 환경에 따라 주기적으로 검토 및 개정합니다.

2024년에는 생성형 AI 서비스 활용이 증가하며 내부 데이터 및 개인정보 유출 위험이 증가함에 따라 관련 지침을 마련하고, 경영진단플랫폼을 통해 실시간 모니터링하여 보안 사고를 예방하고 있습니다.

#### 동아쏘시오헐딩스 정보보호 조직도



#### 정보보호 거버넌스

동아쏘시오헐딩스 경영진단팀은 사내 정보보호 체계를 관리하며, 그룹사의 정보보호 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 각 그룹사는 CISO(정보보호 최고책임자) 및 CPO(개인정보 보호책임자)를 선임하고 정보보호 조직을 구성하여, 정보보호 업무의 책임과 역할을 강화하고 있습니다. 또한 정기적으로 정보보호 위원회를 개최하여, 그룹사별 보안 정책과 주요 현안을 논의하고 있습니다.

#### 정보보호 위원회

정보보호 위원회는 각 그룹사의 보안 정책을 통합하고, 보안 위협에 대한 대응 전략을 공유하는 중요한 역할을 합니다. 이를 통해 그룹 차원의 보안 강화와 리스크 관리 방안을 마련하며, 각 그룹사 간 협력 체계를 강화하고, 보안 위협에 효과적으로 대응할 수 있는 기반을 구축하고 있습니다.

#### 정보보호 실무자 회의

동아쏘시오헐딩스 경영진단팀은 매월 그룹사 정보보호 담당자들과 정기 회의를 개최하고 있습니다. 이 회의에서는 보안 관련 현안과 문제를 공유하고 논의하며, 각 조직의 정보보호 정책이 효과적으로 실행되고 있는지 점검합니다. 또한 잠재적인 보안 위협에 대한 심도 있는 논의를 바탕으로 적절한 대응 방안을 마련하고 있습니다. 특히, 2024년에는 생성형 AI 서비스와 관련된 보안 이슈를 집중적으로 다루며, 이를 해결하기 위한 보안 정책을 수립하고 공유하였습니다.

#### 정보보호경영시스템

동아쏘시오헐딩스는 정보보호 경영시스템(ISO/IEC 27001)과 개인정보보호 경영시스템(ISO/IEC 27701) 인증을 보유하고 있으며, 이를 통해 글로벌 표준에 부합하는 보안 관리 체계를 구축하고 운영하고 있습니다. 이 시스템은 PDCA(계획-실행-점검-조치) 사이클을 기반으로 하여 정보보호 거버넌스, 관리체계 구축, 통제 및 모니터링, 인식 제고의 4가지 주요 영역을 중심으로 체계적으로 운영됩니다. 이를 통해 모든 임직원이 정보보호의 중요성과 책임을 명확히 인식하고, 기업의 보안 수준을 실질적으로 향상시키고 있습니다. 또한 해킹, 데이터 유출, 악성 소프트웨어 공격 등 다양한 보안 위협에 선제적으로 대응하여, 보안사고 예방을 강화하고 있습니다.



# 소비자중심경영

## 정보보호 투자

동아쏘시오헬딩스는 사이버 공격과 개인정보 유출 등 보안 위협에 대응하기 위해 정보 보호에 지속적으로 투자하고 있습니다. 2024년 공시 기준으로 IT 예산 30.8억 원 중 13.3%인 4.1억 원을 보안 분야에 사용 하였으며, 이 예산은 보안 기획, 운영, 인건비 및 물리 보안 서비스에 활용되었습니다.

## 정보보호 공시

동아쏘시오헬딩스는 2022년부터 기업의 정보보호 활동을 투명하게 공개하기 위해 정보보호 자율공시를 시행하고 있습니다. 이를 통해 기업의 보안 관리 수준을 알리고, 디지털 환경에서의 보안 책임을 다하고 있습니다. 앞으로도 지속적으로 정보보호 공시를 강화하여 이용자와 투자자의 신뢰도를 높여 나갈 예정입니다.

## 보안사고 예방 및 대응

### 정보보호 관리체계 운영

동아쏘시오헬딩스는 보안 사고를 예방하고 신속하게 대응하기 위해 체계적인 정보보호 관리체계를 운영하고 있습니다. 정기적인 점검과 모니터링을 통해 보안 취약점을 식별하고 조치를 취하며, 최신 보안 이슈에 빠르게 대응하고 있습니다.

그룹사 정보보호 수준진단은 관리적, 기술적, 물리적, 사용자, 개인정보보호 등 다섯 가지 카테고리에서 취약점을 파악하고 예방하는 데 중점을 두고 있습니다. 이를 통해 각 그룹사의 보안 현황을 점검하고 잠재적인 위협을 사전에 식별하여 대응 방안을 마련하고 있습니다. 또한 연 2회 정보보호의 날을 운영하고 연 1회 해킹메일 대응 훈련을 실시하여 임직원의 보안 인식과 대응 역량을 강화하고 있습니다.

## 정보보호활동 프로세스



### 거버넌스

- 동아쏘시오헬딩스 정보보호 위원회 1회 개최
- 그룹사 정보보호 위원회 2회 개최, 그룹사 정보보호 담당자 월례모임 개최
- 정보보호 효과성 측정 및 경영검토 1회 수행
- 그룹사(동아쏘시오헬딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜) 정보보호 공시



### 관리체계 구축

- 동아쏘시오헬딩스 정보보호 정책 및 지침 제/개정
- 동아쏘시오헬딩스 전 부서 대상 정보보호수준진단 (보안감사) 실시
- 동아쏘시오헬딩스 ISO 27001:2022/ISO 27701:2019 사후심사



### 통제 및 모니터링

- 동아쏘시오헬딩스 정보보호 관리체계 수준 진단 실시
- 동아쏘시오헬딩스 전 부서 대상 정보보호수준진단 (보안감사) 실시
- 대외 서비스 시스템 취약점 진단 수행



### 인식 제고

- 동아쏘시오헬딩스 임직원 대상 개인정보/정보보호 교육 수행
- 동아쏘시오헬딩스 전사 정보보호의 날 개최 2회
- 전 그룹사 1,000명 대상 침해 사고 대응훈련 수행 (악성메일 모의훈련)

# 소비자중심경영

## 정보보호 리스크 사전점검 및 대응 훈련

### IT 인프라 점검

동아쏘시오훌딩스는 DA인포메이션을 통해 매년 통신 서버, 네트워크, DBMS, 보안 장비 등 IT 및 보안 운영사항을 정기적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 보안 위협에 취약한 부분을 식별하고, 필요한 투자 및 개선작업을 진행하여 보안 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 보안취약점 점검

동아쏘시오훌딩스는 대내·외 위협으로부터 발생하는 비상상황에 대비하기 위하여 주기적으로 취약점 점검 및 모의해킹을 실시하고 있습니다. 주요 시스템에 대한 점검을 통해 잠재된 보안위협을 탐지하고 대응방안을 수립 및 조치합니다. 이러한 활동을 통해 내부시스템의 기밀성, 무결성, 가용성을 확보합니다.

### 악성메일 대응 훈련

2024년 10월, 동아쏘시오훌딩스는 1,000명의 임직원과 그룹사 관계자를 대상으로 악성메일 대응 훈련을 실시하였습니다. 이번 훈련은 미수령 국세 환급, 전자세금계산서 발급, 기프티콘 응모 등 세 가지 시나리오를 기반으로 진행되었으며, 그 결과 정보 유출률이 현저히 감소하였습니다. 이를 통해 임직원들이 실제 악성메일을 식별하고 대응할 수 있는 능력을 향상시키고, 보안 인식을 높여 전반적인 보안 관리수준을 강화하였습니다.

## 공급망 보안 관리

### 동아쏘시오훌딩스

비즈니스 파트너사에 대한 철저한 보안 관리를 통해 정보 유출 등 보안 리스크를 최소화하고 있습니다. 공급업체, 파트너, 고객 등과의 계약에 보안 요구사항을 명확히 명시하고, 정기적인 보안 점검과 모니터링을 실시하여 보안 규정 준수 여부를 확인하고 있습니다. 이러한 활동들을 통해 외부 이해관계자들이 보안 규정을 준수하도록 유도하며, 보안 리스크를 사전에 차단하고 있습니다.

### 동아제약

온라인 쇼핑몰 개인정보처리 위탁수행 업체를 대상으로 점검을 수행하고 있습니다. 정보보호 교육, 보안점검표 및 종적 검토, 위수탁 문서 점검을 통해 보안 평가를 실시하며, 보호 조치가 미비한 사항을 지속적으로 보완하고 있습니다. 2024년에는 모든 수탁자와 표준 위수탁 문서를 체결하여 개인정보 보호 조치의 법적 근거를 한층 강화하였습니다.

## 정보보호 인식 수준 제고

### 정보보호 캠페인

동아쏘시오훌딩스는 임직원의 보안 의식을 강화하기 위해 정보보호 캠페인을 실시하고 있습니다. 화면보호기에 정보보호 수칙과 악성메일 대응 수칙을 띄워 임직원이 쉽게 확인하고 실천할 수 있도록 지원합니다. 또한 그룹웨어 게시판을 통해 최신 보안 뉴스와 칼럼을 제공하여 보안 동향을 실시간으로 공유하고 있습니다. 이를 통해 보안 규정의 실천을 장려하고, 조직 내 보안 문화를 정착시키고 있습니다.

### 정보보호 교육

동아쏘시오훌딩스는 임직원의 정보보호 의식을 강화하고 실천을 유도하기 위해 다양한 교육 활동을 실시하고 있습니다. 2024년 3월에는 외부 강사를 초청하여 임직원을 대상으로 정보보호 교육을 진행했으며, 하반기에는 사내 온라인 교육 플랫폼 '수석우니버지테트'에 개인정보보호 관련 온라인 교육 콘텐츠 7개를 업로드하여 총 2,900회 이상 활용되었습니다. 또한 정보보호 담당자들은 보안 역량 강화를 위해 전문 교육을 이수하고, 보안 컨퍼런스에 참여하여 최신 보안 동향과 기술을 습득하고 있습니다.

# CSR(사회공헌)

동아쏘시오그룹은 '함께성장'의 사회공헌 철학을 바탕으로 기업의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 이를 위하여 건강, 사람, 환경, 지역사회 영역에서 다양한 사회공헌 사업을 전개하고 있으며, 앞으로도 임직원의 자발적인 참여문화를 구축하여 실천해 나가고자 합니다.



## 거버넌스

동아쏘시오그룹은 체계적인 사회책임경영 추진을 위해 사회책임 협의회를 통해 지역사회 참여 및 발전 이슈와 더불어 ESG 현황 및 대응 등 사회책임경영에 관련한 사안의 심의 및 의사결정을 수행하고 있습니다. 사회책임기획국인 동아제약 CSR팀은 그룹 전반의 사회공헌 전략 수립 및 실행 지원을 위한 Control Tower 역할을 하고 있습니다.



## 위험관리

자연재해나 사회적 위기 상황에서 기업의 사회공헌 활동이 적절히 대응하지 못할 경우, 기업의 이미지와 신뢰도에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 또한 기업의 사회공헌 활동이 진정성이 결여되어 있다고 인식될 경우, 소비자와 이해관계자들의 신뢰를 잃을 수 있습니다. 동아쏘시오그룹은 사회공헌 미션 및 비전, 전략 수립에 기반하여 체계적인 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 특히 업 특성에 기반한 사회공헌 활동 추진, 임직원의 사회봉사 활동 참여율 제고를 위한 조직 차원의 장려 및 지원 제도, 다양한 지역사회 단체와의 협력적 파트너십 등을 통해 사회적 문제를 해결하기 위해 노력하고 있으며, 이는 기업의 경쟁력을 높이는데 기여할 수 있습니다.



## 전략

기업의 적극적인 사회공헌 활동은 브랜드의 긍정적인 이미지 구축과 더불어 소비자에 충성도로 이어질 수 있습니다. 또한 다양한 사회공헌 프로젝트에 참여함으로써 협력사, 비영리 단체, 정부 기관 등과의 네트워킹 기회를 창출할 수 있습니다. 이는 협력 관계를 형성하고, 새로운 비즈니스 기회를 모색하는 데 유리합니다. 동아쏘시오그룹은 'CSR 활동을 통한 사회적 가치창출과 지속가능한 경영환경 구축'이라는 미션을 목표로 건강, 사람, 환경, 지역사회의 4대 중점 사회공헌 영역을 수립하여 해당 영역에 부합하는 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.



## 지표 및 목표

\* **목표:** UN SDGs 와 연계한 사회적 가치 창출

\* **관리 지표**

구분	단위	2022	2023	2024
사회공헌비용 <sup>1)</sup>	백만 원	3,535	3,526	3,897
사회공헌 수혜 인원 수	명	863,345	741,099	624,816

1) 사회공헌 비용: 2022년 & 2023년의 경우 에스티팜 금액은 제외

# CSR(사회공헌)

## 비전 및 중점영역

비전

인류의 건강과 행복을 책임지는 HEALTHCARE GROUP

미션

CSR활동을 통한 사회적 가치창출과 지속가능한 경영환경

CSR 이니셔티브

사회적 책임을 다하는 것, DONG-A RESPONSIBILITY

중점영역

### FOR HEALTH

건강



인류의 건강과 행복을 위한 노력

### FOR PEOPLE

사람



인재 육성을 위한 노력

### FOR ENVIRONMENT

환경



지구와 사람의 공존을 위한 노력

### FOR SOCIETY

지역사회



지역사회와 함께성장하기 위한 노력

- 봉사약국 트럭 운영

- 저신장 아동 성장호르몬제 기부

- 암환자 약제비 지원

- 백혈병 어린이 후원

- 캄보디아 헤브론 선교병원 지원

- 청소년 환경사랑 생명사랑 교실

- 마로니에 여성 백일장

- 풀려라 자원봉사-문화예술봉사단 메리

- 한 템포 더 따뜻하게

- 1사 1병영 후원

- 수석문화재단·상주학원

- 전기차 총전 인프라 MOU 체결

- EM 흙공 만들기, 던지기 캠페인

- 어스아워 캠페인

- 동대문구 탄소중립 숲 조성

- 모여봐요 동아ST 숲 조성사업

- 멸종동물 보호 캠페인 SAVE 2 SAVE

- 폐의약품 수거\_건강하고 안전한 동행

- 지구회복 자원순환 캠페인

- 박수데이 후원

- 동고동락(東苦東樂)

- 벽화그리기

- 사랑나눔 바자회

- 편평한 세상 만들기

- 아침머꼬 조식지원사업

# CSR(사회공헌)

## 그룹사 현황

### 동아쏘시오홀딩스

#### “탄소중립을 위한 메타세쿼이아길 조성”

동대문구의 탄소중립 실천과 녹생성장에 기여하고, 그룹의 핵심가치인 ‘함께 성장’을 실현하며 지속 가능한 지구를 위한 환경 보호 활동을 전개하고자 탄소중립을 위한 메타세쿼이아길 조성 행사에 참여하고 있습니다. 이에 대한 공로를 인정받아 동아쏘시오홀딩스는 2024년 서울 동대문구에서 열린 ‘2024 자원봉사자의 날’ 기념행사에서 ‘우수자원봉사자 기업부문’ 표창을 수상하였습니다.

행사에는 동아쏘시오홀딩스 사장, 그룹 임직원, 동대문구청장 및 관계자들이 참석하여 나무 심기, 지주목 설치, 물주기 등을 직접 체험하였습니다.

또한 그룹 임직원들은 환경 보호의 중요성을 인식하고 실천하기 위해 멘토링 활동과 더불어 다양한 체험 활동에도 참여하고 있습니다. 앞서 동아쏘시오홀딩스는 임직원을 대상으로 중랑천 정화를 위한 EM흙공던지기, 줍깅 캠페인을 진행하며 지속적인 사회책임경영을 실천하고 있습니다.



### 동아IST

#### “저신장 아동을 위해 성장호르몬제 지원”

2013년부터 매년 저신장 아동을 대상으로 성장호르몬제 지원사업을 이어오고 있습니다. 성장호르몬제 그로트로핀II 주사액 카트리지를 한마음 사회복지재단에 기부하며, 한마음사회복지재단은 소아내분비 전문의 추천과 서류심사를 통해 지원 아동을 선정해 1년간 성장호르몬제를 지원합니다. 2024년에는 150명의 대상자에게 8억 원 규모의 성장호르몬제를 기부하였고, 향후 기부규모를 확대해 미래의 꿈나무들에게 희망을 전하기 위해 노력할 것입니다.

#### “제약바이오 산업 인재육성 및 후원”

지역사회와 함께 현장 견학 프로그램 및 멘토링 프로그램 등 산학연계 프로그램 및 제약바이오 산업 인재육성 후원 등 다양한 활동을 하고 있습니다.



2024년까지 **1,100**여 명에게  
약 **66**억 원 상당의 호르몬제 지원



# CSR(사회공헌)

## 그룹사 현황

### 동아제약

#### “지역사회 공헌 인정제 2년 연속 선정”

사회책임경영 활동의 공로를 인정받아 ‘지역사회공헌 인정제’ 인정 기관에 2년 연속 선정되었습니다. ‘지역사회공헌 인정제’는 지역사회 문제 해결을 위해 지속적인 사회공헌 활동을 펼친 기업 및 기관을 발굴하고 공로를 인정하는 제도입니다.

#### “여성 문학 활성화 지원”

국내에서 가장 오래 된 여성 백일장 대회인 ‘마로니에 백일장’을 1983년부터 40년 넘게 후원하고 있습니다. 특히, 2024년에는 지난해 대비 총상금을 두 배 증액하여 국내 여성 문학의 저변 확대 및 여성 문인 발굴에 기여할 계획입니다.

#### “취약계층 여성 청소년 지원”

국제개발협력 NGO ‘지파운데이션’과 협력하여 경제적 어려움으로 생리대 구입에 부담을 느끼는 여성 청소년을 지원하고 있습니다.

2024년 다섯 번째 기부 캠페인을 진행하였으며, 템포 생리대 대형 14,400팩(약 9,936만 원 상당)을 기부하였습니다.



#### “유기동물 보호 및 입양 활성화”

‘동물과 함께 행복한 세상’(동행)과 업무협약을 체결하며, 유기 동물 보호 및 입양 활성화를 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 반려 동물 영양제 ‘벳플’ 판매 수익금 일부를 기부하고 있으며, 임직원들로 구성된 ‘동아펫트너’ 서포터즈가 매월 유기동물 입양센터를 방문하여 유기동물 산책 및 목욕 봉사 활동을 진행하고 있습니다.

#### “지역사회와 함께하는 나눔 문화 확산”

2009년부터 시작된 사랑나눔바자회는 올해로 13회째 운영되었으며, 동아제약의 대표적인 사회공헌 활동입니다. 2024년에는 2,000명이 넘는 지역주민들이 참여하여 약 1억 3,000만 원의 수익금이 조성되었습니다. 수익금은 동대문구 사회복지협의회를 통해 긴급 생활비 및 장학금 지원, 무료급식소 후원, 휠체어 경사로 설치 등 저소득층 및 소외계층 지원사업에 사용되고 있습니다.

#### “문화예술 후원 및 시민 문화 지원”

2020년 사단법인 메리와 후원 업무 협약을 체결하고, ‘박카스 × 메리 = 문화예술 피로회복제’라는 모토 아래 도심 연주회 및 오케스트라홀 정기 연주회 개최를 후원하고 있습니다. 2024년에는 임직원들의 문화예술 경험 확대를 위해 연세대학교 대강당(300석) 및 여의도 KBS홀(200석) 티켓을 추가 후원하였습니다.



### 에스티젠바이오

#### ‘IFEZ 사랑의 연탄 나눔 행사 참여’

매년 겨울, 인천경제자유구역청(Ifez) 주최로 미추홀구 학익동 일대 저소득 가구에 연탄을 직접 배달하는 ‘IFEZ 사랑의 연탄 나눔’ 행사에 참여하고 있습니다. 2024년 사랑의 연탄 나눔 행사에서는 15가구에 총 3,000장의 연탄을 전달하였습니다.



### 에스티팜

기업의 사회적 책임을 중요하게 여기고 있으며 지역사회 참여 및 사회공헌 활동을 통해 긍정적인 기업 이미지 구축을 위해 노력하고 있습니다.

#### 2024년 주요 활동

- 안동과학대학 바이오백신제약과 현장 견학 프로그램 실시
- 국제약학대학생연합(IPSF) 세계총회 주관, 기업 견학 프로그램 실시



# CSR(사회공헌)

## 그룹사 현황

### 동아오츠카

#### “대국민 온열질환 예방 캠페인”

대국민 온열질환 예방 캠페인은 정부부처(행정안전부, 고용노동부, 농촌진흥청 등)와 업무협약을 통하여 온열질환 취약계층(공사장 야외근로자, 고령층 논·밭 작업자, 노인·노숙인)을 지원하기 위한 동아오츠카의 대표적인 사회공헌 프로그램입니다.

취약계층의 온열질환 예방을 위한 해법 제시와 구호물자 지원과 더불어 온열질환 체온 모니터링, 스트레스·우울 검사, 체온 컨트롤 등을 포함한 온열질환 솔루션 트레이닝을 제공하고 있습니다.

#### 2024년 주요활동

- ‘모두의 여름을 함께 지켜요!’라는 정부 부처 협업 공익영상 제작 및 홍보를 통하여 온열질환 경각심 고취
- 온열질환 예방 및 대응을 위한 체험형 교육 프로그램 진행(근로자 이온을 나눠요)
- 경상남도청과 온열질환 예방을 위한 업무협약 후 경상남도청 내 기업 대상 지자체와 협업하여 온열질환의 경각심을 지속적으로 알리고 중대재해 예방에 기여
- 국제안전보건전시회에 포카리스웨트 사이언스 부스를 개최하여 온열질환 활동 사례 및 캠페인 참여기업을 모집 및 홍보하고 산업 안전보건 공단 7개 광역본부 대상으로 온열질환 캠페인 지원

### 용마로지스

#### “사랑의 우수리 계좌 활용 기부”



사랑의 우수리 계좌는 임직원 급여 중 일부를 모아 기부하는 모금 운동으로 임직원들이 십시일반 모은 성금을 지역사회에 매년 기부하고 있습니다. 또한 2022년부터 경기 사랑의 열매 ‘착한 일터 사업’에 가입하였습니다. 착한 일터 사업은 기업의 임직원이 매달 급여에서 약정한 후원금을 자동이체하는 정기적 나눔 참여방법으로, 직장 내 기부문화 확산을 위해 시행하고 있습니다.

### 수석

#### “사랑나눔 헌혈행사”



기업의 사회적 책임을 다하기 위해 혈액 기부 캠페인을 진행하고 있습니다. 헌혈 참여로 수령한 헌혈증은 지역사회 내에 혈액 수급이 필요한 소외계층을 위한 보건 활동 지원에 사용되고 있습니다. 또한 급여공제 기부 프로그램을 통하여 약 1,000만 원의 기부금이 모금되었으며, 이는 2025년에 지역사회 소외계층을 위한 지원사업에 기부할 계획입니다. 앞으로도 지속적으로 지역사회내 복지기관과 협업을 강화하고 봉사활동 장려를 통해 임직원의 참여율을 높이고자 합니다.

### 동천수

#### “온열 질환 봉사활동”

2024년 여름, 혹서기를 맞아 상주시 종합자원봉사센터와 협력하여 온열 질환 예방 캠페인을 기획하고 실행하였습니다. 이 캠페인은 2024년 7월부터 8월까지 총 7회에 걸쳐 상주 풍물시장 일대에서 진행되었습니다. 동천수 직원 11명이 캠페인에 참여하여 매회 500병씩, 총 3,500병의 500ml 얼린 생수를 상주시민과 상인들에게 전달하였습니다. 이 캠페인을 통해 동천수는 지역사회와의 연대감을 더욱 강화하고, 지역 소재 착한 기업으로서의 이미지를 공고히 하였습니다.



### 아벤종합건설

#### “지역사회 행사 및 축제 지원”

동곤지암 물류센터 신축현장에서 지역사회와의 협력을 강화하기 위해 지역 행사 지원을 진행하였습니다.

- ‘제4회 상품2리 추석맞이 한마당’ 행사 협찬(박카스 등 음료 무료 지원)
- ‘제20회 산북풀실축제’ 후원

아벤종합건설은 앞으로도 지역사회와의 상생을 위해 지속적으로 교류하며 다양한 공헌 활동을 이어갈 계획입니다.

# CSR(사회공헌)

## 그룹사 현황

### 한국신동공업

#### “플로깅(줍깅) 캠페인/환경인식강화”

2024년 11월 14일 임직원 27명과 달성군자원봉사센터와 함께 플로깅(줍깅) 행사를 진행하여 환경보호도 하고 걸으며 건강도 챙기는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.



#### “따뜻한 겨울나기 김장담그기 봉사활동”

2019년부터 매년 겨울 대구시 달성군 소재 장애인복지관에서 장애인이 건강하고 든든한 겨울을 보낼 수 있도록 김장담그기 행사에 참여하고 있습니다. 2024년 11월 29일 행사에는 한국신동공업 임직원 15명 및 지역봉사자들과 함께 약 650포기의 김장김치를 담았으며 복지관 내 장애인 약 150명이 겨울 동안 먹을 수 있도록 함께 힘을 모아 행사를 진행하였습니다.

### DA인포메이션

#### “성장호르몬 투여 관리 어플 ZARADA 개발”

성장장애를 앓고 있는 아이들에게 도움을 줄 수 있도록 성장호르몬 투여에 대한 관리를 할 수 있는 모바일 어플리케이션(ZARADA)을 개발하여 부모가 아이의 상태를 직접 기록 관리하고, 이를 통해 치료에 필요한 일정, 부위, 성장 상태 등을 체크하는데 기여하였습니다.



### 동아참매드

#### “탄소 저감을 위한 걷기 챌린지”

2024년 “Walking Challenge”를 실시하여 탄소 저감을 위한 실천 뿐만 아니라 지역사회 공헌에도 기여하고자 하였습니다.

두 달 동안 진행된 이 활동은 전 직원의 자발적인 참여를 통해 걸음수를 집계하고, 목표한 걸음수를 달성하면 지역 복지관에 기부금을 전달하고자 기획되었습니다.

관련 행사에 참여한 결과 목표 걸음수 27,000,000보를 달성하여 2024년 9월, 의왕시 마리아의 집(노인 복지관)에 직원들의 걸음이 모인 소중한 기부금이 전달되었습니다.



- 목표걸음수: **27,000,000보**  
 는 1일 3,000보 × 60일 × 인원 수 153명  
(6/17일 재직자 기준)

- 참석인원: **118명** 가입 참여 (참여율: 77%)
- 달성을: **119%**(32,238,729보)





# OUR VALUE

111 공급망 관리



## 공급망 관리

동아쏘시오그룹은 협력사와 함께 변화하는 생태계에 적응하고 사회적 책임을 다하며 지속 가능한 공급망을 구축하기 위해 2022년 그룹 공통 공급망 관리 프로세스 체계를 마련하였습니다.

2023년에는 동아쏘시오훌딩스 정도경영팀을 주관부서로 하여 자체 컨설팅을 통해 우선 적용이 필요한 5개사(동아쏘시오훌딩스, 동아ST, 에스티팜, 에스티젠바이오, 용마로지스)를 대상으로 공급망 관리 프로세스를 구축하였고, 2024년에는 이를 8개사(동아제약, 동아오츠카, 수석, 동천수, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션, 동아참메드)로 확대하였습니다.

공급망 관리는 행동강령 제정 및 선포를 시작으로, 그룹의 주요 제품 및 서비스 공급망 범위를 설정하고, 공급망 리스크 평가를 수행합니다. 협력사는 반부패, 인권 및 노동관행, 환경 분야의 체크리스트를 기반으로 자가진단에 참여하며, 그룹은 매년 공급망 실사를 실시하고 이를 모니터링 및 교육을 통해 상호 사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다.



### 거버넌스

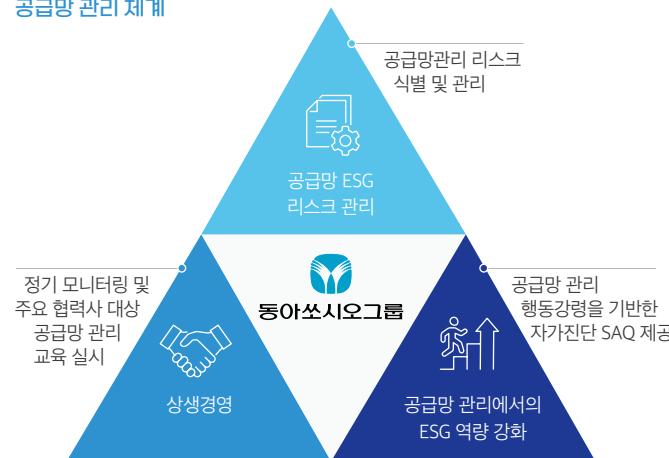
동아쏘시오그룹 공급망 관리의 최고 의사결정 조직은 사회책임협의회입니다. 관련 조직에서 공급망 관리에 대한 정책 등을 심의 및 의결하고 감독하고 있습니다. 이를 바탕으로 사회책임기획국인 동아쏘시오훌딩스 정도경영팀에서는 각 그룹사의 실무부서와 협업을 통해 공급망 관리를 위한 활동을 전개하고 있습니다.



### 전략

동아쏘시오그룹은 협력사와 함께 변화하는 생태계에 적응하여 사회적 책임을 다하고 함께 성장하기 위해 다음과 같은 3대 전략을 수립하였습니다.

#### 공급망 관리 체계



### 위험관리

동아쏘시오그룹은 공급망에서 발생하는 경제·사회·환경에 미치는 부정적인 영향을 최소화하는 것이 회사의 지속적 성장에 있어 매우 중요함을 인식하고 있습니다.

이에 지속 가능한 공급망 관리 원칙을 수립하고 정기적으로 협력사의 리스크 관리 및 평가에 주력하고 있습니다. 특히 전 그룹사 성과평가에 'ESG 관리 구축 및 운영' 여부를 반영하여 5단계 절차(Commitment >> Identification >> Assessment >> Implementation >> Communication)를 통해 '공급망 ESG 관리 구축 및 운영' 여부를 평가하고 있습니다. 또한 공급망 ESG 체크리스트 문항 확대, 현장 실사를 통한 협력업체의 개선 조치 이행 여부를 점검하고 있으며, 협력업체 대상 교육 및 지원 등의 강화를 통해 책임있는 공급망 관리를 위해 최선을 다하고 있습니다.



### 지표 및 목표

\* 목표: 전 그룹사 공급망 ESG 관리 위험관리 개선

\* 관리 지표

구분	단위	2022	2023	2024
공급망 관리 체계 구축 그룹사 수	개사	-	5	8
주요 협력사 ESG 자가진단 참여 비율 <sup>1)</sup>	%	-	76	76

1) 주요 협력사 ESG 자가진단 참여 비율: 에스티팜은 집계에서 제외

# 공급망 관리

## 정책 및 주요활동

### 공급망 관리 행동강령

동아쏘시오흘딩스는 그룹 공통 공급망 관리 행동강령을 제정(2023년 3월)하였습니다.

공급망 관리 행동강령은 모든 협력사에게 사업을 영위하는 국가에 적용되는 법률 및 규정을 철저히 준수할 것을 요구하고 있으며, 또한 동아쏘시오흘딩스가 제시하는 반부패, 인권 및 노동관행, 환경 분야에서 나아가야 할 지침을 준수할 것을 요구하고 있습니다.

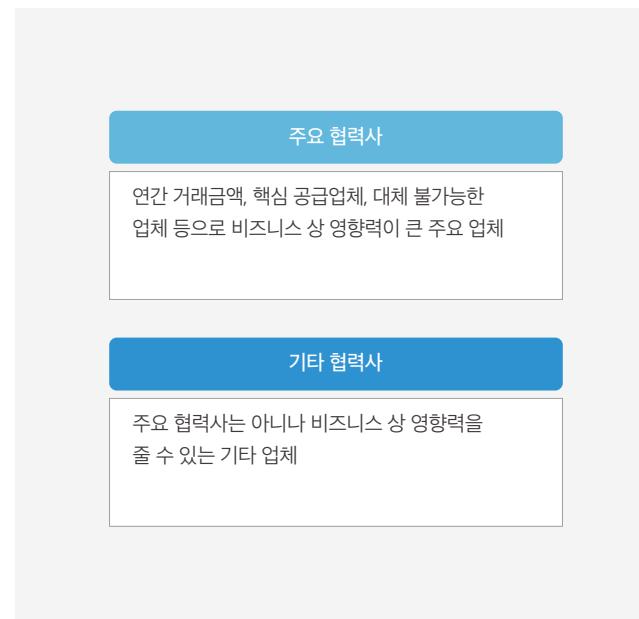
### 공급망 관리 행동강령 주요 구성 현황

1장. 반부패	뇌물과 리베이트/선물, 식사 및 기타 유사한 편익/공정경쟁 및 담합금지/이해충돌/투명성/정보 및 자산 보호/위법행위 제보와 신원보호 및 보복금지
2장. 인권	차별금지/근로조건 준수/인도적 대우/결사 및 단체교섭의 자유 보장/강제노동 및 아동노동 금지/산업안전 보장/지역주민 인권보호/고객 인권 보호
3장. 환경	자원 효율성 및 폐기물 최소화/오염 및 배출 감소/유해화학물질 관리/수자원 관리/에너지 소비 및 온실가스 배출/생물다양성 보전
4장. 경영시스템	경영진의 자율준수 의지표명과 노력/위험 평가 및 관리/목표관리 및 평가/시정조치 프로세스 운영/커뮤니케이션/교육훈련 및 피드백 참여 프로그램 운영/모니터링 및 협력사의 책임

 공급망 관리 행동강령

### 공급망 관리 범위 설정 및 분류

동아쏘시오흘딩스는 그룹사의 비즈니스 특성에 따라 공급망 관리가 요구되는 다이어그램을 통해 범위를 설정하고, 협력사를 다음과 같이 분류하고 있습니다.



### 2024년 공급망 관리 주요 활동

#### 전 그룹사로 공급망 체계 구축 확대

- 기존 공급망 체계 구축 5개사(동아쏘시오흘딩스, 동아ST, 에스티젠바이오, 에스티팜, 용마로지스)에서 전 그룹사로 확대
- 그룹사 사회책임경영 성과평가 지표에 '공급망ESG 관리구축 및 운영'을 지표로 반영

#### 공급망 관리 행동강령 전 그룹사에 공표

- 전 그룹사에 공급망 관리 행동강령을 공표하였으며 홈페이지 공개를 통해 내외부 이해관계자들과 소통강화(동아쏘시오흘딩스 홈페이지 및 정도경영 홈페이지)

#### 공급망 관리 행동강령 개정

- 2025년 2월 개정을 통해 환경분야 생물다양성 보전 항목을 추가

#### 모든 협력사에 '동아쏘시오흘딩스 공급망 관리 행동강령' 전달

- 동아쏘시오흘딩스는 그룹사와 거래하며 계약을 체결하는 모든 협력사를 대상으로 '동아쏘시오흘딩스 공급망 관리 행동강령'을 전달하고자 노력하며, 계약서 검토 프로세스에 따라 계약서와 함께 '공급망 관리 행동강령 준수 동의서'를 징구
- 동아쏘시오흘딩스는 계약 체결 프로세스에 따라 계약체결 시 계약서와 함께 행동강령 준수동의서를 함께 체결(2024년 기준, 총 10개의 협력사로부터 행동강령 준수 동의서를 배포하여 10개 협력사로부터 100%의 동의서를 수령)

# 공급망 관리

## 공급망 ESG 강화

동아쏘시오그룹은 공급망에서의 사회책임경영 강화를 위하여 전 그룹사 성과평가에 'ESG 관리 구축 및 운영' 여부를 반영하여 주요한 3단계 절차를 통해 '공급망 ESG 관리 구축 및 운영' 여부를 평가하고 있습니다. 또한 공급망 ESG 체크리스트 문항 확대, 현장 실사를 통한 협력업체의 개선 조치 이행 여부 점검, 협력업체 대상 교육 및 지원을 통해 책임있는 공급망 관리를 위해 최선을 다하고 있습니다.

### 그룹사의 공급망 ESG 관리 구축 및 운영 평가

1 단계

#### 공급망 관리 범위설정 및 주요 협력사(Tier-1) 리스크 식별, 분석, 평가

동아쏘시오그룹은 공급망 관리 다이어그램에 따라 기능 및 활동을 중심으로 공급망 관리 범위를 설정하고, 주요 협력사(Tier-1)를 선별합니다. 선별된 주요 협력사(Tier-1)를 17개의 공급망 관리 리스크 항목에 따라 발생가능성과 심각성으로 평가합니다.

2 단계

#### 주요 협력사(Tier-1) 자가진단 참여 및 현장실사

동아쏘시오그룹은 전 그룹사 공통으로 공급망에서 관리가 필요한 반부패, 인권 및 노동관행, 환경 등 '공급망 ESG 체크리스트'를 수립하고, 이를 바탕으로 공급망의 주요 이슈를 점검 및 리스크를 사전에 파악하고 있습니다. 현장실사는 주요 협력사(Tier-1) 중 리스크 평가를 통해 고 위험을 가진 협력사들로 선정됩니다. 이후 현장실사 대상 협력사를 방문하여 현장실사 체크리스트 문항을 기반으로 반부패, 인권 및 노동관행, 환경 분야에 대한 점검을 실시합니다. 최근 생물다양성과 관련된 이슈가 부각됨에 따라 기준 총 50개 문항에서 2025년 2월 생물다양성 3개 문항을 추가하여 53개 문항으로 확대하였습니다.

3 단계

#### 현장실사 결과 도출된 개선사항 모니터링 및 협력사 지원(교육 등)

동아쏘시오그룹은 공급망 현장실사 결과에 대한 개선을 통해 협력사와 함께 성장을 목표로 하고 있습니다. 현장 실사에서 도출된 개선 사항에 대해 계획을 수립하고 모니터링을 통해 관리합니다. 동아쏘시오그룹은 2025년 하반기 주요 협력사(Tier-1)를 대상으로 공급망 교육을 실시할 예정입니다. 교육은 동아쏘시오허리스 정도경영팀에서 주관하여 실시할 예정이며, 이후 선별적 지원을 통해 공급망 체계 및 정책 수립 등에 대한 구축지원을 계획하고 있습니다.

### 공급망 ESG 체크리스트 항목

#### 반부패

뇌물과 리베이트, 선물, 식사 및 기타 유사한 편의, 공정 경쟁 및 담합 금지, 이해충돌, 투명한 정보공개, 위법행위 제보 등

#### 인권 및 노동 관행

차별 금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역주민 인권보호, 고객 인권 보호 등

#### 환경

자원 효율성 및 폐기물 최소화, 오염 및 배출 감소, 유해화학물질 관리, 수자원 관리, 에너지 소비 및 온실가스 배출, 생물다양성 등

### 공급망 ESG 평가 모니터링 주기



- 자가진단 모니터링 단위 1년
- 현장실사 모니터링 단위는 2년
- 신규 협력사 대상 현장실사 단위 1년  
(단, 전년도 진행한 업체는 2년 단위로 진행)

# 공급망 관리

## 그룹사별 주요 협력사 ESG 평가 현황

동아쏘시오흘딩스는 공급망 관리 과정에서 발생할 수 있는 15개 ESG리스크에서 기후변화 대응 및 생물다양성 보전에 대한 2개의 리스크 추가하여 총 17개 리스크로 확대하였습니다. 17개 리스크별 발생 가능성과 심각성을 상(고)-중(하) 3단계로 분석하여 전사 공급망 관리 리스크를 결정한 후, 주요 협력사마다 리스크별 정도를 결정합니다. 2024년 동아쏘시오흘딩스는 업무에 따른 전 범위(용역, 구매)의 주요 협력사(Tier-1) 총 15개사를 선정하였고 이 중 12개사가 자가진단을 참여(참여율 80%)하였습니다. 그 중 1개사에 대한 현장실사를 실시하였습니다. 또한 각 그룹사는 아래와 같이 ESG 평가 후 자가진단 및 현장실사를 진행하였으며, 현장실사 체크리스트를 통해 6개의 업체에서 부정적 환경, 사회 영향이 도출되었습니다. 부정적 영향은 주로 관련 정책 또는 관리 기준 및 절차가 마련되지 않아 발생하였으며, 업체와의 협의를 통해 개선계획을 수립하였습니다.

구분	공급망 리스크 식별 및 분석에 따른 ESG 평가 대상 주요 협력사 수	주요 협력사 자가진단(비율)	현장실사 협력사 수
동아쏘시오흘딩스	15개사	12개사(80%)	1개사
동아ST	25개사	24개사(96%)	3개사
동아제약	45개사	39개사(87%)	-
에스티젠바이오	46개사	42개사(91%)	6개사
동아오츠카	26개사	22개사(85%)	-
용마로지스	16개사	3개사(19%)	3개사
수석	30개사	19개사(63%)	-
동천수	22개사	14개사(64%)	-
아벤종합건설	14개사	11개사(79%)	-
한국신동공업	25개사	19개사(76%)	-
DA인포메이션	18개사	14개사(78%)	-
동아참매드	35개사	23개사(66%)	-

- 동아제약, 동아오츠카, 수석, 동천수, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션, 동아참매드: 2025년 현장 실사 실시 예정

- 에스티팜: 관련 내용은 에스티팜 지속가능경영보고서에서 확인([🔗](#))

- 용마로지스: 주요 협력사 자가진단 참여 기간은 25년 1월 말 기준으로 작성되었음

# SUSTAINABILITY FACTBOOK

- 116 이해관계자 참여
- 117 재무·비재무 성과 요약표
- 121 GRI Content Index
- 124 SASB Index
- 129 UNGC & UN SDGs
- 130 온실가스 배출량 검증의견서
- 131 제3자 검증의견서
- 133 참여협회 및 단체
- 133 사시(社是)
- 134 그룹사 사회책임경영 성과

## 이해관계자 참여

동아쏘시오플러스는 주주, 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자의 신뢰를 확보하고 기업의 사회적 책임을 실천하기 위해 적극적으로 소통하고 있습니다. 이를 위해 다양한 채널을 활용하여 경영 활동이 이해관계자에게 미치는 영향을 분석하고, 그들의 관심사항과 요구사항 파악하여 경영활동에 반영하고 있습니다.

이해관계자	소통 방식	소통 주기	주요 이슈 및 기대사항
그룹사	사회책임협의회	1회/년	그룹 차원의 정책 수립 및 현황 공유
	그룹사 교육	1회/년	
	동아쏘시오플러스 홈페이지	상시	
	동아쏘시오플러스 정도경영 홈페이지	상시	
주주 및 투자자	주주총회	1회/년	경영위험 최소화, 주주 및 투자자의 가치 제고
	이메일, 미팅, 전화, Fax	이슈 발생시	
	DART(전자공시시스템)	상시	
지역사회	지역사회 공헌 활동	이슈 발생시	소외계층 지원, 지역사회 발전
	상주 인재개발원 교육시설 제공	이슈 발생시	
	고용노동부 설명회 및 간담회	이슈 발생시	
정부	올바로시스템(환경부 폐기물종합관리시스템)	폐기물 처리시	정책 및 규제 대응
	산업안전협회 안전점검	월 2회	
	이메일, 미팅, 전화, Fax	이슈 발생시	
	환경정보공개시스템	1회/년	
	인트라넷 D-Portal	상시	
	현대이지웹(온라인복지관)	상시	
	위드동아(웹진)	상시	
	동아약보	1회/월	
임직원	수석우니버지테트(온라인 연수원)	상시	노동환경 개선을 통한 임직원의 일과 삶 균형 추구, 인권경영방침 공유 및 인권 침해행위 방지
	노사협의회	분기 1회	
	임직원 간담회	이슈 발생시	
	고충처리상담실	이슈 발생시	
	사이버감사실 'CLEAN :D' 및 헬프라인 '케이휘슬'	상시	
	동아쏘시오플러스 정도경영 홈페이지	상시	
협력사	이메일, 미팅, 전화, Fax	이슈 발생시	반부패, 투명경영 추진을 통한 공정운영 관행 정착
	주요 협력사 ESG 교육	1회/년	
	사이버감사실 'CLEAN :D' 및 헬프라인 '케이휘슬'	상시	

# 재무·비재무 성과 요약표

## 동아쏘시오홀딩스 재무 성과

**요약연결재무상태표**

(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
유동자산	338,341,608,434	413,803,739,844	449,172,482,597
비유동자산	1,393,110,458,769	1,543,302,610,522	1,581,311,304,419
자산총계	1,731,452,067,203	1,957,106,350,366	2,030,483,787,016
유동부채	566,085,715,566	628,929,901,050	703,282,253,044
비유동부채	166,705,561,888	300,867,147,559	263,264,063,696
부채총계	732,791,277,454	929,797,048,609	966,546,316,740
지배기업 소유주지분	981,988,995,564	1,012,471,183,441	1,049,611,141,125
자본금	31,744,565,000	31,744,565,000	31,744,565,000
주식발행초과금	309,984,350,533	309,984,350,533	309,984,350,533
기타자본구성요소	(126,279,344,277)	(126,279,344,277)	(126,279,344,277)
기타포괄손익누계액	55,019,388,446	56,018,229,936	60,738,213,152
이익잉여금	711,520,035,862	741,003,382,249	773,423,356,717
비지배지분	16,671,794,185	14,838,118,316	14,326,329,151
자본총계	998,660,789,749	1,027,309,301,757	1,063,937,470,276
부채 및 자본총계	1,731,452,067,203	1,957,106,350,366	2,030,483,787,016

**요약연결포괄손익계산서**

(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
매출	1,014,860,897,959	1,132,002,860,400	1,333,229,636,666
매출원가	977,006,070,822	1,055,121,137,352	1,251,134,971,742
영업이익	37,854,827,137	76,881,723,048	82,094,664,924
기타수익	4,042,179,474	3,602,221,823	19,676,864,683
기타비용	21,474,943,288	16,813,435,920	18,029,799,000
금융수익	8,994,486,534	8,330,186,402	8,352,689,043
금융비용	26,850,430,668	27,559,049,432	35,052,666,178
지분법손익	15,042,460,848	21,292,084,980	19,296,049,731
법인세비용차감전순이익	17,608,580,037	65,733,730,901	76,337,803,203
법인세비용	9,773,384,392	9,870,691,180	18,764,403,844
당기순이익	7,835,195,645	55,863,039,721	57,573,399,359
기타포괄손익	15,119,240,840	(15,213,081,713)	(9,068,857,140)
총포괄이익	22,954,436,485	40,649,958,008	48,504,542,219

**경제가치 창출과 분배**

(단위: 원)

구분	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	60,251,312,822	65,156,667,742
	배당금총액	9,375,973,500	11,563,839,100
주주 및 투자자	이자비용	8,389,132,092	10,631,504,434
	급여	10,999,310,570	10,842,683,638
임직원	복리후생비	2,267,352,177	2,812,264,671
	협력사	1,189,429,133	1,461,104,336
정부 및 지역사회	법인세	(179,705,914)	(1,441,864,284)
	사회공헌비	163,074,020	246,498,496

# 재무·비재무 성과 요약표

## 동아쏘시오홀딩스 환경, 안전 성과

### 환경경영 성과

#### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	152	145	162
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	291	314	319
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	47	54	139
합계	tCO <sub>2</sub> eq	490	513	621
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	0.81	0.79	0.90

#### 기타온실가스(Scope 3) 상세

No	카테고리	단위	본사	상주 인재개발원	총량
1	구매한 상품 및 서비스 <sup>1)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	0.847	-	0
2	자본재 (설비, 사무기기) <sup>2)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	0.415	-	0
3	Scope 1, 2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	tCO <sub>2</sub> eq	31.644	29.602	61
5	운영과정 내 발생 폐기물 <sup>3)</sup>	tCO <sub>2</sub> eq	6.402	2.641	9
6	출장	tCO <sub>2</sub> eq	32.474	-	32
7	직원 통근	tCO <sub>2</sub> eq	35.070	-	35
Total		tCO <sub>2</sub> eq	106	32	139

\* 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있음(사업장 단위 배출량 합산 후 소수점 절사)

1) 용수에 한정하여 산정 2) 노트북, 데스크탑을 대상으로 산정 3) 하폐수처리 제외

#### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	8	8	9
에너지 집약도	TJ/억원	0.01	0.01	0.01

#### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	39.4	37.3	25.1
폐기물 발생총량	ton	39.4	37.3	25.1
폐기물 재활용 총량	ton	-	1.6	13.0
폐기물 처리량	ton	39.4	35.8	18.9
폐기물 재활용률	%	0.0	4.2	51.6

#### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

#### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	3,454	3,863	3,450
용수 취수량(지하수)	ton	2,496	2,322	2,725
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	5,950	6,185	6,175
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	4,836	5,600	5,954
용수 사용량	ton	1,114	585	221

#### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	1

#### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	0	0	0
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

# 재무·비재무 성과 요약표

## 동아쏘시오홀딩스 사회 성과

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	98	105	88
고용 형태별	정규직	명	84	91
	남	명	59	66
	여	명	25	19
	비정규직	명	14	14
	남	명	13	14
	여	명	1	0
성별	남	명	72	80
	여	명	26	25
	만 30세 미만	명	14	9
연령별	만 30세~50세 미만	명	75	83
	만 50세 이상	명	9	13

\* 비정규직: 계약직, 임원

\*\* 임직원이 아닌 근로자(경비, 미화, 조리): 2024년 총 15명(남 7명, 여 8명)

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	9	8	2
신규	성별	남	6	2
		여	3	0
	연령별	만 30세 미만	4	0
		만 30세~50세 미만	4	1
		만 50세 이상	1	1
총 이직자(자발+비자발)	명	9	15	14
이직	성별	남	8	12
		여	1	2
	연령별	만 30세 미만	1	3
		만 30세~50세 미만	3	8
		만 50세 이상	5	3
이직률	자발적	%	6.2	11.4
	비자발적	%	3.1	2.9
근속년수	임직원 평균 근속년수	년	11.6	11.4

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	0	0
	관리직 여성직원	명	0	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	26.5	23.8
장애인	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0
외국인	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	2	1
	비율	%	2.0	1.1
보훈대상자	인원	명	2	1

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	27	34	24
	여	6	7	3
	소계	33	41	27
육아휴직 사용자 수	남	1	2	0
	여	3	1	0
	소계	4	3	0
육아휴직 복귀자 수	남	1	1	1
	여	2	1	-
	소계	3	2	1
육아휴직 복직 비율	남	%	-	100.0
	여	%	-	-
	소계	%	-	100.0
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	1	1
	여	0	1	0
	소계	0	2	1
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	100.0
	여	%	-	0
	소계	%	-	50.0

# 재무·비재무 성과 요약표

## 동아쏘시오홀딩스 사회 성과

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간 <sup>1)</sup>	시간	4,453	4,979	4,245
	인당 평균 교육시간	시간/인당	45.4	47.4	48.2
	총 교육비용 <sup>2)</sup>	원	88,496,593	85,712,774	42,004,808
	인당 평균 교육비용	원/인당	903,026	816,312	477,327
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	76	82	73
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	77.6	78.1	83.0
급여	남성 직원 평균연봉	원	91,015,956	83,683,830	92,107,569
	여성 직원 평균연봉	원	52,105,381	64,428,044	68,686,549
	남성 평균연봉 대비	%	57.2	77.0	74.6
	여성 평균연봉 비율				

1), 2) 총 교육시간 및 교육비용은 2024년부터 새로운 기준(수석우니버지티트(사내교육프로그램)에 반영된 데이터로만 산출함)을 적용

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	0	0	0
인권고충 처리건수	건	0	0	0
인권위원회 징계건수	건	0	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	163,074,020	246,498,496
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.5	0.6
	사회공헌 수혜 인원 수	명	34,083	69,255
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	10

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-

\* 업종과 무관하여 해당지표 미적용

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-

\* 업종과 무관하여 해당지표 미적용

# GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		페이지	비고
GRI 2: 조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 정보	1, 22	
	2-2	조직의 지속가능성 보고서에 포함된 법인	1, 22	제77기 사업보고서 pp.269 참고
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	1, 2	
GRI 2: 기업활동 및 임직원	2-4	기준 정보 수정	117~120, 135~178	2022년, 2023년 데이터 집계방식 변경에 따른 해당 데이터 정정
	2-5	외부 검증	131, 132	
GRI 2: 지배구조	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	23~35	
	2-7	임직원	119, 137, 141, 145, 149, 153, 157, 161, 165, 169, 173, 177	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	119, 137	
	2-9	지배구조 및 구성	43, 44	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	43	
	2-11	최고의사결정기구 의장	43	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	39	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	39	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	44	
	2-15	이해관계 상충	43, 44	제77기 사업보고서 pp.250, 251 참고
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	39, 44	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	44	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	44	
	2-19	보수 정책	44	
	2-20	보수 산정 프로세스	44	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	약 15.7배 (제77기 사업보고서 pp.264, 266 참고)
GRI 2: 전략, 정책, 관행	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 설명서	3, 4	
	2-23	정책 이행 약속	38~41, 49, 112	
	2-24	정책 약속 내재화	38, 39, 48, 49	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	45, 46, 50	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	50, 89, 90	
	2-27	법률 및 규정 준수	118, 120, 136, 138, 140, 142, 144, 146, 148, 150, 152, 154, 156, 158, 160, 162, 164, 166, 168, 170, 172, 174, 176, 178	
GRI 2: 이해관계자 참여	2-28	가입 협회	133	
	2-29	이해관계자 참여 방식	116	
	2-30	단체 협약	64	
GRI 3: 중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	5	
	3-2	중대토픽 리스트	6	
	3-3	중대토픽 관리	6, 8~10, 116	

\* 표준사용설명: 동아쏘시오그룹은 GRI Standards 2021을 기준으로 2024년 1월1일부터 2024년 12월 31일 데이터를 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2025년 4월까지의 활동을 포함하고 있습니다.

사용한 GRI: GRI 1: Foundation 2021 해당 GRI 산업표준: N/A

# GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		페이지	비고
GRI 201: 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	117, 135, 139, 143, 147, 151, 155, 159, 163, 167, 171, 175	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	80~83	
GRI 203: 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	105~109	
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	88, 89	
GRI 205: 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	87~91	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	90	
GRI 206: 경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	관련된 소송 사건 없음
	207-1	조세 접근법	46	
GRI 207: 세금	207-2	조세 구조, 통제 및 위험 관리	46	
	207-3	이해관계자 참여 및 세금관련 우려사항 관리	46	
GRI 301: 원자료	301-1	사용된 원자료의 중량 또는 용량	-	
	301-2	재생 투입 원자재	28	
	301-3	재생된 제품 및 포장재	-	해당사항 없음
	302-1	조직 내 에너지 소비	80, 118, 130, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172	
GRI 302: 에너지	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	118, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172	
	302-3	에너지 집약도	80, 118, 130, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172	
	302-4	에너지 소비 감축	118, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	84	
	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	76 ~ 78	
GRI 303: 용수	303-2	물 방류 관련 영향 관리	75, 77 ~ 79	
	303-3	취수	118, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
	303-4	방류	118, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
	303-5	물 소비	118, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	80, 118, 130, 134, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172	
GRI 305: 배출	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	80, 118, 130, 134, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	80, 118, 130, 134, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172	
	305-4	온실가스 배출 집적도	118, 130, 136, 140, 144, 152, 156, 160, 164, 172, 176	
	305-5	온실가스 배출량 감축	84~85	
	305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	-	해당사항 없음
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	78, 85	
GRI 306: 폐기물	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	75	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	75	
	306-3	폐기물 발생	118, 130, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	118, 130, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
	306-5	직접 처리된 폐기물	118, 130, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
GRI 308: 공급업체 환경평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	111~114	

# GRI Content Index

Topic	GRI Disclosure		페이지	비고
GRI 401: 고용	401-1	신규채용 및 이직	119, 137, 141, 145, 149, 153, 157, 161, 165, 169, 173, 177	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	62, 117, 135, 139, 143, 147, 151, 155, 159, 163, 167, 171, 175	
	401-3	육아휴식	119, 137, 141, 145, 149, 153, 157, 161, 165, 169, 173, 177	
GRI 403: 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	65~72	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	65~72	
	403-3	직장 의료 서비스	65, 67~72	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	67~72	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	67~72	
	403-6	근로자 건강 증진	67~72	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	67~72	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	65, 118, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
	403-9	업무 관련 부상	65, 118, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
	403-10	업무 관련 질병	118, 136, 140, 144, 148, 152, 156, 160, 164, 168, 172, 176	
GRI 404: 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	120, 138, 142, 146, 150, 154, 158, 162, 166, 170, 174, 178	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	55~58, 62	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	120, 138, 142, 146, 150, 154, 158, 162, 166, 170, 174, 178	
GRI 405: 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	42~44, 119, 137, 141, 145, 149, 153, 157, 161, 165, 169, 173, 177	
GRI 406: 차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	-	해당사항 없음
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 409: 강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당사항 없음
GRI 410: 보안관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	-	해당사항 없음
GRI 411: 원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사례	-	해당사항 없음
GRI 413: 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	105~109	
	413-2	지역사회에 중대한 실제적/잠재적 부정적 영향을 미치는 사업장	-	해당사항 없음
GRI 414: 공급업체 사회 영향 평가	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	111~114	
GRI 415: 공공정책	415-1	정치 기부금	-	정치기부금 없음
GRI 416: 고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	97~99, 124	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	92, 120, 138, 142, 146, 150, 154, 158, 162, 166, 170, 174, 178	
	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	100	
GRI 417: 마케팅 및 라벨링	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	92, 120, 138, 142, 146, 150, 154, 158, 162, 166, 170, 174, 178	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	120, 138, 142, 146, 150, 154, 158, 162, 166, 170, 174, 178	
GRI 418: 고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 개인정보 분실 관련해 입증된 민원	-	위반사항 없음

# SASB Index

## 바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준: 동아ST

주제	코드	항목	보고내용																														
임상시험 참여자의 안전	HC-BP-210a.1	전 세계 지역별 임상시험 과정에서 품질 및 환자의 안전을 보장하기 위한 관리 절차에 대한 논의	<p>국내/외 모든 임상시험 진행 시 국제의약품규제조화위원회(ICH: International Council for Harmonisation)의 임상시험 관리 기준(GCP: Good Clinical Practice)에 따르며, 임상시험 과정에서 대상자의 안전 및 권리에 위해를 가하는 상황이 발생하지 않는지 국내/외 윤리 규정 및 자사 표준작업지침서(SOP: Standard Operating Procedure)에 따라 모니터링을 통해 관리하고 있습니다.</p> <p>국내/외 임상시험수탁기관(CRO: Contract Research Organization)에 업무를 위탁하는 경우 CRO 선정 및 관리에 관한 자사 SOP에 근거하여 CRO가 임상시험 관리 기준 및 표준작업지침서에 따라 업무를 수행하는지 관리, 감독하고 있습니다.</p>																														
	HC-BP-210a.2	(1) 자발적 조치 지시(Voluntary Action Indicated, VAI) 및 (2) 강제 조치 지시(Official Action Indicated, OAI)로 이어진 임상시험 관리 및 약물감시 관련 FDA 의뢰 실태 조사(Sponsor Inspections) 건수	최근 3개년 기간(2022년~2024년) 동안 당사에서 VAI와 OAI 사안이 발생하지 않았습니다.																														
	HC-BP-210a.3	개발도상국에서 임상시험과 관련한 법적 절차로 인해 발생한 금전적 손실 총액	최근 3개년(2021년~2023년) 동안 당사는 개발도상국에서 임상시험을 수행하지 않았으며, 이와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실도 발생하지 않았습니다.																														
의약품 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수(Access to Medicine Index)에서 정한 우선순위 국가 내에서 우선시 되는 질병을 위한 헬스케어 제품의 접근성을 촉진하기 위한 조치 및 이니셔티브에 대한 설명	<p>(단위: 천원)</p> <p>감염성 질병인 결핵 관련 치료제를 WHO를 통해 개발도상국에 공급하고 있으며 비감염성 질환인 당뇨병에 대한 자체 개발 신약을 인도 및 브라질 등의 국가에 기술 수출하여 공급하고 있음.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>2022</th> <th>2023</th> <th>2024</th> <th>비고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>항결핵제</td> <td>10,866,024</td> <td>15,356,576</td> <td>14,508,222</td> <td>크로세린(완제)</td> </tr> <tr> <td>당뇨치료제</td> <td>5,234,371</td> <td>9,927,016</td> <td>9,534,291</td> <td>클로파지민캡슐(완제)</td> </tr> <tr> <td>합계</td> <td>16,100,395</td> <td>25,283,591</td> <td>24,042,512</td> <td>테리진도와리</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>슈가논정(완제)</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>에보글립틴(원료)</td> </tr> </tbody> </table>	구분	2022	2023	2024	비고	항결핵제	10,866,024	15,356,576	14,508,222	크로세린(완제)	당뇨치료제	5,234,371	9,927,016	9,534,291	클로파지민캡슐(완제)	합계	16,100,395	25,283,591	24,042,512	테리진도와리					슈가논정(완제)					에보글립틴(원료)
구분	2022	2023	2024	비고																													
항결핵제	10,866,024	15,356,576	14,508,222	크로세린(완제)																													
당뇨치료제	5,234,371	9,927,016	9,534,291	클로파지민캡슐(완제)																													
합계	16,100,395	25,283,591	24,042,512	테리진도와리																													
				슈가논정(완제)																													
				에보글립틴(원료)																													
의약품 안전성	HC-BP-240a.2	WHO 의약품 준인증 프로그램(Prequalification of Medicines Programme, PQP)의 일부로서 WHO 준인증 의약품 목록(WHO List of Prequalified Medicinal Product)에 해당하는 제품 목록	<p>WHO에 항결핵제 대한 PQP 2개 품목 등재되어 있음.</p> <p>WHO PQP 프로그램 인증 제품</p> <p>* 크로세린(cycloserine): 2012.11.12</p> <p>* 캄프레민(clofazimine): 2021.01.26</p>																														
	HC-BP-250a.3	발표된 리콜 건수 및 리콜 총수량	<p>2022년</p> <p>1. 모노탁셀주사액 2. 니세틸정 3. 니세틸산</p> <p>2023년: 해당사항 없음.</p> <p>2024년: 해당사항 없음.</p>																														
위조 의약품	HC-BP-250a.4	회수, 재사용 또는 폐기가 승인된 제품의 총 수량	2024년 회수, 재사용 또는 폐기 승인 건수 0건입니다.																														
	HC-BP-260a.1	공급망을 통한 제품 이력추적(traceability) 유지 및 위조 방지를 위해 사용된 방법 및 기술에 대한 설명	동아ST는 공급망 전체에서 제품의 추적관리 및 위조 방지를 위해 제품 출하 단계에서 시장에 공급되는 모든 제품에 RFID 일련 번호(Serialization)를 부여하여 입출고 상황을 철저하게 관리하고 있습니다.																														
	HC-BP-260a.2	소비자 및 사업 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 절차 논의	동아ST는 전산 관리 시스템을 도입하여 소비자 및 사업 파트너가 필요시 위조 제품과 관련된 체크 및 기타 사항에 대한 정보를 수집 할 수 있게 하였습니다.																														
	HC-BP-260a.3	위조 제품과 관련된 단속, 압수, 체포 및/또는 형사고발로 이어진 조치 건수	0건																														

# SASB Index

## 바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준: 동아ST

주제	코드	항목	보고내용
윤리 마케팅	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 표시와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	금전적 손실 없음.
	HC-BP-270a.2	제품의 허가초과 사용(off-label use, 오프라벨 사용) 홍보를 통제하는 윤리강령에 대한 설명	동아ST는 전문의약품 기업으로서 의약품에 대한 정보 전달 시 허위, 과장 및 오인 광고를 방지하고 근거중심의 의약학적 정보가 객관적, 중립적으로 전달될 수 있도록 자료 제작부서와 검토부서를 구분하고, 각 부서의 역할 및 책임, 관련 법령, 제작시 준수사항, 검토 및 승인 절차와 같은 세부사항을 규정한 내부 가이드라인을 운영하고 있습니다. Compliance 팀을 통해 모든 마케팅과 영업부서는 정기적인 교육과 회사 행사에 연관되는 외부 업체들에게도 윤리방침에 대한 규약준수를 확인받고 있으며, 회사의 모든 포로 모션 자료들을 RA팀에서 검토 및 승인하고 있으며, 승인번호를 통해 관리하고 있습니다. 추가적으로 자율준수협의회(Dong-A ST Compliance Committee)를 통해 전문적인 협의와 합리적인 의사결정을 진행하고 있으며 격월로 사전업무협의제(DCPC)회의를 진행하고 있습니다.
직원 채용·개발·유지	HC-BP-330a.1	인재 채용 및 과학자와 연구개발 인력 유지 노력에 대한 논의	동아ST는 글로벌 수준의 신약개발을 목표로 하며, 연구 인력 유치와 국내 최고 연구자들의 유지에 중점을 두고 있습니다. 연구 성과에 따른 공정한 인센티브 정책을 시행하고 동시에 연구자들에게 높은 수준의 교육 기회를 제공하여 세계적 연구 기업으로 성장하고 핵심 인재를 육성하고자 합니다. 더불어, 연구자들 간의 멘토링 프로그램을 수행하여 신입 연구자의 적응을 돋우고, 팀 내 협력과 지식 공유를 강화하여 인재 유지에 힘쓰고 있습니다.
	HC-BP-330a.2	(a) 임원(executives)/고위급 (senior) 관리자, (b) 중간급(mid-level) 관리자, (c) 전문직, 및 (d) 기타 모든 종업원의 (1) 자발적 이직률 및 (2) 비자발적 이직률	(1) 자발적 이직률: 8.5% (2) 비자발적 이직률: 5.8%
공급망 관리	HC-BP-430a.1	공급망과 원료의 무결성을 위해 Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄(Rx-360 International Pharmaceutical Supply Chain Consortium) 감사 프로그램 또는 이에 상응하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) 1차 공급업체 시설 비율	EcoVadis 대응을 통한 공급망과 원료 무결성 관리방안 이행 예정입니다.
사업윤리	HC-BP-510a.1	부패 또는 뇌물 수수와 관련된 법적 절차의 결과로 발생한 금전적 손실 총액	금전적 손실 없음.
	HC-BP-510a.2	헬스케어 전문가와의 상호작용을 통제하는 윤리강령에 대한 설명	동아ST는 보건의료전문가 대상 마케팅 활동에 대해 규정을 철저히 준수하고 있으며 법규 허용 범위내에서 적법한 마케팅 활동여부를 관리감독하고 있습니다. 더불어 발생 가능한 Risk를 불식시키기 위해 정기적, 비정기적 실사 및 일정기간 경과 시 담당지역 재배치를 통해 투명성을 확보하고 있습니다. 관리감독 조직인 자율준수협의체 기능을 강화하고 해당 위원의 적격성 여부를 확보하기 위해 정기, 비정기적으로 자격 변경 조치를 시행하고 있습니다. 동아ST는 사회적 책임을 근간으로 당국의 규정을 철저히 준수하고 마케팅 활동 대상자(의료 전문가)에 대한 지속적인 규정 준수의 필요성 강조 및 규정 변경사항 발생 시 즉시 전파, 공유하고 있습니다.

# SASB Index

## 비알콜 음료(Non-Alcoholic Beverages) 산업 표준: 동아오츠카, 동천수

주제	코드	항목	보고내용																		
연료 관리	FB-NB-110a.1	연료사용량, 재생 연료 사용 비율	<p><b>[동아오츠카]</b> 온실가스 인벤토리 및 재무, 비재무 데이터 참고(에너지, 온실가스, 용수, 폐수, 폐기물 등) 환경부 주최 업계 선도적 리더로서 환경영영의 의지를 표명하고 지속가능한 미래를 위한 'PET병 재생원료 사용 실천 선언' 예정에 있습니다.</p> <p><b>[동천수]</b> 연료 사용량 연료* 물리적 연소를 통해 에너지 발생</p> <table border="1"> <tr> <td>부탄</td> <td>0.052</td> <td>ton</td> <td>도시가스(LNG)</td> <td>445.772</td> <td>1000m<sup>3</sup></td> <td>휘발유(차량용)</td> <td>13.793</td> <td>KL</td> </tr> <tr> <td>실내 등유</td> <td>1.082</td> <td>KL</td> <td>프로판(LPG)</td> <td>0.770</td> <td>ton</td> <td>경유(차량용)</td> <td>62.412</td> <td>KL</td> </tr> </table> <p>재생 연료 사용 비율: 0 %</p>	부탄	0.052	ton	도시가스(LNG)	445.772	1000m <sup>3</sup>	휘발유(차량용)	13.793	KL	실내 등유	1.082	KL	프로판(LPG)	0.770	ton	경유(차량용)	62.412	KL
부탄	0.052	ton	도시가스(LNG)	445.772	1000m <sup>3</sup>	휘발유(차량용)	13.793	KL													
실내 등유	1.082	KL	프로판(LPG)	0.770	ton	경유(차량용)	62.412	KL													
에너지 관리	FB-NB-130a.1	(1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드 전력 사용 비율, (3) 재생에너지 사용 비율	<p><b>[동아오츠카]</b> (1) 총 에너지 소비량: 430TJ, 태양광 에너지 생산량 0.46TJ (2) 그리드 전력 사용 비율: 99.89%, (3) 재생에너지 사용 비율: 0.11% 23년 하반기 칠서공장 태양광 에너지 설비 도입 완료하였으며, 25년 광주사업장 태양광 에너지 설비 도입을 확대 진행하고 있습니다.</p> <p><b>[동천수]</b> (1) 총 에너지 소비량: 140 TJ, (2) 그리드 전력 사용 비율: 84.09 %, (3) 재생에너지 사용 비율: 0 %</p>																		
물 관리	FB-NB-140a.1	(1) 총 취수량, (2) 전체 용수 사용량, 물스트레스 지수가 높은 수원 지역의 비율	<p><b>[동아오츠카]</b> 환경 데이터 Sheet 및 물 관리 Sheet</p> <p><b>[동천수]</b> (1) 총 취수량 - 용수 관리 표 (2) 전체 용수 사용량 - 용수 관리 표 (3) 물스트레스 지수가 높은 수원 지역의 비율: 0 % • 상주 캠퍼스: Medium-high • 속리산 캠퍼스: Medium-high • 가야산 캠퍼스: Medium-high</p>																		
	FB-NB-140a.2	수자원 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	<p><b>[동아오츠카]</b> 수질의 58개 검사항목에 대한 실험을 외부 공인기관을 통해 진행하고 있으며, 수자원 리스크를 줄이기 위해 물 정보사이트에서 해당 수원지에 대한 데이터와 수질의 실시간 관리를 위해 자동측정장비를 설치하여 모니터링을 실시하고 있습니다.</p> <p><b>[동천수]</b> 먹는샘물 및 음료 제조업체로 지하수와 상수도를 주 원료로 사용하고 있습니다. 먹는샘물은 지하수 등 자연 상태의 샘물을 최소한의 물리적 여과만 거쳐 생산됩니다. 여과 과정이 최소화된 만큼 원수(原水)의 수질이 중요하기 때문에 환경부의 관리·감독하에 주기적으로 엄격한 검사를 실시합니다. 검사는 원수 48개 항목, 완제품 52개 항목을 대상으로 진행되며, 기준을 위반할 경우 해당 내용이 환경부 홈페이지에 공표되고 처벌을 받습니다. 또한 수원지에서는 자동계측기를 활용한 실시간 모니터링 시스템이 구축되어 있으며, 허가기관 요청 시 수질 평가서를 제출할 의무도 있습니다. 법적 의무와 별개로 지역 수자원 관리를 위해 사업장이 위치한 지역의 주민들로 구성된 물관리위원회가 운영되고 있습니다. 물관리위원회는 동천수와 함께 수자원 사용량, 지하수 수위, 지하수 수질 등을 공동 모니터링 하며, 동천수는 분기별로 위원회를 대상으로 모니터링 결과를 설명하고 지역 수자원 보호를 위한 위험 요소를 관리·예방하고 있습니다.</p>																		

# SASB Index

## 비알콜 음료(Non-Alcoholic Beverages) 산업 표준: 동아오츠카, 동천수

주제	코드	항목	보고내용
건강 및 영양	FB-NB-260a.1	(1) Zero 또는 저칼로리 제품 매출, (2) 무설탕 제품 매출, (3) 무 인공감미 음료 매출	<p><b>[동아오츠카]</b>            (1) Zero 칼로리 제품 매출: 488.5억, 저칼로리 제품 매출: 9.7억 (2) 무설탕 제품 매출: 해당사항 없음.            (3) 무 인공감미 제품 매출: 2,369.6억</p> <p><b>[동천수]</b>            (1) Zero 또는 저칼로리 제품 매출: 148.9억 (2) 무설탕 제품 매출: 146.8억            (3) 무 인공감미 음료 매출: 129.0억</p> <p>* 동천수는 제품이 zero 또는 저칼로리 제품, 무설탕 제품, 무 인공감미 제품에 중복 해당될 경우 매출 금액에 중복 적용하였음.</p>
	FB-NB-260a.2	소비자 영양 또는 건강에 영향을 줄 수 있는 제품 및 원료 파악 및 관리하기 위한 프로세스	프로세스 없음.
제품 라벨링 및 마케팅	FB-NB-270a.1	(1) 어린이를 대상으로 한 광고 비율, (2) 식생활 지침을 충족하며 어린이를 대상으로 한 제품 홍보 비율	<p><b>[동아오츠카, 동천수]</b>            보고 기간(2022~2024년) 동안 어린이를 대상 광고는 없습니다.</p>
	FB-NB-270a.2	(1) 유전자변형 생물체(GMO) 함유 표시 제품 수익, (2) 비유전자변형 생물체(non-GMO) 표시 제품 수익	<p><b>[동아오츠카, 동천수]</b>            보고 기간(2022~2024년) 동안 해당 표시가 포함된 제품이 없습니다.</p>
	FB-NB-270a.3	라벨링 또는 마케팅 관련 컴플라이언스 미준수 횟수	<p><b>[동아오츠카, 동천수]</b>            보고 기간(2022~2024년) 동안 마케팅 위반사항이 없습니다.</p>
	FB-NB-270a.4	라벨링 또는 마케팅 관련 법적 조치로 부과된 금전적 손실 비용	<p><b>[동아오츠카, 동천수]</b>            보고 기간(2022~2024년) 동안 마케팅 위반사항이 없습니다.</p>
	FB-NB-410a.1	(1) 포장재 총 중량, (2) 재활용 또는 재생 가능한 원료로 제조한 비율, (3) 재활용, 재사용 또는 퇴비화 가능한 포장재 비율	<p><b>[동아오츠카]</b>            (1) 19,203 ton (2) 환경부 산하 한국환경공단과 2024년 7월 무색 페트병 재생원료사용확대 시범사업 업무협약을 체결하고, 2024년 재생원료 약 3ton을 활용하여 시범생산을 실시원료하였습니다.</p> <p><b>[동천수]</b>            (1) 1,951 ton (2) 정보 없음. (3) 정보 없음.</p>
포장 수명주기 관리	FB-NB-410a.2	수명주기 동안 포장재의 환경적 영향 저감 전략	<p><b>[동아오츠카]</b>            2030년까지 지속가능 PET원료의 사용 비율 50%, 2050년까지 100% 목표를 달성하기 위해 2024년에 알루미늄캔 생수 The마신다를 발매하였고, 나랑드사이다와 오란씨 PET제품의 경량화를 진행하였습니다. 포카리스웨트 340 제품은 전량 무라벨로 변경하여 플라스틱 사용량을 저감하였습니다. 앞으로도 PET의 경량화, R-PET(재생원료), 무라벨, 솟라벨 등의 포장재를 적용하고, 이를 발전시켜 환경적 영향을 저감하겠습니다.</p>
	FB-NB-430a.1	공급업체의 사회 및 환경적 책임에 대한 감사 결과 (1) 부적합 비율, (2) 중부적합 시정조치 비율, (3) 경부적합 시정조치 비율	<p><b>[동아오츠카]</b>            2024년에 공급망 ESG 관리 프로세스를 구축하여 공급업체 범위 결정과 리스크 식별을 시작하였습니다. 2024년에는 구매, 생산, SCM팀에 진행하였으며, 향후 관리 대상을 확대할 예정입니다. 선정된 공급업체는 2025년 현장실사를 통해 부적합, 중부적합, 경부적합 사항을 직접 확인하고 그에 맞는 개선 방안을 도출하여 공급망의 사회 및 환경적 영향에 책임을 다하겠습니다.</p> <p><b>[동천수]</b>            2024년 공급망 ESG관리 구축 시 자가진단을 실시하였으며, 2025년 실사 예정입니다.</p>
원료 조달	FB-NB-440a.1	스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서 조달된 음료원료 비율	<p><b>[동아오츠카, 동천수]</b>            해당사항 없음.</p>
	FB-NB-440a.2	우선순위(더 중요한) 음료원료 목록 및 환경적·사회적 고려사항에 따른 조달 위험 설명	<p><b>[동아오츠카, 동천수]</b>            해당사항 없음.</p>

# SASB Index

## 도로 운송(Road Transportation) 산업 표준: 용마로지스

주제	코드	항목	보고내용
온실가스 배출량	TR-RO-110a.1	글로벌 Scope 1 배출 총량	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022년: 10,990tCO<sub>2</sub>eq</li> <li>2023년: 1,336tCO<sub>2</sub>eq</li> <li>2024년: 1,220tCO<sub>2</sub>eq</li> </ul>
	TR-RO-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	Scope 1 배출량 감축은 기업의 지속가능성과 직결된 중요한 과제입니다. 단기적으로는 차량의 주기적인 점검을 통한 연료 효율 개선과 배송 경로 최적화를 통해 최단거리 운행을 실현하고, 장기적으로는 고효율 LED로 교체하여 저탄소 운영 방식을 도입하고, 수소·전기차량을 활용한 친환경 에너지 전환을 추진하고 있습니다. 이를 통해 ESG 경영을 강화하고 기업 경쟁력을 확보하는 데 힘쓰고 있습니다.
	TR-RO-110a.3	(1) 총연료 소비량, (2) 천연가스 비율, (3) 재생가능 비율	<ol style="list-style-type: none"> <li>보고하고 있지 않음.</li> <li>천연가스 비율 없음.</li> <li>재생가능 비율 없음.</li> </ol>
대기질	TR-RO-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물) (N2O(아산화질소) 제외), (2) SOX(황산화물), (3) 미세먼지(PM10)	보고하고 있지 않음.
운전자 근무 조건	TR-RO-320a.1	(a) 직접고용 종업원(direct employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate, TRIR) (2) 사망률	보고하고 있지 않음.
	TR-RO-320a.2	모든 종업원의 (1) 자발적 이직률, (2) 비자발적 이직률	(1) 자발적 이직률: 17.9% (2) 비자발적 이직률: 1.0%
	TR-RO-320a.3	운전자 건강 위험 관리를 위한 장단기 접근법에 대한 설명	운전자는 특수형태근로자(개인사업자)로 해당사항 없음.
사고 및 안전 관리	TR-RO-540a.1	도로 운송사고(accident) 및 재해(incident) 건수	0건
	TR-RO-540a.2	(1) 안전하지 못한 운행, (2) 운행 시간 준수, (3) 운전자 신체 건강, (4) 통제 물질/알코올, (5) 차량 유지관리, 및 (6) 유해 물질 준수에 대한 안전 측정 시스템 BASIC 백분위수(Safety Measurement System BASIC percentiles)	해당사항 없음.
	TR-RO-540a.3	환경으로의 유출 및 방출 (1) 건수, (2) 총량	해당사항 없음.

# UNGC & UN SDGs

동아쏘시오홀딩스는 지속가능한 미래를 위한 책임 있는 기업 활동을 실천하며, 기업의 사회적 책임을 핵심 경영 가치로 삼고 있습니다.

2020년 유엔글로벌콤팩트(UNGC)에 가입한 이후, 인권·노동·환경·반부패 등 10대 원칙을 지지하고 이를 경영 전반에 반영하고 있으며, UNGC 한국협회가 주관하는 다양한 프로그램에도 지속적으로 참여하고 있습니다. 아울러 유엔이 제시한 17개 지속가능발전목표(SDGs)의 달성을 지지하며, 보건·복지, 양질의 일자리, 책임 있는 소비 등과 관련된 사회적 책임 활동을 통해 지속가능한 가치 창출과 글로벌 과제 해결에 기여하고자 노력하고 있습니다.

## UNGC 10대 원칙 준수

분야	10대 원칙	보고페이지
인권 Human Rights	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	4, 12, 48~53
노동 Labour	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	4, 12, 48~53, 112
환경 Environment	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	13, 23~35, 73~85
반부패 Anti-corruption	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	14, 86~91

## UN SDGs 17대 목표 지지



# 온실가스 배출량 검증의견서

## 동아쏘시오허딩스(주)

(주)한국경영인증원은 동아쏘시오허딩스(주)의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

동아쏘시오허딩스(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실했던 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, 동아쏘시오허딩스(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족

### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

사업장명	온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq)				에너지 사용량(TJ)			
	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타간접배출 (Scope 3)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
본사	137	145	106	389	2	3	0	5
상주 인재개발원	24	174	32	230	0	3	0	4
합계	162	319	139	621	2	6	0	9

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

NO	카테고리	본사	상주 인재개발원	총량(tCO <sub>2</sub> eq)
1	구매한 상품 및 서비스	0.847	-	0
2	자본재(설비, 사무기기)	0.415	-	0
3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	31.644	29.602	61
5	운영과정 내 발생 폐기물	6.402	2.641	9
6	출장	32.474	-	32
7	직원통근	35.070	-	35
합계		106	32	139

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

※ 카테고리1: 용수에 한정하여 산정 / 카테고리2: 노트북, 데스크탑을 대상으로 산정 / 카테고리5: 하폐수처리 제외

### 종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크 사용을 준수하여야 합니다.



2025년 04월 25일  
KMR 대표이사

황윤자

## 제 3자 검증의견서

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하 'DNV' 또는 '당사')는 동아쏘시오플러스(주)(이하 '동아쏘시오플러스', 또는 '회사')로부터 2024년 통합보고서(GAMASOT)(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증 업무를 의뢰 받았습니다. 본 검증 의견서의 사용대상은 동아쏘시오플러스의 경영진과 이해관계자입니다.

### 검증 기준

검증 활동은 당사의 전문적인 경험과 국제감사인증기준위원회(IASB)<sup>1)</sup>가 제정한 국제인증업무기준(ISAE 3000)<sup>2)</sup> 등 국제 규격을 반영한 DNV의 지속가능성 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain™ 6.0과 AccountAbility 사의 지속가능성 검증 기준(AA1000AS v3)에 따라 Type 2 제한적 수준의 보증 형태로 진행되었습니다. DNV는 보고서가 AccountAbility 원칙 기준(AA1000APS (2018))의 4가지 원칙과 VeriSustain의 신뢰성, 완전성 및 중립성 원칙을 준수하는지 검토하였습니다. 또한 '검증 범위'에 기술된 바와 같이 '특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성'을 검토하였습니다.

당사의 프로토콜은 당사가 윤리적 요구사항을 준수하고, 제한적 또는 합리적 보증을 얻기 위해 검증을 계획하고 수행할 것을 요구합니다.

제한적 검증 업무 절차의 성격과 시기는 합리적 검증 업무 절차와 차이가 있으며, 절차의 범위도 상대적으로 제한적입니다. 이에 따라 제한적 검증을 통한 보증 수준은 합리적 검증을 통한 보증 수준보다 상당히 낮습니다. 이에 DNV는 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행함으로써 당사의 의견에 오류가 있을 위험을 줄였으나 완전히 배제되지는 않았습니다.

DNV는 이번 보고 기간 동안 보고서 외부 또는 회사 웹사이트에 게시될 수 있는 기타 정보에 대해 어떠한 검토나 작업도 수행하지 않았으며 어떠한 결론도 제시하지 않습니다.

### 검증 범위

당사는 보고서에 대한 독립적인 제한적 검증 업무 및 특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성에 대한 독립적인 검증 업무 수행을 의뢰 받았습니다.

- 당사는 동아쏘시오플러스의 종대성 평가를 통해 식별된 중요 주제(Material Topics)와 관련된 GRI 주제 기준(Topic Standards)을 검토하였습니다.
- '특정 지속가능성 성과 정보의 신뢰성'에 대해서는 (반부파) 205-1, 205-2, 205-3, (반경쟁적 행동) 206-1, (산업보건 및 안전) 403-7, (고객 건강 및 안전) 416-1, 416-2 공시항목의 품질 및 신뢰성을 검토하였습니다.

### 의견, 관찰 및 권고사항

검증 수행 결과, DNV는 AA1000APS(2018)의 4가지 원칙과 VeriSustain의 신뢰성, 완전성 및 중립성 원칙 측면에서 동아쏘시오플러스의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 사항은 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 회사의 운영 중 관리된 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 사항은 발견하지 못하였습니다. DNV는 회사의 보고서가 종대성 관점에서 GRI Standards의 'in accordance' 기준에 부합한다고 판단합니다.

1) International Auditing and Assurance Standard Board

2) International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 - 'Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information' (revised)

검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서, '검증 범위'에 포함된 정보에 대한 DNV의 관찰 의견을 AA1000APS(2018) 원칙과 VeriSustain 원칙에 기반하여 다음과 같이 제공합니다:

#### • 포괄성: 이해관계자 참여 및 의견제시

동아쏘시오플러스는 그룹사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부, 임직원, 협력사를 주요 이해관계자로 정의하고 이해관계자 유형별로 소통 방식 및 주기, 주요 이슈 및 기대사항을 보고하고 있습니다. 또한 동아쏘시오플러스는 이해관계자와의 신뢰 구축을 위하여 사회책임협의회, 주요 주제별 설명회 및 간담회 등의 채널을 통하여 이해관계자의 관심과 요구사항을 파악하여 이를 경영활동에 반영함으로써 포괄적인 이해관계자 참여의 기반을 마련하고 있습니다.

#### • 중대성: 중대한 지속가능성 주제에 대한 식별 및 보고

동아쏘시오플러스는 GRI Standards 2021 및 ESRS 기준에 따라 이종 중대성(Double Materiality) 평가를 수행하였으며, 이를 통해 재무적 및 환경·사회적 측면에서의 중대 이슈를 식별하였습니다. 올해는 동아쏘시오플러스를 포함한 4개 그룹사를 종대성 평가 대상으로 선정하여 기존 평가대상인 제약·바이오 뿐만 아니라 물류·운송 산업까지 평가 대상 산업의 범위를 확대하여 6대 중대 이슈를 도출함으로써, '제품 안전성', '연구개발 및 기술혁신' 외, 신규 추가된 중대이슈를 포함하여 그룹 차원의 '사회책임전략'에 반영하고, 관리체계 고도화를 위한 기반을 마련하였습니다.

#### • 대응성: 중대한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 투명한 대응

동아쏘시오플러스는 '사회책임경영'으로 회사의 지속가능성을 설명하고 있으며, 각 그룹사의 대표로 구성된 사회책임협의회는 '사회책임기획국'의 지원을 받아 사회책임 활동의 목표, 성과 및 ESG 현황 및 대응에 관한 심의 및 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한 사회책임협의회 운영과 정도경영 콘텐츠 공유를 통해 사회적 책임에 대한 공감대를 형성하고, 사회책임경영 성과지표를 회사 평가 KPI에 반영하여 ESG 경영의 실질적 성과를 도모하고 있습니다.

#### • 영향: 조직 활동이 조직 및 이해관계자에 미치는 영향에 대한 모니터링, 측정 및 설명

동아쏘시오플러스는 Sustainability Performance 섹션에서 종대성 평가를 통해 식별된 중요주제에 대한 관리방향과 체계를 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표로 구분하여 보고하고 있습니다. 회사는 중요주제의 목표 설정에 있어 이해관계자들에게 성과에 대한 세부 설명을 통한 목표설정의 연계성을 안내할 수 있을 것으로 판단됩니다. 특히, 동아쏘시오플러스는 그룹사별 주요 성과와 활동을 'Special Case' 및 '그룹사 현황' 섹션을 통해 보고함으로써, 전체 그룹의 전략적 방향과 개별 기업의 영향력을 효과적으로 모니터링하고 보고하고 있습니다.

#### • 신뢰성: 보고서에 제시된 정보의 정확성, 비교 가능성 및 기본 데이터 관리 시스템의 품질

샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였으며, 검증 결과로 판단하였을 때 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. 동아쏘시오플러스는 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며 인증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

#### • 완전성: 조직과 그 이해관계자에게 중요한 정보로 확인된 모든 정보 중 보고되는 정보

동아쏘시오플러스는 식별된 운영 경계에 대해 적절한 GRI 주제 기준을 사용하여 중요한 문제와 관련된 2024년 보고 기간 동안의 성과를 기반으로 한 동아쏘시오플러스의 주요 비재무적 공시사항을 보고하고 있습니다.

#### • 중립성: 보고서가 조직의 성과에 대해 중립적인 어조로 균형 잡힌 설명을 제공하는 정도

동아쏘시오플러스는 보고 기간 동안 회사의 성과, 과제, 이해관계자 우려 사항을 중립적이고 일관되며 균형 잡힌 방식으로 공개하고 있습니다.

## 제 3자 검증의견서

### 적격성, 독립성 및 품질 관리

DNV는 ISO/IEC 17029:2019<sup>3)</sup> 적합성 평가에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 규정 준수 정책을 적용함으로써 윤리적 요구사항, 전문적 기준, 해당 법률 및 규제 요구사항 준수에 관한 문서화된 정책 및 절차를 포함하여 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지합니다.

DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다. DNV는 2025년 동아쏘시오플러스의 보고서 검증에 대한 독립성이나 공정성에 영향을 미칠 수 있는 서비스를 제공하지 않았습니다.

### 한계점

검증은 DNV에 제공된 동아쏘시오플러스의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며, 사실이며, 중요한 왜곡 표시가 없다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 한편, 표본추출(샘플링)과 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 내재적 제한들로 인해 중대할 수 있는 오류 또는 불규칙성이 감지되지 않았을 수 있는 리스크가 불가피하게 존재합니다.

보고서에 언급된 회사의 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않았습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다.

DNV는 보고된 재무 데이터, 거버넌스 및 관련 정보가 별도의 법정 감사 프로세스의 적용을 받는 법정 공시 및 감사된 재무제표를 기반으로 한다는 점을 이해합니다. 재무 공개 및 데이터는 검증 범위에서 제외되었으며, 검증은 정의된 보고기간 내의 범위에 있는 데이터 및 정보로 제한되며 해당 기간 이외의 데이터는 검증 범위에 포함되지 않습니다.

DNV는 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 어떠한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

### 동아쏘시오플러스 관리자 및 검증기관의 책임

동아쏘시오플러스는 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 여기에는 데이터 수집, 분석, 집계, 준비, 정보의 공정한 표시, 데이터에 중요한 왜곡이 없음을 보장하는 내부 통제의 설계, 구현 및 유지가 포함됩니다.

DNV의 책임은 '검증 범위'에 기술된 관련 정보가 보고 요구사항에 따라 작성되었는지에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 업무를 계획 및 수행하고 이를 취합한 증거에 기반하여 독립적 검증 의견서 형태로 회사에 보고하는 것입니다.

당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 회사의 경영진과 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 의견서를 제외하고 보고서에 포함된 어떠한 진술이나 데이터의 작성에도 관여하지 않았습니다.

3) Conformity assessment – General principles and requirements for validation and verification bodies

### 의견 판단 기준

본 검증 활동은 위험 기반 접근방식(Risk-based approach)에 따라 회사의 사업 및 주요 이해관계자들에게 관련성이 높은 중요 이슈들에 초점을 두고 진행되었으며, 제한적 검증 절차의 일환으로 다음 절차를 수행하였습니다.

- 보고 기간 동안 동아쏘시오플러스와 관련된 지속가능성 이슈를 식별하기 위한 피어 리뷰 및 미디어 검토 등
- 중대성 평가 절차와 결과, 주제 기준과 관련된 관리 프로세스를 중심으로 요구사항에 따른 공시 내용 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 KPI를 통합, 관리 및 보고를 위한 주요 시스템, 프로세스 및 통제에 대한 이해와 평가
- 보고 원칙 및 요구사항 준수를 뒷받침하는 문서에 대한 검토
- 정보 모니터링, 데이터 집계 및 보고 전반에 책임이 있는 ESG 팀 및 관련 부서 담당자들과의 인터뷰 수행
- 동아쏘시오플러스(대한민국, 서울) 방문을 통해 사업장별 지속가능성 데이터 샘플링 및 전략 이행 관련 관리체계 검토

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아

대한민국 서울

2025년 5월 30일

Kim, So  
Hyun

Digitally signed by  
Kim, So Hyun  
Date: 2025.05.30  
16:47:33 +09'00'

김소현  
검증팀장

Cho,  
Yun Tak

디지털 서명  
자 Cho, Yun Tak  
날짜: 2025.05.30  
17:10:56 +09'00'

조윤탁  
검증팀원

Park, Sang  
Yeon

Digitally signed by  
Park, Sang Yeon  
Date: 2025.05.30  
17:14:32 +09'00'

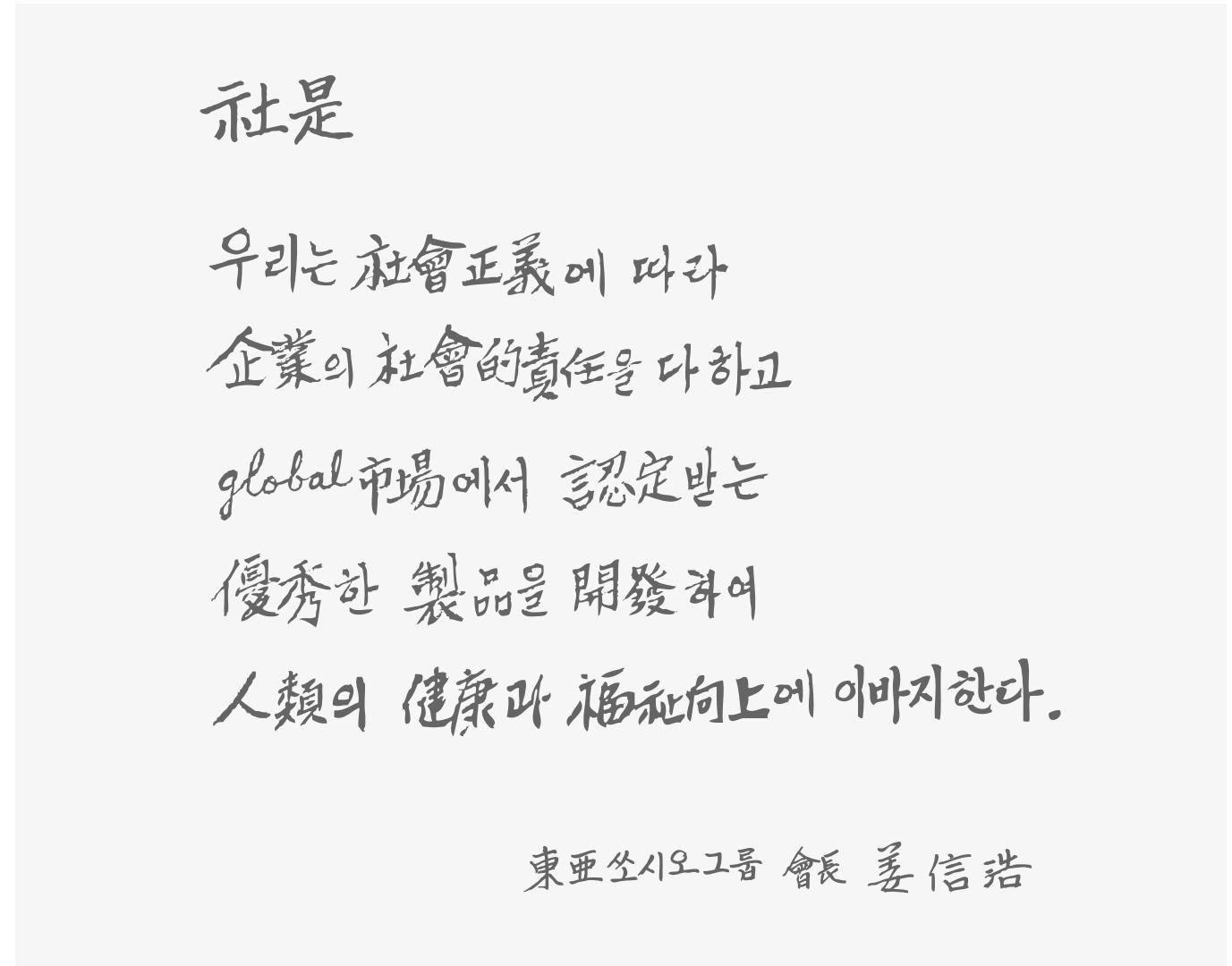
박상연  
기술검토자



DNV그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 certification, verification, assessment 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다. Supply Chain and Product Assurance - DNV

## 참여협회 및 단체

단체명
대한영양사협회
동대문구 통합방위협의회
서울상공회의소
서울지방변호사회
의약품성실신고회원조합
한국경제인협회 국제경영원
한국CFO협회
한국거래소
한국산업기술진흥협회
한국산업기술진흥협회 임원사
한국상장회사협의회
한국상장회사감사회
한국인사조직학회
한국사내변호사회
한일경제협회
UNGC(유엔글로벌콤팩트 한국협회)



# 그룹사 사회책임경영 성과

## 그룹사 데이터 보고 기준

- 그룹사 데이터 보고 범위는 동아쏘시오그룹의 주요 11개 그룹사를 기준으로 함
  - 동아ST(별도 보고서 발간), 동아제약, 에스티젠바이오, 동아오츠카(별도 보고서 발간), 용마로지스, 수석, 동천수, 아벤종합건설, 한국신동공업, DA인포메이션, 동아참매드
- ‘에스티팜’은 데이터 보고 범위 확대에 따라, 별도 보고서 발간을 통해 공시함 [에스티팜 보고서](#)
- 별도 보고서를 발간하는 3개사(동아ST, 에스티팜, 동아오츠카)의 데이터는 각 그룹사의 2024년 지속가능경영보고서에 공시된 데이터를 기준으로 작성되었으며, 추후 각 그룹사 데이터 변경에 따라 전년도 보고서 대비 데이터 변동이 발생 가능함
- 온실가스 데이터는 신뢰성 있는 데이터 공개를 위해 제3자 검증을 받은 4개사(동아쏘시오훌딩스, 동아ST, 동아제약, 수석) 및 동아쏘시오훌딩스 연결 재무 그룹사에 대해서 공시함
  - 동아쏘시오훌딩스 연결 재무 그룹사(에스티젠바이오, 용마로지스, 동천수, 아벤종합건설, DA인포메이션)의 데이터는 각 법인별 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 범위를 설정하였으며, 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침, GHG protocol (WRI)에 따라 산출하였음

- 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 존재함
  - 사업장 단위 소수점 절사하여 정수 표기
  - 총 배출량은 사업장 단위 소수점을 포함하여 합산 후 소수점 첫째자리에서 반올림 함
- 용수관리는 절사 표기 기준에 따라 데이터 합계의 차이가 존재함
  - 용수 취수량, 용수 재활용 및 재사용량, 폐수 배출량, 용수 사용량은 소수점 첫째자리에서 절사하여 정수표기
  - 용수 재활용률은 소수점 둘째자리에서 절사 표기
- 교육 시간 및 비용은 2024년 새로운 기준을 적용하였음
  - 총 교육시간, 총 교육비용은 수석우니버지테트(사내교육프로그램)에 반영된 데이터만 적용하여 산출함
- ※ 항목 및 지표별 데이터 공시 관련 안내
  - 데이터 합산 과정에서 반올림으로 인한 단수 차이가 발생할 수 있음
  - 산정 방법 또는 보고범위 변경 등으로 인한 기존 공시 데이터의 변경을 적용하였음
  - 데이터 기입란의 ‘\_’ 표기는 다음과 같은 사유로 해당 연도 데이터가 공시되지 않았음을 의미함
    - 해당 항목이 별도로 수집되거나 관리되지 않음
    - 해당 지표가 업종 특성 및 해당 항목에 적용되지 않음
    - 보고 범위 변경 등으로 인해 공시 대상에서 제외됨

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST

동아제약

에스티젠바이오

동아오츠카

용마로지스

수석

동천수

아벤종합건설

한국신동공업

DA인포메이션

동아참메드

## 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	1,135,143,085,866	1,222,916,105,953	1,334,662,797,953
총부채	원	463,178,727,686	559,569,446,406	640,425,922,727
자본총계	원	671,964,358,180	663,346,659,547	694,236,875,226
매출액	원	635,839,633,102	605,220,778,248	640,730,265,329
영업이익	원	30,527,351,413	32,710,544,612	32,457,631,004
영업이익률	%	4.8	5.4	5.1

## 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	635,839,633,102	605,220,778,248	640,730,265,329
주주 및 투자자	배당금총액	8,440,847,000	8,614,965,000	6,744,011,900
임직원	이자비용	8,039,875,416	12,359,664,920	20,404,882,881
협력사	급여	142,759,265,000	152,103,679,000	140,964,817,818
정부 및 지역사회	복리후생비	18,753,007,000	19,926,138,000	22,719,314,586
	원재료비	73,875,308,361	82,586,026,792	104,054,774,025
	외주용역비	15,327,664,245	13,911,921,937	21,840,953,105
	법인세	4,527,303,644	4,092,657,221	5,990,312,451
	사회공헌비	972,161,336	2,390,176,340	2,336,802,000

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

## 환경경영 성과

### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	6,790	8,472	8,301
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	15,585	19,967	20,169
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	809	789	9,081
합계	tCO <sub>2</sub> eq	23,184	29,228	37,553
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	3.6	4.8	5.9

### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	492	597	608
에너지 집약도	TJ/억원	0.08	0.1	0.09

### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	58.9	33.0	147.0
의료폐기물	ton	25.3	9.8	24.5
건설폐기물	ton	68.0	-	-
일반폐기물	ton	664.6	767.2	724.3
폐기물 발생총량	ton	816.8	810.1	895.8
폐기물 재활용 총량	ton	665.7	644.6	600.1
폐기물 처리량	ton	151.1	165.7	295.7
폐기물 재활용률	%	81.5	79.6	82.8

### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	159,480	175,950	182,124
용수 취수량(지하수)	ton	16,562	15,642	16,290
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	176,042	191,597	198,414
용수 재활용 및 재사용량	ton	20,484	16,314	12,372
용수 재활용률	%	10.4	7.8	5.8
폐수 배출량	ton	131,267	130,913	160,849
용수 사용량	ton	65,259	76,993	46,973

### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	2	4	4

### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	2	2	2
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	20	7	21
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아IST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
-------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

## 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	1,660	1,680	1,695
고용 형태별	정규직	명	1,621	1,647
	남	명	1,147	1,134
	여	명	474	513
	비정규직	명	39	33
	남	명	33	21
	여	명	6	12
성별	남	명	1,180	1,155
	여	명	480	525
	만 30세 미만	명	323	350
연령별	만 30세~50세 미만	명	1,166	1,165
	만 50세 이상	명	171	165
				191

\* 비정규직: 계약직, 임원

\*\* 임직원이 아닌 근로자(경비, 미화, 조리): 24년 총 150명(남 51명, 여 99명)

## 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	130	158	101
신규	성별	남	86	73
		여	44	85
	연령별	만 30세 미만	99	115
		만 30세~50세 미만	29	42
		만 50세 이상	2	1
총 이직자(자발+비자발)	명	129	83	121
이직	성별	남	79	46
		여	50	37
	연령별	만 30세 미만	45	35
		만 30세~50세 미만	67	40
		만 50세 이상	17	8
	이직률	자발적	%	6.7
		비자발적	%	1.2
근속년수	임직원 평균 근속년수	년	12.0	11.9
				12.2

## 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	3	2
	관리직 여성직원	명	19	16
	전체 임직원 중 여성 비율	%	28.9	31.3
장애인	인원	명	29	22
	비율	%	1.7	1.3
	인원	명	10	9
외국인	비율	%	0.6	0.5
	인원	명	55	37
	비율	%	3.3	2.2
보훈대상자	인원	명		40
	비율	%		2.4

## 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	298	301
	여	명	109	118
	소계	명	407	419
육아휴직 사용자 수	남	명	11	14
	여	명	19	39
	소계	명	30	53
육아휴직 복귀자 수	남	명	7	10
	여	명	20	19
	소계	명	27	29
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	6
	여	명	4	20
	소계	명	4	26
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분	단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	34,250	46,344
	인당 평균 교육시간	시간/인당	20.6	27.6
	총 교육비용	원	518,280,701	1,126,182,000
	인당 평균 교육비용	원/인당	312,217	670,346
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	1,466	1,505
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	88.3	89.6
	남성 직원 평균연봉	원	76,430,891	84,691,177
	여성 직원 평균연봉	원	54,689,114	58,002,361
급여	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	71.6	68.5
				72.2

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	4	1	4
인권고충 처리건수	건	4	1	4
인권위원회 정계건수	건	2	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	972,161,000	2,390,176,000
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	3.2	7.3
	사회공헌 수혜 인원 수	명	570	617
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	13.6	15.5
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	24

1) 사회공헌 금액=순익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	1	0
	합계	건	1	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	2
	합계	건	0	2

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	331,438,972,311	349,944,749,555	379,953,486,961
총부채	원	161,470,208,794	163,603,676,795	170,189,585,053
자본총계	원	169,968,763,517	186,341,072,760	209,763,901,908
매출액	원	543,014,296,400	631,026,431,724	678,667,178,112
영업이익	원	67,140,944,302	79,593,744,098	85,200,137,772
영업이익률	%	12.4	12.6	12.6

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024	
창출된 경제 가치	매출액	원	543,014,296,400	631,026,431,724	678,667,178,112
주주 및 투자자	배당금총액	원	36,000,000,000	40,200,000,000	41,040,000,000
임직원	이자비용	원	1,677,364,441	3,167,142,588	1,910,951,915
협력사	급여	원	87,129,722,274	89,880,171,334	95,319,669,859
정부 및 지역사회	복리후생비	원	11,246,799,320	13,737,651,691	15,108,527,123
	원재료비	원	117,951,125,930	124,030,535,399	130,616,233,864
	외주용역비	원	60,321,526,136	77,051,784,027	87,166,038,965
	법인세	원	11,060,172,568	14,230,332,657	15,448,407,245
	사회공헌비	원	1,989,231,680	539,324,405	690,296,868

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 환경경영 성과

#### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	3,449	4,611	4,686
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	11,715	11,008	11,195
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	378	694	3,477
합계	tCO <sub>2</sub> eq	15,542	16,313	19,359
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	2.9	2.6	2.9

#### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	331	350	358
에너지 집약도	TJ/억원	0.061	0.055	0.053
재생에너지(태양광)	TJ	-	-	6.555 <sup>1)</sup>

1) 천안공장 태양광 에너지 생산량 0.985TJ, 당진공장 태양광 에너지 생산량 5.57TJ

#### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	83.9	31.8	70.9
의료폐기물	ton	8.9	9.5	11.2
일반폐기물	ton	177.9	281.2	496.5
폐기물 발생총량	ton	270.8	322.6	578.6
폐기물 재활용 총량	ton	155.0	100.1	245.8
폐기물 처리량	ton	115.8	222.5	333.9
폐기물 재활용률	%	57.2	31.0	42.5

#### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	3	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

#### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	27,326	340,704	374,084
용수 취수량(지하수)	ton	38,644	49,943	53,824
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	310,677	390,647	427,908
용수 재활용 및 재사용량	ton	2,856	7,329	13,243
용수 재활용률	%	0.9	1.8	3.0
폐수 배출량	ton	273,945	271,496	325,459
용수 사용량	ton	39,587	126,480	115,692

#### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	3	4	4

#### 안전경영 성과

##### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	4	5	5
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	3	5	16
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	922	985	1,025
고용 형태별	정규직	명	895	957
	남	명	708	755
	여	명	187	202
	비정규직	명	27	28
	남	명	23	20
	여	명	4	8
성별	남	명	731	775
	여	명	191	210
연령별	만 30세 미만	명	199	213
	만 30세~50세 미만	명	582	630
	만 50세 이상	명	141	142
				147

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	76	133	148
신규	성별	남	50	102
		여	26	46
	연령별	만 30세 미만	42	86
		만 30세~50세 미만	34	47
		만 50세 이상	0	0
총 이직자(자발+비자발)	명	115	65	99
이직	성별	남	68	41
		여	47	30
	연령별	만 30세 미만	37	35
		만 30세~50세 미만	39	51
		만 50세 이상	39	0
	이직률	자발적	%	6.9
		비자발적	%	5.7
근속년수	년	11.3	10.5	10.2

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	1	1
	관리직 여성직원	명	10	11
	전체 임직원 중 여성 비율	%	20.7	21.3
장애인	인원	명	5	6
	비율	%	0.5	0.6
	인원	명	2	3
외국인	비율	%	0.2	0.2
	인원	명	14	13
	비율	%	1.5	1.4
보훈대상자	인원	명		
	비율	%		

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	180	189
	여	명	38	38
	소계	명	218	227
육아휴직 사용자 수	남	명	5	8
	여	명	16	25
	소계	명	21	33
육아휴직 복귀자 수	남	명	6	6
	여	명	5	12
	소계	명	11	18
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	2	3
	여	명	3	4
	소계	명	5	7
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	10,952	25,937	22,001
	인당 평균 교육시간	시간/인당	11.9	26.3	21.5
	총 교육비용	원	184,226,142	380,771,477	196,638,138
	인당 평균 교육비용	원/인당	199,811	386,570	191,842
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	818	878	950
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	88.7	89.1	92.7
	남성 직원 평균연봉	원	78,829,667	79,354,220	63,353,630
급여	여성 직원 평균연봉	원	55,818,490	56,624,571	58,519,480
	남성 평균연봉 대비	%	70.8	71.4	92.4
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	1	0	0
인권고충 처리건수	건	1	0	0
인권위원회 징계건수	건	0	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	1,989,231,680	539,324,405
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	3.0	0.7
	사회공헌 수혜 인원 수	명	760,556	590,873
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	1.1	1.2
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	0

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	2
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	2

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	1	0
	합계	건	1	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	143,550,610,849	155,071,349,809	167,027,053,140
총부채	원	69,744,625,433	91,104,219,769	104,487,392,605
자본총계	원	73,805,985,416	63,967,130,040	62,539,660,535
매출액	원	27,865,314,936	51,446,552,709	58,863,780,570
영업이익	원	-15,692,051,836	-6,437,734,600	1,745,511,970
영업이익률	%	-56.3	-12.5	3.0

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	27,865,314,936	51,446,552,709
주주 및 투자자	배당금총액	원	0	0
임직원	이자비용	원	1,559,201,013	2,208,451,146
협력사	급여	원	15,233,363,535	18,268,552,055
정부 및 지역사회	복리후생비	원	2,251,702,282	2,973,880,281
	원재료비	원	5,650,996,717	8,422,966,802
	외주용역비	원	4,086,492,224	4,340,758,827
	법인세	원	0	0
	사회공헌비	원	7,449,968	9,068,311

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

## 환경경영 성과

### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	2,033	1,981	2,477
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	5,858	6,127	7,458
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	112	72	1,854
합계	tCO <sub>2</sub> eq	8,003	8,180	11,790
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	28.7	15.9	20.0

### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	161	166	204
에너지 집약도	TJ/억원	0.58	0.32	0.35

### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	6.2	17.0	8.0
의료폐기물	ton	27.1	42.0	58.0
일반폐기물	ton	65.6	104.0	153.0
폐기물 발생총량	ton	98.8	163.0	219.0
폐기물 재활용 총량	ton	-	-	-
폐기물 처리량	ton	98.8	163.0	219.0
폐기물 재활용률	%	0.0	0.0	0.0

### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	1	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

## 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	62,968	72,675	90,430
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	62,968	72,675	90,430
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	40,121	45,954	48,718
용수 사용량	ton	22,847	27,081	41,712

## 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	1	1	1

## 안전경영 성과

### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	1	1	0
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	0	0	4
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

## 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	224	320	381
고용 형태별	정규직	명	212	301
	남	명	143	199
	여	명	69	102
	비정규직	명	12	19
	남	명	7	11
	여	명	5	8
성별	남	명	150	210
	여	명	74	110
연령별	만 30세 미만	명	103	165
	만 30세~50세 미만	명	116	150
	만 50세 이상	명	5	5

\* 비정규직: 계약직, 임원

## 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	40	133	119
신규	성별	남	24	65
		여	16	54
	연령별	만 30세 미만	25	105
		만 30세~50세 미만	14	28
		만 50세 이상	1	0
총 이직자(자발+비자발)	명	46	56	87
이직	성별	남	25	38
		여	21	33
	연령별	만 30세 미만	33	41
		만 30세~50세 미만	11	15
		만 50세 이상	2	0
	이직률	자발적	%	18.2
		비자발적	%	2.2
근속년수	년	4.4	3.6	3.7
임직원 평균 근속년수	년	4.4	3.6	3.7

## 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	1	1
	관리직 여성직원	명	1	2
	전체 임직원 중 여성 비율	%	33.0	34.4
장애인	인원	명	0	5
	비율	%	0.0	1.6
	인원	명	0	3
외국인	비율	%	0.0	0.9
	인원	명	4	4
	비율	%	1.8	1.3
보훈대상자	인원	명	4	5
	비율	%	1.8	1.3

## 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	28	37
	여	명	5	4
	소계	명	33	41
육아휴직 사용자 수	남	명	0	5
	여	명	1	2
	소계	명	1	7
육아휴직 복귀자 수	남	명	0	2
	여	명	0	1
	소계	명	0	3
육아휴직 복직 비율	남	%	-	100
	여	%	-	100
	소계	%	-	100
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	0
	여	명	1	0
	소계	명	1	0
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	50
	여	%	-	0
	소계	%	-	33.3

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	3,013	4,682	6,083
	인당 평균 교육시간	시간/인당	13.5	14.6	16.0
	총 교육비용	원	60,211,142	85,783,355	68,718,650
	인당 평균 교육비용	원/인당	268,800	268,073	180,364
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	197	200	277
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	87.9	62.5	72.7
	남성 직원 평균연봉	원	62,173,941	49,781,264	48,030,946
급여	여성 직원 평균연봉	원	53,521,612	46,659,420	45,695,596
	남성 평균연봉 대비	%	86.1	93.7	95.1
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	0	7	0	0
인권고충 처리건수	건	0	7	0	0
인권위원회 징계건수	건	0	2	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분		단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	7,449,968	9,068,311	0
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.0	-0.1	0.0
	사회공헌 수혜 인원 수	명	60	690	115
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	-	-	7.2
	공급망 관리	개사	-	-	56

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오초카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	264,753,016,941	260,388,501,403	278,186,802,258
총부채	원	89,677,168,886	68,850,353,832	75,751,273,724
자본총계	원	175,075,848,055	191,538,147,571	202,435,528,534
매출액	원	341,845,548,834	349,719,123,249	382,139,449,021
영업이익	원	20,201,606,584	28,096,385,495	28,025,705,175
영업이익률	%	5.9	8.0	7.3

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	341,845,548,834	349,719,123,249
주주 및 투자자	배당금총액	원	4,620,000,000	7,920,000,000
임직원	이자비용	원	309,021,852	480,175,602
협력사	급여	원	68,939,909,136	69,884,409,827
정부 및 지역사회	복리후생비	원	8,509,977,529	8,875,764,310
	원재료비	원	156,683,244,089	132,065,643,839
	외주용역비	원	7,785,822,736	7,558,178,646
	법인세	원	4,784,514,417	5,973,099,289
	사회공헌비	원	139,330,693	188,612,101

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오초카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 환경경영 성과

#### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	18.7	6.0	4.5
의료폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	554.7	1,292.0	1,316.9
폐기물 발생총량	ton	573.4	1,298.0	1,321.4
폐기물 재활용량	ton	267.0	1,239.0	1,303.5
폐기물 처리량	ton	60.6	59.0	17.8
폐기물 재활용률	%	46.6	95.5	98.7

#### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

#### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	533,186	488,453	638,520
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	212,005	183,965	72,630
합계	ton	745,191	672,418	711,650
용수 재활용 및 재사용량	ton	10,800	10,800	22,701
용수 재활용률	%	3.2	4.0	6.8
폐수 배출량	ton	415,760	413,913	401,896
용수 사용량	ton	340,231	269,305	331,955

#### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	3	3	3

### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	6	5	7
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	8	7	8
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 작업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오초카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	867	862	877
고용 형태별	정규직	명	850	844
	남	명	810	802
	여	명	40	42
	비정규직	명	17	18
	남	명	13	14
	여	명	4	6
성별	남	명	823	816
	여	명	44	46
연령별	만 30세 미만	명	137	115
	만 30세~50세 미만	명	569	577
	만 50세 이상	명	161	170
				189

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	66	55	65
신규	성별	남	59	59
		여	7	12
	연령별	만 30세 미만	51	39
		만 30세~50세 미만	15	13
		만 50세 이상	0	3
총 이직자(자발+비자발)	명	74	56	73
이직	성별	남	64	47
		여	10	9
	연령별	만 30세 미만	34	12
		만 30세~50세 미만	29	35
		만 50세 이상	11	9
이직률	자발적	%	7.3	4.9
	비자발적	%	1.3	1.6
근속년수	년	10.9	12.9	13.0

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	1	1
	관리직 여성직원	명	0	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	5.1	5.3
장애인	인원	명	20	20
	비율	%	2.3	2.3
외국인	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
	보훈대상자	인원	19	19
	비율	%	2.2	1.9

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	177	168	165
	여	6	6	8
	소계	183	174	173
육아휴직 사용자 수	남	9	8	5
	여	3	4	2
	소계	12	12	7
육아휴직 복귀자 수	남	6	3	4
	여	1	1	2
	소계	7	4	6
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	3	5	3
	여	2	1	1
	소계	5	6	4
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오초카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	62,383	62,261	64,981
	인당 평균 교육시간	시간/인당	72.0	72.2	74.1
	총 교육비용	원	251,578,214	275,994,881	39,067,859
	인당 평균 교육비용	원/인당	290,171	320,180	44,547
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	320	339	670
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	36.9	39.3	76.4
	남성 직원 평균연봉	원	63,045,437	67,417,084	71,010,822
	여성 직원 평균연봉	원	37,618,297	41,778,350	46,329,158
급여	남성 평균연봉 대비 여성 평균연봉 비율	%	59.7	62.0	65.2

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	0	25	25	25
인권고충 처리건수	건	0	25	25	25
인권위원회 징계건수	건	0	1	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분		단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	139,330,693	188,612,101	181,159,337
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.7	0.7	0.6
	사회공헌 수혜 인원 수	명	64,893	75,890	121,768
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	0.02	0.02	0.02
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	-	0

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	235,900,459,105	308,616,620,478	322,072,190,089
총부채	원	113,460,261,341	180,683,117,908	188,950,731,155
자본총계	원	122,440,197,764	127,933,502,570	133,121,458,934
매출액	원	345,326,410,578	355,913,491,862	400,425,580,760
영업이익	원	6,580,858,567	13,721,331,632	19,020,021,611
영업이익률	%	1.9	3.9	4.7

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	345,326,410,578	355,913,491,862
주주 및 투자자	배당금총액	원	2,490,000,000	1,660,000,000
임직원	이자비용	원	2,230,464,964	4,488,949,899
협력사	급여	원	37,320,203,065	39,547,636,406
정부 및 지역사회	복리후생비	원	6,990,936,548	7,536,495,541
	원자료비	원	242,751,343,919	239,355,019,109
	외주용역비	원	51,248,888,036	55,000,183,074
	법인세	원	2,056,854,718	1,650,555,378
	사회공헌비	원	32,265,468	20,091,266
				0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 환경경영 성과

#### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	10,990	1,336	1,064
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	1,983	2,066	2,178
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	168	332	35
합계	tCO <sub>2</sub> eq	13,141	3,734	3,279
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	3.8	1.0	0.8

#### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	191	62	61
에너지 집약도	TJ/억원	0.06	0.02	0.02

#### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
건설폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	-	-	-
폐기물 발생총량	ton	-	-	-
폐기물 재활용 총량	ton	-	-	-
폐기물 처리량	ton	-	-	-
폐기물 재활용률	%	-	-	-

#### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

#### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	6,000	6,137	7,104
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	6,000	6,137	7,104
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	-	-	-
용수 사용량	ton	6,000	6,137	7,104

#### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	2	2

#### 안전경영 성과

##### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	2	2	0
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	1	0	1
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	642	715	783
고용 형태별	정규직	명	635	709
	남	명	563	640
	여	명	72	69
	비정규직	명	7	6
	남	명	7	6
	여	명	0	2
성별	남	명	570	646
	여	명	72	69
연령별	만 30세 미만	명	187	189
	만 30세~50세 미만	명	350	427
	만 50세 이상	명	105	108

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	201	199	207
신규	성별	남	164	173
		여	37	26
	연령별	만 30세 미만	116	86
		만 30세~50세 미만	57	85
		만 50세 이상	28	43
총 이직자(자발+비자발)	명	133	118	148
이직	성별	남	107	99
		여	26	19
	연령별	만 30세 미만	56	46
		만 30세~50세 미만	47	42
		만 50세 이상	30	52
	이직률	자발적	%	21.1
		비자발적	%	1.3
근속년수	임직원 평균 근속년수	년	8.2	7.7
				7.5

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	0	0
	관리직 여성직원	명	1	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	11.2	9.7
장애인	인원	명	3	5
	비율	%	0.5	1.3
	인원	명	0	0
외국인	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	3	4
	비율	%	0.5	0.6
보훈대상자	인원	명	3	4
	비율	%	0.5	0.5

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	68	72
	여	명	8	6
	소계	명	76	78
육아휴직 사용자 수	남	명	0	2
	여	명	2	1
	소계	명	2	2
육아휴직 복귀자 수	남	명	0	1
	여	명	0	3
	소계	명	0	1
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	1
	여	명	3	3
	소계	명	3	4
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	28,980	29,616	25,063
	인당 평균 교육시간	시간/인당	45.1	41.4	32.0
	총 교육비용	원	325,713,020	155,825,290	36,111,874
	인당 평균 교육비용	원/인당	507,341	217,937	46,120
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	-	564	616
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	-	78.9	78.7
	남성 직원 평균연봉	원	50,436,170	49,222,159	45,136,418
급여	여성 직원 평균연봉	원	31,606,489	34,696,286	29,433,742
	남성 평균연봉 대비	%	62.7	70.5	65.2
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	1	8	8	8
인권고충 처리건수	건	1	8	8	8
인권위원회 징계건수	건	1	0	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분		단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	32,265,468	20,091,266	0
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.5	0.1	0
	사회공헌 수혜 인원 수	명	-	1,224	1,473
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	-	-	-
	공급망 관리	개사	-	-	0

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	162,920,438,703	229,873,136,195	226,288,633,217
총부채	원	73,572,633,159	137,504,935,877	145,266,422,083
자본총계	원	89,347,805,544	92,368,200,318	81,022,211,134
매출액	원	105,149,980,520	104,275,056,640	103,056,847,532
영업이익	원	-3,455,451,087	2,418,756,962	-3,748,727,977
영업이익률	%	-3.3	2.3	-3.6

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	105,149,980,520	104,275,056,640
주주 및 투자자	배당금총액	원	0	0
임직원	이자비용	원	1,343,020,932	2,046,645,586
협력사	급여	원	16,054,594,760	14,423,338,532
정부 및 지역사회	복리후생비	원	3,142,351,719	3,130,685,275
	원자료비	원	35,093,888,955	33,788,607,012
	외주용역비	원	4,737,059,514	2,424,763,524
	법인세	원	668,015,235	295,950,596
	사회공헌비	원	88,718,004	27,027,531
				16,500,000

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 환경경영 성과

#### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	22,913	24,585	17,428
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	20,085	20,409	19,984
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	9	379	184,057
합계	tCO <sub>2</sub> eq	44,007	45,373	221,471
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	41.9	43.5	214.8

#### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	746	767	703
에너지 집약도	TJ/억원	0.71	0.74	0.68
재생에너지(태양광)	TJ	-	-	0.071 <sup>1)</sup>

1) 수석은 태양광 발전 에너지를 전량 판매하고 있습니다.

#### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	211.9	162.1	227.8
의료폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	1,521.9	2,356.1	2,243.3
폐기물 발생총량	ton	1,733.8	2,518.1	2,471.2
폐기물 재활용 총량	ton	1,495.9	2,230.0	2,192.6
폐기물 처리량	ton	237.9	288.0	278.6
폐기물 재활용률	%	86.3	88.6	88.7

#### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

#### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	41,202	54,857	107,174
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	41,202	54,857	107,174
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	12,654	9,503	66,747
용수 사용량	ton	285,548	45,354	40,427

#### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	0

#### 안전경영 성과

##### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	2	2	2
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	226	225	215
고용 형태별	정규직	명	218	207
	남	명	202	196
	여	명	16	10
	비정규직	명	8	18
	남	명	8	15
	여	명	0	5
성별	남	명	210	211
	여	명	16	14
연령별	만 30세 미만	명	36	29
	만 30세~50세 미만	명	135	123
	만 50세 이상	명	55	56
				58

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	15	27	28
신규	성별	남	13	25
		여	2	5
	연령별	만 30세 미만	6	9
		만 30세~50세 미만	3	8
		만 50세 이상	6	10
총 이직자(자발+비자발)	명	39	32	30
이직	성별	남	32	28
		여	7	5
	연령별	만 30세 미만	7	8
		만 30세~50세 미만	18	14
		만 50세 이상	14	10
	이직률	자발적	%	15.5
		비자발적	%	1.8
근속년수	년	11.3	10.5	10.2

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	0	0
	관리직 여성직원	명	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	%	7.1	6.2
장애인	인원	명	5	4
	비율	%	2.2	1.8
	인원	명	0	19
외국인	비율	%	0.0	3.6
	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	8.8
보훈대상자	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	39	33
	여	명	1	1
	소계	명	40	34
육아휴직 사용자 수	남	명	2	3
	여	명	0	0
	소계	명	2	3
육아휴직 복귀자 수	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	0
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	0
	여	명	1	0
	소계	명	1	0
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	5,454	9,524	3,411
	인당 평균 교육시간	시간/인당	24.1	42.3	15.9
	총 교육비용	원	26,160,325	25,897,651	10,781,182
	인당 평균 교육비용	원/인당	115,754	115,101	50,145
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	218	207	205
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	96.5	92.0	95.3
	남성 직원 평균연봉	원	60,644,863	63,414,525	67,519,236
급여	여성 직원 평균연봉	원	47,214,796	48,673,310	46,994,691
	남성 평균연봉 대비	%	77.9	76.8	69.6
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	0	0	0	0
인권고충 처리건수	건	0	0	0	0
인권위원회 징계건수	건	0	0	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분		단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	88,718,004	27,027,531	16,500,000
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	-2.6	1.1	-0.4
	사회공헌 수혜 인원 수	명	375	375	191
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	0.1	0.0	0.1
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	-	1

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분		단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0	0
	합계	건	0	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-	-
	합계	건	-	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	78,738,294,237	109,790,631,553	98,764,094,296
총부채	원	27,353,422,303	57,987,847,291	65,992,809,549
자본총계	원	51,384,871,934	51,802,784,262	32,771,284,747
매출액	원	32,892,947,996	33,994,256,345	39,587,091,199
영업이익	원	1,062,486,426	-1,431,054,452	-6,432,805,140
영업이익률	%	3.2	-4.2	-16.2

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	32,892,947,996	33,994,256,345
주주 및 투자자	배당금총액	원	800,000,000	400,000,000
임직원	이자비용	원	197,723,613	726,682,615
협력사	급여	원	4,582,974,543	5,418,800,260
정부 및 지역사회	복리후생비	원	696,600,623	1,017,004,488
	원재료비	원	16,607,923,834	18,284,416,484
	외주용역비	원	102,198,823	129,553,952
	법인세	원	-752,807,667	-2,361,394,213
	사회공헌비	원	76,831,146	43,664,247
				28,600,000

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 환경경영 성과

#### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	303	489	1,174
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	3,865	4,270	5,624
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	70	84	1,151
합계	tCO <sub>2</sub> eq	4,238	4,843	7,951
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	12.9	14.2	20.1

#### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	84	97	140
에너지 집약도	TJ/억원	0.26	0.29	0.35

#### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	242.6	211.2	367.8
폐기물 발생총량	ton	242.6	211.2	367.8
폐기물 재활용 총량	ton	234.1	195.6	335.3
폐기물 처리량	ton	8.5	15.7	32.6
폐기물 재활용률	%	96.5	92.6	91.1

#### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	1	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	-	12,490	64,696
용수 취수량(지하수)	ton	242,115	247,664	236,475
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	242,115	260,154	301,171
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	21,988	25,442	70,787
용수 사용량	ton	220,127	234,711	230,384

### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	0

### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	1	1	0
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	4	4	3
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	95	148	183
고용 형태별	정규직	명	57	82
	남	명	49	69
	여	명	8	25
	비정규직	명	38	66
	남	명	32	51
	여	명	6	10
성별	남	명	81	120
	여	명	14	28
연령별	만 30세 미만	명	30	52
	만 30세~50세 미만	명	32	63
	만 50세 이상	명	33	49

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	31	72	86
신규	성별	남	25	73
		여	6	14
	연령별	만 30세 미만	13	33
		만 30세~50세 미만	15	28
		만 50세 이상	3	11
총 이직자(자발+비자발)	명	25	18	49
이직	성별	남	15	18
		여	10	0
	연령별	만 30세 미만	8	11
		만 30세~50세 미만	14	5
		만 50세 이상	3	2
	이직률	자발적	%	26.9
		비자발적	%	0.0
근속년수	년	5.8	4.4	2.7
임직원 평균 근속년수	년			

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	0	0
	관리직 여성직원	명	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	%	14.7	18.9
장애인	인원	명	1	1
	비율	%	1.1	0.7
	인원	명	0	25
외국인	비율	%	0.0	4.7
	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	13.7
보훈대상자	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	8	13
	여	명	0	0
	소계	명	8	13
육아휴직 사용자 수	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	0
육아휴직 복귀자 수	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	0
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	0
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	1,244	2,280	979
	인당 평균 교육시간	시간/인당	13.1	15.4	5.4
	총 교육비용	원	10,042,029	8,446,009	8,284,295
	인당 평균 교육비용	원/인당	105,706	57,068	45,269
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	31	30	140
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	32.6	20.3	76.5
	남성 직원 평균연봉	원	39,723,422	34,739,796	32,341,262
급여	여성 직원 평균연봉	원	34,312,944	27,672,845	30,127,585
	남성 평균연봉 대비	%	86.4	79.7	93.2
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	1	0	0
인권고충 처리건수	건	1	0	0
인권위원회 징계건수	건	2	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	76,831,146	43,664,247
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	7.2	-3.1
	사회공헌 수혜 인원 수	명	489	293
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	0.1	0.2
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	0

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	19,731,960,202	28,913,289,058	36,211,193,769
총부채	원	10,553,342,535	17,697,287,644	20,675,965,492
자본총계	원	9,178,617,667	11,216,001,414	15,535,228,277
매출액	원	64,653,858,199	110,613,465,345	163,103,017,060
영업이익	원	1,544,005,405	4,605,711,238	7,095,906,573
영업이익률	%	2.4	4.2	4.4

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	64,653,858,199	110,613,465,345
주주 및 투자자	배당금총액	원	2,040,000,000	1,360,000,000
임직원	이자비용	원	0	0
협력사	급여	원	4,353,589,147	5,840,104,465
정부 및 지역사회	복리후생비	원	589,436,491	783,213,370
	원자료비	원	13,190,478,924	21,311,105,201
	외주용역비	원	39,468,647,634	70,248,747,169
	법인세	원	282,124,193	846,169,669
	사회공헌비	원	6,082,139	3,559,876

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

## 환경경영 성과

### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	90	57	194
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	81	261	326
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	11	50	1,875
합계	tCO <sub>2</sub> eq	182	368	2,396
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	0.3	0.3	1.5

### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	2	5	10
에너지 집약도	TJ/억원	0.003	0.005	0.006

### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
건설폐기물	ton	1,362	2,346.5	3,198.1
일반폐기물	ton	-	-	-
폐기물 발생총량	ton	1,362	2,346.5	3,198.1
폐기물 재활용 총량	ton	-	-	-
폐기물 처리량	ton	-	-	-
폐기물 재활용률	%	-	-	-

### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	-	3,177	2,143
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	0	3,177	2,143
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	-	-	-
용수 사용량	ton	-	3,177	2,143

### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	0

### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	1
산업재해부상자	명	6	8	17
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	57	79	76
고용 형태별	정규직	명	38	47
	남	명	31	39
	여	명	7	9
	비정규직	명	19	32
	남	명	18	31
	여	명	1	1
성별	남	명	49	70
	여	명	8	9
연령별	만 30세 미만	명	5	8
	만 30세~50세 미만	명	36	50
	만 50세 이상	명	16	21

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	20	29	11
신규	성별	남	19	9
		여	1	2
	연령별	만 30세 미만	2	2
		만 30세~50세 미만	16	19
		만 50세 이상	2	6
	총 이직자(자발+비자발)	명	14	14
이직	성별	남	14	2
		여	0	4
	연령별	만 30세 미만	5	1
		만 30세~50세 미만	5	7
		만 50세 이상	4	1
	이직률	자발적	%	15.8
		비자발적	%	8.8
근속년수	임직원 평균 근속년수	년	2.7	7.0
				3.4

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	1	1
	관리직 여성직원	명	0	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	14.0	11.4
장애인	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0
외국인	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
보훈대상자	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	5	10
	여	명	1	1
	소계	명	6	11
육아휴직 사용자 수	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	0
육아휴직 복귀자 수	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	0
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	0
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	910	357	314
	인당 평균 교육시간	시간/인당	16.0	4.6	4.1
	총 교육비용	원	22,391,906	18,624,173	15,801,020
	인당 평균 교육비용	원/인당	392,840	238,771	207,908
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	32	47	65
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	56.1	59.5	85.5
	남성 직원 평균연봉	원	59,208,427	57,369,184	75,642,798
급여	여성 직원 평균연봉	원	40,719,360	47,349,262	45,865,630
	남성 평균연봉 대비	%	68.8	82.5	60.6
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	-	0	0
인권고충 처리건수	건	-	0	0
인권위원회 징계건수	건	-	0	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	-	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	6,082,139	3,559,876
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.40	0.10
	사회공헌 수혜 인원 수	명	340	-
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	-	-
	공급망 관리	개사	-	0

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	30,620,746,078	29,500,172,650	31,192,742,409
총부채	원	4,973,888,751	3,356,703,939	5,317,491,347
자본총계	원	25,646,857,327	26,143,468,711	25,875,251,062
매출액	원	31,577,517,574	32,624,257,641	25,074,537,092
영업이익	원	454,455,567	963,112,278	-365,396,061
영업이익률	%	1.4	3.0	-1.5

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	31,577,517,574	32,624,257,641
주주 및 투자자	배당금총액	원	125,000,000	125,000,000
임직원	이자비용	원	0	43,078,353
협력사	급여	원	6,470,363,169	7,065,833,363
정부 및 지역사회	복리후생비	원	694,629,664	775,731,804
	원재료비	원	12,957,822,388	10,744,749,965
	외주용역비	원	4,051,033,519	6,110,944,857
	법인세	원	-4,835,443	107,529,693
	사회공헌비	원	5,436,527	4,279,349

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	<b>한국신동공업</b>	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	---------------	---------	-------

## 환경경영 성과

### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	2.5	6.3	3.3
의료폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	1,614.3	1,517.6	1,468.4
폐기물 발생총량	ton	1,616.8	1,523.9	1,471.7
폐기물 재활용 총량	ton	1,590.1	1,482.9	1,445.1
폐기물 처리량	ton	26.7	41.0	26.6
폐기물 재활용률	%	98.3	97.3	98.2

### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	20,291	19,031	17,592
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	20,291	19,031	17,592
용수 재활용 및 재사용량	ton	20,163	18,909	17,477
용수 재활용률	%	49.8	49.8	50.0
폐수 배출량	ton	127	121	114
용수 사용량	ton	40,326	37,818	34,955

### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	1	1

### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	2	2	2
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	6	5	8
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	2	1	1

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	88	85	85
고용 형태별	정규직	명	82	80
	남	명	79	77
	여	명	3	3
	비정규직	명	6	5
	남	명	6	5
	여	명	0	0
성별	남	명	85	82
	여	명	3	3
연령별	만 30세 미만	명	5	7
	만 30세~50세 미만	명	44	41
	만 50세 이상	명	39	37

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	6	5	2
신규	성별	남	6	2
		여	0	0
	연령별	만 30세 미만	3	1
		만 30세~50세 미만	3	1
		만 50세 이상	0	0
	총 이직자(자발+비자발)	명	6	2
이직	성별	남	6	2
		여	0	0
	연령별	만 30세 미만	1	0
		만 30세~50세 미만	4	0
		만 50세 이상	1	2
	이직률	자발적	%	5.7
근속년수	비자발적	%	1.1	0.0
임직원 평균 근속년수	년	16.5	17	17

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	0	0
	관리직 여성직원	명	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	%	3.4	3.5
장애인	인원	명	1	1
	비율	%	1.1	1.2
	인원	명	1	1
외국인	비율	%	1.1	1.2
	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
보훈대상자	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	18	18
	여	명	0	0
	소계	명	18	16
육아휴직 사용자 수	남	명	1	0
	여	명	0	0
	소계	명	1	0
육아휴직 복귀자 수	남	명	1	0
	여	명	0	0
	소계	명	1	0
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	1
	여	명	0	0
	소계	명	0	1
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	222	240	777
	인당 평균 교육시간	시간/인당	2.5	2.8	9.1
	총 교육비용	원	9,618,971	14,004,886	12,402,369
	인당 평균 교육비용	원/인당	109,306	164,763	145,910
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	38	39	40
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	43.2	45.9	47.1
	남성 직원 평균연봉	원	58,573,042	62,489,682	64,263,997
급여	여성 직원 평균연봉	원	39,021,587	41,886,180	44,986,453
	남성 평균연봉 대비	%	66.6	67.0	70.0
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	-	-	0
인권고충 처리건수	건	-	-	0
인권위원회 징계건수	건	-	-	0
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	-	-	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	5,436,527	4,279,349
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	1.2	0.4
	사회공헌 수혜 인원 수	명	150	150
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	0

1) 사회공헌 금액=순익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	4,495,960,385	4,926,077,206	6,834,712,003
총부채	원	1,950,788,901	2,117,980,674	3,088,068,113
자본총계	원	2,545,171,484	2,808,096,532	3,746,643,890
매출액	원	17,899,840,107	21,900,647,291	25,742,756,156
영업이익	원	580,647,065	1,076,261,467	1,104,406,963
영업이익률	%	3.2	4.9	4.3

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	17,899,840,107	21,900,647,291
주주 및 투자자	배당금총액	원	0	0
임직원	이자비용	원	0	0
협력사	급여	원	5,258,518,901	6,067,328,362
	복리후생비	원	919,804,109	1,029,703,039
정부 및 지역사회	원재료비	원	3,001,015,845	3,645,060,594
	외주용역비	원	6,266,456,006	8,057,194,634
	법인세	원	25,644,270	129,973,019
	사회공헌비	원	51,729,592	52,569,833

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

## 환경경영 성과

### 온실가스 관리

구분	단위	2022	2023	2024
직접온실가스 배출량(Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	26	21	28
간접온실가스 배출량(Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	19	22	45
기타온실가스 배출량(Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	16	27	32
합계	tCO <sub>2</sub> eq	61	70	107
온실가스 원단위	tCO <sub>2</sub> eq/억원	0.3	0.3	0.4

### 에너지 관리

구분	단위	2022	2023	2024
에너지 소비량	TJ	-	-	1
에너지 집약도	TJ/억원	-	-	0.06

### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	-	-	12
폐기물 발생총량	ton	0	0	12
폐기물 재활용 총량	ton	0	0	7
폐기물 처리량	ton	-	-	5
폐기물 재활용률	%	0.0	0.0	58.3

### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	275	503	1,163
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	275	503	1,163
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	220	453	1,046
용수 사용량	ton	55	50	116

### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	0

### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	0	0	0
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	81	94	99
고용 형태별	정규직	명	77	88
	남	명	60	69
	여	명	17	19
	비정규직	명	4	6
	남	명	4	5
	여	명	0	1
성별	남	명	64	74
	여	명	17	20
	만 30세 미만	명	28	31
연령별	만 30세~50세 미만	명	44	57
	만 50세 이상	명	9	6
				14

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	24	27	16
신규	성별	남	16	13
		여	8	3
	연령별	만 30세 미만	12	9
		만 30세~50세 미만	10	6
		만 50세 이상	2	1
	총 이직자(자발+비자발)	명	25	16
이직	성별	남	21	10
		여	4	4
	연령별	만 30세 미만	7	5
		만 30세~50세 미만	17	5
		만 50세 이상	1	4
	이직률	자발적	%	29.9
근속년수	비자발적	%	2.6	1.1
	임직원 평균 근속년수	년	7.0	6.2
				6.3

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	0	0
	관리직 여성직원	명	0	1
	전체 임직원 중 여성 비율	%	21.0	21.3
장애인	인원	명	1	1
	비율	%	1.2	1.1
	인원	명	0	0
외국인	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
보훈대상자	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	6	5
	여	명	0	1
	소계	명	6	7
육아휴직 사용자 수	남	명	0	0
	여	명	0	0
	소계	명	0	1
육아휴직 복귀자 수	남	명	-	-
	여	명	-	-
	소계	명	-	-
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	-	-
	여	명	-	-
	소계	명	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참메드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	609	299	1,434
	인당 평균 교육시간	시간/인당	7.5	3.2	14.5
	총 교육비용	원	1,717,620	3,685,176	13,240,963
	인당 평균 교육비용	원/인당	21,205	39,204	133,747
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	81	68	89
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100.0	72.3	89.9
	남성 직원 평균연봉	원	55,385,000	55,348,583	60,311,005
급여	여성 직원 평균연봉	원	42,798,000	43,070,163	58,201,996
	남성 평균연봉 대비	%	77.3	77.8	96.5
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	0	0	1
인권고충 처리건수	건	0	0	1
인권위원회 징계건수	건	0	0	1
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	51,729,592	52,569,834
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	8.9	4.9
	사회공헌 수혜 인원 수	명	1,829	1,732
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	-	-
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	-

1) 사회공헌 금액=손익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 재무성과

구분	단위	2022	2023	2024
총자산	원	7,548,671,658	62,078,023,884	60,852,832,742
총부채	원	3,025,997,949	18,048,620,344	23,239,509,299
자본총계	원	4,522,673,709	44,029,403,540	37,613,323,443
매출액	원	11,950,506,641	62,385,862,869	62,507,967,528
영업이익	원	917,307,259	250,532,411	-3,962,898,768
영업이익률	%	7.7	0.4	-6.3

### 경제가치 창출과 분배

구분	단위	2022	2023	2024
창출된 경제 가치	매출액	원	11,950,506,641	62,385,862,869
주주 및 투자자	배당금총액	원	0	0
임직원	이자비용	원	53,877,935	353,461,202
협력사	급여	원	1,978,565,600	7,630,013,483
정부 및 지역사회	복리후생비	원	272,601,503	925,004,545
	원재료비	원	3,956,600,734	4,779,603,629
	외주용역비	원	176,506,927	151,916,925
	법인세	원	185,567,638	0
	사회공헌비	원	2,675,002	1,421,643

# 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

## 환경경영 성과

### 폐기물 관리

구분	단위	2022	2023	2024
지정폐기물	ton	-	-	-
의료폐기물	ton	-	-	-
일반폐기물	ton	6.7	9.4	9.4
폐기물 발생총량	ton	6.7	9.4	9.4
폐기물 재활용 총량	ton	0	0	0
폐기물 처리량	ton	6.7	9.4	9.4
폐기물 재활용률	%	0.0	0.0	0.0

### 법규 관리

구분	단위	2022	2023	2024
위반 건수	건	0	0	0

\* 환경 관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 용수 관리

구분	단위	2022	2023	2024
용수 취수량(상수)	ton	79	587	567
용수 취수량(지하수)	ton	-	-	-
용수 취수량(기타)	ton	-	-	-
합계	ton	79	587	567
용수 재활용 및 재사용량	ton	-	-	-
용수 재활용률	%	0.0	0.0	0.0
폐수 배출량	ton	-	-	-
용수 사용량	ton	79	587	567

### 인증 관리

구분	단위	2022	2023	2024
환경경영시스템(ISO 14001) 인증 건수	건	0	0	0

### 안전경영 성과

#### 안전 관리

구분	단위	2022	2023	2024
산업재해사망자	명	0	0	0
산업재해부상자	명	0	0	0
임직원 기록 가능한 업무관련 부상자(공상)	명	0	0	0
임직원 중대재해건수	건	0	0	0
임직원 직업성 질환 발생 건수	건	0	0	0

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 구성원 현황

구분	단위	2022	2023	2024
총 직원수	명	54	144	155
고용 형태별	정규직	명	43	137
	남	명	36	105
	여	명	7	32
	비정규직	명	11	7
	남	명	9	6
	여	명	2	1
성별	남	명	45	111
	여	명	9	33
연령별	만 30세 미만	명	17	25
	만 30세~50세 미만	명	32	91
	만 50세 이상	명	5	28

\* 비정규직: 계약직, 임원

### 채용 및 이직

구분	단위	2022	2023	2024
총 신규채용	명	29	36	38
신규	성별	남	27	21
		여	2	17
	연령별	만 30세 미만	10	6
		만 30세~50세 미만	18	25
		만 50세 이상	1	3
	총 이직자(자발+비자발)	명	27	30
이직	성별	남	23	16
		여	4	9
	연령별	만 30세 미만	11	5
		만 30세~50세 미만	12	15
		만 50세 이상	4	5
	이직률	자발적	%	48.1
근속년수	비자발적	%	3.8	4.0
	임직원 평균 근속년수	년	3.3	4.9
				2.2

### 구성원 다양성

구분	단위	2022	2023	2024
여성구성원	여성 임원	명	0	0
	관리직 여성직원	명	2	3
	전체 임직원 중 여성 비율	%	16.7	22.9
장애인	인원	명	0	1
	비율	%	0.0	0.7
	인원	명	0	0
외국인	비율	%	0.0	0.0
	인원	명	0	0
	비율	%	0.0	0.6
보훈대상자	인원	명	0	1
	비율	%	0.0	0.6

### 육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 수	남	명	7	10
	여	명	2	2
	소계	명	9	12
육아휴직 사용자 수	남	명	1	0
	여	명	0	0
	소계	명	1	0
육아휴직 복귀자 수	남	명	1	0
	여	명	0	0
	소계	명	1	0
육아휴직 복직 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	명	0	1
	여	명	1	0
	소계	명	1	1
업무복귀 후 12개월 이상 복직 유지 비율	남	%	-	-
	여	%	-	-
	소계	%	-	-

## 그룹사 사회책임경영 성과

동아ST	동아제약	에스티젠바이오	동아오츠카	용마로지스	수석	동천수	아벤종합건설	한국신동공업	DA인포메이션	동아참매드
------	------	---------	-------	-------	----	-----	--------	--------	---------	-------

### 교육/성과평가/급여

구분		단위	2022	2023	2024
교육	총 교육시간	시간	226	264	1,618
	인당 평균 교육시간	시간/인당	4.2	1.8	10.4
	총 교육비용	원	2,906,297	10,255,840	15,706,255
	인당 평균 교육비용	원/인당	53,820	71,221	101,331
성과 평가	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	52	120	138
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 비율	%	96.3	83.3	89.0
	남성 직원 평균연봉	원	42,757,539	55,102,536	59,121,251
급여	여성 직원 평균연봉	원	38,493,062	40,207,538	39,542,399
	남성 평균연봉 대비	%	90.0	73.0	66.9
	여성 평균연봉 비율				

### 인권\_고충처리 및 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
인권고충 접수건수	건	1	1	1
인권고충 처리건수	건	1	1	1
인권위원회 징계건수	건	1	0	1
인권 및 노동관련 법규 위반 건수*	건	0	0	0

\* 인권/노동관련 법규 위반에 따른 형사처벌 또는 과태료 100만원 이상 행정처분 건수

### 지속가능가치사슬

구분	단위	2022	2023	2024
지역 사회 기여	사회공헌 금액 <sup>1)</sup>	원	2,675,002	1,421,643
	사회공헌 비율 (영업이익 대비)	%	0.3	0.6
	사회공헌 수혜 인원 수	명	0	0
연구개발	매출액 대비 연구개발비 비율	%	8.2	2.4
공급망 관리	공급망 행동강령 준수동의서 서약수 <sup>2)</sup>	개사	-	0

1) 사회공헌 금액=순익계산서상 기타 기부금

2) 공급망 행동강령 준수동의서 작성 협력사 기준(Tier-1 group)

### 고객 건강 및 안전 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 관한 규정 위반 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	0	0
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	0	0
	합계	건	0	0

### 마케팅 및 라벨링 법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
제품·서비스 정보 및 라벨링 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-
마케팅 커뮤니케이션 관련 미준수 건수	규제 미준수에 따른 벌금 부과 건수	건	-	-
	규제 미준수에 따른 경고 건수	건	-	-
	합계	건	-	-

# 온실가스 배출량 검증의견서

## 동아ST(주)

(주)한국경영인증원은 동아ST(주)의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

동아ST(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부, 2024-155)
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실했던 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, 동아ST(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

## 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

사업장명	온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq)				에너지 사용량(TJ)			
	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타간접배출 (Scope 3)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
본사	225,631	633,089	2,669,798	3,528,518	4,445	13,229	0	17,674
천안캠퍼스	191,093	7,513,952	2,792,111	10,497,156	3,737	157,014	33,728	194,479
송도캠퍼스	2,183,794	3,933,589	1,074,050	7,191,433	43,080	82,190	0	125,270
대구캠퍼스	1,481,133	3,306,918	1,142,586	5,930,637	29,103	69,102	0	98,205
용인연구소	1,765,163	3,755,541	1,070,181	6,590,885	34,821	78,477	0	113,298
송도연구소	0	655,620	239,563	895,183	0	12,594	2,050	14,644
영업지점	2,454,822	371,250	93,566	2,919,638	36,520	7,602	0	44,122
합계	8,301,636	20,169,959	9,081,855	37,553,450	151,706	420,208	35,778	607,692

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

NO	카테고리	본사	천안 캠퍼스	송도 캠퍼스	대구 캠퍼스	용인 연구소	송도 연구소	영업 지점	총량 (tCO <sub>2</sub> eq)
1	구매한 상품 및 서비스	3,068	1,251,276	10,682	286,753	6,397	0,618	0,845	1,559,6
2	자본재(설비, 사무기기)	5,680	2,953	0,660	1,044	1,991	0,783	4,619	17,73
3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	120,386	1,179,762	826,198	657,499	756,955	126,551	69,2	3,736,6
5	업스트림 운송 및 유통	2,199,144	NA	NA	NA	NA	NA	NA	2199.1
6	운영과정 내 발생 폐기물	56,865	212,597	159,953	82,624	191,341	47,425	NA	750,81
7	출장	118,536	3,886	0,157	0,563	1,062	0,012	17,764	141,98
8	직원통근	166,119	141,637	76,400	114,103	112,435	64,174	1,138	676,01
합계		2,669,798	2,792,111	1,074,050	1,142,586	1,070,181	239,563	93,566	9,081,830

주1. 카테고리1: 천안캠퍼스, 대구캠퍼스는 주요원재료 상위 5종을 신규로 산정. 기타 사업장은 용수에 대해서만 산정.

2. 카테고리2: 전산정비 (노트북, 데스크탑, 모니터 등)에 대해서만 산정.

3. 카테고리4: 본사에 주요 수출품인 캔박스에 대해서만 산정.

4. 카테고리6: 개인의 자차이용에 대해서는 본사에서 전체사업장을 통합산정

### 종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

# 온실가스 배출량 검증의견서

## 동아제약(주)

(주)한국경영인증원은 동아제약(주)의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

동아제약(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실했던 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, 동아제약(주)이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족

## 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

사업장명	온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq)				에너지 사용량(TJ)			
	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타간접배출 (Scope 3)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
본사 및 지점	2,033	521	519	3,074	29	10	0	40
당진공장	2,146	4,740	1,588	8,475	42	99	0	141
천안공장	224	4,318	808	5,351	4	90	42	136
이천공장	282	1,614	561	2,458	5	33	0	39
합계	4,686	11,195	3,477	19,359	81	233	42	358

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

NO	카테고리	본사 및 지점	당진공장	천안공장	이천공장	총량(tCO <sub>2</sub> eq)
1	구매한 상품 및 서비스	1.922	39.460	39.843	6.993	88
2	자본재(설비, 사무기기)	3.489	0.550	0.458	0.349	4
3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	134.054	945.935	688.370	277.098	2,045
5	운영과정 내 발생 폐기물	25.544	420.409	0	140.990	586
6	출장	82.916	32.890	14.243	11.393	141
7	직원통근	271.337	149.067	65.584	124.269	610
합계		519	1,588	808	561	3,477

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합함)

※ 카테고리1: 용수에 한정하여 산정 / 카테고리2: 노트북, 데스크탑을 대상으로 산정 / 카테고리5: 본사, 당진공장, 이천공장을 대상으로 산정함 (천안공장은 동아ST의 전량보고로 제외함)

### 종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크 사용을 준수하여야 합니다.

# 온실가스 배출량 검증의견서

## (주)수석

(주)한국경영인증원은 (주)수석의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2,3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

### 검증 범위

(주)수석의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실했던 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, (주)수석이 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

### 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

사업장명	온실가스 배출량(tCO <sub>2</sub> eq)				에너지 사용량(TJ)			
	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2)	기타간접배출 (Scope 3)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
글라스사업부(당진)	13,115	9,623	148,777	171,516	229	201	0	430
글라스사업부(안양)	4,248	1,951	630	6,830	54	40	0	95
플라텍/칼라팩 /광명사무실	65	8,408	34,650	43,214	1	175	0	176
합계	17,428	19,984	184,057	221,471	285	417	0	703

※ 참고: 온실가스별 배출량 및 사업장별 배출량 합계는 차이가 있습니다. (사업장 단위 소수점 절사 배출량을 업체 단위로 합침)

NO	카테고리	글라스사업부(당진)	글라스사업부(안양)	플라텍/칼라팩 /광명사무실	총량(tCO <sub>2</sub> eq)
1	구매한 상품 및 서비스	93,526.684	2.065	29,658.046	123,186
2	자본재(설비, 사무기기)	52,422.214	0.000	3,326.799	55,749
3	Scope 1,2에 포함되지 않는 연료 및 에너지 관련 활동	2,652.711	597.461	1,302.123	4,552
5	운영과정 내 발생 폐기물	75.219	6.540	217.573	299
6	출장	14.236	0.000	29.181	43
7	직원통근	85.964	24.436	116.633	227
합계		148,777	630	34,650	184,057

※ 글라스사업부(안양) : '24.03 폐쇄로 카테고리 1 원재료는 글라스사업부(당진)에 합산, 용수만 보고하였습니다.

※ 플라텍/칼라팩/광명사무실은 관리 편의상 통합하여 보고하였습니다.

### 종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



동아쏘시오그룹



본 보고서는 FSC(국제산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 친환경용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.